

CONSEJO NACIONAL DE RECTORES
Oficina de Planificación de la Educación Superior
COMISION DE VICERRECTORES DE ADMINISTRACION
SUBCOMISION PARA EL ANALISIS DE MASA SALARIAL

**ANALISIS DE LOS COMPLEMENTOS
AL SALARIO BASE Y PROYECCION
DE LA MASA SALARIAL 1999-2003**

Setiembre, 1999

PRESENTACION

El trabajo que se presenta en este documento fue elaborado por las siguientes personas, miembros de la Subcomisión para el análisis de la masa salarial.

- UCR:** Oscar Sánchez Coto
- ITCR:** Jose Miguel Solano Siles, coordinador
Ana Ruth Vilchez Rodríguez
- UNA:** Javier Durán Fallas
- UNED:** Luis Guillermo Carpio Malavassi
Victor Aguilar Carvajal
- OPES:** Xinia Morera González
Flor de Ma.Cervantes Gamboa

Los datos fundamentales se tomaron del documento "Definición y análisis de la masa salarial de las Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal" y la información adicional de las liquidaciones presupuestarias de cada institución o fue proporcionada por los respectivos representantes.

La información fue uniformada por Xinia Morera González, investigadora de la División de Sistemas de la OPES, quien además efectuó los cálculos acordados por la Subcomisión.

ANALISIS DE LOS COMPLEMENTOS AL SALARIO BASE Y PROYECCION DE LA MASA SALARIAL 1999-2003

INDICE

	PAGINA
1. Introducción	1
2. Objetivos	2
3. Aspectos metodológicos	4
4. Definición de complementos al salario base	8
5. Análisis de resultados	10
5.1. Los complementos al salario base	10
5.2. Proyección de la masa salarial 1999-2003	31
6. Conclusiones	49

ANEXOS

Anexo A: Consideraciones específicas	52
Anexo B: Cuadros complementarios	60

PRESENTACION

El trabajo que se presenta en este documento fue elaborado por las siguientes personas, miembros de la Subcomisión para el análisis de la masa salarial.

- UCR:** Oscar Sánchez Coto
- ITCR:** Jose Miguel Solano Siles, coordinador
Ana Ruth Vílchez Rodríguez
- UNA:** Javier Durán Fallas
- UNED:** Luis Guillermo Carpio Malavassi
Victor Aguilar Carvajal
- OPES:** Xinia Morera González
Flor de Ma.Cervantes Gamboa

Los datos fundamentales se tomaron del documento "Definición y análisis de la masa salarial de las Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal" y la información adicional de las liquidaciones presupuestarias de cada institución o fue proporcionada por los respectivos representantes.

La información fue uniformada por Xinia Morera González, investigadora de la División de Sistemas de la OPES, quien además efectuó los cálculos acordados por la Subcomisión.

ANALISIS DE LOS COMPLEMENTOS AL SALARIO BASE

1. INTRODUCCION

En 1997 surgió en la Comisión de Vicerrectores de Administración la inquietud de estudiar varios temas relacionados con las finanzas y la administración universitaria y para ese efecto se integraron varias subcomisiones. Una de éstas es la Subcomisión para el análisis de la masa salarial, la cual elaboró un primer informe titulado "Definición y Análisis de la Masa Salarial de las Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal 1990-1997", el que fue conocido y aprobado en diversas instancias: primero por los Vicerrectores de Administración y posteriormente por los Rectores.

En ese estudio se encontró que las partidas que experimentan el mayor incremento son las asociadas a lo que usualmente se conoce como "crecimiento vegetativo". Por esta razón, los Vicerrectores de Administración solicitaron se efectuara un estudio sobre tales rubros y se determinara su relación con respecto al salario base y con los montos percibidos por concepto del Fondo Especial para el Financiamiento de la Educación Superior (FEES).

La Subcomisión para el análisis de la masa salarial asumió el nuevo reto, con reuniones periódicas a partir de marzo de 1998, en las cuales se definió el crecimiento vegetativo, denominado en este estudio como Complementos al salario base. Se propuso y analizaron diversos enfoques metodológicos para abordar el tema y finalmente se seleccionó el procedimiento presentado en este informe. Se realizaron varias reuniones con la Comisión de Vicerrectores de Administración, con el propósito de informar sobre los avances de la Subcomisión y obtener su

retroalimentación. En una de esas reuniones se aprobó la definición de Complementos al salario base utilizada en este estudio.

Posteriormente, la Subcomisión analizó la posibilidad y acordó proyectar la Masa Salarial, para el próximo quinquenio, pues definido el crecimiento vegetativo para cada institución ya se tendría la base para hacerlo. Los resultados de la proyección se presentan también en este informe.

Este documento está organizado en seis secciones, a saber:

- Introducción
- Objetivos
- Aspectos metodológicos
- Definiciones
- Análisis de resultados
- Conclusiones

Adicionalmente se presentan dos anexos: uno con consideraciones específicas de cada institución y otro de cuadros complementarios.

2. OBJETIVOS

Objetivo general

Conocer la magnitud de los Complementos al salario base en las Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal y su relación con el FEES.

Objetivo específicos

- Uniformar los conceptos de Masa salarial identificados como Complementos al salario base.
- Cuantificar y analizar en diversos escenarios, por institución, los diferentes grupos de beneficios.
- Cuantificar y analizar la relación de los incrementos en los Complementos al salario base con los incrementos del FEES.
- Proyectar los egresos en las partidas consideradas como masa salarial y los ingresos por FEES para el próximo quinquenio 1999-2003.

3. ASPECTOS METODOLOGICOS

A continuación se indica el procedimiento seguido para elaborar el presente estudio:

- Se definió qué se entiende por "crecimiento vegetativo" –denominado en adelante Complementos al salario base-, qué partidas lo componen y cómo uniformarlo en las cuatro Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal.

- Para cada institución universitaria se cuantificó el monto de los Complementos al salario base, para el periodo 1990-1998, utilizando como base los datos del documento "Definición y Análisis de la Masa Salarial de las Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal 1990-1997" elaborado por esta subcomisión -publicado en su versión final en julio de 1998- y la información de las liquidaciones presupuestarias de 1998. Asimismo, se indicó el total de egresos corrientes en masa salarial y todos los ingresos por concepto del Fondo Especial para el Financiamiento de la Educación Superior (FEES) (ver cuadro N°1).

- Se calculó el crecimiento relativo anual (cuadro B1) de las siguientes partidas:
 - Total de masa salarial
 - Salario base
 - Complementos al salario base
 - Reconocimiento por años de servicio
 - Régimen de méritos
 - Restricciones y asignaciones
 - Aguinaldo, cargas patronales y transferencias gremiales
 - Amortización de cuentas de ejercicios anteriores
 - Ingresos por concepto del FEES

- Se comparó el crecimiento relativo anual de las partidas citadas con el respectivo índice anual de inflación y el crecimiento relativo anual del salario base (cuadro B2 y B3) y se calcularon las diferencias.
- Se efectuaron varias relaciones, entre el total de los Complementos al salario base y sus componentes con respecto al salario base y entre éstos y el FEES.
- Se estableció la proporción que representan los Complementos al salario base con respecto al salario base y al FEES, para lo cual se consideraron aquellas partidas que aumentan automáticamente aunque no exista reajuste salarial ni del FEES, y se determinó que el grupo más representativo es el de Reconocimiento por años de servicio.
- Se efectuaron los siguientes cálculos:
 - Se determinó –para el periodo 1990-1998- la proporción que significa el grupo de Reconocimiento por años de servicio con respecto al salario base, así como su variación anual absoluta y relativa.
 - Se calculó el promedio simple de los incrementos relativos anuales –antes obtenidos- para determinar el porcentaje que representan los Complementos al salario base en cada institución, de mantenerse las mismas condiciones.
 - Se realizó una proyección a cinco años plazo de los egresos en las partidas consideradas como masa salarial bajo los siguientes supuestos:

- ◇ Año base 1999 presupuestado y ajustado.
- ◇ Inflación 1999-2003 = 10%.
- ◇ Aumentos salariales a la base según las políticas o lineamientos de cada institución.
- ◇ Los complementos al salario base se estiman de acuerdo con los aumentos salariales y el porcentaje de crecimiento de los mismos determinado en este estudio para cada institución.
- ◇ Los compromisos que han generado las negociaciones salariales, en las partidas de los complementos al salario base estarán totalmente cubiertos.
- ◇ Se mantienen las políticas restrictivas a que han estado sujetas, en cada institución, las partidas del grupo Restricciones y asignaciones específicas.
- ◇ El salario escolar se calcula como un 8,19% sobre el salario del año anterior, más su proporción de cargas sociales y aguinaldo.
- ◇ Se incluyen deudas salariales pendientes de ejercicios anteriores.
- ◇ La cuota patronal a la Junta de Pensiones no considera los efectos del nuevo Proyecto de Ley de Pensiones.

- Se estimaron los recursos ingresados por concepto del FEES, según el Convenio de Financiamiento firmado el 08 de diciembre de 1998, bajo los siguientes supuestos:

AÑO	% Inflación	% Crecim. Población	% Crecim. PIB
1998	12,36	2,38	6,20
1999	10,00	2,32	4,50
2000	10,00	2,26	4,50
2001	10,00	2,20	4,50
2002	10,00	2,14	4,50
2003	10,00	2,08	4,50

- Se compararon las proyecciones de egresos en las partidas consideradas como masa salarial con las estimaciones del FEES para el próximo quinquenio.

4. DEFINICION DE COMPLEMENTOS AL SALARIO BASE

Complementos al salario base

Son aquellos elementos que forman parte integral del salario total, estos componentes se otorgan a los funcionarios para reconocer aspectos generados por reglamentos, acuerdos y políticas institucionales.

Como parte de la unificación de conceptos que conforman la Masa salarial y en particular los Complementos al salario base se identificaron tres grupos de partidas, a saber:

1. *Reconocimiento por años de servicio*: Incremento salarial automático como reconocimiento por la permanencia y experiencia del funcionario al servicio de la universidad o de otras instituciones públicas, como es el caso de la Anualidad.
2. *Méritos*: Incremento salarial que se obtiene por cumplir con requisitos establecidos en los diferentes regímenes, como la Carrera académica.
3. *Restricciones y asignaciones específicas*: Incremento salarial otorgado por conveniencia institucional, que incluye entre otros Dedicación exclusiva, Disponibilidad laboral y Prohibición.

El cuadro Complementos al salario base presenta esta clasificación e indica para cada institución universitaria estatal las partidas que se incluyen en cada grupo.

COMPLEMENTOS AL SALARIO BASE

UCR	ITCR	UNA	UNED
<p>1. <u>Reconocimiento por años de servicio</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Anualidad • Escalafón 	<p>1. <u>Reconocimiento por años de servicio</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Antigüedad • Sexenio 	<p>1. <u>Reconocimiento por años de servicio</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumentos anuales 	<p>1. <u>Reconocimiento por años de servicio</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumentos anuales • Reconocimiento por años de servicio • Carrera administrativa
<p>2. <u>Méritos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento por régimen académico • Derechos adquiridos 	<p>2. <u>Méritos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Categoría • Experiencia profesional • Experiencia profesional docente • Remuneración grado académico • Especialidad 	<p>2. <u>Méritos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Reconocimiento profesional • Carrera académica 	<p>2. <u>Méritos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Carrera profesional • Asignación profesional
<p>3. <u>Restricciones y asignaciones específicas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Asignación profesional • Recargos por dirección • Otras remuneraciones 	<p>3. <u>Restricciones y asignaciones específicas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Recargo • Jefatura y coordinación • Dedicación exclusiva • Entrenamiento • Otras remuneraciones e incentivos ➢ Otros porcentajes ➢ Rectoría ➢ Otros reconocimientos salariales 	<p>3. <u>Restricciones y asignaciones específicas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Disponibilidad laboral • Prohibición • Dedicación exclusiva • Recargos • Sobresueldos 	<p>3. <u>Restricciones y asignaciones específicas</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dedicación exclusiva • Sobresueldos

5. ANALISIS DE RESULTADOS

5.1. Los Complementos al salario base

La Subcomisión, al definir el "crecimiento vegetativo", acordó denominarlo Complementos al salario base por considerar que es un término más amplio y que se ajusta más a los objetivos del estudio.

La información correspondiente a los Complementos al salario base se presenta en el cuadro N°1, de manera estandarizada para las cuatro Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal, para el periodo 1990-1998, clasificada en los tres grupos previamente definidos:

- Reconocimiento por años de servicio,
- Méritos y
- Restricciones y asignaciones específicas.

La UNA, en su estructura de partidas de gasto, incluye dentro del Salario base los montos que corresponden a carrera universitaria, por lo que para efectos de este estudio y en un esfuerzo por contar con esta información por separado, llevó a cabo una estimación de los mismos.

En el cuadro N°1, también se incluyen los otros componentes de la Masa salarial, así como los ingresos por concepto del FEES. Al respecto es importante indicar que el Programa de renovación de equipo científico y tecnológico se creó en 1994 y que el Salario escolar fue creado por el Gobierno el mismo año, pero fue girado por primera vez a las universidades estatales en 1995. La fuente de estos datos la constituye el documento "Definición y Análisis de la

Masa Salarial de las Instituciones de Educación Superior Universitaria estatal 1990-1997" y las liquidaciones presupuestarias de 1998.

De los tres grupos que integran los Complementos al salario base, el primero, correspondiente a Reconocimiento por años de servicio representa a nivel del conjunto de las cuatro universidades estatales más del 60% del total de los Complementos al salario base en todo el periodo en consideración y más del 65% en los dos últimos años (ver cuadro N°2).

En 1998 este grupo representó casi las dos terceras partes del total de Complementos al salario base. Los otros dos grupos constituyen poco menos de la quinta parte cada uno, en términos generales. Sin embargo, se presentan diferencias por institución como se muestran en el siguiente cuadro para 1998:

INSTITUCION	RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE SERVICIO	MERITOS	RESTRICCIONES Y ASIGNACIONES ESPECIFICAS
TOTAL	65,4%	19,3%	15,3%
ITCR	51,2%	31,2%	17,6%
UNA	58,8%	19,3%	21,9%
UCR	69,2%	18,0%	12,8%
UNED	77,3%	10,9%	11,8%

Destaca el caso de la UNED, que a pesar de ser la institución de más reciente creación, es en donde este grupo alcanza el 77%, esto se debe a las partidas que lo componen pues además de los aumentos anuales se incluyó la "Carrera Administrativa", porque el porcentaje de reconocimiento que se paga a los funcionarios, por dicho concepto, es automático cada año,

CUADRO N°1
EGRESOS CORRIENTES/ LIQUIDADOS EN LAS PARTIDAS CONSIDERADAS COMO MASA SALARIAL
E INGRESOS LIQUIDADOS POR FEES. POR INSTITUCION Y PARTIDA SEGÚN AÑO. 1990-1998
(miles de colones)

INSTITUCION Y PARTIDA	EGRESOS CORRIENTES LIQUIDADOS, SEGÚN AÑO								
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998
TOTAL IESUE									
Total masa	6 575 618	8 606 856	11 030 514	13 342 894	15 385 938	18 428 487	22 437 525	25 950 371	30 450 906
1. Salario Base	2 628 170	3 406 486	4 077 144	4 654 698	5 444 503	6 395 224	7 582 903	8 610 806	9 441 874
2. Complementos al salario base	2 127 188	2 907 344	3 804 740	4 720 119	5 650 063	7 018 397	8 765 877	10 235 084	11 872 056
2.1 Reconocimiento por años de servicio	1 304 187	1 779 070	2 325 717	2 904 668	3 509 045	4 413 982	5 626 968	6 660 232	7 766 903
2.2 Méritos	463 659	615 371	782 667	961 956	1 139 250	1 373 291	1 676 228	1 916 348	2 292 658
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	359 342	512 904	696 356	853 495	1 001 768	1 231 125	1 462 681	1 658 504	1 812 496
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	1 210 505	1 529 932	2 006 009	2 874 221	3 261 734	3 567 591	4 079 597	4 689 437	5 308 304
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	-	-	-	85 000	131 397	289 130	481 463	701 515	1 825 751
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	609 755	763 094	1 142 621	1 008 856	898 242	1 158 144	1 527 686	1 713 529	2 002 920
Total FEES	6 899 303	9 345 543	12 453 234	13 567 595	16 362 434	19 815 718	24 556 400	27 063 180	30 503 215
Ley 5909 FEES	6 899 303	9 345 543	12 453 234	13 567 595	16 045 215	19 333 801	23 848 351	26 016 180	28 460 177
Salario Escolar	0	0	0	0	0	94 589	230 420	526 680	1 474 119
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	317 219	387 328	477 629	520 320	568 919
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA									
Total masa	3 708 047	4 825 014	6 338 905	7 605 507	8 756 470	10 373 935	12 839 293	14 533 743	17 036 407
1. Salario Base	1 468 127	1 879 297	2 320 519	2 586 760	2 901 482	3 438 401	4 166 099	4 668 945	5 113 907
2. Complementos al salario base	1 228 195	1 655 717	2 233 908	2 785 768	3 336 426	4 169 031	5 191 709	6 031 294	7 034 664
2.1 Reconocimiento por años de servicio	761 369	1 045 262	1 409 069	1 781 482	2 172 852	2 774 146	3 558 725	4 190 554	4 869 132
Escalafón	225 944	322 515	451 684	571 245	693 562	884 500	1 126 394	1 294 493	1 484 332
Anualidad	535 425	722 747	957 385	1 210 238	1 479 290	1 889 646	2 432 331	2 896 061	3 384 800

Continuación Cuadro Nº1		EGRESOS LIQUIDADOS, SEGÚN AÑO									
INSTITUCION Y PARTIDA		1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	
2.2	Méritos	265 597	321 900	431 772	527 886	610 295	751 882	906 051	1 035 784	1 263 756	
	Reconocimiento por régimen académico	209 651	284 192	369 551	457 715	531 543	664 664	805 859	916 636	1 127 290	
	Derechos adquiridos	55 946	57 709	62 221	70 171	78 752	87 218	100 192	119 149	136 466	
2.3	Restricciones y asignaciones específicas	201 230	288 554	393 068	476 400	553 279	643 003	726 934	804 956	901 776	
	Recargos	41 610	57 455	69 526	76 864	85 735	107 925	132 069	152 997	174 066	
	Otras remuneraciones	17 295	33 644	62 024	77 294	87 643	94 263	75 436	77 181	91 722	
	Asignación profesional	142 325	197 455	261 518	322 242	379 900	440 815	519 429	574 779	635 988	
3.	Aguiñalido, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	627 864	804 977	1 032 847	1 614 753	1 847 531	2 009 205	2 295 521	2 590 166	2 936 104	
	Décimo Tercer Mes	249 096	316 671	403 399	475 885	542 312	658 063	817 314	927 619	1 055 695	
	Seguro de Invalidez Vejez y Muerte	-	-	-	-	-	29 755	219 879	229 876	242 568	
	Seguro de Enfermedad y Maternidad	273 880	354 203	450 057	528 374	601 616	734 578	900 135	1 024 803	1 155 357	
	Banco Popular	14 787	19 220	24 318	28 557	32 486	39 652	48 600	55 391	62 464	
	Fondo de Pensiones y Jubilaciones del Mag.Nac.	15 020	15 020	28 255	433 407	494 470	337 140	49 392	58 066	73 473	
	Seguro de Riesgos Profesionales	-	3 000	3 425	4 000	11 824	10 000	14 200	14 707	30 378	
	Junta de Ahorro y Préstamo de la U.C.R.	75 081	96 864	123 392	144 531	164 823	200 017	246 000	279 704	316 169	
4.	Amortización Cuentas Ejerc.Anteriores	0	0	0	85 000	115 000	90 158	163 657	289 981	876 203	
	Salario Escolar	0	0	0	0	0	38 307	100 217	235 300	679 114	
	Cuotas Patronales Salario Escolar	0	0	0	0	0	10 751	22 940	54 681	155 741	
	Otras Asociadas a la Masa	-	-	-	85 000	115 000	41 100	40 500	-	41 348	
5.	Otros Conceptos de Masa Salarial	383 861	485 024	751 630	533 227	556 031	667 140	1 022 307	953 357	1 075 529	
	Jornales	-	2 985	2 002	9 385	4 263	12 812	15 243	16 247	22 834	
	Servicios Especiales	53 794	58 413	71 230	88 308	30 000	58 982	75 221	60 232	47 822	
	Personal Sustituto	13 568	4 810	6 505	6 882	7 478	2 691	8 721	9 581	10 611	
	Subsidios por Incapacidad	-	-	31 648	34 323	45 006	47 228	68 127	67 928	88 699	
	Reajuste por Reasignación	-	-	-	1 179	1 191	646	576	688	810	
	Fondo Disponible para Revaloraciones	182 378	181 184	169 305	171 586	168 979	164 065	164 383	162 871	160 503	
	Otros Servicios Personales	877	1 124	1 269	1 550	1 690	1 886	2 680	2 200	2 273	
	Tiempo Extraordinario	13 965	14 419	21 955	22 139	27 021	26 885	31 311	34 235	31 930	
	Dietas	226	535	608	258	192	314	170	970	2 542	
	Reconocimiento Regional	21 106	25 865	30 879	34 396	36 960	47 142	56 611	77 578	68 423	
	Sobresueldos	1 866	3 069	4 668	8 864	4 413	4 867	5 338	5 850	8 073	
	Prestaciones Laborales	84 258	165 107	362 281	82 032	163 008	200 469	505 034	413 215	527 767	
	Honorarios, Consultorías y Servicios Cont.	11 825	27 514	49 281	72 326	65 830	99 153	88 893	101 761	103 242	

Continuación Cuadro N°1

INSTITUCION Y PARTIDA

EGRESOS LIQUIDADOS, SEGÚN AÑO

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998
Total FEES	4 017 960	5 464 041	7 177 262	8 045 149	9 377 100	11 492 879	14 239 400	15 764 500	17 584 231
Ley 5909 FEES	4 017 960	5 464 041	7 177 262	8 045 149	9 193 340	11 215 975	13 833 670	15 167 180	16 431 571
Salario Escolar	0	0	0	0	0	52 653	129 060	293 970	823 110
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	183 760	224 251	276 670	303 350	329 550
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA									
Total masa	712 993	933 284	1 186 440	1 442 961	1 714 032	2 068 537	2 429 567	2 915 794	3 539 199
1. Salario Base	298 161	378 854	441 385	508 499	596 123	678 962	787 568	892 675	1 091 532
2. Complementos al salario base	247 027	354 995	448 443	548 074	662 118	812 880	1 003 043	1 177 461	1 400 512
2.1 Reconocimiento por años de servicio	128 216	177 351	219 453	267 292	318 881	388 733	484 641	575 738	717 509
Antigüedad	119 093	165 097	205 200	250 306	298 979	365 493	452 800	539 966	673 509
Sexenio	9 123	12 254	14 254	16 986	19 903	23 240	31 841	35 772	44 000
2.2 Méritos	66 427	105 942	143 196	185 106	222 664	243 774	305 653	344 147	437 409
Categoría	26 270	45 437	65 896	87 537	99 603	111 409	138 716	154 624	197 599
Experiencia profesional	8 285	11 748	13 447	16 544	19 863	20 583	28 628	31 381	26 371
Experiencia profesional docente	1 162	2 741	1 659	3 289	5 769	3 242	2 922	3 252	3 554
Remuneración por grado académico	30 489	45 594	61 676	77 735	96 680	107 918	134 571	154 128	209 055
Especialidad	222	422	519	-	749	621	817	763	829
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	52 383	71 702	85 794	95 676	120 573	180 374	212 749	257 576	245 594
Recargo	13 307	18 754	22 702	624	2 178	33 045	-	21 342	4 882
Jefatura y Coordinación	16 035	20 277	24 390	30 693	29 587	36 024	46 145	50 018	62 277
Dedicación Exclusiva	9 175	14 172	18 735	24 165	31 491	51 837	83 011	94 202	115 657
Entrenamiento	1 184	1 426	1 672	-	1 942	2 129	3 019	3 399	4 274
Otras Remuneraciones e Incentivos:	12 683	17 073	18 295	40 193	55 374	57 339	80 573	88 614	58 505
Otros Porcentajes	10 155	13 255	13 576	15 697	49 312	54 602	78 561	86 784	56 931
Rectoría	2 528	3 818	4 719	16 183	6 062	2 737	2 012	1 830	1 574
Otros reconocimientos salariales	-	-	-	8 314	-	-	-	-	-
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	145 374	146 940	225 000	328 314	367 150	401 863	446 495	534 551	628 616
CCSS	49 808	66 788	88 509	100 460	118 634	144 360	214 379	252 215	297 738
BPDC	3 141	2 738	4 700	5 429	6 426	7 733	9 070	10 438	12 707
JUPEMA	24 110	2 034	21 950	92 184	91 005	68 568	7 276	8 330	7 553
Seguro de Riesgos Profesionales	1 845	3 476	1 422	4 147	3 862	6 430	7 916	11 382	9 863

