

CONSEJO NACIONAL DE RECTORES

Oficina de Planificación de la Educación Superior
División de Sistemas

Manual de Indicadores de Talento Humano del Sistema de Educación Superior Universitaria Estatal (SESUE)

Olman Madrigal Solórzano
Ilse Gutiérrez Coto
Verónica Vargas Solano



TEC



OPES ; no. 32-2017

Manual de Indicadores de Talento Humano del Sistema de Educación Superior Universitaria Estatal (SESUE)

-Versión final-

**Aprobada por la Comisión de Directores
de Recursos Humanos en sesión
Nº 9-2017 del 8 de agosto, 2017**

Oficio OF-CDRH-20-2017

*“El trabajador sin duda es el recurso más
importante en cualquier organización”*

*Henry Fayol
Elton Mayo
Fritz Rothlisberger*

378.372.86
M183m

Madrigal Solórzano, Olman

Manual de indicadores de talento humano del Sistema de Educación Superior Universitaria Estatal (SESUE) 2016 [Recurso electrónico] / Olman Madrigal Solórzano, Ilse Gutiérrez Coto, Verónica Vargas Solano. -- Datos electrónicos (1 archivo : 2.000 kb). -- San José, C.R. : CONARE - OPES, 2017.
(OPES ; no. 32-2017).

ISBN 978-9977-77-225-7

Formato pdf, 75 páginas

1. INDICADORES. 2. RECURSO HUMANO. 3. UNIVERSIDADES ESTATALES.
4. EDUCACIÓN SUPERIOR 5. COSTA RICA I. Gutiérrez Coto, Ilse. II. Vargas Solano, Verónica. III. Serie.



EBV

AUTORES

Olman Madrigal Solórzano, División de Sistemas, OPES-CONARE

Ilse Gutiérrez Coto, División de Sistemas, OPES-CONARE

Verónica Vargas Solano, Practicante

COMISIÓN DE DIRECTORES DE RECURSOS HUMANOS

MSc. Jessica MacDonald Quiceno, Universidad de Costa Rica (UCR)

MBA. Harold Blanco Leitón, Instituto Tecnológico de Costa Rica (ITCR)

Mag. Gilbert Mora Ramírez, Universidad Nacional (UNA)

Mag. Rosa María Vindas Chaves, Universidad Estatal a Distancia (UNED)

Licda. Miriam Boza Ferreto, Universidad Técnica Nacional (UTN)

Tabla de contenido

Siglas y acrónimos	1
Presentación	3
I. Introducción.....	5
II. Aspectos Metodológicos	11
III. Principales Resultados.....	12
1. Número total de académicos	13
2. Número total de funcionarios administrativos.....	17
3. Edad promedio del personal académico	21
4. Edad promedio del personal administrativo	23
5. Funcionarios en TCE	25
6. Porcentaje de funcionarios con jornada completa.....	27
7. Porcentaje de académicos por jornada laboral	29
8. Razón académico-administrativo	31
9. Porcentaje de académicos extranjeros	33
10. Porcentaje de académicos por grado académico	36
11. Funcionarios becados para realizar estudios	41
12. Años promedio que duran los funcionarios becados para concluir los estudios	46
Referencias	49
Anexos	53
Anexo A. Indicadores de talento humano obtenidos de las Estadísticas de la Educación Superior 1978-1990 elaboradas en la Oficina de Planificación de la Educación Superior del CONARE	55
Anexo B. Fichas para indicadores que se proponen a futuro	63
B.1 Razón estudiante - académico.....	65
B.2 Razón estudiante administrativo	66

Siglas y acrónimos

Conare	Consejo Nacional de Rectores
Cinda	Centro Interuniversitario de Desarrollo
ITCR	Instituto Tecnológico de Costa Rica
OECD	Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico
OLaP	Observatorio Laboral de Profesiones
OPES	Oficina de Planificación de la Educación Superior
Planes	Plan Nacional de la Educación Superior Universitaria Estatal
SIN	Sistema Nacional de Investigadores
SIIU	Sistema Integrado de Información Universitaria
Snies	Sistema Nacional de Información de la Educación Superior - Colombia
UCR	Universidad de Costa Rica
UNA	Universidad Nacional
UNED	Universidad Estatal a Distancia
Unesco	Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura
Unicef	Fondo Internacional de Emergencia de las Naciones Unidas para la Infancia
UTN	Universidad Técnica Nacional

Presentación

El sistema de Educación Superior Universitaria Estatal está conformado por las cinco universidades estatales del país y el Consejo Nacional de Rectores. Cada una de estas instituciones tienen conformados sus sistemas de información adecuados a sus necesidades. Por otra parte, la sociedad costarricense requiere cada vez más de información acerca de la actuación y del uso de los recursos que pone a su disposición. Por esta razón resulta de gran interés conocer las características del recurso humano que hace posible el funcionamiento de las universidades.