Continuación Cuadro N°1

INSTITUCION Y PARTIDA	EGRESOS LIQUIDADOS, SEGÚN AÑO									
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	
Asociación Solidarista	18 147	15 200	31 131	35 542	38 808	47 462	55 711	70 559	84 195	
Aguinaldo	48 323	56 705	77 288	90 551	108 416	127 310	152 143	181 629	216 561	
4. Amortización Cuentas Ejerc. Anteriores	0	0	0	0	0	56 003	52 368	67 985	176 224	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	10 003	22 545	49 591	154 227	
Retroactivo	-	-	-	-	-	46 000	29 823	18 394	21 998	
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	22 431	52 495	71 612	58 075	88 641	118 828	140 093	243 121	242 314	
Servicios Especiales	-	-	-	-	-	-	2 980	2 907	4 614	
Sustituciones	684	96	6 318	1 864	3 406	4 726	6 633	7 961	10 027	
Compensación por vacaciones	1 637	1 755	3 104	2 924	3 821	3 922	2 791	-	-	
Reasignación	-	-	-	-	-	-	1 782	-	-	
Cursos de verano	-	-	-	-	-	-	4 185	5 774	15 467	
Prestaciones legales	-	25 902	36 440	14 558	32 023	53 995	17 400	94 800	60 000	
Otros Servicios no Personales	3 560	5 199	4 912	11 605	17 453	19 138	40 462	48 458	54 287	
Consultorías y Honorarios	6	445	1 427	1 338	476	1 987	8 559	13 200	16 148	
Otros Servicios Personales	2 289	1 456	341	4 527	828	90	-	-	-	
Tiempo Extraordinario	10 228	12 636	14 109	20 789	19 793	20 888	28 874	35 515	53 382	
Sumas Fijas	264	663	1 230	-	4 724	9 856	21 783	29 065	25 961	
Aumento mínimo	834	1 120	705	-	814	413	378	337	409	
Dietas	279	400	320	470	909	929	935	1 847	2 006	
Sobresueldos	2 650	2 826	2 708	-	4 396	2 384	3 332	3 256	14	
Total FEES	786 094	1 071 042	1 385 664	1 498 975	1 887 074	2 245 193	2 781 740	2 997 790	3 511 556	
Ley 5909 FEES	786 094	1 071 042	1 385 664	1 498 975	1 852 074	2 191 291	2 703 150	2 885 000	3 290 663	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	10 003	24 540	55 090	155 367	
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	35 000	43 899	54 050	57 700	65 526	
UNIVERSIDAD NACIONAL										
Total masa	1 630 941	2 156 147	2 652 453	3 236 124	3 597 587	4 368 487	5 365 442	6 409 722	7 306 116	
1. Salario Base	675 664	912 320	1 022 206	1 216 120	1 521 636	1 775 656	2 100 755	2 454 083	2 577 137	
2. Complementos al salario base	469 052	661 139	827 603	1 016 943	1 187 062	1 459 316	1 894 072	2 256 331	2 569 679	
2.1 Reconocimiento por años de servicio	274 994	376 046	466 077	574 132	672 743	823 372	1 077 392	1 310 835	1 510 228	
Aumentos anuales	274 994	376 046	466 077	574 132	672 743	823 372	1 077 392	1 310 835	1 510 228	

Continuación Cuadro N°1

EGRESOS LIQUIDADOS, SEGÚN AÑO

INSTITUCION Y PARTIDA	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998
2.2 Méritos	103 076	150 782	168 812	202 954	251 786	310 140	387 007	449 303	496 629
Reconocimiento profesional	-	11 481	12 848	17 200	19 382	22 694	29 243	35 876	44 380
Carrera académica ^{2/}	103 076	139 301	155 964	185 754	232 404	287 446	357 765	413 427	452 249
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	90 982	134 311	192 714	239 857	262 533	325 804	429 673	496 192	562 822
Disponibilidad laboral	-	-	-	-	5 588	2 437	6 294	1 513	10 468
Prohibición	-	-	-	-	6 603	3 433	1 302	249	11 208
Dedicación Exclusiva	66 167	92 278	117 059	147 657	182 409	224 867	299 437	376 889	411 965
Recargos	-	-	-	-	-	32 850	42 449	50 620	61 014
Sobresueldos	24 816	42 033	75 656	92 200	67 933	62 216	80 190	66 921	68 166
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	321 465	422 830	550 760	688 955	746 578	813 188	942 925	1 085 995	1 199 923
Sueldo Adicional (Aguinaldo)	107 784	136 744	167 842	211 678	211 086	269 421	331 531	389 297	423 233
Seguro Riesgos Profesionales	2 627	5	2 775	2 989	-	-	20 546	12 558	14 225
Contr. Patron. Fondo de Pensiones	62 792	83 639	140 276	174 216	194 009	125 197	9 348	7 040	8 140
Contr. Patron. C.C.S.S.	116 512	152 342	181 674	226 585	258 509	319 408	458 721	534 836	595 732
Contr. Patron. Bco. Popular	6 298	8 249	9 823	12 255	13 954	16 574	20 447	23 679	26 512
Aporte Patron. Fdo. Ahorro y Préstamo	24 910	41 252	47 394	60 106	67 818	81 172	100 704	116 668	129 900
Aporte al Sindicato de Trabajadores	541	600	975	1 124	1 202	1 417	1 629	1 917	2 181
4. Amortización Cuentas Ejerc. Anteriores	0	0	0	0	16 397	133 701	208 169	268 336	484 900
Salario Escolar y Carg. Sociales	0	0	0	0	0	22 845	50 521	124 480	365 579
Otras Ctas. Asoc. a Masa Salarial	-	-	-	-	16 397	110 856	157 648	143 856	119 322
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	164 761	159 857	251 883	314 106	125 914	186 625	219 520	344 976	474 477
Prestaciones legales	42 939	76 515	95 909	33 127	46 884	109 960	99 884	196 560	329 995
Servicios especiales	101 643	55 723	111 097	200 079	366	-	4 695	8 512	32 834
Sueldos p/sustituciones	-	7 544	13 528	15 483	14 743	13 104	24 752	29 951	29 989
Jornales	3 162	2 325	976	60	6 620	7 874	6 932	8 738	7 396
Cursos de Verano	-	-	-	-	3 950	1 943	1 432	3 640	4 436
Compensación de Vacaciones	-	-	-	-	-	7 935	-	-	-
Tiempo Extraordinario	8 749	7 411	18 655	26 443	30 074	17 720	16 447	18 293	24 437
Dietas	1 055	1 233	1 885	1 502	2 019	3 055	2 891	3 273	6 341
Zonajes	1 311	1 315	1 578	4 371	4 308	4 163	5 882	7 838	8 718
Exámenes por Suficiencia	-	-	-	443	476	397	757	943	996
Honorarios y Consultorías	5 901	7 792	8 255	32 598	16 474	20 475	12 580	16 196	10 409
Contratación de Servicios Técnicos	-	-	-	-	-	-	43 267	51 032	18 928

Continuación Cuadro N°1

INSTITUCIÓN Y PARTIDA

EGRESOS LIQUIDADOS, SEGÚN AÑO

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998
Total FEES	1 622 664	2 186 372	2 879 000	3 020 794	3 875 324	4 631 497	5 741 060	6 362 070	7 120 444
Ley 5909 FEES	1 622 664	2 186 372	2 879 000	3 020 794	3 801 324	4 517 407	5 573 060	6 107 760	6 620 601
Salario Escolar	0	0	0	0	0	23 670	56 570	132 160	367 430
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	74 000	90 420	111 430	122 150	132 413
UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA									
Total masa	523 636	692 410	852 717	1 058 302	1 317 849	1 617 528	1 803 224	2 091 112	2 569 184
1. Salario Base	186 217	236 015	293 034	343 320	425 262	502 204	528 480	595 102	659 298
2. Complementos al salario base	182 914	235 493	294 785	369 335	464 457	577 170	677 052	769 998	867 201
2.1 Reconocimiento por años de servicio	139 608	180 410	231 119	281 762	344 568	427 731	506 210	583 105	670 034
Aumentos anuales	92 762	124 118	164 431	203 054	251 215	312 126	372 604	436 106	491 308
Carrera administrativa	13 930	17 654	23 910	28 271	32 322	38 825	46 094	53 515	57 457
Reconocimiento años de servicio	32 916	38 638	42 777	50 437	61 031	76 780	87 512	93 483	121 269
2.2 Méritos	28 560	36 747	38 887	46 011	54 504	67 494	77 516	87 114	94 864
Carrera profesional	18 519	24 991	25 238	30 371	36 857	46 891	54 387	61 446	66 957
Asignación profesional	10 041	11 756	13 649	15 640	17 647	20 604	23 129	25 668	27 907
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	14 746	18 336	24 780	41 562	65 384	81 944	93 326	99 779	102 303
Sobresueldos	14 746	18 336	24 780	29 119	35 012	43 037	50 383	55 878	58 037
Dedicación exclusiva	-	-	-	12 443	30 372	38 907	42 943	43 902	44 266
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	115 803	155 184	197 402	242 199	300 474	343 334	394 656	478 724	543 661
Aguinaldo	30 195	39 510	48 962	60 040	74 325	91 352	101 520	118 640	137 919
Seguro Riesgos Profesionales	-	-	-	-	-	-	-	-	4 450
Contrib. patronal a la C.C.S.S.	34 256	45 861	54 754	67 218	83 553	101 547	112 328	127 205	141 881
Contrib. patronal al Banco Popular	1 852	2 493	2 960	3 634	4 517	5 489	6 072	6 875	7 669
Contrib. patronal al Fondo Pensión	18 461	25 761	41 417	50 771	62 837	53 494	73 570	111 170	123 970
Aporte patronal al fondo de la Asociación	31 039	41 559	49 309	60 536	75 243	91 451	101 167	114 834	127 772
4. Amortización Cuentas Ejerc. Anteriores	0	0	0	0	0	9 268	57 269	75 212	288 424
Salario escolar	0	0	0	0	0	6 511	16 795	44 540	116 209
Otras ctas. pend. asoc. a masa salarial	-	-	-	-	-	2 757	40 474	30 672	172 215

Continuación Cuadro N°1

INSTITUCION Y PARTIDA	EGRESOS LIQUIDADOS, SEGÚN AÑO									
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	38 702	65 718	67 496	103 448	127 656	185 552	145 766	172 075	210 600	
Sueldos por servicios especiales	1 244	3 060	5 360	13 500	8 368	15 987	6 645	11 044	4 273	
Suplencias	1 814	1 514	2 284	3 999	3 307	4 390	3 672	3 735	6 436	
Subsidios por Incapacidad	-	-	-	-	-	35 233	2 757	5 649	-	
Comisión a agentes vendedores	307	495	538	427	378	505	326	285	322	
Otros servicios personales	205	101	1 416	89	136	125	85	77	135	
Prestaciones legales	8 522	23 046	12 663	13 024	19 982	27 072	28 973	37 819	67 125	
Dietas	531	663	684	511	1 039	1 638	1 971	2 961	3 691	
Tiempo extraordinario	5 477	6 981	8 709	9 663	15 812	13 671	17 534	18 513	25 000	
Honorarios	20 601	29 857	35 841	62 236	78 634	86 932	83 804	91 992	103 618	
Total FEES	472 585	624 088	1 011 308	1 002 677	1 222 936	1 446 149	1 794 200	1 938 820	2 286 984	
Ley 5909 FEES	472 585	624 088	1 011 308	1 002 677	1 198 477	1 409 128	1 738 471	1 856 240	2 117 342	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	8 263	20 250	45 460	128 212	
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	24 459	28 758	35 479	37 120	41 430	

1/ Son todos los egresos que realiza la Institución, financiados con los fondos que percibe del Estado y de sus propias actividades. No considera: fundaciones, empresas auxiliares, fondos especiales o restringidos y cursos especiales.

2/ Estimado.

FUENTE: UCR, Oficina de Planificación Universitaria
 ITCR, Departamento Financiero Contable
 UNA, Programa Gestión de Desarrollo Presupuestario y Financiero, Area de Análisis y Plan Presupuesto
 UNED, Dirección Financiera

CUADRO Nº2
COMPOSICION RELATIVA DE LOS EGRESOS CORRIENTES/ LIQUIDADOS EN LOS COMPLEMENTOS
AL SALARIO BASE. POR INSTITUCION Y GRUPO SEGUN AÑO. 1990-1998

INSTITUCION Y PARTIDA	COMPOSICION RELATIVA SEGUN AÑO									
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	
TOTAL IESUE	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Reconocimiento por años de servicio	61,31	61,19	61,13	61,54	62,11	62,89	64,19	65,07	65,42	
Méritos	21,80	21,17	20,57	20,38	20,16	19,57	19,12	18,72	19,31	
Restricciones y asignaciones específicas	16,89	17,64	18,30	18,08	17,73	17,54	16,69	16,21	15,27	
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
Reconocimiento por años de servicio	61,99	63,13	63,08	63,95	65,13	66,54	68,55	69,48	69,22	
Méritos	21,63	19,44	19,33	18,95	18,29	18,04	17,45	17,17	17,96	
Restricciones y asignaciones específicas	16,38	17,43	17,59	17,10	16,58	15,42	14,00	13,35	12,82	
INSTITUTO TECNOLOGICO DE COSTA RICA	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
Reconocimiento por años de servicio	51,90	49,96	48,94	48,77	48,16	47,82	48,32	48,90	51,23	
Méritos	26,89	29,84	31,93	33,77	33,63	29,99	30,47	29,23	31,23	
Restricciones y asignaciones específicas	21,21	20,20	19,13	17,46	18,21	22,19	21,21	21,87	17,54	
UNIVERSIDAD NACIONAL	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
Reconocimiento por años de servicio	58,63	56,88	56,32	56,45	56,67	56,42	56,88	58,10	58,77	
Méritos	21,97	22,81	20,40	19,96	21,21	21,25	20,43	19,91	19,33	
Restricciones y asignaciones específicas	19,40	20,31	23,28	23,59	22,12	22,33	22,69	21,99	21,90	
UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
Reconocimiento por años de servicio	76,33	76,61	78,40	76,29	74,19	74,11	74,77	75,73	77,26	
Méritos	15,61	15,60	13,19	12,46	11,73	11,69	11,45	11,31	10,94	
Restricciones y asignaciones específicas	8,06	7,79	8,41	11,25	14,08	14,20	13,78	12,96	11,80	

¡/ Son todos los egresos que realiza la Institución, financiados con los fondos que percibe del Estado y de sus propias actividades. No considera: fundaciones, empresas auxiliares, fondos específicos o restringidos y cursos especiales.

FUENTE: Cuadro Nº1

una vez incorporado a este régimen. En el ITCR sobresale el grupo de Méritos, también por las partidas que lo componen.

En el cuadro N°3 se presentan varias relaciones, que indican la proporción de los egresos reales por concepto del total de Complementos al salario base y de cada uno de sus componentes, con respecto al gasto real en Salario base y al FEES recibido.

El cuadro reproduce en forma simple y de manera implícita, el comportamiento del Salario base y de sus complementos, sin tener que recurrir a una serie de variables que expliquen las tendencias y las variaciones de esos egresos, tales como: número de funcionarios de cada institución universitaria, dedicación equivalente a tiempos completos, sus características en cuanto a antigüedad y méritos. Si se considerase cada una de estas variables por aparte, el estudio adquiriría un alto grado de complejidad, dadas las diferencias en los regímenes salariales, los aumentos anuales y los regímenes de méritos de cada universidad.

Es importante recalcar que aunque la relación es un cálculo simple, contempla el efecto que pueden tener las mencionadas variables, pues el cálculo se realiza con el gasto real. A manera de ilustración puede citarse el hecho de que si una institución disminuye de un año a otro el número de plazas utilizadas, esto se verá reflejado en la relación, por cuanto el gasto total real en salarios disminuiría también, siempre y cuando se mantengan las demás condiciones (por ejemplo, no otorgar aumentos salariales).

La relación producto de comparar los Complementos al salario base con el Salario base (ver cuadro N°3), muestra una tendencia creciente para el periodo en consideración, superando

CUADRO N°3
RELACIONES DE LOS COMPLEMENTOS AL SALARIO BASE CON EL SALARIO BASE
Y EL FEES. POR RELACION, SEGÚN AÑO 1990-1998

RELACION	RELACIONES SEGÚN AÑO									
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	
TOTAL IESUE										
1. Complementos al salario base / Salario base (2/1)	80,94	85,35	93,32	101,41	103,78	109,74	115,60	118,86	125,74	
2. Reconoc. años de servicio / Salario base (2.1/1)	49,62	52,23	57,04	62,40	64,45	69,02	74,21	77,35	82,26	
3. Méritos / Salario base (2.2/1)	17,64	18,06	19,20	20,67	20,92	21,47	22,11	22,26	24,28	
4. Restric. y asignac. específicas / Salario base (2.3/1)	13,67	15,06	17,08	18,34	18,40	19,25	19,29	19,26	19,20	
5. Complementos al salario base / FEES, Ley 5909	30,83	31,11	30,55	34,79	35,21	36,30	36,76	39,34	41,71	
6. Reconoc. años de servicio / FEES, Ley 5909	18,90	19,04	18,68	21,41	21,87	22,83	23,59	25,60	27,29	
7. Mérito / FEES, Ley 5909	6,72	6,58	6,28	7,09	7,10	7,10	7,03	7,37	8,06	
8. Restric. y asignac. esp. / FEES, Ley 5909	5,21	5,49	5,59	6,29	6,24	6,37	6,13	6,37	6,37	
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA										
1. Complementos al salario base / Salario base (2/1)	83,66	88,10	96,27	107,69	114,99	121,25	124,62	129,18	137,56	
2. Reconoc. años de servicio / Salario base (2.1/1)	51,86	55,62	60,72	68,87	74,89	80,68	85,42	89,75	95,21	
3. Méritos / Salario base (2.2/1)	18,09	17,13	18,61	20,41	21,03	21,87	21,75	22,18	24,71	
4. Restric. y asignac. específicas / Salario base (2.3/1)	13,71	15,35	16,94	18,42	19,07	18,70	17,45	17,24	17,63	
5. Complementos al salario base / FEES, Ley 5909	30,57	30,30	31,12	34,63	36,29	37,17	37,53	39,77	42,81	
6. Reconoc. años de servicio / FEES, Ley 5909	18,95	19,13	19,63	22,14	23,64	24,73	25,73	27,63	29,63	
7. Mérito / FEES, Ley 5909	6,61	5,89	6,02	6,56	6,64	6,70	6,55	6,83	7,69	
8. Restric. y asignac. esp. / FEES, Ley 5909	5,01	5,28	5,48	5,92	6,02	5,73	5,25	5,31	5,49	

Continuación Cuadro N°3

RELACION	RELACIONES SEGUN AÑO									
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	
INSTITUTO TECNOLOGICO DE COSTA RICA										
1. Complementos al salario base / Salario base (2/1)	82,85	93,70	101,60	107,78	111,07	119,72	127,36	131,90	128,31	
2. Reconoc.años de servicio / Salario base (2.1/1)	43,00	46,81	49,72	52,56	53,49	57,25	61,54	64,50	65,73	
3. Méritos / Salario base (2.2/1)	22,28	27,96	32,44	36,40	37,35	35,90	38,81	38,55	40,07	
4. Restric.y asignac.especificas / Salario base (2.3/1)	17,57	18,93	19,44	18,82	20,23	26,57	27,01	28,85	22,50	
5. Complementos al salario base / FEES, Ley 5909	31,42	33,14	32,36	36,56	35,75	37,10	37,11	40,81	42,56	
6. Reconoc.años de servicio / FEES, Ley 5909	16,31	16,56	15,84	17,83	17,22	17,74	17,93	19,96	21,80	
7. Mérito / FEES, Ley 5909	8,45	9,89	10,33	12,35	12,02	11,12	11,31	11,93	13,29	
8. Restric.y asignac.esp. / FEES, Ley 5909	6,66	6,69	6,19	6,38	6,51	8,23	7,87	8,93	7,46	
UNIVERSIDAD NACIONAL										
1. Complementos al salario base / Salario base (2/1)	69,42	72,47	80,96	83,62	78,01	82,18	90,16	91,94	99,71	
2. Reconoc.años de servicio / Salario base (2.1/1)	40,70	41,22	45,60	47,21	44,21	46,37	51,29	53,41	58,60	
3. Méritos / Salario base (2.2/1)	15,26	16,53	16,51	16,69	16,55	17,47	18,42	18,31	19,27	
4. Restric.y asignac.especificas / Salario base (2.3/1)	13,47	14,72	18,85	19,72	17,25	18,35	20,45	20,22	21,84	
5. Complementos al salario base / FEES, Ley 5909	28,91	30,24	28,75	33,66	31,23	32,30	33,99	36,94	38,81	
6. Reconoc.años de servicio / FEES, Ley 5909	16,95	17,20	16,19	19,01	17,70	18,23	19,33	21,46	22,81	
7. Mérito / FEES, Ley 5909	6,35	6,90	5,86	6,72	6,62	6,87	6,94	7,36	7,50	
8. Restric.y asignac.esp. / FEES, Ley 5909	5,61	6,14	6,69	7,94	6,91	7,21	7,71	8,12	8,50	

Continuación Cuadro N°3

RELACION	RELACIONES SEGUN AÑO									
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	
UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA										
1. Complementos al salario base / Salario base (2/1)	98,23	99,78	100,60	107,58	109,22	114,93	128,11	129,39	131,53	
2. Reconoc.años de servicio / Salario base (2.1/1)	74,97	76,44	78,87	82,07	81,02	85,17	95,79	97,98	101,63	
3. Méritos / Salario base (2.2/1)	15,34	15,57	13,27	13,40	12,82	13,44	14,67	14,64	14,39	
4. Restric.y asignac.especificas / Salario base (2.3/1)	7,92	7,77	8,46	12,11	15,37	16,32	17,66	16,77	15,52	
5. Complementos al salario base / FEES, Ley 5909	38,71	37,73	29,15	36,83	38,75	40,96	38,95	41,48	40,96	
6. Reconoc.años de servicio / FEES, Ley 5909	29,54	28,91	22,85	28,10	28,75	30,35	29,12	31,41	31,65	
7. Mérito / FEES, Ley 5909	6,04	5,89	3,85	4,59	4,55	4,79	4,46	4,69	4,48	
8. Restric.y asignac.esp. / FEES, Ley 5909	3,12	2,94	2,45	4,15	5,46	5,82	5,37	5,38	4,83	

FUENTE: Cuadro N°1

el 100% desde 1993, en la UCR, el ITCR y la UNED (ver gráfico N°1). Particularmente, el ITCR en 1998 muestra una disminución en esta relación debido a que en los reajustes salariales de medio periodo de 1997 y primer semestre de 1998, se acordó trasladar al Salario base parte del rubro "Otros porcentajes".

Para 1998 esta relación a nivel del conjunto de las cuatro universidades indicó que en los complementos salariales se gastó 1,2574 veces lo gastado en salario base, y que para financiar estos egresos se requirió el equivalente del 41,71% del FEES.

El detalle por institución de esta relación en 1998 es el siguiente:

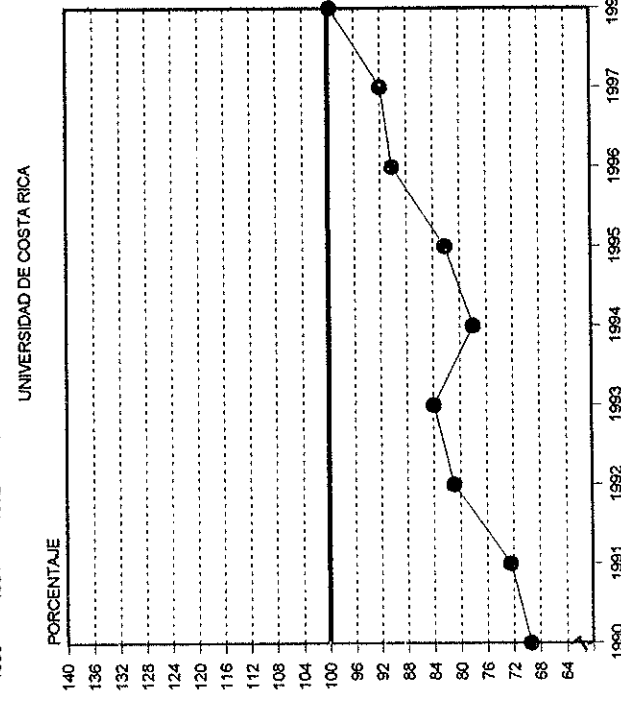
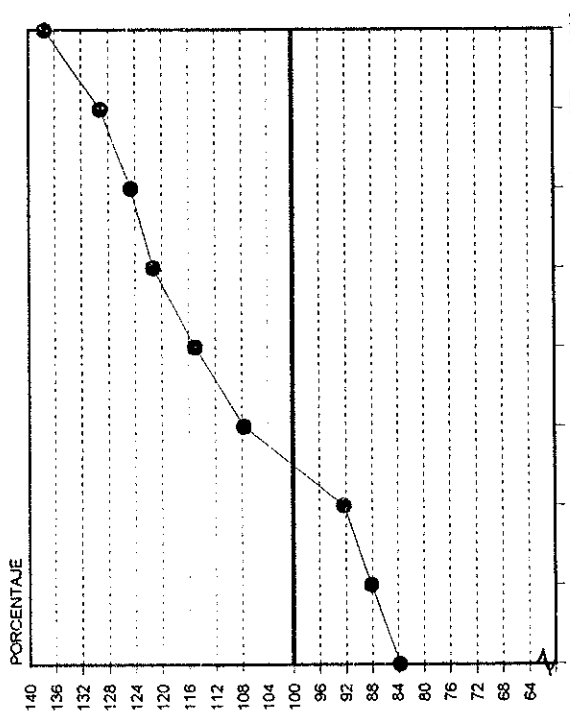
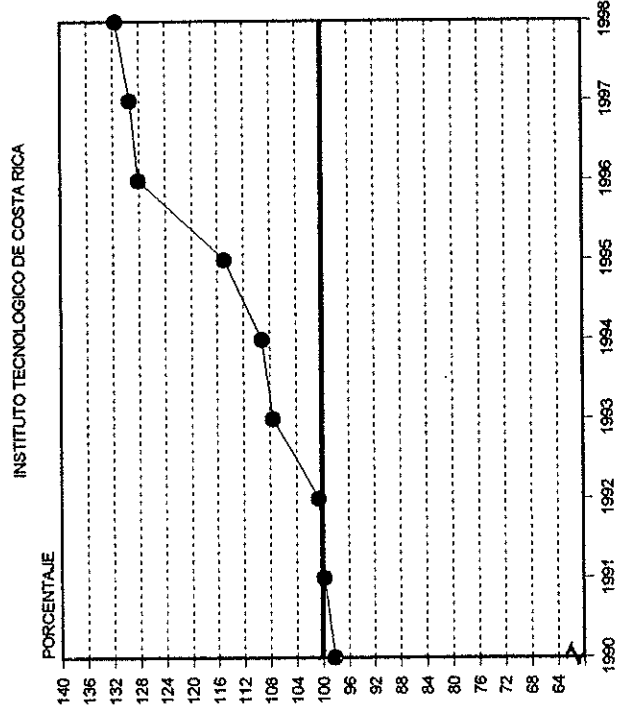
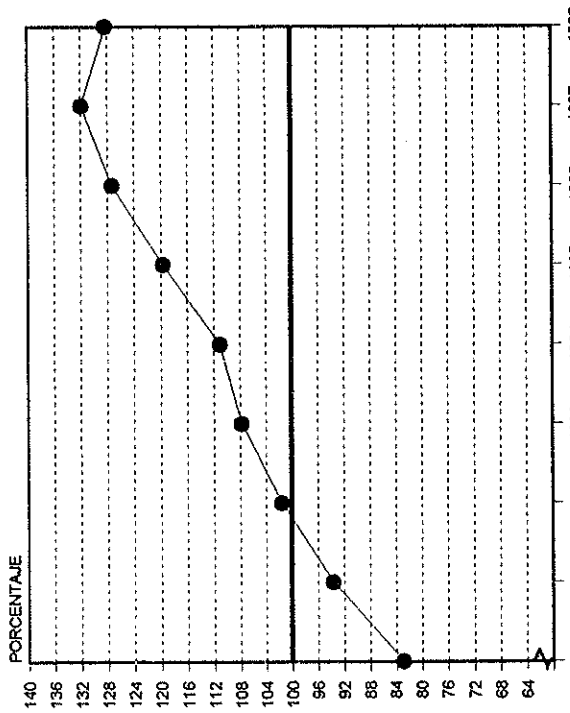
INSTITUCION	COMP. SALARIO BASE SALARIO BASE	COMP. SALARIO BASE FEES
UNA	0,9971 veces	38,81%
ITCR	1,2831 veces	42,56%
UNED	1,3153 veces	40,96%
UCR	1,3756 veces	42,81%

A continuación se presenta un resumen de los crecimientos relativos anuales de varias partidas durante el periodo 1990-1998, por institución:

CONCEPTO	TOTAL	UCR	ITCR	UNA	UNED
Total FEES	342,12	337,64	346,71	338,81	383,93
Total masa	361,06	359,44	377,27	347,97	391,15
Salario base	259,26	248,33	266,09	281,42	254,05
Total complementos al salario base	458,11	472,76	466,95	447,85	374,10

Como puede observarse a nivel del total de las cuatro instituciones, los incrementos de los Complementos al salario base son superiores a los mostrados por el total de Masa salarial, del Salario base y de los ingresos por concepto del FEES.

GRAFICO N°1
 RELACION: COMPLEMENTOS AL SALARIO BASE / SALARIO BASE, SEGUN AÑO. 1990-1998



Las diferencias en los incrementos relativos del FEES entre instituciones se deben fundamentalmente a la forma en que cada una registra los ingresos, pues en algunas instituciones el último giro del mes de diciembre se registra el año siguiente, mientras que en otras los montos adeudados se incorporan el año al que corresponden.

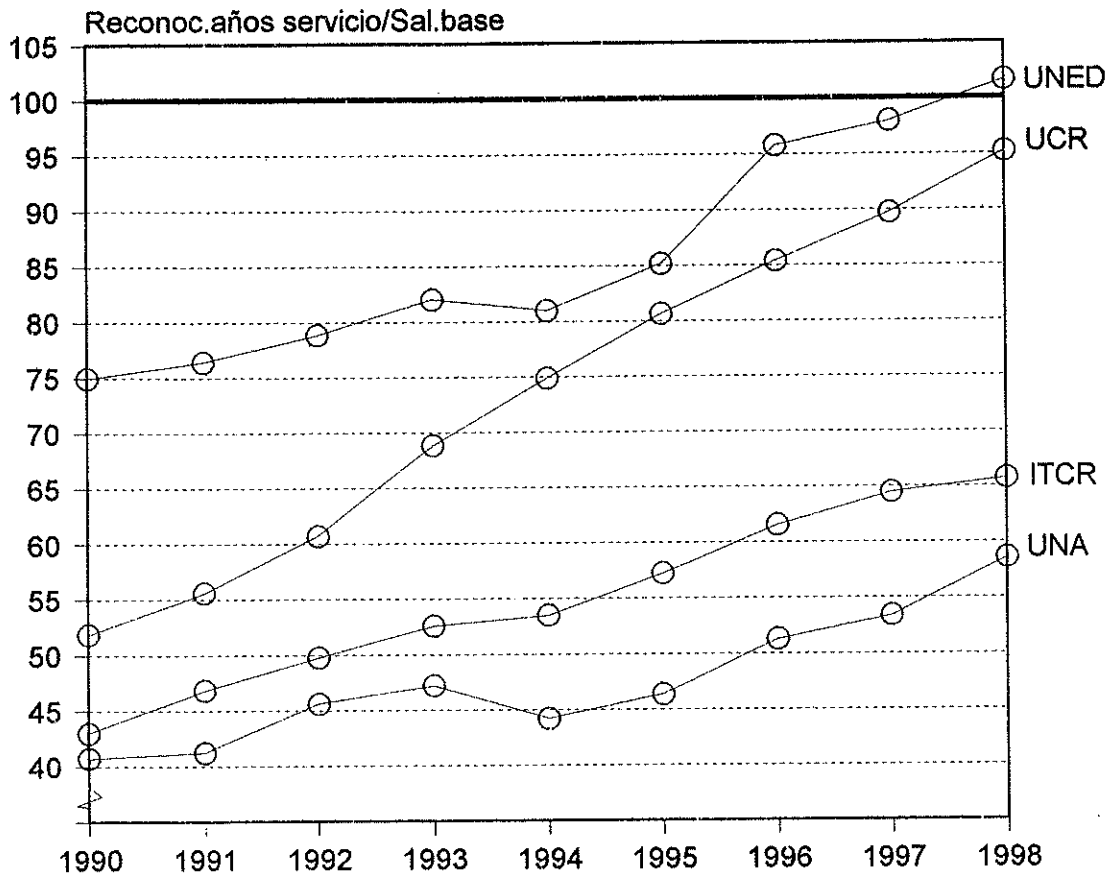
De los tres grupos que componen los Complementos al salario base, el primero, denominado Reconocimientos por años de servicio, y que representa casi las dos terceras partes, es el que ha experimentado el mayor crecimiento, superando el 400% en el periodo 1990-1998.

La relación del grupo de Reconocimientos por años de servicio con respecto al Salario base puede apreciarse en el gráfico N°2. Es en la UNED donde esta relación presenta los mayores valores, superiores al 75% desde 1990 y con una tendencia creciente que incluso superó el 100% en 1998, lo cual implica que por cada colón que se gastó en salario base, se gastó además otro colón en las partidas que integran este grupo. En la UCR esta relación pasó de 51,86% en 1990 a 95,21% en 1998. Las otras dos instituciones universitarias también muestran una tendencia creciente de esta relación.

En 1998 el grupo de Reconocimientos por años de servicio alcanzó el equivalente al 27,29% del FEES, variando por institución de la siguiente manera: UCR 29,63%; ITCR 21,80%; UNA 22,81% y UNED 31,65% (ver punto 6 del cuadro N°3).

La principal partida de este grupo es la llamada anualidad o antigüedad, pero también se incluyen el escalafón (UCR), el sexenio (ITCR) y la carrera administrativa (UNED).

GRAFICO N°2
RELACION: RECONOC.AÑOS DE SERVICIO / SALARIO BASE. POR
INSTITUCION, SEGUN AÑO. 1990-1998



Los porcentajes de anualidad son diferentes en cada universidad, como se indica a continuación: 3% en la UCR y en la UNA, y 5% en la UNED. En el ITCR el porcentaje de anualidad varía según la categoría, y oscila entre el 6% para la categoría más baja y el 4% para la categoría más alta. A los docentes se les reconoce el 4%.

En la UCR se concede también el escalafón, que es un aumento anual que reciben los docentes en propiedad y los funcionarios administrativos por cada año de servicio continuo en el mismo puesto. Funciona prácticamente como una anualidad y se les paga un 3% a los docentes, y a los administrativos se les aplica una escala regresiva, que va de 5,5% en la categoría más baja a 3,3% en la categoría más alta.

En el ITCR se otorga el sexenio a los funcionarios no profesionales, que es una doble anualidad que se paga cuando el funcionario acumula seis años de laborar para el Instituto.

En este mismo grupo se considera el reconocimiento por los años de servicio en instituciones del Sector Público y en universidades estatales. Los porcentajes también varían entre instituciones.

Se determinó que el grupo más representativo de los Complementos al salario base es el de Reconocimiento por años de servicio, porque:

- Engloba aquellas partidas que aumentan automáticamente, aunque no exista reajuste del FEES.

- Representa casi las dos terceras partes del total de Complementos al salario base y
- Experimentó el mayor crecimiento en el período 1990-1998.

Además, se considera que para solventar el crecimiento de este grupo, las instituciones han debido restringir el reconocimiento del desarrollo de su personal, disminuyendo la asignación presupuestaria en los otros dos grupos que conforman los Complementos al salario base (Régimen de méritos y Restricciones y asignaciones específicas).

Basados en lo anterior, se decidió concentrar el análisis en la relación del grupo Reconocimiento por años de servicio con el salario base.

Los datos que se presentan en el cuadro N°4 dan como resultado el porcentaje de crecimiento de los Complementos al salario base con relación al Salario base, en cada institución, y son el producto de:

- Calcular los cambios absolutos y relativos de la relación de Reconocimientos por años de servicio con respecto al Salario base, para el periodo 1990-1998, y
- Calcular el promedio simple de las variaciones relativas de esa relación.

Este resultó ser de 6,54% para el conjunto de las cuatro instituciones y de 7,92% para la UCR, 5,48% para el ITCR, 4,80% para la UNA y 3,94% para la UNED.

CUADRO Nº4
LOS COMPLEMENTOS AL SALARIO BASE SEGÚN LA RELACION HISTORICA DEL
RECONOCIMIENTO POR AÑOS DE SERVICIO CON EL SALARIO BASE. 1990-1998

	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	PROMEDIO
TOTAL INSTITUCIONES DE EDUCACION										
SUPERIOR UNIVERSITARIA ESTATAL										
Reconoc.años de servicio / Salario base	49,62	52,23	57,04	62,40	64,45	69,02	74,21	77,35	82,26	
Variación absoluta de la relación		2,61	4,81	5,36	2,05	4,57	5,19	3,14	4,91	
% de variación		5,26	9,21	9,40	3,29	7,09	7,52	4,23	6,35	6,54
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA										
Reconoc.años de servicio / Salario base	51,86	55,62	60,72	68,87	74,89	80,68	85,42	89,75	95,21	
Variación absoluta de la relación		3,76	5,10	8,15	6,02	5,79	4,74	4,33	5,46	
% de variación		7,25	9,17	13,42	8,74	7,73	5,88	5,07	6,08	7,92
INSTITUTO TECNOLOGICO DE COSTA RICA										
Reconoc.años de servicio / Salario base	43,00	46,81	49,72	52,56	53,49	57,25	61,54	64,50	65,73	
Variación absoluta de la relación		3,81	2,91	2,85	0,93	3,76	4,28	2,96	1,24	
% de variación		8,87	6,21	5,72	1,76	7,03	7,48	4,81	1,92	5,48
UNIVERSIDAD NACIONAL										
Reconoc.años de servicio / Salario base	40,70	41,22	45,60	47,21	44,21	46,37	51,29	53,41	58,60	
Variación absoluta de la relación		0,52	4,38	1,61	(3,00)	2,16	4,92	2,12	5,19	
% de variación		1,28	10,63	3,53	(6,35)	4,89	10,61	4,13	9,72	4,80
UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA										
Reconoc.años de servicio / Salario base	74,97	76,44	78,87	82,07	81,02	85,17	95,79	97,98	101,63	
Variación absoluta de la relación		1,47	2,43	3,20	(1,05)	4,15	10,62	2,19	3,65	
% de variación		1,96	3,18	4,06	(1,28)	5,12	12,47	2,29	3,73	3,94

FUENTE: Cuadros Nº1 y Nº3

5.2 Proyección de la masa salarial 1999-2003

Con el porcentaje de crecimiento de los Complementos al salario base, determinado para cada institución, y con los supuestos señalados en el punto 3. Aspectos Metodológicos, se realizaron las proyecciones de los egresos en masa salarial y FEES para el quinquenio 1999-2003.

Para la proyección se tomó como año base el presupuesto de 1999, el cual se ajustó, entre otros, con los presupuestos extraordinarios y las modificaciones presupuestarias. A esta base ajustada cada institución aplicó por partida los supuestos señalados en la metodología y algunos supuestos específicos que debieron establecer.

Los resultados de las proyecciones se presentan en forma resumida en el cuadro N°5, con detalle en el cuadro N°6 y los supuestos particulares de cada institución como anexo.

El crecimiento relativo proyectado para las diferentes partidas, producto del ajuste para 1999 y de aplicar los supuestos planteados se puede observar en el cuadro N°7.

De conformidad con los ingresos y los egresos liquidados del período 1990–1998, se puede observar en el gráfico N°3 como en las Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal la brecha entre los egresos en masa salarial y los ingresos que percibieron por concepto del FEES menos el Programa de renovación de equipo científico y tecnológico tiende a ser cada vez menor, llegando incluso en 1998, a ser mayores los egresos que los ingresos en tres de las instituciones (ITCR, UNA y UNED). En la UNED prácticamente en todo el período analizado, los egresos en masa salarial han superado los ingresos por FEES, con excepción de 1992, debido a que en ese año ingresaron recursos que correspondían al año anterior.

CUADRO N°5

RESUMEN DE EGRESOS CORRIENTES/ EN LAS PARTIDAS CONSIDERADAS COMO MASA SALARIAL
E INGRESOS POR FEES EFECTIVO/2, LIQUIDADOS Y ESTIMADOS, Y SU RELACION. POR INSTITUCION, SEGÚN AÑO. 1990-2003a/

(millones de colones)

INSTITUCION	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
EGRESOS EN MASA SALARIAL E INGRESOS POR FEES, SEGÚN AÑO														
EGRESOS EN MASA SALARIAL														
TOTAL IESUE	6 576	8 606	11 031	13 343	15 386	18 428	22 438	25 950	30 451	35 551	39 798	44 706	50 272	56 587
UCR	3 708	4 825	6 339	7 606	8 756	10 374	12 839	14 534	17 036	19 484	21 828	24 440	27 401	30 763
ITCR	713	933	1 186	1 443	1 714	2 069	2 430	2 916	3 539	4 295	4 864	5 505	6 234	7 065
UNA	1 631	2 156	2 652	3 236	3 598	4 368	5 365	6 410	7 306	8 606	9 585	10 833	12 252	13 864
UNED	524	692	853	1 058	1 318	1 618	1 803	2 091	2 569	3 167	3 521	3 929	4 385	4 895
INGRESOS ESTIMADOS														
TOTAL FEES EFECTIVO	6 899	9 346	12 453	13 568	16 362	19 816	24 556	27 063	30 503	35 485	40 170	45 576	51 831	59 081
TOTAL IESUE	4 018	5 464	7 177	8 045	9 377	11 493	14 239	15 765	17 584	20 531	23 242	26 371	29 990	34 185
UCR	786	1 071	1 386	1 499	1 887	2 245	2 782	2 998	3 512	4 005	4 534	5 144	5 850	6 669
ITCR	1 623	2 186	2 879	3 021	3 875	4 631	5 741	6 362	7 120	8 328	9 427	10 696	12 164	13 865
UNA	473	624	1 011	1 003	1 223	1 446	1 794	1 939	2 287	2 620	2 966	3 365	3 827	4 362
FEES EFECTIVO-PROG.RENOV.EQUIPO														
TOTAL IESUE	6 899	9 346	12 453	13 568	16 045	19 428	24 079	26 543	29 934	34 769	39 360	44 657	50 786	57 889
UCR	4 018	5 464	7 177	8 045	9 193	11 269	13 963	15 461	17 255	20 118	22 774	25 839	29 385	33 496
ITCR	786	1 071	1 386	1 499	1 852	2 201	2 728	2 940	3 446	3 925	4 443	5 041	5 733	6 534
UNA	1 623	2 186	2 879	3 021	3 801	4 541	5 630	6 240	6 988	8 160	9 237	10 480	11 918	13 585
UNED	473	624	1 011	1 003	1 198	1 417	1 759	1 902	2 246	2 567	2 906	3 297	3 750	4 274
RELACIONES														
MASA SALARIAL / FEES EFECTIVO	95,31	92,09	88,58	98,34	94,03	93,00	91,37	95,89	99,83	100,19	99,08	98,09	96,99	95,78
TOTAL IESUE	92,29	88,30	88,32	94,54	93,38	90,26	90,17	92,19	96,88	94,90	93,92	92,68	91,37	89,99
UCR	90,70	87,14	85,62	96,26	90,83	92,13	87,34	97,26	100,79	107,23	107,28	107,00	106,56	105,94
ITCR	100,51	98,62	92,13	107,13	92,83	94,32	93,46	100,75	102,61	103,33	101,67	101,28	100,72	99,99
UNA	110,80	110,95	84,32	105,55	107,76	111,85	100,50	107,85	112,34	120,85	118,71	116,74	114,57	112,21

Continuación cuadro Nº5

INSTITUCION	EGRESOS EN MASA SALARIAL E INGRESOS POR FEES, SEGÚN AÑO													
	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
MASA SALARIAL / FEES EFECTIVO-PROG.RENOV.EQUIPO														
TOTAL IESUE	95,31	92,09	88,58	98,34	95,89	94,85	93,18	97,77	101,73	102,25	101,11	100,11	98,99	97,75
UCR	92,29	88,30	88,32	94,54	95,25	92,06	91,95	94,00	98,73	96,85	95,85	94,59	93,25	91,84
ITCR	90,70	87,14	85,62	96,26	92,55	93,97	89,07	99,17	102,70	109,44	109,48	109,20	108,75	108,12
UNA	100,51	98,62	92,13	107,13	94,64	96,20	95,31	102,72	104,55	105,46	103,77	103,36	102,80	102,05
UNED	110,80	110,95	84,32	105,55	109,96	114,12	102,53	109,96	114,41	123,34	121,16	119,15	116,94	114,53

a/ De 1990 a 1998 son datos liquidados, de 1999 al 2003 son estimaciones.

1/ Son todos los egresos que realiza la Institución, financiados con los fondos que percibe del Estado y de sus propias actividades. No considera: fundaciones, empresas auxiliares, fondos específicos o restringidos y cursos especiales.

2/ FEES Efectivo_(t) = FEES Acordado_(t) - Salario escolar_(t) + Salario escolar_(t-1).

FUENTE: UCR, Oficina de Planificación Universitaria.

ITCR, Departamento Financiero Contable.

UNA, Programa Gestión de Desarrollo Presupuestario y Financiero, Area de Análisis y Plan Presupuesto.

UNED, Dirección Financiera.