Las universidades como sistema no cuentan con indicadores comunes para caracterizar a su personal académico y administrativo por lo que la intención de este manual es realizar una propuesta que permita conocer las características básicas de sus trabajadores con base en los datos existentes en los sistemas de las universidades estatales.

La elaboración de esta propuesta inició con el trabajo de la estudiante de Estadística, Verónica Vargas, quien realizó su práctica profesional en la División de Sistemas. Ella realizó una búsqueda bibliográfica de los indicadores de talento humano utilizados en el país, en otros países y también por organismos internacionales. A partir de toda esta búsqueda se obtuvo un ideal de los indicadores a los que se aspiraba y paralelamente se solicitó a la Comisión interuniversitaria de Recursos Humanos del CONARE una audiencia para plantearles el proyecto.

La Comisión de Recursos Humanos manifestó su anuencia y designó a un funcionario de cada universidad para que funcionara como contacto para la entrega de los archivos y para la canalización de las consultas que pudieran surgir en el proceso. Los técnicos de recursos humanos determinaron como el mes más representativo del año mayo, razón por la cual los indicadores se calcularon basados en este mes del año 2016.

Este proyecto reviste especial importancia para mostrar las características del recurso humano de las universidades estatales y además para cumplir con los compromisos con el país para promover la transparencia en el uso de los recursos y disponer de información requerida por diferentes entidades tanto nacionales como internacionales

I. Introducción

La pertinencia de contar con un sistema de indicadores de talento humano de las universidades estatales y la necesidad de que el resultado brinde información útil y oportuna para la toma de decisiones implicó una búsqueda que permitiera escoger aquellos que presentaran las mejores características.

Esta búsqueda inició con una revisión de las publicaciones de la Oficina de Planificación de la Educación Superior, que se habían realizado y posteriormente se estudiaron las prácticas de otros países y organismos internacionales.

Adicionalmente se realizaron reuniones con los técnicos de recursos humanos designados por los directores de Recursos Humanos de las universidades estatales, para conocer las características de las bases de datos de cada una de las cinco universidades estatales, y sus principales resultados para el año 2016.

Esta búsqueda dio como resultado un informe elaborado por la señorita Verónica Vargas en el que se exponen los indicadores utilizados y las posibilidades de los análisis a partir de la información disponible en los sistemas universitarios y finalmente se propone un conjunto de indicadores para el sistema de educación superior universitaria estatal.

El cuadro 1 resume los principales hallazgos del informe de la señorita Vargas.

En el Anexo A se incluyen cuadros con series históricas del recurso humano de las universidades estatales que se publicaron en el periodo 1978-1990.

**Cuadro 1
Principales Hallazgos**

Indicadores	Entes con indicadores de Talento Humano										Indicadores en el proyecto
	UNESCO (TAG)	OCDE	SINIES Colombia	SIES Chile	UNAM México	CINDA	SIUU España	TEC	UCR	OPES	
Porcentaje de docentes calificados conforme a normas nacionales por nivel de educación y tipo	X							X			
Razón alumnos por docente certificado por nivel de educación.	X										Indicador 6
Salario promedio de docentes en relación con otras profesiones que requieren un nivel de calificación y educación comparable.	X	X									
Tasa de desgaste de la fuerza laboral docente por nivel de educación.	X										
Porcentaje de docentes que han recibido capacitación en servicios en los últimos 12 meses, por tipo de capacitación	X										
Edad promedio de los educadores		X		X							Indicador 3
Horas laboradas		X									
Número de personal docente		X			X						Indicador 1
Porcentaje de docentes mujeres		X									
Número medio de alumnos por profesor		X	X		X						
Horas de enseñanza del profesorado		X									
Participación de docentes en tiempo completo equivalente por nivel de formación			X					X			
Relación estudiante y administrativo			X								
Relación docente y administrativo			X					X	X		Indicador 5

Indicadores	Entes con indicadores de Talento Humano										Indicadores en el proyecto
	UNESCO (TAG)	OCDE	SINIES Colombia	SIES Chile	UNAM México	CINDA	SIUU España	TEC	UCR	OPES	
Evolución de docentes en tiempo completo equivalente de maestría y doctorado			X								
Participación gastos de personal administrativo			X								
Relación de gasto docente y administrativo			X								
Participación de docentes en movilidad al exterior			X								
Movilidad de docentes de instituciones colombianas al exterior			X								
Movilidad de docentes instituciones extranjeras a Colombia			X								
Número de profesores por número de instituciones que trabajan				X							
Nacionalidad del educador				X							
Nivel de formación del educador				X							
Región del educador				X					X		
Número de horas contratadas				X							
Número de docentes titulados					X						
Número de docentes de tiempo completo titulado					X						
Número total de docentes de tiempo completo					X						
Número de docentes de media superior apoyados para su superación académica					X						
Número de académicos de tiempo completo con grado de especialidad, maestría o doctorado					X						

Indicadores	Entes con indicadores de Talento Humano										Indicadores en el proyecto
	UNESCO (TAG)	OCDE	SINIES Colombia	SIES Chile	UNAM México	CINDA	SIUU España	TEC	UCR	OPES	
Total de académicos de licenciatura y posgrado de tiempo completo					X						
Número de académicos inscritos en el Sistema Nacional de Investigadores					X						
Proporción de profesores con estudios de doctorado o superiores respecto al total de profesores					X						Indicador 13
Proporción de profesores con estudios de maestría respecto al total					X						Indicador 12
Proporción de profesores con estudios de especialización (grado), respecto al total					X						
Proporción de profesores con sólo estudios de licenciatura respecto al total de profesores					X						Indicador 11
Proporción de académicos de tiempo completo que tienen un posgrado respecto al total de académicos de tiempo completo					X						
Del presupuesto asignado al pago de salarios, proporción del presupuesto asignado al pago de salarios de empleados administrativos					X				X		
Del presupuesto asignado al pago de salarios, proporción del presupuesto asignado al pago de salarios académicos					X				X		
Inversión promedio por investigador					X						
Proporción de académicos miembros del Sistema Nacional de Investigadores, respecto al total de académicos en tiempos completos					X						

Indicadores	Entes con indicadores de Talento Humano										Indicadores en el proyecto	
	UNESCO (TAG)	OCDE	SINIES Colombia	SIES Chile	UNAM México	CINDA	SIUU España	TEC	UCR	OPES		
Número total de personal docente e investigador						X						
Porcentaje del personal e investigador con título de doctor						X						
Número total de personal de administración y servicios						X						Indicador 2
Porcentaje de docentes con doctorado involucrados en el posgrado						X						
Número total de personal docente en jornada completa						X						
Número total de personal docente en media jornada						X						
Número total de personal docente en jornada por horas						X						
Porcentaje de académicos con grado de magíster o superior en relación al número de académicos						X					X	
Docencia efectiva en relación a docencia contratada						X						
Actualización en aspectos pedagógicos						X						
Participación en congresos/ reuniones técnicas						X						
Participación en proyectos de docencia						X						
Caracterización de la evaluación de la función docente por estudiantes y autoridades						X						
Grado de satisfacción sobre las condiciones de trabajo						X						
Funcionarios becados para realizar estudios de posgrado en el exterior												X

Indicadores	Entes con indicadores de Talento Humano										Indicadores en el proyecto
	UNESCO (TAG)	OCDE	SINIES Colombia	SIES Chile	UNAM México	CINDA	SIUU España	TEC	UCR	OPES	
Funcionarios en tiempos completos equivalentes										X	Indicador 8
Porcentaje de cobertura de la evaluación del desempeño del personal docente										X	
Funcionarios becados para realizar estudios de posgrado en el país									X	X	
Funcionarios según propiedad o interinato									X		
Docentes por facultad									X		
Índice de multidisciplinaria, interdisciplinaridad o transdisciplinaridad								X			
Edad promedio del personal administrativo											Indicador 4
Razón estudiante- administrativo											Indicador 7
Porcentaje de funcionarios con jornada completa											Indicador 9
Porcentaje de docentes con Bachillerato											Indicador 10
Porcentaje de docentes extranjeros											Indicador 14
Funcionarios becados											Indicador 15
Años promedio que duran los funcionarios becados en concluir los estudios											Indicador 16

II. Aspectos Metodológicos

Para poder definir un conjunto de indicadores del Sistema de Educación Superior Universitaria Estatal, se buscaron las variables comunes en los sistemas de información de cada una de las universidades y el Conare, para poder calcular indicadores comparables. Como resultado de la búsqueda se encontraron las variables disponibles que se resumen en el cuadro 2.