CUADRO N°6
EGRESOS CORRIENTES¹/ PROYECTADOS EN LAS PARTIDAS CONSIDERADAS COMO
MASA SALARIAL. POR INSTITUCION Y PARTIDA SEGÚN AÑO. 1999-2003
(miles de colones)

INSTITUCION Y PARTIDA	EGRESOS CORRIENTES PROYECTADOS, SEGÚN AÑO				
	1999	2000	2001	2002	2003
TOTAL IESUE					
Total masa	35 550 636	39 798 245	44 706 221	50 271 836	56 587 008
1. Salario Base	11 582 892	12 592 498	13 709 529	14 930 110	16 264 590
2. Complementos al salario base	13 074 715	15 100 911	17 447 234	20 156 762	23 286 564
2.1 Reconocimiento por años de servicio	8 902 996	10 282 115	11 881 226	13 728 034	15 861 494
2.2 Méritos	2 017 995	2 332 636	2 696 193	3 116 198	3 601 558
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	2 153 724	2 486 159	2 869 815	3 312 530	3 823 512
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf.Gremiales	6 233 062	6 988 573	7 864 129	8 857 849	9 986 739
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	2 402 168	2 627 349	2 951 536	3 321 382	3 741 204
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	2 257 800	2 488 914	2 733 793	3 005 731	3 307 911
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA					
Total masa	19 483 573	21 828 356	24 440 245	27 401 374	30 762 851
1. Salario Base	5 928 481	6 355 070	6 811 527	7 299 939	7 822 551
2. Complementos al salario base	7 765 533	8 983 900	10 391 989	12 018 877	13 899 284
2.1 Reconocimiento por años de servicio	5 388 266	6 233 653	7 210 683	8 339 531	9 644 287
Escalafón	1 687 619	1 952 397	2 258 405	2 611 963	3 020 616
Anualidad	3 700 647	4 281 256	4 952 278	5 727 568	6 623 671
2.2 Méritos	1 330 369	1 539 096	1 780 326	2 059 040	2 381 185
Reconocimiento por régimen académico	1 189 799	1 376 471	1 592 212	1 841 476	2 129 583
Derechos adquiridos	140 570	162 625	188 114	217 563	251 602
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	1 046 899	1 211 151	1 400 980	1 620 307	1 873 811
Recargos	188 721	218 331	252 551	292 088	337 786
Otras remuneraciones	110 282	127 584	147 581	170 685	197 390
Asignación profesional	747 896	865 236	1 000 849	1 157 534	1 338 635
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf.Gremiales	3 388 543	3 789 767	4 244 383	4 759 944	5 345 411
Décimo Tercer Mes	1 172 476	1 311 304	1 468 607	1 646 996	1 849 575
Seguro de Invalidez Vejez y Muerte	351 757	393 407	440 599	494 119	554 895
Seguro de Enfermedad y Maternidad	1 301 500	1 455 606	1 630 218	1 828 239	2 053 110
Banco Popular	70 351	78 681	88 120	98 824	110 979
Fondo de Pensiones y Jubilaciones del Mag. Nac.	105 527	118 022	132 180	148 236	166 468
Seguro de Riesgos Profesionales	35 176	39 341	44 060	49 412	55 489
Junta de Ahorro y Préstamo de la U.C.R.	351 757	393 407	440 599	494 119	554 895

INSTITUCION Y PARTIDA	EGRESOS CORRIENTES PROYECTADOS, SEGÚN AÑO				
	1999	2000	2001	2002	2003
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	1 274 242	1 454 834	1 627 095	1 822 279	2 043 630
Salario Escolar	1 029 000	1 172 468	1 311 296	1 468 597	1 646 986
Cuotas Patronales Salario Escolar	245 242	282 365	315 799	353 682	396 644
Otras Asociadas a la Masa	-	-	-	-	-
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	1 126 774	1 244 785	1 365 251	1 500 335	1 651 975
Jornales	33 172	36 489	40 138	44 152	48 567
Servicios Especiales	57 499	63 249	69 574	76 531	84 184
Personal Sustituto	10 000	11 000	12 100	13 310	14 641
Subsidios por Incapacidad	74 000	81 400	89 540	98 494	108 343
Reajuste por Reasignación	800	880	968	1 065	1 171
Fondo Dsponible para Revaloraciones	165 759	165 759	165 759	165 759	165 759
Otros Servicios Personales	2 400	2 640	2 904	3 194	3 514
Tiempo Extraordinario	24 507	26 958	29 653	32 619	35 881
Dietas	3 829	4 212	4 633	5 096	5 606
Reconocimiento Regional	78 200	86 020	94 622	104 084	114 493
Sobresueldos	10 730	11 803	12 983	14 282	15 710
Prestaciones Laborales	543 922	620 224	694 810	779 426	875 551
Honorarios, Consultorías y Servicios Cont.	121 956	134 152	147 567	162 323	178 556

INSTITUTO TECNOLOGICO DE COSTA RICA

Total masa	4 294 883	4 863 957	5 504 665	6 234 167	7 065 306
1. Salario Base	1 226 485	1 349 134	1 484 047	1 632 452	1 795 697
2. Complementos al salario base	1 648 156	1 912 323	2 218 830	2 574 464	2 987 099
2.1 Reconocimiento por años de servicio	858 430	996 019	1 155 661	1 340 891	1 555 809
Antigüedad	807 518	936 947	1 087 121	1 261 365	1 463 536
Sexenio	50 912	59 072	68 540	79 526	92 272
2.2 Méritos	505 557	586 588	680 606	789 693	916 265
Categoría	228 071	264 626	307 040	356 253	413 353
Experiencia profesional	30 514	35 405	41 080	47 664	55 304
Experiencia profesional docente	4 112	4 771	5 536	6 423	7 453
Remuneración por grado académico	241 900	280 672	325 658	377 854	438 416
Especialidad	960	1 114	1 292	1 499	1 739
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	284 169	329 716	382 563	443 880	515 025
Recargo	5 778	6 704	7 779	9 026	10 473
Jefatura y Coordinación	72 275	83 860	97 301	112 896	130 991
Dedicación Exclusiva	133 828	155 277	180 165	209 042	242 548
Entrenamiento	4 945	5 738	6 658	7 725	8 963
Otras Remuneraciones e Incentivos:	67 343	78 136	90 660	105 191	122 051
Otros Porcentajes	65 521	76 023	88 208	102 346	118 750
Rectoría	1 821	2 113	2 452	2 845	3 301
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf.Gremiales	745 812	845 596	959 075	1 088 529	1 236 295
Enfermedad y maternidad	277 735	314 699	356 831	404 887	459 730
Invalidez, Vejez y Muerte	74 163	84 033	95 284	108 116	122 760
JUPEMA	8 461	9 866	11 187	12 694	14 413
BPDC	15 013	17 011	19 288	21 886	24 850

INSTITUCION Y PARTIDA	EGRESOS CORRIENTES PROYECTADOS, SEGÚN AÑO				
	1999	2000	2001	2002	2003
Seguro de Riesgos Profesionales	14 990	17 239	19 824	22 798	26 218
Asociación Solidarista	105 089	119 075	135 017	153 200	173 952
Aguinaldo	250 361	283 673	321 643	364 949	414 371
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	264 300	305 762	346 456	392 840	445 745
Salario Escolar	264 300	305 762	346 456	392 840	445 745
Retroactivo					
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	410 129	451 142	496 257	545 882	600 470
Servicios Especiales	-	-	-	-	-
Sustituciones	7 000	7 700	8 470	9 317	10 249
Cursos de verano	20 792	22 871	25 158	27 674	30 441
Prestaciones legales	202 000	222 200	244 420	268 862	295 748
Otros Servicios no Personales	40 987	45 086	49 594	54 554	60 009
Consultorías y Honorarios	36 247	39 871	43 858	48 244	53 069
Tiempo Extraordinario	58 720	64 592	71 051	78 156	85 972
Sumas Fijas	40 900	44 990	49 489	54 437	59 881
Aumento mínimo	473	520	572	629	692
Dietas	2 995	3 295	3 624	3 987	4 385
Sobresueldos	16	18	20	22	24

UNIVERSIDAD NACIONAL

Total masa	8 605 523	9 584 844	10 832 582	12 251 572	13 863 928
1. Salario Base^{2/}	3 490 561	3 866 567	4 300 273	4 783 805	5 323 175
2. Complementos al salario base	2 559 946	2 961 132	3 431 942	3 977 210	4 608 714
2.1 Reconocimiento por años de servicio	1 811 622	2 098 464	2 437 458	2 830 769	3 287 096
Aumentos anuales	1 811 622	2 098 464	2 437 458	2 830 769	3 287 096
2.2 Méritos	56 653	65 310	75 289	86 794	100 056
Reconocimiento profesional	56 653	65 310	75 289	86 794	100 056
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	691 671	797 358	919 195	1 059 648	1 221 562
Disponibilidad laboral	11 535	13 298	15 330	17 672	20 372
Prohibición	13 053	15 047	17 346	19 997	23 052
Dedicación Exclusiva	518 571	597 809	689 154	794 456	915 849
Recargos	69 972	80 663	92 989	107 197	123 577
Sobresueldos	78 541	90 542	104 376	120 325	138 711
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf.Gremiales	1 432 634	1 607 429	1 818 386	2 058 100	2 330 661
Sueldo Adicional (Aguinaldo)	515 370	579 575	656 004	742 894	841 738
Seguro Riesgos Profesionales	25 465	28 011	30 812	33 894	37 283
Contr. Patron. Fondo de Pensiones	10 340	11 480	12 994	14 715	16 673
Contr. Patron. C.C.S.S.	692 416	775 782	878 085	994 390	1 126 696
Contr. Patron. Bco. Popular	30 924	34 788	39 376	44 591	50 524
Aporte Patron. Fdo. Ahorro y Préstamo	154 620	173 942	196 880	222 957	252 622
Aporte al Sindicato de Trabajadores	3 500	3 850	4 235	4 659	5 124
4. Amortización Cuentas Ejerc.Anteriores	640 568	619 721	698 987	791 163	895 956
Salario Escolar y Carg.Sociales	550 420	619 721	698 987	791 163	895 956
Otras Ctas. Asoc. a Masa Salarial	90 148	-	-	-	-

INSTITUCION Y PARTIDA

EGRESOS CORRIENTES PROYECTADOS, SEGÚN AÑO

	1999	2000	2001	2002	2003
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	481 813	529 994	582 994	641 293	705 422
Prestaciones legales	300 000	330 000	363 000	399 300	439 230
Servicios especiales	36 032	39 635	43 599	47 958	52 754
Sueldos p/Sustituciones	40 393	44 433	48 876	53 763	59 140
Jornales	-	-	-	-	-
Cursos de Verano	-	-	-	-	-
Tiempo Extraordinario	30 437	33 481	36 829	40 512	44 563
Dietas	15 545	17 100	18 810	20 691	22 760
Zonajes	11 305	12 435	13 679	15 047	16 552
Exámenes por Suficiencia	1 650	1 815	1 997	2 196	2 416
Indemnizaciones	200	220	242	266	293
Honorarios y Consultorías	27 293	30 022	33 024	36 326	39 959
Contratación de Servicios Técnicos	18 958	20 854	22 939	25 233	27 757

UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA

Total masa	3 166 658	3 521 088	3 928 730	4 384 722	4 894 924
1. Salario Base	937 364	1 021 727	1 113 682	1 213 914	1 323 166
2. Complementos al salario base	1 101 079	1 243 556	1 404 473	1 586 211	1 791 468
2.1 Reconocimiento por años de servicio	844 678	953 979	1 077 424	1 216 843	1 374 302
Aumentos anuales	628 972	710 361	802 282	906 097	1 023 346
Carrera administrativa	73 080	82 536	93 216	105 278	118 901
Reconocimiento años de servicio	142 626	161 082	181 926	205 468	232 055
2.2 Méritos	125 416	141 643	159 972	180 672	204 052
Carrera profesional	92 378	104 332	117 833	133 080	150 301
Asignación profesional	33 038	37 311	42 139	47 592	53 751
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	130 985	147 934	167 077	188 696	213 114
Sobresueldos	75 708	85 505	96 569	109 065	123 178
Dedicación exclusiva	55 277	62 429	70 508	79 631	89 936
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	666 073	745 781	842 285	951 276	1 074 373
Aguinaldo	160 263	181 380	204 850	231 358	261 296
Contrib. patronal a la C.C.S.S.	179 716	202 676	228 902	258 522	291 975
Contrib. patronal al Banco Popular	9 591	10 764	12 157	13 730	15 507
Contrib. patronal al Fondo Pensión	151 031	164 796	186 121	210 205	237 406
Aporte patronal al fondo de la Asociación	159 852	179 818	203 086	229 365	259 045
Seguro de Riesgos Profesionales	5 620	6 347	7 169	8 096	9 144
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	223 058	247 032	278 998	315 100	355 874
Salario escolar	183 018	201 811	227 925	257 418	290 728
Otras ctas. pend. asoc. a masa salarial	40 040	45 221	51 073	57 682	65 146
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	239 084	262 992	289 292	318 221	350 043
Sueldos por servicios especiales	8 966	9 863	10 849	11 934	13 127
Suplencias	12 294	13 523	14 876	16 363	18 000
Comisión a agentes vendedores	651	716	788	866	953
Otros servicios personales	275	303	333	366	403
Prestaciones legales	57 057	62 763	69 039	75 943	83 537

Continuación Cuadro N°6

INSTITUCION Y PARTIDA	EGRESOS CORRIENTES PROYECTADOS, SEGÚN AÑO				
	1999	2000	2001	2002	2003
Dietas	4 931	5 424	5 967	6 563	7 219
Honorarios	139 895	153 885	169 273	186 200	204 820
Tiempo extraordinario	15 015	16 517	18 168	19 985	21 983

1/ Son todos los egresos que realiza la Institución, financiados con los fondos que percibe del Estado y de sus propias actividades.

No considera: fundaciones, empresas auxiliares, fondos específicos o restringidos y cursos especiales.

2/ Incluye carrera académica

FUENTE: UCR, Oficina de Planificación Universitaria.

ITCR, Departamento Financiero Contable.

UNA, Programa Gestión de Desarrollo Presupuestario y Financiero, Area de Análisis y Plan Presupuesto.

UNED, Dirección Financiera.

CUADRO N°7
CRECIMIENTO ANUAL DE LOS EGRESOS CORRIENTES PROYECTADOS EN LAS PARTIDAS
CONSIDERADAS COMO MASA SALARIAL. POR INSTITUCION Y PARTIDA, SEGÚN AÑO
1999-2003

INSTITUCION Y PARTIDA	CRECIMIENTO PROYECTADO, SEGÚN AÑO				
	1999	2000	2001	2002	2003
TOTAL IESUE					
Total masa	16,74	11,95	12,33	12,45	12,56
1. Salario Base	17,07	8,72	8,87	8,90	8,94
2. Complementos al salario base	14,49	15,50	15,54	15,53	15,53
2.1 Reconocimiento por años de servicio	14,63	15,49	15,55	15,54	15,54
2.2 Méritos	9,65	15,59	15,59	15,58	15,58
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	18,83	15,44	15,43	15,43	15,43
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf.Gremiales	16,18	12,12	12,53	12,64	12,74
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	35,58	9,37	12,34	12,53	12,64
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	12,73	10,24	9,84	9,95	10,05
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA					
Total masa	14,36	12,03	11,97	12,12	12,27
1. Salario Base	15,93	7,20	7,18	7,17	7,16
2. Complementos al salario base	10,39	15,69	15,67	15,66	15,65
2.1 Reconocimiento por años de servicio	10,66	15,69	15,67	15,66	15,65
Escalafón	13,70	15,69	15,67	15,66	15,65
Anualidad	9,33	15,69	15,67	15,66	15,65
2.2 Méritos	5,27	15,69	15,67	15,66	15,65
Reconocimiento por régimen académico	5,55	15,69	15,67	15,66	15,65
Derechos adquiridos	3,01	15,69	15,67	15,66	15,65
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	16,09	15,69	15,67	15,66	15,65
Recargos	8,42	15,69	15,67	15,66	15,65
Otras remuneraciones	20,23	15,69	15,67	15,66	15,65
Asignación profesional	17,60	15,69	15,67	15,66	15,65
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf.Gremiales	13,23	11,84	12,00	12,15	12,30
Décimo Tercer Mes	5,41	11,84	12,00	12,15	12,30
Seguro de Invalidez Vejez y Muerte	45,01	11,84	12,00	12,15	12,30
Seguro de Enfermedad y Maternidad	12,65	11,84	12,00	12,15	12,30
Banco Popular	12,63	11,84	12,00	12,15	12,30
Fondo de Pensiones y Jubilaciones del Mag.Nac.	43,63	11,84	12,00	12,15	12,30
Seguro de Riesgos Profesionales	15,79	11,84	12,00	12,15	12,30
Junta de Ahorro y Préstamo de la U.C.R.	11,26	11,84	12,00	12,15	12,30

Continuación Cuadro N°7

INSTITUCION Y PARTIDA	CRECIMIENTO PROYECTADO, SEGÚN AÑO				
	1999	2000	2001	2002	2003
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	55,47	14,17	11,84	12,00	12,15
Salario Escolar	51,52	13,94	11,84	12,00	12,15
Cuotas Patronales Salario Escolar	147,34	15,14	11,84	12,00	12,15
Otras Asociadas a la Masa	-	-	-	-	-
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	4,76	10,47	9,68	9,89	10,11
Jornales	45,28	10,00	10,00	10,00	10,00
Servicios Especiales	20,24	10,00	10,00	10,00	10,00
Personal Sustituto	-5,76	10,00	10,00	10,00	10,00
Subsidios por Incapacidad	-16,57	10,00	10,00	10,00	10,00
Reajuste por Reasignación	-1,23	10,00	10,00	10,00	10,00
Fondo Dsponible para Revaloraciones	3,27	-	-	-	-
Otros Servicios Personales	5,59	10,00	10,00	10,00	10,00
Tiempo Extraordinario	-23,25	10,00	10,00	10,00	10,00
Dietas	50,62	10,00	10,00	10,00	10,00
Reconocimiento Regional	14,29	10,00	10,00	10,00	10,00
Sobresueldos	32,91	10,00	10,00	10,00	10,00
Prestaciones Laborales	3,06	14,03	12,03	12,18	12,33
Honorarios, Consultorías y Servicios Cont.	18,13	10,00	10,00	10,00	10,00

INSTITUTO TECNOLOGICO DE COSTA RICA

Total masa	21,35	13,25	13,17	13,25	13,33
1. Salario Base	12,36	10,00	10,00	10,00	10,00
2. Complementos al salario base	17,68	16,03	16,03	16,03	16,03
2.1 Reconocimiento por años de servicio	19,64	16,03	16,03	16,03	16,03
Antigüedad	19,90	16,03	16,03	16,03	16,03
Sexenio	15,71	16,03	16,03	16,03	16,03
2.2 Méritos	15,58	16,03	16,03	16,03	16,03
Categoría	15,42	16,03	16,03	16,03	16,03
Experiencia profesional	15,71	16,03	16,03	16,03	16,03
Experiencia profesional docente	15,71	16,03	16,03	16,03	16,03
Remuneración por grado académico	15,71	16,03	16,03	16,03	16,03
Especialidad	15,71	16,03	16,03	16,03	16,03
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	15,71	16,03	16,03	16,03	16,03
Recargo	18,37	16,03	16,03	16,03	16,03
Jefatura y Coordinación	16,06	16,03	16,03	16,03	16,03
Dedicación Exclusiva	15,71	16,03	16,03	16,03	16,03
Entrenamiento	15,71	16,03	16,03	16,03	16,03
Otras Remuneraciones e Incentivos:	15,11	16,03	16,03	16,03	16,03
Otros Porcentajes	15,09	16,03	16,03	16,03	16,03
Rectoría	15,71	16,03	16,03	16,03	16,03
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf.Gremiales	18,64	13,38	13,42	13,50	13,57
Enfermedad y maternidad	19,33	13,31	13,39	13,47	13,55
Invalidez, Vejez y Muerte	14,10	13,31	13,39	13,47	13,55
JUPEMA	12,02	16,62	13,39	13,47	13,55
BPDC	18,14	13,31	13,39	13,47	13,55

Continuación Cuadro N°7

INSTITUCION Y PARTIDA	CRECIMIENTO PROYECTADO, SEGÚN AÑO				
	1999	2000	2001	2002	2003
Seguro de Riesgos Profesionales	51,98	15,00	15,00	15,00	15,00
Asociación Solidarista	24,82	13,31	13,39	13,47	13,55
Aguinaldo	15,61	13,31	13,39	13,46	13,54
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	49,98	15,69	13,31	13,39	13,47
Salario Escolar	71,37	15,69	13,31	13,39	13,47
Retroactivo					
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	69,26	10,00	10,00	10,00	10,00
Servicios Especiales	-	-	-	-	-
Sustituciones	-30,19	10,00	10,00	10,00	10,00
Cursos de verano	34,43	10,00	10,00	10,00	10,00
Prestaciones legales	236,67	10,00	10,00	10,00	10,00
Otros Servicios no Personales	-24,50	10,00	10,00	10,00	10,00
Consultorías y Honorarios	124,46	10,00	10,00	10,00	10,00
Tiempo Extraordinario	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
Sumas Fijas	57,54	10,00	10,00	10,00	10,00
Aumento mínimo	15,71	10,00	10,00	10,00	10,00
Dietas	49,35	10,00	10,00	10,00	10,00
Sobresueldos	15,69	10,00	10,00	10,00	10,00
UNIVERSIDAD NACIONAL					
Total masa	17,79	11,38	13,02	13,10	13,16
1. Salario Base 3/	15,22	10,77	11,22	11,24	11,27
2. Complementos al salario base	20,90	15,67	15,90	15,89	15,88
2.1 Reconocimiento por años de servicio	19,96	15,83	16,15	16,14	16,12
Aumentos anuales	19,96	15,83	16,15	16,14	16,12
2.2 Méritos	27,65	15,28	15,28	15,28	15,28
Reconocimiento profesional	27,65	15,28	15,28	15,28	15,28
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	22,89	15,28	15,28	15,28	15,28
Disponibilidad laboral	10,19	15,28	15,28	15,28	15,28
Prohibición	16,46	15,28	15,28	15,28	15,28
Dedicación Exclusiva	25,88	15,28	15,28	15,28	15,28
Recargos	14,68	15,28	15,28	15,28	15,28
Sobresueldos	15,22	15,28	15,28	15,28	15,28
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	19,39	12,20	13,12	13,18	13,24
Sueldo Adicional (Aguinaldo)	21,77	12,46	13,19	13,25	13,31
Seguro Riesgos Profesionales	79,02	10,00	10,00	10,00	10,00
Contr. Patron. Fondo de Pensiones	27,03	11,03	13,19	13,25	13,31
Contr. Patron. C.C.S.S.	16,23	12,04	13,19	13,25	13,31
Contr. Patron. Bco. Popular	16,64	12,50	13,19	13,25	13,31
Aporte Patron. Fdo. Ahorro y Préstamo	19,03	12,50	13,19	13,25	13,31
Aporte al Sindicato de Trabajadores	60,50	10,00	10,00	10,00	10,00
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	32,10	-3,25	12,79	13,19	13,25
Salario Escolar y Carg. Sociales	50,56	12,59	12,79	13,19	13,25
Otras Clas. Asoc. a Masa Salarial	-24,45	-	-	-	-

Continuación Cuadro N°7

INSTITUCION Y PARTIDA	CRECIMIENTO PROYECTADO, SEGÚN AÑO				
	1999	2000	2001	2002	2003
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	1,55	10,00	10,00	10,00	10,00
Prestaciones legales	-9,09	10,00	10,00	10,00	10,00
Servicios especiales	9,74	10,00	10,00	10,00	10,00
Sueldos p/Sustituciones	34,69	10,00	10,00	10,00	10,00
Jornales	-	-	-	-	-
Cursos de Verano	-	-	-	-	-
Tiempo Extraordinario	24,55	10,00	10,00	10,00	10,00
Dietas	145,14	10,00	10,00	10,00	10,00
Zonajes	29,68	10,00	10,00	10,00	10,00
Exámenes por Suficiencia	65,71	10,00	10,00	10,00	10,00
Indemnizaciones	-	10,00	10,00	10,00	10,00
Honorarios y Consultorías	162,21	10,00	10,00	10,00	10,00
Contratación de Servicios Técnicos	0,16	10,00	10,00	10,00	10,00

UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA

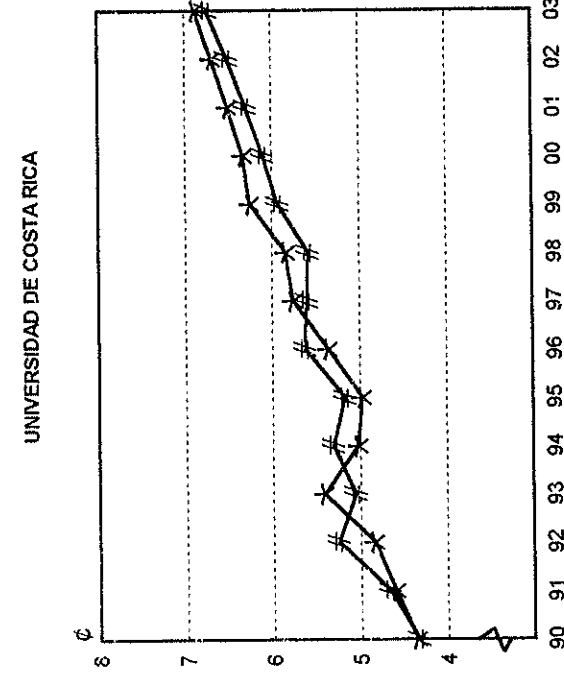
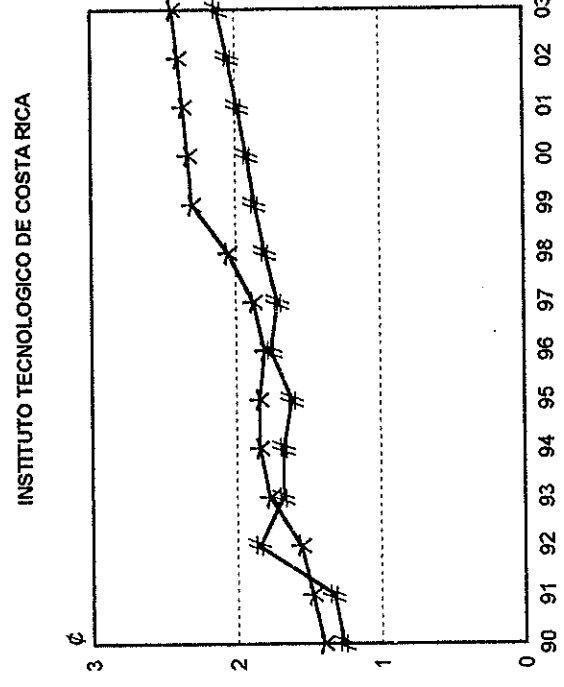
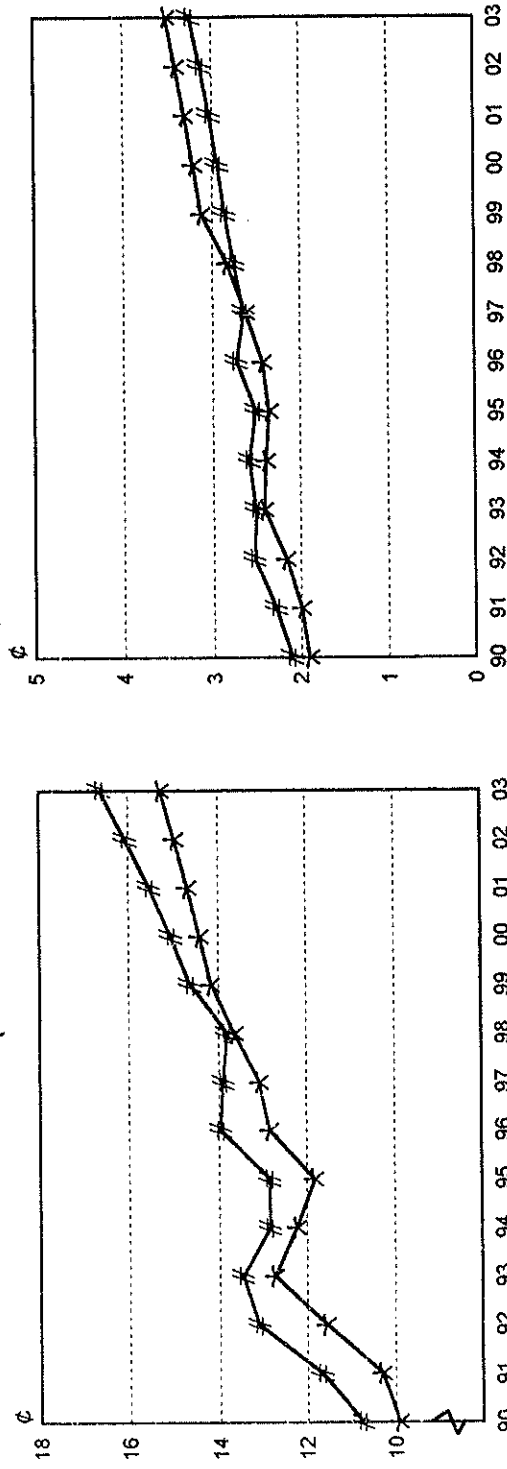
Total masa	23,13	11,19	11,58	11,61	11,64
1. Salario Base	42,18	9,00	9,00	9,00	9,00
2. Complementos al salario base	26,97	12,94	12,94	12,94	12,94
2.1 Reconocimiento por años de servicio	26,06	12,94	12,94	12,94	12,94
Aumentos anuales	28,02	12,94	12,94	12,94	12,94
Carrera administrativa	27,19	12,94	12,94	12,94	12,94
Reconocimiento años de servicio	17,61	12,94	12,94	12,94	12,94
2.2 Méritos	32,21	12,94	12,94	12,94	12,94
Carrera profesional	37,97	12,94	12,94	12,94	12,94
Asignación profesional	18,39	12,93	12,94	12,94	12,94
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	28,04	12,94	12,94	12,94	12,94
Sobresueldos	30,45	12,94	12,94	12,94	12,94
Dedicación exclusiva	24,88	12,94	12,94	12,94	12,94
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf.Gremiales	22,52	11,97	12,94	12,94	12,94
Aguinaldo	16,20	13,18	12,94	12,94	12,94
Contrib. patronal a la C.C.S.S.	26,67	12,78	12,94	12,94	12,94
Contrib. patronal al Banco Popular	25,06	12,23	12,94	12,94	12,94
Contrib. patronal al Fondo Pensión	21,83	9,11	12,94	12,94	12,94
Aporte patronal al fondo de la Asociación	25,11	12,49	12,94	12,94	12,94
Seguro de Riesgos Profesionales	26,30	12,94	12,95	12,93	12,94
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	-23,37	10,75	12,94	12,94	12,94
Salario escolar	57,49	10,27	12,94	12,94	12,94
Otras ctas. pend. asoci. a masa salarial	-77,10	12,94	12,94	12,94	12,94
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	13,53	10,00	10,00	10,00	10,00
Sueldos por servicios especiales	109,81	10,00	10,00	10,00	10,00
Suplencias	91,02	10,00	10,00	10,00	10,00
Comisión a agentes vendedores	102,43	10,00	10,00	10,00	10,00
Otros servicios personales	103,70	10,00	10,00	10,00	10,00
Prestaciones legales	-15,00	10,00	10,00	10,00	10,00

Continuación Cuadro N°7

INSTITUCION Y PARTIDA	CRECIMIENTO PROYECTADO, SEGÚN AÑO				
	1999	2000	2001	2002	2003
Dietas	33,60	10,00	10,00	10,00	10,00
Honorarios	35,01	10,00	10,00	10,00	10,00
Tiempo extraordinario	-39,94	10,00	10,00	10,00	10,00

FUENTE: Cuadro N°6

GRAFICO N°3
INGRESOS POR FEES EFECTIVO-PROG.RENOV.EQUIPO, Y EGRESOS CORRIENTES EN MASA SALARIAL,
HISTORICOS Y ESTIMADOS1/. POR AÑO, SEGUN INSTITUCION. 1990-2003
 (millones de colones constantes, diciembre 1996 = 100)



FEES Efectivo-Prog. Renov. Equipo C.y T. * Masa salarial

1/ 1990-1998=históricos; 1999-2003=estimados.

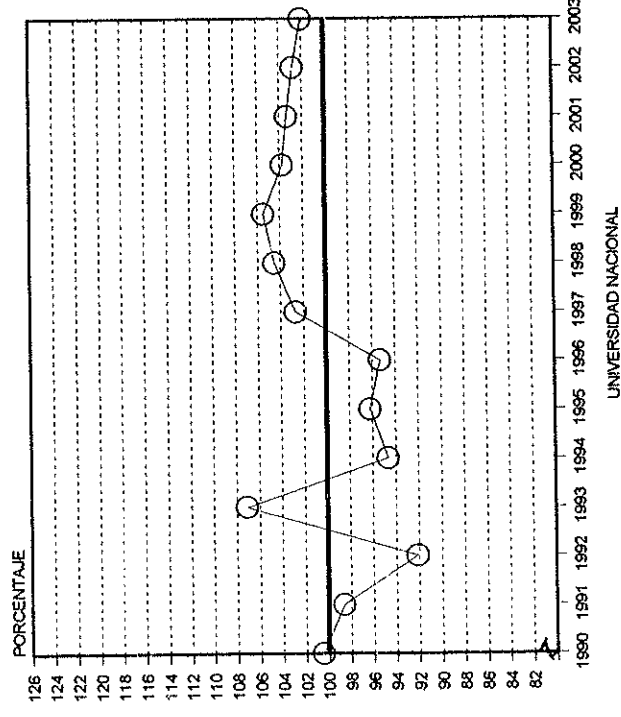
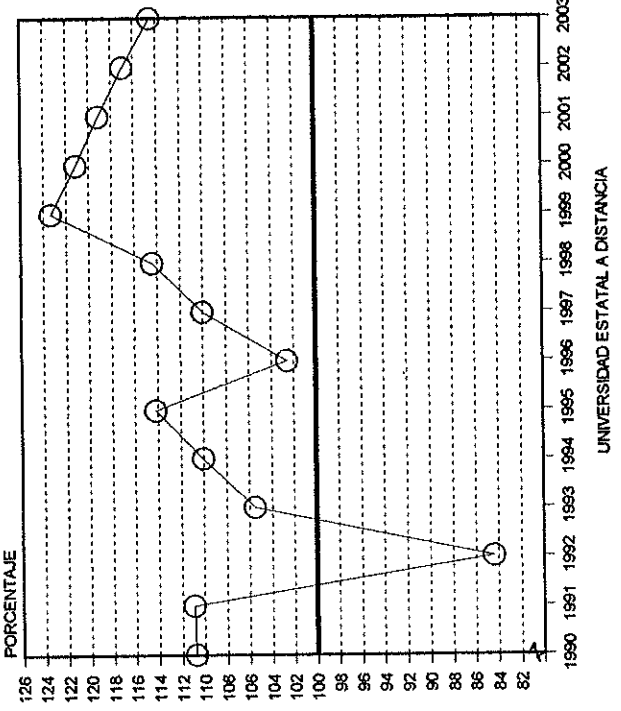
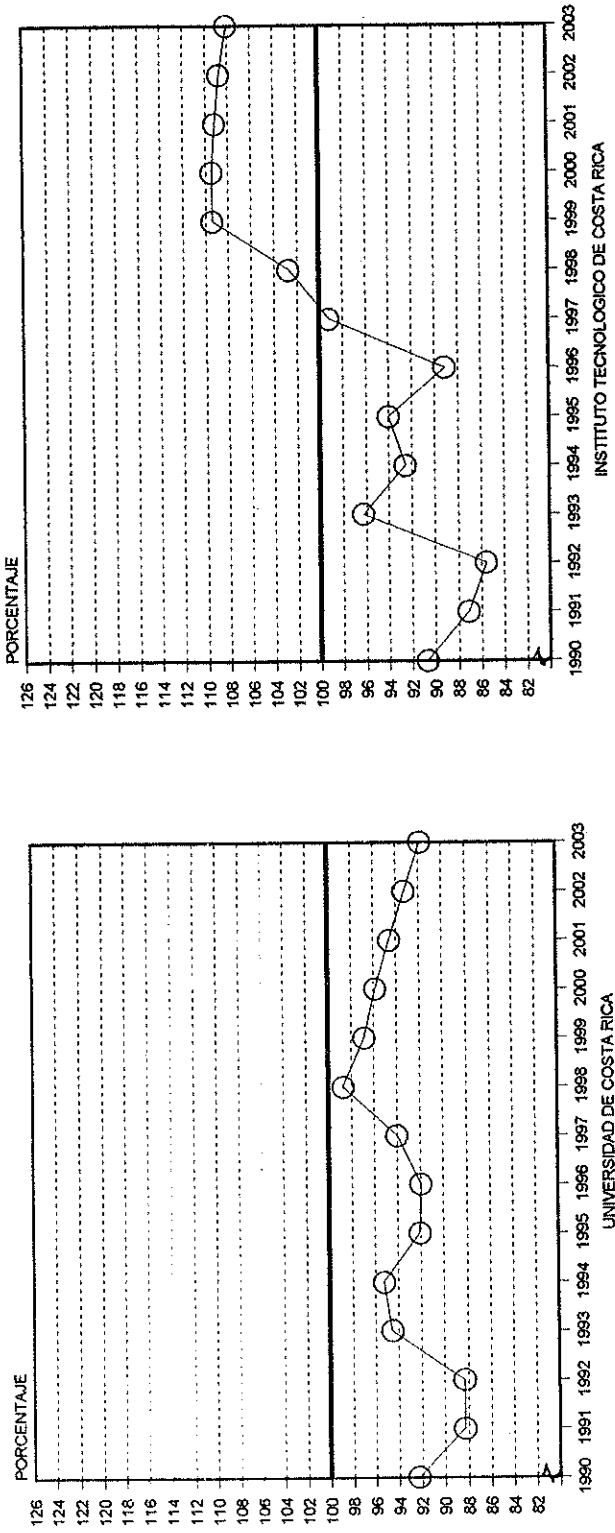
Un comportamiento totalmente contrario muestra la UCR, pues en todos los años de 1990 a 1998, los ingresos han sido mayores a los egresos, aunque en 1998 casi se igualan (17 584,2 millones y 17 036,4 millones). Esto se debe a que cuenta con políticas claras de contención del gasto en salarios, definidas por el Consejo Universitario, el cual acordó que "la relación masa salarial/partidas generales se mantenga en 80%-20%" (Sesión 3799, artículo 3, del 20/11/91). Para tratar de cumplir con esta política la institución ha tenido que aplicar medidas más restrictivas de reajuste salarial.

En el cuadro N°5 y el gráfico N°4 se muestra con más detalle el comportamiento, por institución, de la relación Egresos en masa salarial/ Ingresos por FEES menos el Programa de renovación de equipo científico y tecnológico. Si bien no se trata de una relación con una tendencia estable, es importante recalcar que en general su tendencia es creciente y que en 1998 supera el 100% en tres de las instituciones. Dicha relación cambió de 1990 a 1998 como se muestra a continuación:

	1990	1998
TOTAL	95,31	101,72
UCR	92,29	98,73
ITCR	90,70	102,70
UNA	100,51	104,55
UNED	110,80	114,41

El 8 de diciembre de 1998, se firmó el nuevo Convenio de financiamiento de la Educación Superior Universitaria Estatal 1998-2003. Este mejora al anterior en varios aspectos, pues además de mantener las transferencias del FEES con base en la inflación, les otorga un crecimiento real, considerando los siguientes factores: tasa de crecimiento de la población total del

GRAFICO Nº4
RELACION: MASA SALARIAL / (FEES EFECTIVO-PROG.RENOV.EQUIPO)
POR INSTITUCION, SEGUN AÑO. 1990-2003



país y participación en el crecimiento económico, en función del crecimiento del Producto Interno Bruto (PIB) por habitante.

En el cuadro N°8 se presenta la proyección del FEES Efectivo^{1/} para el quinquenio 1999-2003, según sus componentes.

A partir de 1999 se espera que la relación Egresos en masa salarial/Ingresos por FEES menos el Programa de renovación de equipo científico y tecnológico tienda a disminuir, por los recursos adicionales que vino a dar el nuevo convenio de financiamiento.

La relación de los egresos en masa salarial con respecto al FEES producto de la proyección de ingresos y egresos para el próximo quinquenio es la siguiente:

	1999	2000	2001	2002	2003
TOTAL IESUE	102,25	101,11	100,11	98,99	97,75
UCR	96,85	95,85	94,59	93,25	91,84
ITCR	109,44	109,48	109,20	108,75	108,12
UNA	105,46	103,77	103,36	102,80	102,05
UNED	123,34	121,16	119,15	116,94	114,53

Sin embargo, de no realizar las universidades cambios sustanciales a lo interno, que permitan mejorar la relación de estas dos variables, dichos recursos no serán suficientes, y se mantendría en al menos en tres de las universidades, una relación superior al 100%. (gráfico N°4 y cuadro N°5).

^{1/} FEES Efectivo_(t) = FEES Acordado_(t) - Salario escolar_(t) + Salario escolar_(t-1)

CUADRO N°8
FEES EFECTIVO ESTIMADO. SEGÚN AÑO E INSTITUCION. 1999-2003
(millones de colones)

AÑO	TOTAL FEES EFECTIVO	FEES ALGORITMICO	SALARIO ESCOLAR AÑO ANTERIOR	PROG.C.y T.
1999				
TOTAL	35 770,38	32 832,96	2 216,22	721,20
UCR	20 531,43	18 893,29	1 224,32	413,82
ITCR	4 005,26	3 691,80	232,74	80,72
UNA	8 327,80	7 609,39	550,42	167,99
UNED	2 620,24	2 375,24	192,08	52,92
CONARE	285,65	263,24	16,66	5,75
2000				
TOTAL	40 492,95	37 170,86	2 505,61	816,48
UCR	23 242,17	21 389,48	1 384,19	468,50
ITCR	4 534,05	4 179,56	263,12	91,37
UNA	9 427,22	8 614,74	622,29	190,19
UNED	2 966,13	2 689,06	217,17	59,90
CONARE	323,38	298,02	18,84	6,52
2001				
TOTAL	45 943,17	42 180,01	2 836,65	926,51
UCR	26 370,64	24 271,93	1 567,07	531,64
ITCR	5 144,38	4 742,80	297,89	103,69
UNA	10 695,99	9 775,66	704,51	215,82
UNED	3 365,27	3 051,44	245,86	67,97
CONARE	366,89	338,18	21,32	7,39
2002				
TOTAL	52 248,28	47 975,55	3 218,92	1 053,81
UCR	29 989,82	27 606,89	1 778,25	604,68
ITCR	5 850,45	5 394,47	338,04	117,94
UNA	12 163,76	11 118,84	799,45	245,47
UNED	3 827,01	3 470,71	278,99	77,31
CONARE	417,24	384,64	24,19	8,41
2003				
TOTAL	59 556,63	54 694,04	3 661,20	1 201,39
UCR	34 184,91	31 472,96	2 022,59	689,36
ITCR	6 668,85	6 149,91	384,48	134,46
UNA	13 865,06	12 675,92	909,29	279,85
UNED	4 362,20	3 956,75	317,32	88,13
CONARE	475,61	438,50	27,52	9,59

1/ Las estimaciones se realizaron bajo los siguientes valores:

AÑO	% INFLACION	% CREC. POBLAC.	% CREC.PIB
1998	12,36	2,38	6,20
1999	10,00	2,32	4,50
2000	10,00	2,26	4,50
2001	10,00	2,20	4,50
2002	10,00	2,14	4,50
2003	10,00	2,08	4,50

6. CONCLUSIONES

1. Se define como Complementos al salario base aquellos elementos que forman parte integral del salario total, estos componentes se otorgan a los funcionarios para reconocer aspectos generados por reglamentos, acuerdos y políticas institucionales.

2. Se identifican tres grupos que constituyen los Complementos al salario base:
 - Reconocimiento por años de servicio
 - Méritos
 - Restricciones y asignaciones específicas

3. El análisis de la información se basó en el grupo de Reconocimientos por años de servicio, por considerar que es el grupo más representativo de los Complementos al salario base. En 1998 este grupo representó, a nivel de las cuatro universidades estatales, casi las dos terceras partes del total y en años previos más del 60%.

4. La participación relativa de cada grupo en el total de los Complementos al salario base varía entre instituciones, debido primordialmente a las diferencias en las estructuras salariales de cada una.

5. De la relación obtenida entre los egresos reales por concepto de Complementos al salario base con respecto al Salario base, a nivel de las cuatro Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal, se concluye que por cada colón que se gastó en Salario base en 1998, se requirió ϕ 1,26 en Complementos al salario base. En la UCR la relación fue de ϕ 1 de gasto en Salario base vs ϕ 1,38 de Complementos, en la UNED de ϕ 1 vs ϕ 1,32, en el ITCR de ϕ 1 vs ϕ 1,28 y en la UNA fue paralela ϕ 1 vs ϕ 1. Esta relación ha

mostrado una tendencia exponencial creciente en el periodo en consideración superando el 100% en la mayoría de las universidades desde 1993.

6. En 1998 el financiamiento de los Complementos al salario base requirió de aproximadamente el 42% de los recursos otorgados a las instituciones universitarias por concepto de FEES, mientras que en 1990 fue un 31%.
7. En el periodo 1990-1998 el ritmo de crecimiento de los Complementos al salario base fue superior al experimentado por la Masa salarial, por el Salario base y por el FEES.
8. A nivel de las cuatro Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal, el grupo de Reconocimiento por años de servicio fue el de mayor crecimiento en el periodo en consideración. La situación varía por instituciones: en la UCR fue el mismo grupo, en el ITCR lo fue el grupo de Méritos, mientras que en la UNA y en la UNED lo fue el grupo de Restricciones y asignaciones específicas. Sin embargo, debe tenerse en cuenta que en las cuatro universidades, el grupo de Reconocimiento por años de servicio constituye más del 60% de los Complementos al salario base.
9. En la mayoría de las Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal los ingresos percibidos por concepto del FEES (menos el monto del Programa de renovación de equipo científico y tecnológico) fueron ligeramente superiores a los egresos en masa salarial, situación que varió alrededor de 1997-1998. En la UNED los Egresos en masa salarial han superado los ingresos recibidos por concepto del FEES.

10. En 1998, la relación de Egresos en masa salarial/Ingresos FEES (menos Programa de renovación de equipo científico y tecnológico) supera el 100% en la mayoría de las universidades estatales. Sólo en la UCR es inferior (98,7%), pero muy cercana a ese valor.

11. Si las universidades no toman medidas de contención del gasto laboral, la tendencia creciente que mostraron los egresos en masa salarial durante el periodo 1990 a 1998 se mantendrá.

12. La proyección de ingresos del FEES y de egresos en masa salarial efectuada para el periodo 1999-2003 indica que es probable que la relación entre ambos grupos tienda a disminuir ligeramente -siempre y cuando se mantengan los supuestos utilizados en la proyección-, debido a los recursos adicionales que se otorgan con el nuevo Convenio de financiamiento. Sin embargo, dichos recursos seguirán siendo insuficientes si las Instituciones de Educación Superior Universitaria Estatal no realizan cambios sustanciales a lo interno.

ANEXO A

CONSIDERACIONES ESPECIFICAS

ANEXO A

CONSIDERACIONES ESPECIFICAS

En esta sección se hará referencia a específicas de cada institución -aportadas por el representante de cada universidad-, relacionadas con: su estructura salarial, reajustes salariales y supuestos de proyección:

Universidad de Costa Rica

De conformidad con lo estipulado en la Convención Colectiva de Trabajo, a partir del 1° de enero de 1987 se paga un 3% por concepto de anualidad a los funcionarios universitarios. Con anterioridad a esa fecha se cancelaba un 2%.

La Universidad reconoce a favor de sus funcionarios los años completos de servicio que cada uno acredite haber laborado en el Sector Público, alternos o sucesivos, con anterioridad a su ingreso a la institución (Resolución de Rectoría N°1054 del 23 de febrero de 1993). Antes de 1993 se consideraba un máximo de ocho años, según lo establece la Convención Colectiva de Trabajo.

El escalafón comprende los pagos por concepto de aumento anual que reciben los docentes en propiedad y los funcionarios administrativos por cada año de servicio continuo en un mismo puesto. A los docentes se les paga un 3%, mientras que a los funcionarios administrativos se les aplica una escala regresiva, que parte de un 5,5% para la categoría N°1 y llega a un 3,3% para la categoría N°100.

ANEXO A

CONSIDERACIONES ESPECIFICAS

En esta sección se hará referencia a específicas de cada institución -aportadas por el representante de cada universidad-, relacionadas con: su estructura salarial, reajustes salariales y supuestos de proyección:

Universidad de Costa Rica

De conformidad con lo estipulado en la Convención Colectiva de Trabajo, a partir del 1° de enero de 1987 se paga un 3% por concepto de anualidad a los funcionarios universitarios. Con anterioridad a esa fecha se cancelaba un 2%.

La Universidad reconoce a favor de sus funcionarios los años completos de servicio que cada uno acredite haber laborado en el Sector Público, alternos o sucesivos, con anterioridad a su ingreso a la institución (Resolución de Rectoría N°1054 del 23 de febrero de 1993). Antes de 1993 se consideraba un máximo de ocho años, según lo establece la Convención Colectiva de Trabajo.

El escalafón comprende los pagos por concepto de aumento anual que reciben los docentes en propiedad y los funcionarios administrativos por cada año de servicio continuo en un mismo puesto. A los docentes se les paga un 3%, mientras que a los funcionarios administrativos se les aplica una escala regresiva, que parte de un 5,5% para la categoría N°1 y llega a un 3,3% para la categoría N°100.

Los aumentos salariales se establecen según lo estipulado en el artículo 6° de la citada Convención Colectiva de Trabajo, en la cual se indica una fórmula. Esta fórmula no se ha aplicado en los últimos tres años porque no se ha cumplido con la relación indicada en el mismo artículo (inciso g: 90% de la masa salarial con respecto al FEES), ni con la establecida por el Consejo Universitario de 80% de la masa salarial con respecto al Presupuesto de Ingresos Corrientes. Por tal situación se ha negociado un mecanismo transitorio de reajuste salarial, según lo estipula el mismo inciso g) del artículo 6° de la Convención Colectiva de Trabajo.

Los cálculos de proyección realizados por la UCR, están basados en una posición técnica que establece que: si los aumentos salariales no superan el 70% de la inflación y dadas las condiciones del nuevo convenio de financiamiento para la Educación Superior, esta institución alcanzará nuevamente en el año 2003, el equilibrio en las relaciones 80% - 20% "masa salarial-presupuesto de operación" y 90% - 10% "masa salarial-FEES".

Esta casa de estudios se ha acogido en los últimos años, al inciso g del artículo 6 de la convención colectiva de trabajo, con el fin de sostener dicha posición técnica.

Instituto Tecnológico de Costa Rica

Para efecto del pago de anualidades el Instituto reconoce con el 3% la antigüedad acumulada en el Sector Público, salvo en el caso que sea de las universidades estatales, la cual se cancela con el porcentaje que paga el Instituto Tecnológico de Costa Rica.

A los funcionarios no profesionales se les paga el sexenio, que es una doble anualidad que se otorga cada vez que el funcionario acumule seis años de laborar para la institución. Se le paga un porcentaje igual al de la categoría correspondiente, según la escala salarial.

Es importante destacar que en 1995 el porcentaje por concepto de dedicación exclusiva varió de 15% a 30%.

Para las proyecciones se utilizaron los siguientes supuestos:

- Se parte del presupuesto ordinario de 1999 más las modificaciones al 30 de junio de ese año.
- Se asume que la Masa salarial de 1999 se ejecutará según lo presupuestado.
- El Tiempo Extraordinario se proyecta según las necesidades actuales, ya que según estimaciones se deberá reforzar en el segundo semestre.
- Se asume que no se utilizará más el concepto de "Servicios Especiales".
- Los Sueldos para Cargos Fijos se proyectan asumiendo que se da un 10% a la base salarial.
- La subpartida Preaviso y Cesantía se proyecta según necesidades actuales, se incrementa en un 10% a partir del año 2000.
- Se asume un crecimiento vegetativo de 5,48% en los Complementos al salario base.
- La subpartida Consultorías y Honorarios incluye los programas del 1 al 5.
- La subpartida Otros servicios no personales incluye los programas del 1 al 5.