Cuadro 2
VARIABLES COMUNES A LAS CINCO UNIVERSIDADES Y EL CONARE, SEGÚN LA REVISIÓN DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN, JULIO 2016

Variable	Universidad						
	Información general	UCR	TEC	UNA	UNED	UTN	Conare
Sexo		X	X	X	X	X	X
Edad		X	X	X	X	X	X
Cédula		X	X	X	X	X	X
Fecha de nacimiento		X	X	X	X	X	X
Tipo Funcionario		X	X	X	X	X	X
Área de estudio			X		X		
Grado académico			X	X	X	X	
Jornada		X	X	X	X	X	X
Puesto		X	X	X	X	X	X
Fecha de ingreso		X	X	X	X	X	
Departamento		X	X	X	X	X	X
Nacionalidad		X	X	X	X	X	X
Becas							
Tipo de Beca		X	X	X	X		
Fecha inicial de los estudios		X	X	X			
Fecha final de los estudios		X	X	X			
Grado académico a obtener		X	X	X	X		
País donde se realizarán los estudios		X	X	X	X		
Universidad dónde se realizarán los estudios		X	X	X	X		
Fuente de financiamiento		X	X	X			
Área de estudio		X	X	X	X		

Para cada uno de los indicadores propuestos se construyó una ficha con su descripción y forma de cálculo. Existen dos indicadores propuestos que no se pudieron calcular porque requieren de datos de estudiantes que no se disponían al momento de elaborar este manual y cuyas fichas se incluyen en el Anexo B.

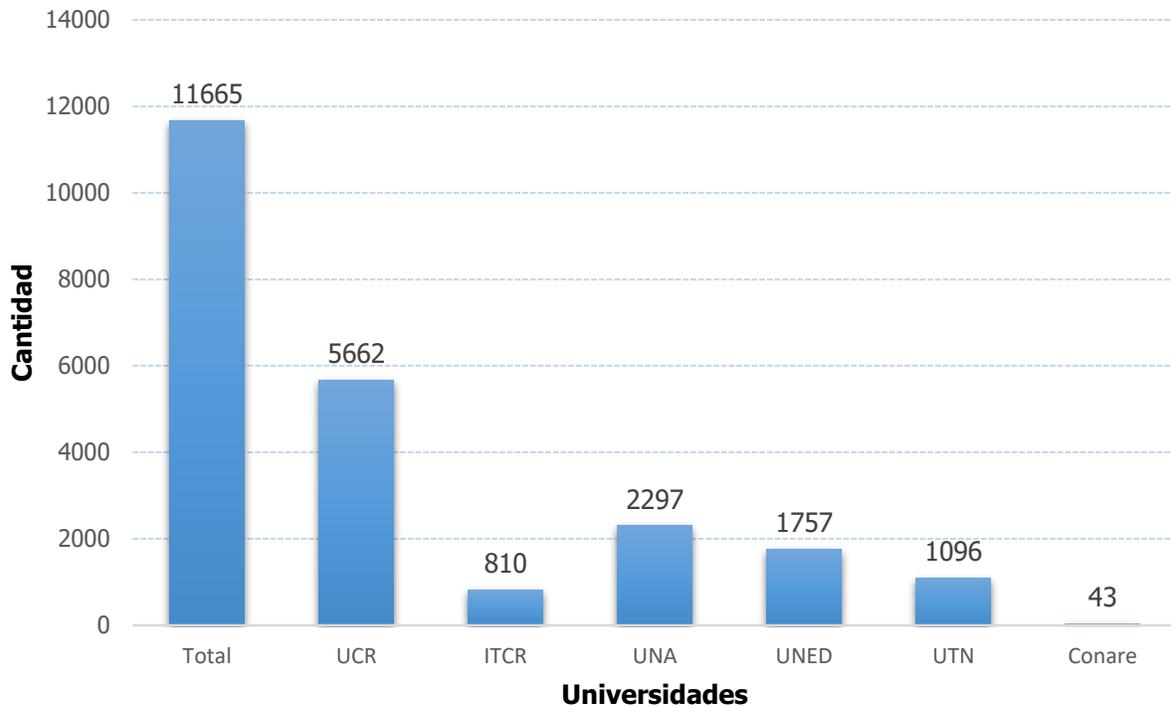
III. Principales Resultados

Uno de los principales resultados de este trabajo lo constituyen las fichas para los indicadores de talento humano las cuales se elaboraron principalmente en función de la información disponible del sistema universitario estatal para el año 2016. Adicionalmente y con fines ilustrativos, se presentan gráficos alusivos a cada indicador acompañando las fichas.

1. Número total de académicos

Código	1	
Denominación	Número total de académicos.	
Descripción general	Número de académicos del sistema universitario estatal.	
Definición de las variables	El número total de académicos corresponde a la sumatoria de los académicos que laboran en las cinco universidades estatales.	
Fórmula de cálculo	$\sum \text{Académicos de las universidades}$	
Interpretación	Durante el año t el sistema universitario estatal tuvo un total de X académicos.	
Datos requeridos	Número de académicos de cada universidad.	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Departamentos de Recursos Humanos de las universidades estatales.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Sexo, grupos de edad.	
Cobertura Geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios		
Fecha de actualización	Cada año	

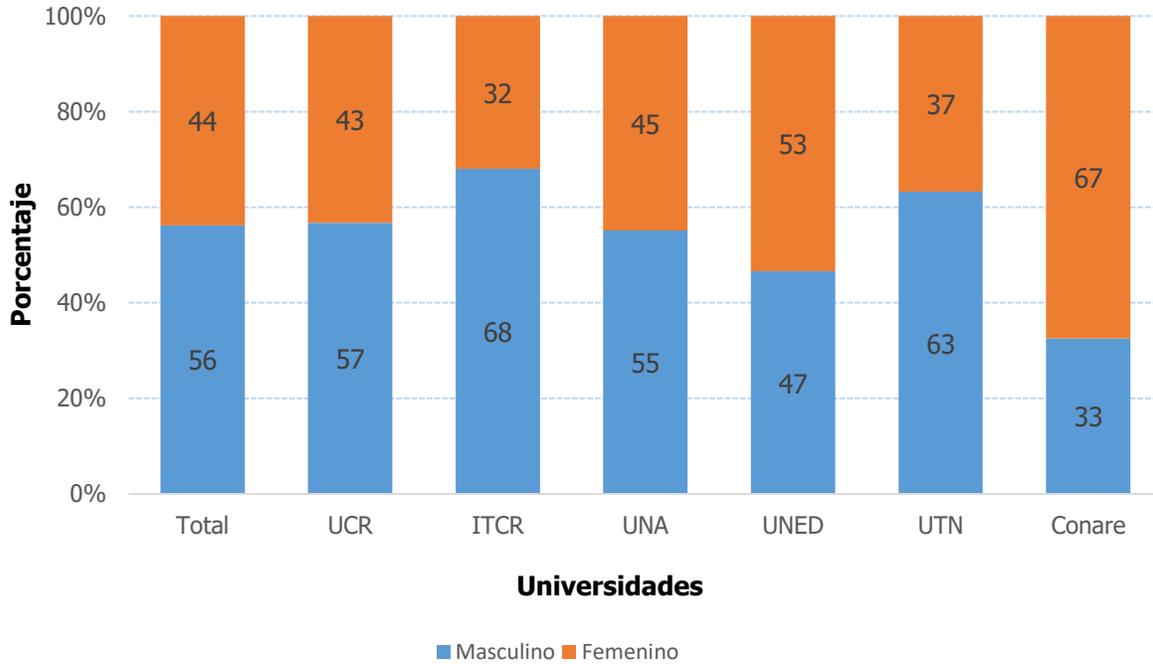
Gráfico 1
Total de académicos del sistema universitario estatal, por universidad, mayo 2016



Nota: No incluye académicos contratados por medio de Fundaciones u otros medios.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales y de Conare.

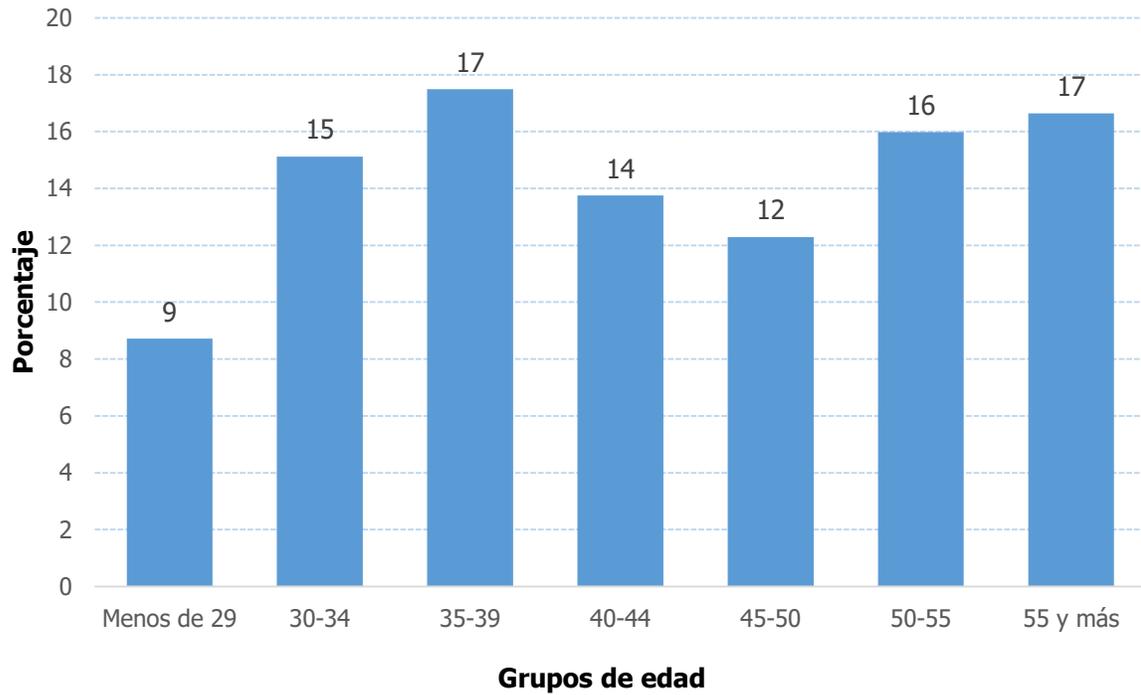
Gráfico 2
Porcentaje de académicos del sistema universitario estatal, por
universidad, según sexo, mayo 2016