Universidad Nacional

El fundamento legal del reconocimiento de aumentos anuales se encuentra en la IV Convención de Trabajo (artículos 31 y 32) y en el Reglamento para el Reconocimiento de Tiempo Servido en el Sector Público a Funcionarios Académicos y Administrativos (aprobado por el Consejo Universitario, según oficio SCU-060-87 del 29/01/87).

De acuerdo con la normativa vigente, se reconoce por cada año laborado en la Universidad un 3%, el mismo porcentaje se reconoce a funcionarios que han laborado en otras universidades estatales a partir del 26 de junio de 1981 y el 2% antes de esa fecha. Para el caso de funcionarios que han laborado en otras instituciones del Sector Público, se les reconoce un 2% por cada año, hasta un máximo de ocho años.

En la categoría de Sueldos para cargos fijos la Universidad Nacional contempla los reconocimientos por concepto de Carrera académica. Esto significa que los salarios base de cada categoría contienen una diferencia con respecto a la categoría anterior; por ejemplo, el salario base de la categoría de un catedrático es un 35% superior al del profesor 2, y éste a su vez en un 25% superior al de profesor 1. El sistema automatizado de planillas no identifica entre el salario base del docente y los correspondientes a las diversas categorías de la Carrera académica, por lo tanto, con el objetivo de facilitar el estudio y análisis de los Complementos al salario base, de manera semejante entre las cuatro universidades estatales, el Programa de Recursos Humanos de la Universidad Nacional hizo el esfuerzo de cuantificar el efecto de los incentivos por concepto de la Carrera académica, a partir de la información presentada en los estados de ejecución presupuestarios anuales. Estas estimaciones son las que se presentan en el cuadro N°1.

Los reajustes salariales a los funcionarios se efectúan de conformidad con lo estipulado en la IV Convención Colectiva de Trabajo (capítulo IV).

Para las proyecciones se consideraron los siguientes aspectos para 1999:

- Se tomó como base el presupuesto ordinario de 1999, más los presupuestos extraordinario y modificaciones presupuestarias aprobados durante el primer semestre de 1999.
- Se ajustó el presupuesto laboral para el segundo semestre de 1999 considerando el comportamiento histórico del gasto laboral y las políticas salariales de la Universidad.
- Se consideró una estimación por la suma de ¢100,6 millones, por concepto de Ascensos en el Régimen de Carrera Académica, compuesto por un monto de ¢40,0 millones para los casos del periodo 1998 pendientes de resolver por parte de la institución y que de acuerdo con la reglamentación interna tienen carácter retroactivo, y un monto de ¢60,6 millones para ascensos propios del periodo 1999.
- De acuerdo con estimaciones del Programa de Recursos Humanos, se estima para 1999 un monto de ¢300,0 millones para prestaciones legales.
- El monto del Salario escolar de 1999, corresponde al gasto real girado en dicho periodo.

Y del año 2000 al 2003:

- Se supone el mismo nivel de empleo.
- Se supone un incremento del 10% anual, en las siguientes subpartidas:
 - Sueldos para Cargos Fijos
 - Seguro de riesgos profesionales
 - Aporte al SITUN
 - Prestaciones legales
 - Servicios especiales

Sueldos para sustituciones

Tiempo extraordinario

Zonajes

Exámenes por suficiencia

Honorarios y consultorías

Contratación de servicios técnicos

- De acuerdo con la propuesta que se estudia actualmente en el Consejo Universitario, se estima un monto para "Ascensos en Carrera Académica", para los años del 2000 al 2003, equivalentes al 0,75% del total de los recursos del FEES de cada año.
- A las subpartidas incluidas bajo el concepto de "Complementos al Salario base", que suponen ser afectadas por un crecimiento inercial (vegetativo), se les aplicó un 10% de crecimiento anual por concepto de Índice de precios, más un 4,8% de crecimiento vegetativo, porcentaje que fue determinado con base en el estudio realizado sobre el comportamiento histórico presentado por la UNA en dichas partidas.
- Las cuotas de seguridad social se estiman en un 14,32%, y el aguinaldo en 8,33%, las cuales se aplican sobre el total de salarios sujetos de dicho aporte.
- El Salario escolar se calcula aplicando el 8,19% sobre los salarios estimados del año inmediato anterior, considerando además, las cuotas de seguridad social y aguinaldo generados por este mismo concepto.

Universidad Estatal a Distancia

La Universidad Estatal a Distancia tiene dos carreras para promoción de sus funcionarios y son la Carrera administrativa y la Carrera profesional. La primera se considera en el grupo de Reconocimiento de años de servicio, por cuanto se asciende sobre la base de años de servicio, y se compone de cinco categorías que cumpliendo con los requisitos establecidos pueden obtener reconocimientos de 0 y hasta un 40% de incremento de su salario base. En la Carrera profesional se asciende únicamente por méritos, y por tanto se registra en el grupo de Méritos.

Los acuerdos de negociación salarial de la Universidad Estatal a Distancia, vigentes durante el periodo estudiado, establecen que cuando el FEES sea recalificado por el Gobierno por concepto de inflación, serán ajustadas las bases salariales administrativas y profesionales de la siguiente manera:

Antes de 1998:

- a) Con inflación de hasta un 10% se ajustarán las bases salariales en un 71,5% del porcentaje de la inflación.
- b) Después del 10% se ajustarán las bases salariales en un 91,5%.

A partir de 1998:

- a) De la proyección inicial de inflación que se aplique al FEES se ajustarán las bases salariales en un 90%.
- b) Del ajuste final de inflación, cuando fuere superior a la proyección inicial, se aplicará el 100% para el reajuste de las bases salariales.

A partir de enero de 1999 y hasta enero del 2001, la UNED estará llevando a cabo un proceso de recalificación de bases salariales.

ANEXO B

CUADROS COMPLEMENTARIOS

CUADRO B1

CRECIMIENTO RELATIVO ANUAL DE LOS EGRESOS CORRIENTES/ LIQUIDADOS EN LAS PARTIDAS
CONSIDERADAS COMO MASA SALARIAL. POR INSTITUCION Y PARTIDA SEGUN AÑO. 1990-1998

INSTITUCION Y PARTIDA	CRECIMIENTO RELATIVO ANUAL, SEGUN AÑO									
	90-91	91-92	92-93	93-94	94-95	95-96	96-97	97-98	PERIODO	
TOTAL ISUE										
Total masa	30,89	28,16	20,96	15,31	19,77	21,75	15,66	17,34	363,09	
1. Salario Base	29,61	19,69	14,17	16,97	17,46	18,57	13,56	9,65	259,26	
2. Complementos al salario base	36,68	30,87	24,06	19,70	24,22	24,90	16,76	15,99	458,11	
2.1 Reconocimiento por años de servicio	36,41	30,73	24,89	20,81	25,79	27,48	18,36	16,62	495,54	
2.2 Méritos	32,72	27,19	22,91	18,43	20,54	22,06	14,33	19,64	394,47	
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	42,73	35,77	22,57	17,37	22,90	18,81	13,39	9,28	404,39	
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	26,39	31,12	43,28	13,48	9,38	14,35	14,95	13,20	338,52	
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	-	-	-	54,58	120,04	66,52	45,71	160,26	2 047,94	
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	25,15	49,74	-11,71	-10,96	28,93	31,91	12,17	16,89	228,48	
Total FEES	35,46	33,25	8,95	20,60	21,10	23,92	10,21	12,71	342,12	
Ley 5909 FEES	35,46	33,25	8,95	18,26	20,50	23,35	9,09	9,39	312,51	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	143,60	128,57	179,89	1 458,45	
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	22,10	23,31	8,94	9,34	79,35	

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

Total masa	30,12	31,38	19,98	15,13	18,47	23,76	13,20	17,22	359,44
1. Salario Base	28,01	23,48	11,47	12,17	18,51	21,16	12,07	9,53	248,33
2. Complementos al salario base	34,81	34,92	24,70	19,77	24,95	24,53	16,17	16,64	472,76
2.1 Reconocimiento por años de servicio	37,29	34,81	26,43	21,97	27,67	28,28	17,75	16,19	539,52
Escalafón	42,74	40,05	26,47	21,41	27,53	27,35	14,92	14,67	556,95
Anualidad	34,99	32,46	26,41	22,23	27,74	28,72	19,07	16,88	532,17

Continuación Cuadro N°B1

INSTITUCION Y PARTIDA	CRECIMIENTO RELATIVO ANUAL, SEGÚN AÑO											PERIODO
	90-91	91-92	92-93	93-94	94-95	95-96	96-97	97-98	97-98	97-98	97-98	
2.2 Méritos	21,20	34,13	22,26	15,61	23,20	20,50	14,32	22,01	22,01	375,82		
Reconocimiento por régimen académico	26,01	39,88	23,86	16,13	25,04	21,24	13,75	22,98	22,98	437,70		
Derechos adquiridos	3,15	7,82	12,78	12,23	10,75	14,88	18,92	14,53	14,53	143,92		
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	43,40	36,22	21,20	16,14	16,22	13,05	10,73	12,03	12,03	348,13		
Recargos	38,08	21,01	10,55	11,54	25,88	22,37	15,85	13,77	13,77	318,33		
Otras remuneraciones	94,53	84,35	24,62	13,39	7,55	-19,97	2,31	18,84	18,84	430,33		
Asignación profesional	38,74	32,44	23,22	17,89	16,03	17,83	10,66	10,65	10,65	346,86		
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	28,21	28,31	56,34	14,42	8,75	14,25	12,84	13,36	13,36	367,63		
Décimo Tercer Mes	27,13	27,39	17,97	13,96	21,34	24,20	13,50	13,81	13,81	323,81		
Seguro de Invalidez Vejez y Muerte	-	-	-	-	-	638,96	4,55	5,52	5,52	715,22		
Seguro de Enfermedad y Maternidad	29,33	27,06	17,40	13,86	22,10	22,54	13,85	12,74	12,74	321,85		
Banco Popular	29,98	26,53	17,43	13,76	22,06	22,57	13,97	12,77	12,77	322,44		
Fondo de Pensiones y Jubilaciones del Mag.Nac.	-	88,12	1 433,89	14,09	-31,82	-85,35	17,56	26,53	26,53	389,17		
Seguro de Riesgos Profesionales	-	14,17	16,79	195,60	-15,43	42,00	3,57	106,56	106,56	912,60		
Junta de Ahorro y Préstamo de la U.C.R.	29,01	27,39	17,13	14,04	21,35	22,99	13,70	13,04	13,04	321,10		
4. Amortización Cuentas Ejerc.Anteriores	0	0	0	35,29	-21,60	81,52	77,19	202,16	202,16	930,83		
Salario Escolar	0	0	0	0	0	161,62	134,79	188,62	188,62	1 672,83		
Cuotas Patronales Salario Escolar	0	0	0	0	0	113,38	138,37	184,82	184,82	1 348,62		
Otras Asociadas a la Masa	-	-	-	35,29	-64,26	-1,46	-	-	-	-51,36		
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	26,35	54,97	-29,06	4,28	19,98	53,24	-6,74	12,81	12,81	180,19		
Jornales	-	-32,92	368,70	-54,57	200,53	18,98	6,58	40,55	40,55	664,97		
Servicios Especiales	8,59	21,94	23,98	-66,03	96,61	27,53	-19,93	-20,60	-20,60	-11,10		
Personal Sustituto	-64,55	35,23	5,79	8,66	-64,01	224,04	9,86	10,75	10,75	-21,79		
Subsidios por Incapacidad	-	-	8,45	31,12	4,94	44,25	-0,29	30,58	30,58	180,26		
Reajuste por Reasignación	-	-	-	1,01	-45,78	-10,81	19,37	17,79	17,79	-31,32		
Fondo Dsponible para Revaloraciones	-0,65	-6,56	1,35	-1,52	-2,91	0,19	-0,92	-1,45	-1,45	-11,99		
Otros Servicios Personales	28,16	12,89	22,14	9,05	11,61	42,10	-17,92	3,34	3,34	159,22		
Tiempo Extraordinario	3,25	52,26	0,84	22,06	-0,50	16,46	9,34	-6,73	-6,73	128,65		
Diets	137,05	13,60	-57,60	-25,47	63,28	-45,93	472,30	162,05	162,05	1 026,77		
Reconocimiento Regional	22,55	19,39	11,39	7,45	27,55	20,08	37,04	-11,80	-11,80	224,19		
Sobresueldos	64,49	52,10	89,91	-50,22	10,29	9,68	9,60	37,99	37,99	332,72		
Prestaciones Laborales	95,95	119,42	-77,36	98,71	22,98	151,93	-18,18	27,72	27,72	526,37		
Honorarios, Consultorías y Servicios Cont.	132,67	79,11	46,76	-8,98	50,62	-10,35	14,48	1,46	1,46	773,07		

Continuación Cuadro B1

INSTITUCION Y PARTIDA	CRECIMIENTO RELATIVO ANUAL, SEGÚN AÑO									
	90-91	91-92	92-93	93-94	94-95	95-96	96-97	97-98	PERIODO	
Total FEES	35,99	31,35	12,09	16,56	22,56	23,90	10,71	11,54	337,64	
Ley 5909 FEES	35,99	31,35	12,09	14,27	22,00	23,34	9,64	8,34	308,95	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	145,11	127,78	180,00	1 463,27	
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	22,03	23,38	9,64	8,64	79,34	
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COSTA RICA										
Total masa	30,90	27,13	21,62	18,79	20,68	17,45	20,01	21,38	396,39	
1. Salario Base	27,06	16,51	15,21	17,23	13,90	16,00	13,35	22,28	266,09	
2. Complementos al salario base	43,71	26,32	22,22	20,81	22,77	23,39	17,39	18,94	466,95	
2.1 Reconocimiento por años de servicio										
Antigüedad	38,32	23,74	21,80	19,30	21,91	24,67	18,80	24,62	459,61	
Sexenio	38,63	24,29	21,98	19,45	22,25	23,89	19,25	24,73	465,53	
Sexenio	34,32	16,32	19,17	17,17	16,77	37,01	12,35	23,00	382,29	
2.2 Méritos	59,48	35,16	29,27	20,29	9,48	25,38	12,59	27,10	558,48	
Categoría	72,96	45,03	32,84	13,78	11,85	24,51	11,47	27,79	652,19	
Experiencia profesional	41,79	14,46	23,03	20,06	3,63	39,09	9,61	-15,96	218,29	
Experiencia profesional docente	135,94	-39,49	98,33	75,39	-43,80	-9,89	11,31	9,29	205,95	
Remuneración por grado académico	49,54	35,27	26,04	24,37	11,62	24,70	14,53	35,64	585,68	
Especialidad	90,17	23,01	-	-	-17,03	31,45	-6,54	8,64	274,13	
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	36,88	19,65	11,52	26,02	49,60	17,95	21,07	-4,65	368,84	
Recargo	40,94	21,05	-97,25	249,08	1 417,27	-	-	-77,13	-63,31	
Jefatura y Coordinación	26,46	20,28	25,84	-3,60	21,76	28,10	8,39	24,51	288,39	
Dedicación Exclusiva	54,46	32,20	28,99	30,32	64,61	60,14	13,48	22,77	1 160,61	
Entrenamiento	20,43	17,24	-	-	9,62	41,79	12,59	25,74	260,88	
Otras Remuneraciones e Incentivos:	34,62	7,16	119,69	37,77	3,55	40,52	9,98	-33,98	361,30	
Otros Porcentajes	30,53	2,42	15,62	214,15	10,73	43,88	10,47	-34,40	460,64	
Rectoría	51,02	23,59	242,94	-62,54	-54,85	-26,48	-9,04	-13,98	-37,74	
Otros reconocimientos salariales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	1,08	53,12	45,92	11,83	9,45	11,11	19,72	17,60	332,41	
CCSS	34,09	32,52	13,50	18,09	21,69	48,50	17,65	18,05	497,77	
BPDC	-12,85	71,67	15,52	18,35	20,35	17,29	15,08	21,74	304,51	
JUPEMA	-91,56	979,10	319,97	-1,28	-24,65	-89,39	14,48	-9,33	-68,67	

Continuación Cuadro B1

INSTITUCION Y PARTIDA	CRECIMIENTO RELATIVO ANUAL, SEGÚN AÑO										
	90-91	91-92	92-93	93-94	94-95	95-96	96-97	97-98	PERIODO		
Seguro de Riesgos Profesionales	88,36	-59,09	191,63	-6,88	66,52	23,11	43,78	-13,34	434,53		
Asociación Solidarista	-16,24	104,81	14,17	9,19	22,30	17,38	26,65	19,33	363,96		
Aguinaldo	17,34	36,30	17,16	19,73	17,43	19,51	19,38	19,23	348,15		
4. Amortización Cuentas Ejerc. Anteriores											
Salario Escolar	0	0	0	0	0	-6,49	29,82	159,21	214,67		
Retroactivo	0	0	0	0	0	125,38	119,97	211,00	1 441,80		
	-	-	-	-	-	-35,17	-38,32	19,59	-52,18		
5. Otros Conceptos de Masa Salarial											
Servicios Especiales	134,03	36,42	-18,90	52,63	34,06	17,90	73,54	-0,33	980,27		
Sustituciones	-86,04	6 515,39	-70,50	82,72	38,77	40,34	-2,45	58,72	54,84		
Compensación por vacaciones	7,18	76,91	-5,80	30,66	2,67	-28,86	20,03	25,95	1 365,66		
Reasignación	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Cursos de verano	-	-	-	-	-	-	37,99	167,85	269,62		
Prestaciones legales	-	40,68	-60,05	119,96	68,61	-67,77	444,83	-36,71	131,64		
Otros Servicios no Personales	46,04	-5,51	136,24	50,39	9,65	111,43	19,76	12,03	1 425,01		
Consultorias y Honorarios	7 186,89	220,94	-6,21	-64,45	317,68	330,86	54,22	22,33	264 621,31		
Otros Servicios Personales	-36,40	-76,61	1 229,46	-81,70	-89,13	-	-	-	-		
Tiempo Extraordinario	23,55	11,66	47,35	-4,79	5,53	38,24	23,00	50,31	421,94		
Sumas Fijas	151,12	85,43	-	-	108,66	121,01	33,43	-10,68	9 730,15		
Aumento mínimo	34,26	-37,08	-	-	-49,25	-8,46	-11,00	21,39	-51,00		
Dietas	43,06	-19,90	46,72	93,53	2,21	0,61	97,52	8,59	617,74		
Sobresueldos	6,65	-4,18	-	-	-34,39	15,52	-2,26	-99,56	-99,46		
Total FEES	36,25	29,38	8,18	25,89	18,98	23,90	7,77	17,14	346,71		
Ley 5909 FEES	36,25	29,38	8,18	23,56	18,32	23,36	6,73	14,06	318,61		
Salario Escolar	0	0	0	0	0	145,33	124,49	182,02	1 453,20		
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	25,43	23,12	6,75	13,56	87,22		
UNIVERSIDAD NACIONAL											
Total masa	32,20	23,02	22,00	11,17	21,43	22,82	19,46	13,98	347,97		
1. Salario Base	35,03	12,04	18,97	25,12	16,69	18,31	16,82	5,01	281,42		
2. Complementos al salario base	40,95	25,18	22,88	16,73	22,94	29,79	19,13	13,89	447,85		
2.1 Reconocimiento por años de servicio	36,75	23,94	23,18	17,18	22,39	30,85	21,67	15,21	449,19		
Aumentos anuales	36,75	23,94	23,18	17,18	22,39	30,85	21,67	15,21	449,19		

Continuación Cuadro B1

INSTITUCION Y PARTIDA	CRECIMIENTO RELATIVO ANUAL, SEGÚN AÑO											PERIODO
	90-91	91-92	92-93	93-94	94-95	95-96	96-97	97-98	97-98	97-98	97-98	
2.2 Méritos	46,28	11,96	20,22	24,06	23,18	24,78	16,10	10,53	10,53	10,53	10,53	381,81
Reconocimiento profesional	-	11,90	33,88	12,68	17,09	28,86	22,68	23,70	23,70	23,70	23,70	286,54
Carrera académica2/	35,14	11,96	19,10	25,11	23,68	24,46	15,56	9,39	9,39	9,39	9,39	338,75
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	47,62	43,48	24,46	9,45	24,10	31,88	15,48	13,43	13,43	13,43	13,43	518,60
Disponibilidad laboral	-	-	-	-	-56,39	158,29	-75,97	592,08	592,08	592,08	592,08	87,34
Prohibición	-	-	-	-	-48,00	-62,07	-80,87	4 399,11	4 399,11	4 399,11	4 399,11	69,75
Dedicación Exclusiva	39,46	26,85	26,14	23,54	23,28	33,16	25,87	9,31	9,31	9,31	9,31	522,62
Recargos	-	-	-	-	-	29,22	19,25	20,53	20,53	20,53	20,53	85,73
Sobresueldos	69,38	79,99	21,87	-26,32	-8,42	28,89	-16,55	1,86	1,86	1,86	1,86	174,69
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	31,53	30,26	25,09	8,36	8,92	15,95	15,17	10,49	10,49	10,49	10,49	273,27
Sueldo Adicional (Aguinaldo)	26,87	22,74	26,12	-0,28	27,64	23,05	17,42	8,72	8,72	8,72	8,72	292,67
Seguro Riesgos Profesionales	-99,81	55 406,00	7,70	-	-	-	-38,88	13,27	13,27	13,27	13,27	441,44
Contr. Patron. Fondo de Pensiones	33,20	67,72	24,20	11,36	-35,47	-92,53	-24,68	15,62	15,62	15,62	15,62	-87,04
Contr. Patron. C.C.S.S.	30,75	19,25	24,72	14,09	23,56	43,62	16,59	11,39	11,39	11,39	11,39	411,30
Contr. Patron. Bco. Popular	30,97	19,09	24,76	13,86	18,77	23,37	15,80	11,96	11,96	11,96	11,96	320,96
Aporte Patron. Fdo. Ahorro y Prestamo	65,60	14,89	26,82	12,83	19,69	24,06	15,85	11,34	11,34	11,34	11,34	421,48
Aporte al Sindicato de Trabajadores	10,90	62,53	15,21	6,98	17,90	14,92	17,68	13,78	13,78	13,78	13,78	303,06
4. Amortización Cuentas Ejerc. Anteriores	0	0	0	0	715,41	55,70	28,90	80,71	80,71	80,71	80,71	2 857,28
Salario Escolar y Carg. Soc.	0	0	0	0	0	121,15	146,39	193,68	193,68	193,68	193,68	1 500,29
Otras Ctas. Asoc. a Masa Sai.	-	-	-	-	576,08	42,21	-8,75	-17,05	-17,05	-17,05	-17,05	627,71
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	-2,98	57,57	24,70	-59,91	48,22	17,63	57,15	37,54	37,54	37,54	37,54	187,98
Prestaciones legales	78,20	25,35	-65,46	41,53	134,54	-9,16	96,79	67,89	67,89	67,89	67,89	668,52
Servicios especiales	-45,18	99,37	80,09	-99,82	-	-	81,30	285,75	285,75	285,75	285,75	-67,70
Sueldos p/Sustituciones	-	79,32	14,45	-4,77	-11,12	88,89	21,00	0,13	0,13	0,13	0,13	297,53
Jornales	-26,48	-58,01	-93,82	10 867,05	18,95	-11,96	26,06	-15,37	-15,37	-15,37	-15,37	133,88
Cursos de Verano	-	-	-	-	-50,80	-26,29	154,16	21,85	21,85	21,85	21,85	12,31
Compensación de Vacaciones	-15,29	151,72	41,74	13,73	-41,08	-7,18	11,22	33,59	33,59	33,59	33,59	179,30
Tiempo Extraordinario	16,83	52,86	-20,30	34,42	51,29	-5,38	13,23	93,73	93,73	93,73	93,73	500,84
Dietas	0,31	20,05	176,97	-1,44	-3,37	41,29	33,26	11,22	11,22	11,22	11,22	565,14
Zonajes	-	-	-	7,30	-16,64	90,96	24,44	5,64	5,64	5,64	5,64	124,54
Exámenes por Suficiencia	32,03	5,94	294,91	-49,46	24,29	-38,56	28,74	-35,73	-35,73	-35,73	-35,73	76,37
Honorarios y Consultorías	-	-	-	-	-	-	17,94	-62,91	-62,91	-62,91	-62,91	-56,25
Contratación de Servicios Técnicos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Continuación Cuadro B1