Nota: No incluye funcionarios académicos contratados mediante Fundaciones u otros medios

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales y de Conare.

Gráfico 3
Porcentaje de académicos del sistema universitario estatal, por grupos de edad, mayo 2016



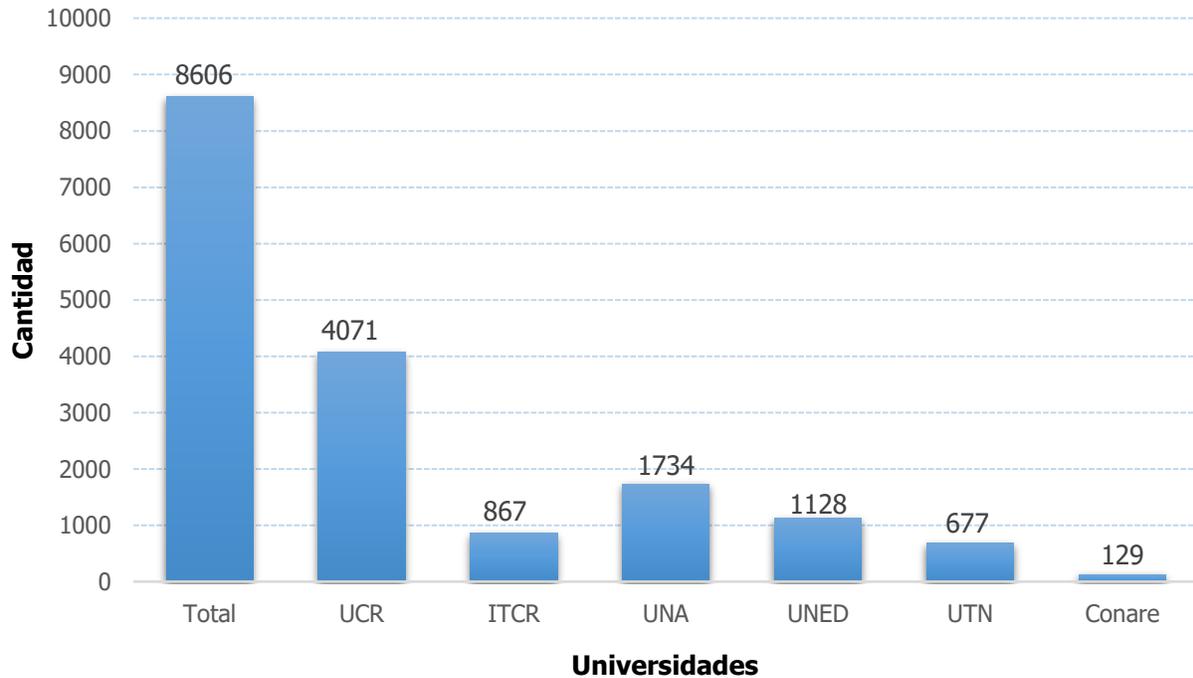
Notas: 1). No incluye académicos contratados por medio de Fundaciones u otros medios.
2). No incluye edades de los académicos extranjeros de la Universidad de Costa Rica.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humano de las universidades estatales y de Conare.

2. Número total de funcionarios administrativos

Código	2	
Denominación	Número total de funcionarios administrativos.	
Descripción general	Número de funcionarios administrativos del sistema universitario estatal.	
Definición de las variables	El número total de funcionarios administrativos corresponde a la sumatoria de los trabajadores del área administrativa que laboran en las cinco universidades públicas.	
Fórmula de cálculo	$\sum \text{Administrativos de las universidades}$	
Interpretación	Durante el año t el sistema universitario estatal tuvo un total de X funcionarios administrativos.	
Datos requeridos	Número de funcionarios administrativos en cada universidad.	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Departamentos de Recursos Humanos de las universidades estatales.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Sexo, grupos de edad.	
Cobertura Geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios		
Fecha de actualización	Cada año.	

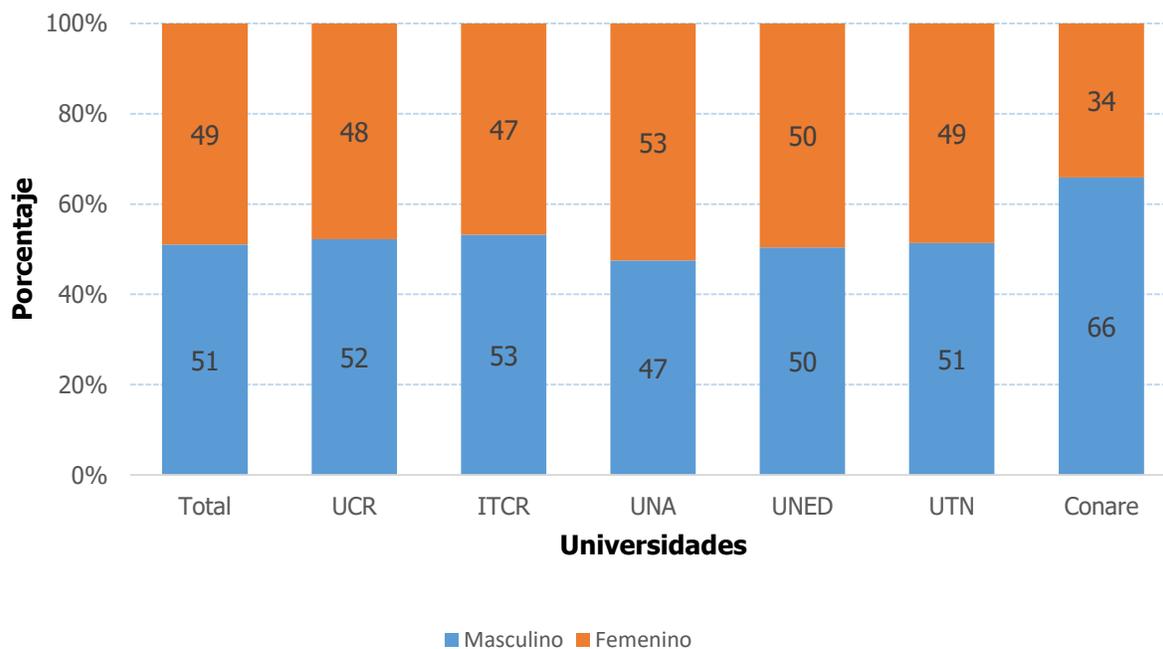
Gráfico 4
Total de funcionarios administrativos del sistema universitario estatal, por universidad, mayo 2016



Nota: No incluye funcionarios administrativos contratados por medio de Fundaciones u otros medios.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales y Conare.