INSTITUCION Y PARTIDA	CRECIMIENTO RELATIVO ANUAL, SEGÚN AÑO									
	90-91	91-92	92-93	93-94	94-95	95-96	96-97	97-98	PERIODO	
Total FEES	34,74	31,68	4,93	28,29	19,51	23,96	10,82	11,92	338,81	
Ley 5909 FEES	34,74	31,68	4,93	25,84	18,84	23,37	9,59	8,40	308,01	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	138,99	133,62	178,02	1 452,30	
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	22,19	23,24	9,62	8,40	78,94	
UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA										
Total masa	32,23	23,15	24,11	24,52	22,74	11,48	15,97	22,86	390,64	
1. Salario Base	26,74	24,16	17,16	23,87	18,09	5,23	12,61	10,79	254,05	
2. Complementos al salario base	28,75	25,18	25,29	25,75	24,27	17,31	13,73	12,62	374,10	
2.1 Reconocimiento por años de servicio	29,23	28,11	21,91	22,29	24,14	18,35	15,19	14,91	379,94	
Aumentos anuales	33,80	32,48	23,49	23,72	24,25	19,38	17,04	12,66	429,64	
Carrera administrativa	26,73	35,44	18,24	14,33	20,12	18,72	16,10	7,37	312,47	
Reconocimiento años de servicio	17,38	10,71	17,91	21,00	25,81	13,98	6,82	29,72	268,42	
2.2 Méritos	28,67	5,83	18,32	18,46	23,83	14,85	12,38	8,90	232,16	
Carrera profesional	34,95	0,99	20,34	21,36	27,22	15,99	12,98	8,97	261,57	
Asignación profesional	17,08	16,11	14,58	12,83	16,75	12,26	10,98	8,72	177,93	
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	24,34	35,14	67,73	57,32	25,33	13,89	6,91	2,53	593,75	
Sobresueldos	24,34	35,14	17,51	20,24	22,92	17,07	10,91	3,87	293,57	
Dedicación exclusiva	-	-	-	144,09	28,10	10,38	2,23	0,83	255,74	
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	34,01	27,21	22,69	24,06	14,26	14,95	21,30	13,56	369,47	
Aguinaldo	30,85	23,92	22,62	23,79	22,91	11,13	16,86	16,25	356,76	
Contrib. patronal a la C.C.S.S.	33,88	19,39	22,76	24,30	21,54	10,62	13,24	11,54	314,18	
Contrib. patronal al Banco Popular	34,66	18,71	22,80	24,29	21,52	10,62	13,23	11,55	314,21	
Contrib. patronal al Fondo Pensión	39,54	60,77	22,59	23,77	-14,87	37,53	51,11	11,51	571,51	
Aporte patronal al fondo de la Asociación	33,89	18,65	22,77	24,29	21,54	10,62	13,51	11,27	311,65	
4. Amortización Cuentas Ejerc. Anteriores	0	0	0	0	0	517,91	31,33	283,48	3 012,00	
Salario escolar	0	0	0	0	0	157,94	165,20	160,91	1 684,78	
Otras ctas. pend. asoc. a masa salarial	-	-	-	-	-	1 368,03	-24,22	461,47	6 146,42	

Continuación Cuadro B1

INSTITUCION Y PARTIDA	CRECIMIENTO RELATIVO ANUAL, SEGÚN AÑO										
	90-91	91-92	92-93	93-94	94-95	95-96	96-97	97-98	PERIODO		
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	69,81	2,71	53,27	23,40	45,35	-21,44	18,05	22,39	444,16		
Sueldos por servicios especiales	146,07	75,16	151,86	-38,02	91,06	-58,44	66,21	-61,31	243,63		
Suplencias	-16,54	50,85	75,04	-17,31	32,76	-16,35	1,73	72,29	254,74		
Subsidios por incapacidad	-	-	-	-	-	-92,17	104,89	-	-		
Comisión a agentes vendedores	61,14	8,65	-20,65	-11,39	33,30	-35,48	-12,35	12,71	4,60		
Otros servicios personales	-50,77	1 301,52	-93,75	53,60	-8,09	-32,40	-9,11	75,78	-34,23		
Prestaciones legales	170,43	-45,05	2,85	53,43	35,48	7,02	30,53	77,49	687,96		
Dietas	24,91	3,17	-25,26	103,28	57,61	20,34	50,19	24,67	595,35		
Tiempo extraordinario	27,47	24,75	10,95	63,64	-13,54	28,26	5,58	35,04	356,46		
Honorarios	44,93	20,04	73,65	26,35	10,55	-3,60	9,77	12,64	402,96		
Total FEES	32,06	62,05	-0,85	21,97	18,25	24,07	8,06	17,96	383,93		
Ley 5909 FEES	32,06	62,05	-0,85	19,53	17,58	23,37	6,77	14,07	348,03		
Salario Escolar	0	0	0	0	0	145,07	124,49	182,03	1 451,64		
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	17,58	23,37	4,63	11,61	69,39		

1/ Son todos los egresos que realiza la Institución, financiados con los fondos que percibe del Estado y de sus propias actividades. No considera: fundaciones, empresas auxiliares, fondos específicos o restringidos y cursos especiales.

2/ Estimado.

FUENTE: Cuadro N°1

CUADRO B2
DIFERENCIA DEL CRECIMIENTO RELATIVO ANUAL DE LAS PARTIDAS CONSIDERADAS
COMO MASA SALARIAL CON EL INDICE DE INFLACION. POR PARTIDA, SEGUN AÑO. 1991-1998

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO								
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	PERIODO
Indice de inflación	25,34	16,97	9,04	19,86	22,56	13,89	11,20	12,36	325,18
TOTAL IESUE									
Total masa	5,55	11,19	11,92	-4,55	-2,79	7,86	4,46	4,98	37,91
1. Salario Base	4,27	2,72	5,13	-2,89	-5,10	4,68	2,36	-2,71	-65,92
2. Complementos al salario base	11,34	13,90	15,02	-0,16	1,66	11,01	5,56	3,63	132,93
2.1 Reconocimiento por años de servicio	11,07	13,76	15,85	0,95	3,23	13,59	7,16	4,26	170,36
2.2 Méritos	7,38	10,22	13,87	-1,43	-2,02	8,17	3,13	7,28	69,29
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	17,39	18,80	13,53	-2,49	0,34	4,92	2,19	-3,08	79,21
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	1,05	14,15	34,24	-6,38	-13,18	0,46	3,75	0,84	13,34
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	-	-	-	34,72	97,48	52,63	34,51	147,90	1 722,76
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	-0,19	32,77	-20,75	-30,82	6,37	18,02	0,97	4,53	-96,70
Total FEES	10,12	16,28	-0,09	0,74	-1,46	10,03	-0,99	0,35	16,94
Ley 5909 FEES	10,12	16,28	-0,09	-1,60	-2,06	9,46	-2,11	-2,97	-12,67
Salario Escolar	0	0	0	0	0	129,71	117,37	167,53	1 133,27
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	-0,46	9,42	-2,26	-3,02	-245,83
UNIVERSIDAD DE COSTA RICA									
Total masa	4,78	14,41	10,94	-4,73	-4,09	9,87	2,00	4,86	34,26
1. Salario Base	2,67	6,51	2,43	-7,69	-4,05	7,27	0,87	-2,83	-76,85
2. Complementos al salario base	9,47	17,95	15,66	-0,09	2,39	10,64	4,97	4,28	147,58
2.1 Reconocimiento por años de servicio	11,95	17,84	17,39	2,11	5,11	14,39	6,55	3,83	214,34
Escalafón	17,40	23,08	17,43	1,55	4,97	13,46	3,72	2,31	231,77
Anualidad	9,65	15,49	17,37	2,37	5,18	14,83	7,87	4,52	206,99

Continuación Cuadro B2

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO									
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	PERIODO	
2.2 Méritos	-4,14	17,16	13,22	-4,25	0,64	6,61	3,12	9,65	50,64	
Reconocimiento por régimen académico	0,67	22,91	14,82	-3,73	2,48	7,35	2,55	10,62	112,52	
Derechos adquiridos	-22,19	-9,15	3,74	-7,63	-11,81	0,99	7,72	2,17	-181,26	
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	18,06	19,25	12,16	-3,72	-6,34	-0,84	-0,47	-0,33	22,95	
Recargos	12,74	4,04	1,51	-8,32	3,32	8,48	4,65	1,41	-6,85	
Otras remuneraciones	69,19	67,38	15,58	-6,47	-15,01	-33,86	-8,89	6,48	105,15	
Asignación profesional	13,40	15,47	14,18	-1,97	-6,53	3,94	-0,54	-1,71	21,68	
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	2,87	11,34	47,30	-5,44	-13,81	0,36	1,64	1,00	42,45	
Décimo Tercer Mes	1,79	10,42	8,93	-5,90	-1,22	10,31	2,30	1,45	-1,37	
Seguro de Invalidez Vejez y Muerte	-	-	-	-	-	625,07	-6,65	-6,84	390,04	
Seguro de Enfermedad y Maternidad	3,99	10,09	8,36	-6,00	-0,46	8,65	2,65	0,38	-3,33	
Banco Popular	4,64	9,56	8,39	-6,10	-0,50	8,68	2,77	0,41	-2,74	
Fondo de Pensiones y Jubilaciones del Mag.Nac.	-	71,15	1 424,85	-5,77	-54,38	-99,24	6,36	14,17	63,99	
Seguro de Riesgos Profesionales	-	-2,80	7,75	175,74	-37,99	28,11	-7,63	94,20	587,42	
Junta de Ahorro y Préstamo de la U.C.R.	3,67	10,42	8,09	-5,82	-1,21	9,10	2,50	0,68	-4,08	
4. Amortización Cuentas Ejerc.Anteriores	0	0	0	15,43	-44,16	67,63	65,99	189,80	605,65	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	147,73	123,59	176,26	1 347,65	
Cuotas Patronales Salario Escolar	0	0	0	0	0	99,49	127,17	172,46	1 023,44	
Otras Asociadas a la Masa	-	-	-	15,43	-86,82	-15,35	-	-	-376,54	
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	1,01	38,00	-38,10	-15,58	-2,58	39,35	-17,94	0,45	-144,99	
Jornales	-	-49,89	359,66	-74,43	177,97	5,09	-4,62	28,19	339,79	
Servicios Especiales	-16,75	4,97	14,94	-85,89	74,05	13,64	-31,13	-32,96	-336,28	
Personal Sustituto	-89,89	18,26	-3,25	-11,20	-86,57	210,15	-1,34	-1,61	-346,97	
Subsidios por Incapacidad	-	-	-0,59	11,26	-17,62	30,36	-11,49	18,22	-144,92	
Reajuste por Reasignación	-	-	-	-18,85	-68,34	-24,70	8,17	5,43	-356,50	
Fondo Disponible para Revaloraciones	-25,99	-23,53	-7,69	-21,38	-25,47	-13,70	-12,12	-13,81	-337,17	
Otros Servicios Personales	2,82	-4,08	13,10	-10,81	-10,95	28,21	-29,12	-9,02	-165,96	
Tiempo Extraordinario	-22,09	35,29	-8,20	2,20	-23,06	2,57	-1,86	-19,09	-196,53	
Dietas	111,71	-3,37	-66,64	-45,33	40,72	-59,82	461,10	149,69	701,59	
Reconocimiento Regional	-2,79	2,42	2,35	-12,41	4,99	6,19	25,84	-24,16	-100,99	
Sobresueldos	39,15	35,13	80,87	-70,08	-12,27	-4,21	-1,60	25,63	7,54	
Prestaciones Laborales	70,61	102,45	-86,40	78,85	0,42	138,04	-29,38	15,36	201,19	
Honorarios, Consultorías y Servicios Cont.	107,33	62,14	37,72	-28,84	28,06	-24,24	3,28	-10,90	447,89	

Continuación Cuadro B2

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO									
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	PERIODO	
Total FEES	10,65	14,38	3,05	-3,30	-	10,01	-0,49	-0,82	12,46	
Ley 5909 FEES	10,65	14,38	3,05	-5,59	-0,56	9,45	-1,56	-4,02	-16,23	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	131,22	116,58	167,64	1 138,09	
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	-0,53	9,49	-1,56	-3,72	-245,84	
INSTITUTO TECNOLOGICO DE COSTA RICA										
Total masa	5,56	10,16	12,58	-1,07	-1,88	3,56	8,81	9,02	71,21	
1. Salario Base	1,72	-0,46	6,17	-2,63	-8,66	2,11	2,15	9,92	-59,09	
2. Complementos al salario base	18,37	9,35	13,18	0,95	0,21	9,50	6,19	6,58	141,77	
2.1 Reconocimiento por años de servicio	12,98	6,77	12,76	-0,56	-0,65	10,78	7,60	12,26	134,43	
Antigüedad	13,29	7,32	12,94	-0,41	-0,31	10,00	8,05	12,37	140,35	
Sexenio	8,98	-0,65	10,13	-2,69	-5,79	23,12	1,15	10,64	57,11	
2.2 Méritos	34,14	18,19	20,23	0,43	-13,08	11,49	1,39	14,74	233,30	
Categoría	47,62	28,06	23,80	-6,08	-10,71	10,62	0,27	15,43	327,01	
Experiencia profesional	16,45	-2,51	13,99	0,20	-18,93	25,20	-1,59	-28,32	-106,89	
Experiencia profesional docente	110,60	-56,46	89,29	55,53	-66,36	-23,78	0,11	-3,07	-119,23	
Remuneración por grado académico	24,20	18,30	17,00	4,51	-10,94	10,81	3,33	23,28	260,50	
Especialidad	64,83	6,04	-	-	-39,59	17,56	-17,74	-3,72	-51,05	
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	11,54	2,68	2,48	6,16	27,04	4,06	9,87	-17,01	43,66	
Recargo	15,60	4,08	-106,29	229,22	1 394,71	-	-	-89,49	-388,49	
Jefatura y Coordinación	1,12	3,31	16,80	-23,46	-0,80	14,21	-2,81	12,15	-36,79	
Dedicación Exclusiva	29,12	15,23	19,95	10,46	42,05	46,25	2,28	10,41	835,43	
Entrenamiento	-4,91	0,27	-	-	-12,94	27,90	1,39	13,38	-64,30	
Otras Remuneraciones e Incentivos	9,28	-9,81	110,65	17,91	-19,01	26,63	-1,22	-46,34	36,12	
Otros Porcentajes	5,19	-14,55	6,58	194,29	-11,83	29,99	-0,73	-46,76	135,46	
Rectoría	25,68	6,62	233,90	-82,40	-77,41	-40,37	-20,24	-26,34	-362,92	
Otros reconocimientos salariales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	-24,26	36,15	36,88	-8,03	-13,11	-2,78	8,52	5,24	7,23	
CCSS	8,75	15,55	4,46	-1,77	-0,87	34,61	6,45	5,69	172,59	
BPDC	-38,19	54,70	6,48	-1,51	-2,21	3,40	3,88	9,38	-20,67	
JUPEMA	-116,90	962,13	310,93	-21,14	-47,21	-103,28	3,28	-21,69	-393,85	

Continuación Cuadro B2

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO									
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	PERIODO	
Seguro de Riesgos Profesionales	63,02	-76,06	182,59	-26,74	43,96	9,22	32,58	-25,70	109,35	
Asociación Solidarista	-41,58	87,84	5,13	-10,67	-0,26	3,49	15,45	6,97	38,78	
Aguinaldo	-8,00	19,33	8,12	-0,13	-5,13	5,62	8,18	6,87	22,97	
4. Amortización Cuentas Ejerc. Anteriores	0	0	0	0	0	-20,38	18,62	146,85	-110,51	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	111,49	108,77	198,64	1 116,62	
Retroactivo	-	-	-	-	-	-49,06	-49,52	7,23	-377,36	
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	108,69	19,45	-27,94	32,77	11,50	4,01	62,34	-12,69	655,09	
Servicios Especiales	-	-	-	-	-	-	-13,65	46,36	-270,34	
Sustituciones	-111,38	6 498,42	-79,54	62,86	16,21	26,45	8,83	13,59	1 040,48	
Compensación por vacaciones	-18,16	59,94	-14,84	10,80	-19,89	-42,75	-	-	-	
Resignación	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Cursos de verano	-	-	-	-	-	-	26,79	155,49	-55,56	
Prestaciones legales	-	23,71	-69,09	100,10	46,05	-81,66	433,63	-49,07	-193,54	
Otros Servicios no Personales	20,70	-22,48	127,20	30,53	-12,91	97,54	8,56	-0,33	1 099,83	
Consultorias y Honorarios	7 161,55	203,97	-15,25	-84,31	295,12	316,97	43,02	9,97	264 296,13	
Otros Servicios Personales	-61,74	-93,58	1 220,42	-101,56	-111,69	-	-	-	-	
Tiempo Extraordinario	-1,79	-5,31	38,31	-24,65	-17,03	24,35	11,80	37,95	96,76	
Sumas Fijas	125,78	68,46	-	-	86,10	107,12	22,23	-23,04	9 404,97	
Aumento mínimo	8,92	-54,05	-	-	-71,81	-22,35	-22,20	9,03	-376,18	
Dietas	17,72	-36,87	37,68	73,67	-20,35	-13,28	86,32	-3,77	292,56	
Sobresueldos	-18,69	-21,15	-	-	-56,95	1,63	-13,46	-111,92	-424,64	
Total FEES	10,91	12,41	-0,86	6,03	-3,58	10,01	-3,43	4,78	21,53	
Ley 5909 FEES	10,91	12,41	-0,86	3,70	-4,24	9,47	-4,47	1,70	-6,57	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	131,44	113,29	169,66	1 128,02	
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	2,87	9,23	-4,45	1,20	-237,96	
UNIVERSIDAD NACIONAL										
Total masa	6,86	6,05	12,96	-8,69	-1,13	8,93	8,26	1,62	22,79	
1. Salario Base	9,69	-4,93	9,93	5,26	-5,87	4,42	5,62	-7,35	-43,76	
2. Complementos al salario base	15,61	8,21	13,84	-3,13	0,38	15,90	7,93	1,53	122,67	
2.1 Reconocimiento por años de servicio	11,41	6,97	14,14	-2,68	-0,17	16,96	10,47	2,85	124,01	
Aumentos anuales	11,41	6,97	14,14	-2,68	-0,17	16,96	10,47	2,85	124,01	

Continuación Cuadro B2

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO										PERIODO
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	
2.2 Méritos	20,94	-5,01	11,18	4,20	0,62	10,89	4,90	-1,83		56,63	
Reconocimiento profesional	-	-5,07	24,84	-7,18	-5,47	14,97	11,48	11,34		-38,64	
Carrera académica1/	9,80	-5,01	10,06	5,25	1,12	10,57	4,36	-2,97		13,57	
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	22,28	26,51	15,42	-10,41	1,54	17,99	4,28	1,07		193,42	
Disponibilidad laboral	-	-	-	-	-78,96	144,40	-87,17	579,72		-237,84	
Prohibición	-	-	-	-	-70,56	-75,96	-92,07	4 386,75		-255,43	
Dedicación Exclusiva	14,12	9,88	17,10	3,68	0,72	19,27	14,67	-3,05		197,44	
Recargos	-	-	-	-	-	15,33	8,05	8,17		-239,45	
Sobresueldos	44,04	63,02	12,83	-46,18	-30,98	15,00	-27,75	-10,50		-150,49	
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	6,19	13,29	16,05	-11,50	-13,64	2,06	3,97	-1,87		-51,91	
Sueldo Adicional (Aguinaldo)	1,53	5,77	17,08	-20,14	5,08	9,16	6,22	-3,64		-32,51	
Seguro Riesgos Profesionales	-125,15	55 389,03	-1,34	-	-	-	-50,08	0,91		116,26	
Contr. Patron. Fondo de Pensiones	7,86	50,75	15,16	-8,50	-58,03	-106,42	-35,88	3,26		-412,22	
Contr. Patron. C.C.S.S.	5,41	2,28	15,68	-5,77	1,00	29,73	5,39	-0,97		86,12	
Contr. Patron. Bco. Popular	5,63	2,12	15,72	-6,00	-3,79	9,48	4,60	-0,40		-4,22	
Aporte Patron. Fdo. Ahorro y Préstamo	40,26	-2,08	17,78	-7,03	-2,87	10,17	4,65	-1,02		96,30	
Aporte al Sindicato de Trabajadores	-14,44	45,56	6,17	-12,88	-4,66	1,03	6,48	1,42		-22,12	
4. Amortización Cuentas Ejerc. Anteriores	0	0	0	0	692,85	41,81	17,70	68,35		2 532,10	
Salario Escolar y Carg. Soc.	0	0	0	0	0	107,26	135,19	181,32		1 175,11	
Otras ctas. asoc. a Masa Salarial	-	-	-	-	553,52	28,32	-19,95	-29,41		302,53	
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	-28,32	40,60	15,66	-79,77	25,66	3,74	45,95	25,18		-137,20	
Prestaciones legales	52,86	8,38	-74,50	21,67	111,98	-23,05	85,59	55,53		343,34	
Servicios especiales	-70,52	82,40	71,05	-119,68	-	-	70,10	273,39		-392,88	
Sueldos p/Sustituciones	-	62,35	5,41	-24,63	-33,68	75,00	9,80	-12,23		-27,65	
Jornales	-51,82	-	-102,86	10 847,19	-3,61	-25,85	14,86	-27,73		-191,30	
Cursos de Verano	-	-	-	-	-73,36	-40,18	142,96	9,49		-312,87	
Compensación de Vacaciones	-	-	-	-	-	-	-	-		-	
Tiempo Extraordinario	-40,63	134,75	32,70	-6,13	-63,64	-21,07	0,02	21,23		-145,88	
Dietas	-8,51	35,89	-29,34	14,56	28,73	-19,27	2,03	81,37		175,66	
Zonajes	-25,03	3,08	167,93	-21,30	-25,93	27,40	22,06	-1,14		239,96	
Exámenes por Suficiencia	-	-	-	-12,56	-39,20	77,07	13,24	-6,72		-200,64	
Honorarios y Consultorías	6,69	-11,03	285,87	-69,32	1,73	-52,45	17,54	-48,09		-248,81	
Contratación de Servicios Técnicos	-	-	-	-	-	-	6,74	-75,27		-381,43	

Continuación Cuadro B2

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO									
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	PERIODO	
Total FEES	9,40	14,71	-4,11	8,43	-3,05	10,07	-0,38	-0,44	13,63	
Ley 5909 FEES	9,40	14,71	-4,11	5,98	-3,72	9,48	-1,61	-3,96	-17,17	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	125,10	122,42	165,66	1 127,12	
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	-0,37	9,35	-1,58	-3,96	-246,24	
UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA										
Total masa	6,89	6,18	15,07	4,66	0,18	-2,41	4,77	10,50	65,46	
1. Salario Base	1,40	7,19	8,12	4,01	-4,47	-8,66	1,41	-1,57	-71,13	
2. Complementos al salario base	3,41	8,21	16,25	5,89	1,71	3,42	2,53	0,26	48,92	
2.1 Reconocimiento por años de servicio	3,89	11,14	12,87	2,43	1,58	4,46	3,99	2,55	54,76	
Aumentos anuales	8,46	15,51	14,45	3,86	1,69	5,49	5,84	0,30	104,46	
Carrera administrativa	1,39	18,47	9,20	-5,53	-2,44	4,83	4,90	-4,99	-12,71	
Reconocimiento años de servicio	-7,96	-6,26	8,87	1,14	3,25	0,09	-4,38	17,36	-56,76	
2.2 Méritos	3,33	-11,14	9,28	-1,40	1,27	0,96	1,18	-3,46	-93,02	
Carrera profesional	9,61	-15,98	11,30	1,50	4,66	2,10	1,78	-3,39	-63,61	
Asignación profesional	-8,26	-0,86	5,54	-7,03	-5,81	-1,63	-0,22	-3,64	-147,25	
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	-1,00	18,17	58,69	37,46	2,77	-	-4,29	-9,83	268,57	
Sobresueldos	-1,00	18,17	8,47	0,38	0,36	3,18	-0,29	-8,49	-31,61	
Dedicación exclusiva	-	-	-	124,23	5,54	-3,51	-8,97	-11,53	-69,44	
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	8,67	10,24	13,65	4,20	-8,30	1,06	10,10	1,20	44,29	
Aguinaldo	5,51	6,95	13,58	3,93	0,35	-2,76	5,66	3,89	31,58	
Contrib. patronal a la C.C.S.S.	8,54	2,42	13,72	4,44	-1,02	-3,27	2,04	-0,82	-11,00	
Contrib. patronal al Banco Popular	9,32	1,74	13,76	4,43	-1,04	-3,27	2,03	-0,81	-10,97	
Contrib. patronal al Fondo Pensión	14,20	43,80	13,55	3,91	-37,43	23,64	39,91	-0,85	246,33	
Aporte patronal al fondo de la Asociación	8,55	1,68	13,73	4,43	-1,02	-3,27	2,31	-1,09	-13,53	
4. Amortización Cuentas Ejerc. Anteriores	0	0	0	0	0	504,02	20,13	271,12	2 686,82	
Salario escolar	0	0	0	0	0	144,05	154,00	148,55	1 359,60	
Otras ctas. pend. asoc. a masa salarial	-	-	-	-	-	1 354,14	-35,42	449,11	5 821,24	

Continuación Cuadro B2

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO										
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	PERIODO	
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	44,47	-14,26	44,23	3,54	22,79	-35,33	6,85	10,03	118,98		
Sueldos por servicios especiales	120,73	58,19	142,82	-57,88	68,50	-72,33	55,01	-73,67	-81,55		
Suplencias	-41,88	33,88	66,00	-37,17	10,20	-30,24	-9,47	59,93	-70,44		
Subsidios por Incapacidad	-	-	-	-	-	-106,06	93,69	-	-		
Comisión a agentes vendedores	35,80	-8,32	-29,69	-31,25	10,74	-49,37	-23,55	0,35	-320,58		
Otros servicios personales	-76,11	1 284,55	-102,79	33,74	-30,65	-46,29	-20,31	63,42	-359,41		
Prestaciones legales	145,09	-62,02	-6,19	33,57	12,92	-6,87	19,33	65,13	362,48		
Dietas	-0,43	-13,80	-34,30	83,42	35,05	6,45	38,99	12,31	270,17		
Tiempo extraordinario	2,13	7,78	1,91	43,78	-36,10	14,37	-5,62	22,68	31,28		
Honorarios	19,59	3,07	64,61	6,49	-12,01	-17,49	-1,43	0,28	77,78		
Total FEES	6,72	45,08	-9,89	2,11	-4,31	10,18	-3,14	5,60	58,75		
Ley 5909 FEES	6,72	45,08	-9,89	-0,33	-4,98	9,48	-4,43	1,71	22,85		
Salario Escolar	0	0	0	0	0	131,18	113,29	169,67	1 126,46		
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	-4,98	9,48	-6,57	-0,75	-256,79		
1/ Estimado.											

FUENTE: Cuadro B1

CUADRO B3
DIFERENCIA DEL CRECIMIENTO RELATIVO ANUAL DE LAS PARTIDAS CONSIDERADAS COMO MASA SALARIAL
CON EL CRECIMIENTO RELATIVO ANUAL DEL SALARIO BASE. POR INSTITUCION Y PARTIDA, SEGUN AÑO. 1991-1998

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO								PERIODO	
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998		
TOTAL IESUE										
Crecimiento relativo del salario base	29,61	19,69	14,17	16,97	17,46	18,57	13,56	9,65	259,26	
Total masa	1,28	8,47	6,79	-1,66	2,31	3,18	2,10	7,69	103,83	
2. Complementos al salario base	7,07	11,18	9,89	2,73	6,76	6,33	3,20	6,34	198,85	
2.1 Reconocimiento por años de servicio	6,80	11,04	10,72	3,84	8,33	8,91	4,80	6,97	236,28	
2.2 Méritos	3,11	7,50	8,74	1,46	3,08	3,49	0,77	9,99	135,21	
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	13,12	16,08	8,40	0,40	5,44	0,24	-0,17	-0,37	145,13	
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	-3,22	11,43	29,11	-3,49	-8,08	-4,22	1,39	3,55	79,26	
4. Amortización Cuentas Ejercicios Anteriores	-	-	-	37,61	102,58	47,95	32,15	150,61	1 788,68	
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	-4,46	30,05	-25,88	-27,93	11,47	13,34	-1,39	7,24	-30,78	
Total FEES	5,85	13,56	-5,22	3,63	3,64	5,35	-3,35	3,06	82,86	
Ley 5909 FEES	5,85	13,56	-5,22	1,29	3,04	4,78	-4,47	-0,26	53,25	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	125,03	115,01	170,24	1 199,19	
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	4,64	4,74	-4,62	-0,31	-179,91	

UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

Crecimiento relativo del salario base	28,01	23,48	11,47	12,17	18,51	21,16	12,07	9,53	248,33
Total masa	2,11	7,90	8,51	2,96	-0,04	2,60	1,13	7,69	111,11
2. Complementos al salario base	6,80	11,44	13,23	7,60	6,44	3,37	4,10	7,11	224,43
2.1 Reconocimiento por años de servicio	9,28	11,33	14,96	9,80	9,16	7,12	5,68	6,66	291,19
Escalafón	14,73	16,57	15,00	9,24	9,02	6,19	2,85	5,14	308,62
Anualidad	6,98	8,98	14,94	10,06	9,23	7,56	7,00	7,35	283,84

Continuación Cuadro B3

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO										PERIODO
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1998	1998	
2.2 Méritos	-6,81	10,65	10,79	3,44	4,69	-0,66	2,25	12,48	12,48	127,49	
Reconocimiento por régimen académico	-2,00	16,40	12,39	3,96	6,53	0,08	1,68	13,45	13,45	189,37	
Derechos adquiridos	-24,86	-15,66	1,31	0,06	-7,76	-6,28	6,85	5,00	5,00	-104,41	
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	15,39	12,74	9,73	3,97	-2,29	-8,11	-1,34	2,50	2,50	99,80	
Recargos	10,07	-2,47	-0,92	-0,63	7,37	1,21	3,78	4,24	4,24	70,00	
Otras remuneraciones	66,52	60,87	13,15	1,22	-10,96	-41,13	-9,76	9,31	9,31	182,00	
Asignación profesional	10,73	8,96	11,75	5,72	-2,48	-3,33	-1,41	1,12	1,12	96,53	
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	0,20	4,83	44,87	2,25	-9,76	-6,91	0,77	3,83	3,83	119,30	
Décimo Tercer Mes	-0,88	3,91	6,50	1,79	2,83	3,04	1,43	4,28	4,28	75,48	
Seguro de Invalidez Vejez y Muerte	-	-	-	-	-	617,80	-7,52	-4,01	-4,01	466,89	
Seguro de Enfermedad y Maternidad	1,32	3,58	5,93	1,69	3,59	1,38	1,78	3,21	3,21	73,52	
Banco Popular	1,97	3,05	5,96	1,59	3,55	1,41	1,90	3,24	3,24	74,11	
Fondo de Pensiones y Jubilaciones del Mag.Nac.	-	64,64	1 422,42	1,92	-50,33	-106,51	5,49	17,00	17,00	140,84	
Seguro de Riesgos Profesionales	-	-9,31	5,32	183,43	-33,94	20,84	-8,50	97,03	97,03	664,27	
Junta de Ahorro y Préstamo de la U.C.R.	1,00	3,91	5,66	1,87	2,84	1,83	1,63	3,51	3,51	72,77	
4. Amortización Cuentas Ejerc.Anteriores	0	0	0	23,12	-40,11	60,36	65,12	192,63	192,63	682,50	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	140,46	122,72	179,09	179,09	1 424,50	
Cuotas Patronales Salario Escolar	0	0	0	0	0	92,22	126,30	175,29	175,29	1 100,29	
Otras Asociadas a la Masa	-	-	-	23,12	-82,77	-22,62	-	-	-	-299,69	
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	-1,66	31,49	-40,53	-7,89	1,47	32,08	-18,81	3,28	3,28	-68,14	
Jornales	-	-56,40	357,23	-66,74	182,02	-2,18	-5,49	31,02	31,02	416,64	
Servicios Especiales	-19,42	-1,54	12,51	-78,20	78,10	6,37	-32,00	-30,13	-30,13	-259,43	
Personal Sustituto	-92,56	11,75	-5,68	-3,51	-82,52	202,88	-2,21	1,22	1,22	-270,12	
Subsidios por Incapacidad	-	-	-3,02	18,95	-13,57	23,09	-12,36	21,05	21,05	-68,07	
Reajuste por Reasignación	-	-	-	-11,16	-64,29	-31,97	7,30	8,26	8,26	-279,65	
Fondo Dsponible para Revaloraciones	-28,66	-30,04	-10,12	-13,69	-21,42	-20,97	-12,99	-10,98	-10,98	-260,32	
Otros Servicios Personales	0,15	-10,59	10,67	-3,12	-6,90	20,94	-29,99	-6,19	-6,19	-89,11	
Tiempo Extraordinario	-24,76	28,78	-10,63	9,89	-19,01	-4,70	-2,73	-16,26	-16,26	-119,68	
Diets	109,04	-9,88	-69,07	-37,64	44,77	-67,09	460,23	152,52	152,52	778,44	
Reconocimiento Regional	-5,46	-4,09	-0,08	-4,72	9,04	-1,08	24,97	-21,33	-21,33	-24,14	
Sobresueldos	36,48	28,62	78,44	-62,39	-8,22	-11,48	-2,47	28,46	28,46	84,39	
Prestaciones Laborales	67,94	95,94	-88,83	86,54	4,47	130,77	-30,25	18,19	18,19	278,04	
Honorarios, Consultorías y Servicios Cont.	104,66	55,63	35,29	-21,15	32,11	-31,51	2,41	-8,07	-8,07	524,74	

Continuación Cuadro B3

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO										PERIODO
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	
Total FEES	10,65	6,01	-13,25	-8,78	-2,78	-1,44	-14,63	-13,80	312,30		
Ley 5909 FEES	10,65	6,01	-13,25	-11,07	-3,34	-2,00	-15,70	-17,00	283,61		
Salario Escolar	0	0	0	0	0	119,77	102,44	154,66	1 437,93		
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	-3,31	-1,96	-15,70	-16,70	54,00		
INSTITUTO TECNOLOGICO DE COSTA RICA											
Crecimiento relativo del salario base	27,06	16,51	15,21	17,23	13,90	16,00	13,35	22,28	266,09		
Total masa	3,84	10,62	6,41	1,56	6,78	1,45	6,66	-0,90	130,30		
2. Complementos al salario base	16,65	9,81	7,01	3,58	8,87	7,39	4,04	-3,34	200,86		
2.1 Reconocimiento por años de servicio	11,26	7,23	6,59	2,07	8,01	8,67	5,45	2,34	193,52		
Antigüedad	11,57	7,78	6,77	2,22	8,35	7,89	5,90	2,45	199,44		
Sexenio	7,26	-0,19	3,96	-0,06	2,87	2,10	-1,00	0,72	116,20		
2.2 Méritos	32,42	18,65	14,06	3,06	-4,42	9,38	-0,76	4,82	292,39		
Categoría	45,90	28,52	17,63	-3,45	-2,05	8,51	-1,88	5,51	386,10		
Experiencia profesional	14,73	-2,05	7,82	2,83	-10,27	23,09	-3,74	-38,24	-47,80		
Experiencia profesional docente	108,88	-56,00	83,12	58,16	-57,70	-25,89	-2,04	-12,99	-60,14		
Remuneración por grado académico	22,48	18,76	10,83	7,14	-2,28	8,70	1,18	13,36	319,59		
Especialidad	63,11	6,50	-	-	-30,93	15,45	-19,89	-13,64	8,04		
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	9,82	3,14	-3,69	8,79	35,70	1,95	7,72	-26,93	102,75		
Recargo	13,88	4,54	-112,46	231,85	1 403,37	-	-	-	-329,40		
Jefatura y Coordinación	-0,60	3,77	10,63	-20,83	7,86	12,10	-4,96	2,23	22,30		
Dedicación Exclusiva	27,40	15,69	13,78	13,09	50,71	44,14	0,13	0,49	894,52		
Entrenamiento	-6,63	0,73	-	-	-4,28	25,79	-0,76	3,46	-5,21		
Otras Remuneraciones e Incentivos:	7,56	-9,35	104,48	20,54	-10,35	24,52	-3,37	-56,26	95,21		
Otros Porcentajes	3,47	-14,09	0,41	196,92	-3,17	27,88	-2,88	-56,68	194,55		
Rectoría	23,96	7,08	227,73	-79,77	-68,75	-42,48	-22,39	-36,26	-303,83		
Otros reconocimientos salariales	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	-25,98	36,61	30,71	-5,40	-4,45	-4,89	6,37	-4,68	66,32		
CCSS	7,03	16,01	-1,71	0,86	7,79	32,50	4,30	-4,23	231,68		
BPDC	-39,91	55,16	0,31	1,12	6,45	1,29	1,73	-0,54	38,42		
JUPEMA	-118,62	962,59	304,76	-18,51	-38,55	-105,39	1,13	-31,61	-334,76		

Continuación Cuadro B3

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO									
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	PERIODO	
Seguro de Riesgos Profesionales	61,30	-75,60	176,42	-24,11	52,62	7,11	30,43	-35,62	168,44	
Asociación Solidarista	-43,30	88,30	-1,04	-8,04	8,40	1,38	13,30	-2,95	97,87	
Aguinaldo	-9,72	19,79	1,95	2,50	3,53	3,51	6,03	-3,05	82,06	
4. Amortización Cuentas Ejerc. Anteriores	0	0	0	0	0	-22,49	16,47	136,93	-51,42	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	109,38	106,62	188,72	1 175,71	
Retroactivo	-	-	-	-	-	-51,17	-51,67	-2,69	-318,27	
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	106,97	19,91	-34,11	35,40	20,16	1,90	60,19	-22,61	714,18	
Servicios Especiales	-	-	-	-	-	-	-15,80	36,44	-211,25	
Sustituciones	-113,10	6 498,88	-85,71	65,49	24,87	24,34	6,68	3,67	1 099,57	
Compensación por vacaciones	-19,88	60,40	-21,01	13,43	-11,23	-44,86	-	-	-	
Reasignación	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Cursos de verano	-	-	-	-	-	-	24,64	145,57	3,53	
Prestaciones legales	-	24,17	-75,26	102,73	54,71	-83,77	431,48	-58,99	-134,45	
Otros Servicios no Personales	18,98	-22,02	121,03	33,16	-4,25	95,43	6,41	-10,25	1 158,92	
Consultorías y Honorarios	7 159,83	204,43	-21,42	-81,68	303,78	314,86	40,87	0,05	264 355,22	
Otros Servicios Personales	-63,46	-93,12	1 214,25	-98,93	-103,03	-	-	-	-	
Tiempo Extraordinario	-3,51	-4,85	32,14	-22,02	-8,37	22,24	9,65	28,03	155,85	
Sumas Fijas	124,06	68,92	-	-	94,76	105,01	20,08	-32,96	9 464,06	
Aumento mínimo	7,20	-53,59	-	-	-63,15	-24,46	-24,35	-0,89	-317,09	
Dietas	16,00	-36,41	31,51	76,30	-11,69	-15,39	84,17	-13,69	351,65	
Sobresueldos	-20,41	-20,69	-	-	-48,29	-0,48	-15,61	-121,84	-365,55	
Total FEES	9,19	12,87	-7,03	8,66	5,08	7,90	-5,58	-5,14	80,62	
Ley 5909 FEES	9,19	12,87	-7,03	6,33	4,42	7,36	-6,62	-8,22	52,52	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	129,33	111,14	159,74	1 187,11	
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	11,53	7,12	-6,60	-8,72	-178,87	
UNIVERSIDAD NACIONAL										
Crecimiento relativo del salario base	35,03	12,04	18,97	25,12	16,69	18,31	16,82	5,01	281,42	
Total masa	-2,83	10,98	3,03	-13,95	4,74	4,51	2,64	8,97	66,55	
2. Complementos al salario base	5,92	13,14	3,91	-8,39	6,25	11,48	2,31	8,88	166,43	
2.1 Reconocimiento por años de servicio	1,72	11,90	4,21	-7,94	5,70	12,54	4,85	10,20	167,77	
Aumentos anuales	1,72	11,90	4,21	-7,94	5,70	12,54	4,85	10,20	167,77	

Continuación Cuadro B3

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO										PERIODO
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	
2.2 Méritos	11,25	-0,08	1,25	-1,06	6,49	6,47	-0,72	5,52	100,39		
Reconocimiento profesional	-	-0,14	14,91	-12,44	0,40	10,55	5,86	18,69	5,12		
Carrera académica1/	0,11	-0,08	0,13	-0,01	6,99	6,15	-1,26	4,38	57,33		
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	12,59	31,44	5,49	-15,67	7,41	13,57	-1,34	8,42	237,18		
Disponibilidad laboral	-	-	-	-	-73,08	139,98	-92,79	587,07	-194,08		
Prohibición	-	-	-	-	-64,69	-80,38	-97,69	4 394,10	-211,67		
Dedicación Exclusiva	4,43	14,81	7,17	-1,58	6,59	14,85	9,05	4,30	241,20		
Recargos	-	-	-	-	-	10,91	2,43	15,52	-195,69		
Sobresueldos	34,35	67,95	2,90	-51,44	-25,11	10,58	-33,37	-3,15	-106,73		
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	-3,50	18,22	6,12	-16,76	-7,77	-2,36	-1,65	5,48	-8,15		
Sueldo Adicional (Aguinaldo)	-8,16	10,70	7,15	-25,40	10,95	4,74	0,60	3,71	11,25		
Seguro Riesgos Profesionales	-134,84	55 393,96	-11,27	-	-	-	-55,70	8,26	160,02		
Contr. Patron. Fondo de Pensiones	-1,83	55,68	5,23	-13,76	-52,16	-110,84	-41,50	10,61	-368,46		
Contr. Patron. C.C.S.S.	-4,28	7,21	5,75	-11,03	6,87	25,31	-0,23	6,38	129,88		
Contr. Patron. Bco. Popular	-4,06	7,05	5,79	-11,26	2,08	5,06	-1,02	6,95	39,54		
Aporte Patron. Fdo. Ahorro y Préstamo	30,57	2,85	7,85	-12,29	3,00	5,75	-0,97	6,33	140,06		
Aporte al Sindicato de Trabajadores	-24,13	50,49	-3,76	-18,14	1,21	-3,39	0,86	8,77	21,64		
4. Amortización Cuentas Ejerc. Anteriores	0	0	0	0	698,72	37,39	12,08	75,70	2 575,86		
Salario Escolar y Cargas Sociales	0	0	0	0	0	102,84	129,57	188,67	1 218,87		
Otras ctas.asoc. a Masa Salarial	-	-	-	-	559,39	23,90	-25,57	-22,06	346,29		
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	-38,01	45,53	5,73	-85,03	31,53	-0,68	40,33	32,53	-93,44		
Prestaciones legales	43,17	13,31	-84,43	16,41	117,85	-27,47	79,97	62,88	387,10		
Servicios especiales	-80,21	87,33	61,12	-124,94	-	-	64,48	280,74	-349,12		
Sueldos p/sustituciones	-	67,28	-4,52	-29,89	-27,81	70,58	4,18	-4,88	16,11		
Jornales	-61,51	-	-112,79	10 841,93	2,26	-30,27	9,24	-20,38	-147,54		
Cursos de Verano	-	-	-	-	-67,49	-44,60	137,34	16,84	-269,11		
Compensación de Vacaciones	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Tiempo Extraordinario	-50,32	139,68	22,77	-11,39	-57,77	-25,49	-5,60	28,58	-102,12		
Dietas	-18,20	40,82	-39,27	9,30	34,60	-23,69	-3,59	88,72	219,42		
Zonajes	-34,72	8,01	158,00	-26,56	-20,06	22,98	16,44	6,21	283,72		
Exámenes por Suficiencia	-	-	-	-17,82	-33,33	72,65	7,62	0,63	-156,88		
Honorarios y Consultorías	-3,00	-6,10	275,94	-74,58	7,60	-56,87	11,92	-40,74	-205,05		
Contratación de Servicios Técnicos	-	-	-	-	-	-	1,12	-67,92	-337,67		

Continuación Cuadro B3

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO										PERIODO
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	
Total FEES	-0,29	19,64	-14,04	3,17	2,82	5,65	-6,00	6,91	57,39		
Ley 5909 FEES	-0,29	19,64	-14,04	0,72	2,15	5,06	-7,23	3,39	26,59		
Salario Escolar	0	0	0	0	0	120,68	116,80	173,01	1 170,88		
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	5,50	4,93	-7,20	3,39	-202,48		
UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA											
Crecimiento relativo del salario base	26,74	24,16	17,16	23,87	18,09	5,23	12,61	10,79	254,05		
Total masa	5,49	-1,01	6,95	0,65	4,65	6,25	3,36	12,07	136,59		
2. Complementos al salario base	2,01	1,02	8,13	1,88	6,18	12,08	1,12	1,83	120,05		
2.1 Reconocimiento por años de servicio	2,49	3,95	4,75	-1,58	6,05	13,12	2,58	4,12	125,89		
Aumentos anuales	7,06	8,32	6,33	-0,15	6,16	14,15	4,43	1,87	175,59		
Carrera administrativa	-0,01	11,28	1,08	-9,54	2,03	13,49	3,49	-3,42	58,42		
Reconocimiento años de servicio	-9,36	-13,45	0,75	-2,87	7,72	8,75	-5,79	18,93	14,37		
2.2 Méritos	1,93	-18,33	1,16	-5,41	5,74	9,62	-0,23	-1,89	-21,89		
Carrera profesional	8,21	-23,17	3,18	-2,51	9,13	10,76	0,37	-1,82	7,52		
Asignación profesional	-9,66	-8,05	-2,58	-11,04	-1,34	7,03	-1,63	-2,07	-76,12		
2.3 Restricciones y asignaciones específicas	-2,40	10,98	50,57	33,45	7,24	8,66	-5,70	-8,26	339,70		
Sobresueldos	-2,40	10,98	0,35	-3,63	4,83	11,84	-1,70	-6,92	39,52		
Dedicación exclusiva	-	-	-	120,22	10,01	5,15	-10,38	-9,96	1,69		
3. Aguinaldo, Cargas Pat. y Transf. Gremiales	7,27	3,05	5,53	0,19	-3,83	9,72	8,69	2,77	115,42		
Aguinaldo	4,11	-0,24	5,46	-0,08	4,82	5,90	4,25	5,46	102,71		
Contrib. patronal a la C.C.S.S.	7,14	-4,77	5,60	0,43	3,45	5,39	0,63	0,75	60,13		
Contrib. patronal al Banco Popular	7,92	-5,45	5,64	0,42	3,43	5,39	0,62	0,76	60,16		
Contrib. patronal al Fondo Pensión	12,80	36,61	5,43	-0,10	-32,96	32,30	38,50	0,72	317,46		
Aporte patronal al fondo de la Asociación	7,15	-5,51	5,61	0,42	3,45	5,39	0,90	0,48	57,60		
4. Amortización Cuentas Ejerc. Anteriores	0	0	0	0	0	512,68	18,72	272,69	2 757,95		
Salario escolar	0	0	0	0	0	152,71	152,59	150,12	1 430,73		
Otras clas. pend. asoc. a masa salarial	-	-	-	-	-	1 362,80	-36,83	450,68	5 892,37		

Continuación Cuadro B3

INSTITUCION Y PARTIDA	DIFERENCIA SEGUN AÑO									
	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	PERIODO	
5. Otros Conceptos de Masa Salarial	43,07	-21,45	36,11	-0,47	27,26	-26,67	5,44	11,60	190,11	
Sueldos por servicios especiales	119,33	51,00	134,70	-61,89	72,97	-63,67	53,60	-72,10	-10,42	
Suplencias	-43,28	26,69	57,88	-41,18	14,67	-21,58	-10,88	61,50	0,69	
Subsidios por Incapacidad	-	-	-	-	-	-97,40	92,28	-	-	
Comisión a agentes vendedores	34,40	-15,51	-37,81	-35,26	15,21	-40,71	-24,96	1,92	-249,45	
Otros servicios personales	-77,51	1 277,36	-110,91	29,73	-26,18	-37,63	-21,72	64,99	-288,28	
Prestaciones legales	143,69	-69,21	-14,31	29,56	17,39	1,79	17,92	66,70	433,61	
Dietas	-1,83	-20,99	-42,42	79,41	39,52	15,11	37,58	13,88	341,30	
Tiempo extraordinario	0,73	0,59	-6,21	39,77	-31,63	23,03	-7,03	24,25	102,41	
Honorarios	18,19	-4,12	56,49	2,48	-7,54	-8,83	-2,84	1,85	148,91	
Total FEES	5,32	37,89	-18,01	-1,90	0,16	18,84	-4,55	7,17	129,88	
Ley 5909 FEES	5,32	37,89	-18,01	-4,34	-0,51	18,14	-5,84	3,28	93,98	
Salario Escolar	0	0	0	0	0	139,84	111,88	171,24	1 197,59	
Prog. Renov. Eq. Cient. y Tecnológico	0	0	0	0	-0,51	18,14	-7,98	0,82	-184,66	

1/ Estimado

FUENTE: Cuadro B1