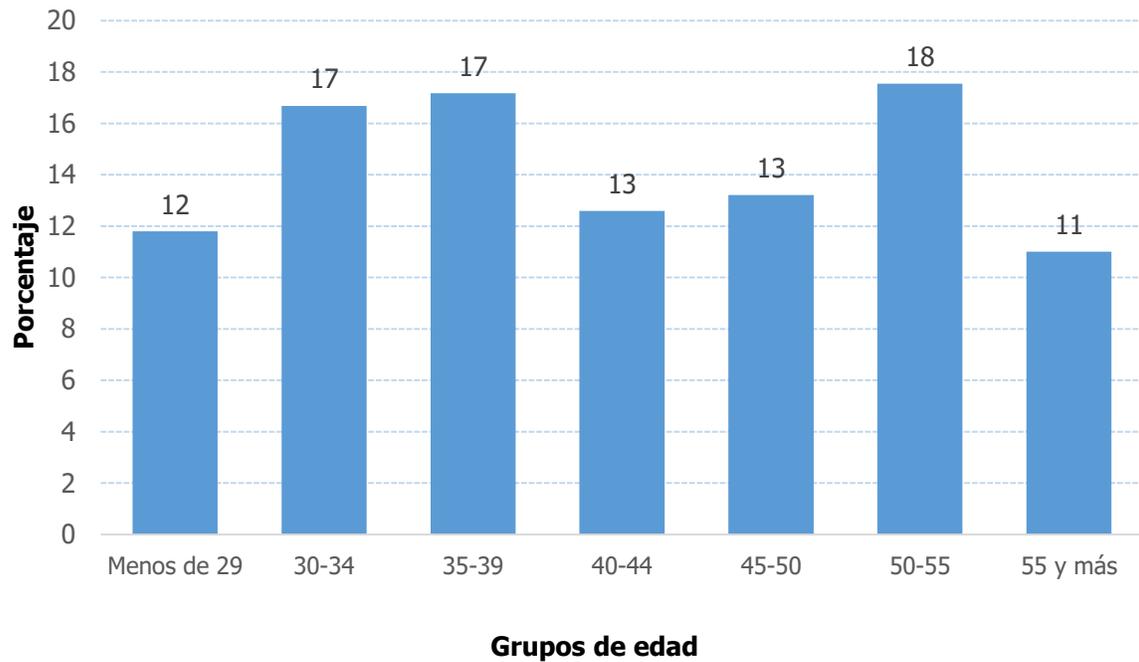
Gráfico 5
Porcentaje de funcionarios administrativos del sistema
universitario estatal, por universidad, según sexo, mayo 2016



Nota: No incluye funcionarios administrativos contratados mediante Fundaciones u otros medios

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales y Conare.

Gráfico 6
Porcentaje de funcionarios administrativos del sistema universitario estatal, por grupos de edad, mayo 2016



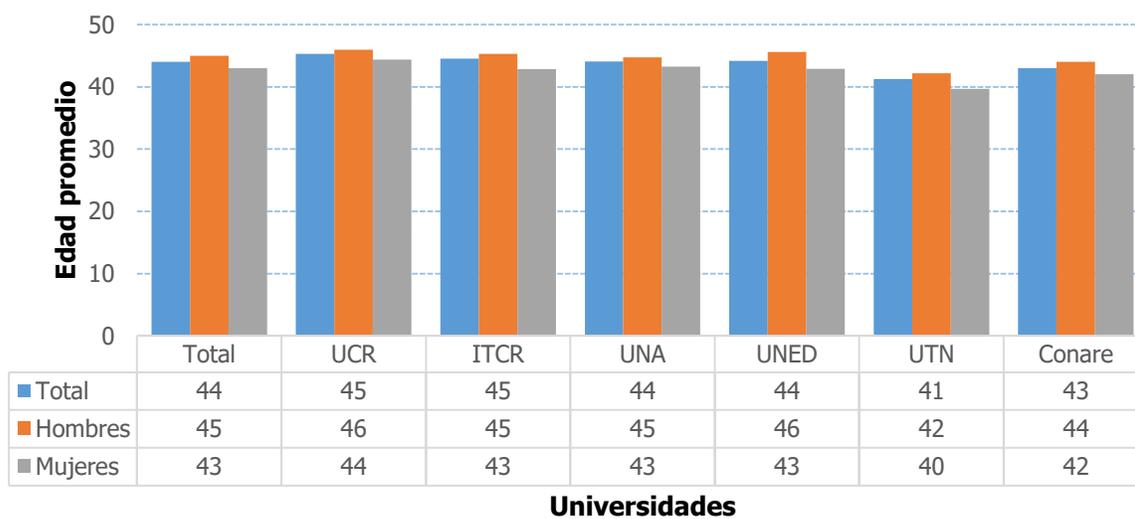
Nota: No incluye funcionarios administrativos contratados mediante Fundaciones u otros medios

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales y Conare.

3. Edad promedio del personal académico

Código	3	
Denominación	Edad promedio del personal académico.	
Descripción general	Distribución promedio de la edad de los académicos.	
Definición de las variables	Edad promedio: Sumatoria de las edades de los académicos entre el total de los académicos.	
Fórmula de cálculo	$\frac{\sum_{i=1}^n Edades}{Total académicos}$	
Interpretación	La edad promedio de los académicos del sistema es de X años.	
Datos requeridos	Total de académicos. Edad del académico.	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Departamentos de Recursos Humanos de las universidades estatales.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Sexo.	
Cobertura Geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios	Excluye edades de los académicos extranjeros.	
Fecha de actualización	Cada año.	

Gráfico 7
Edad promedio de los académicos del sistema universitario estatal
por universidad, según sexo, mayo 2016



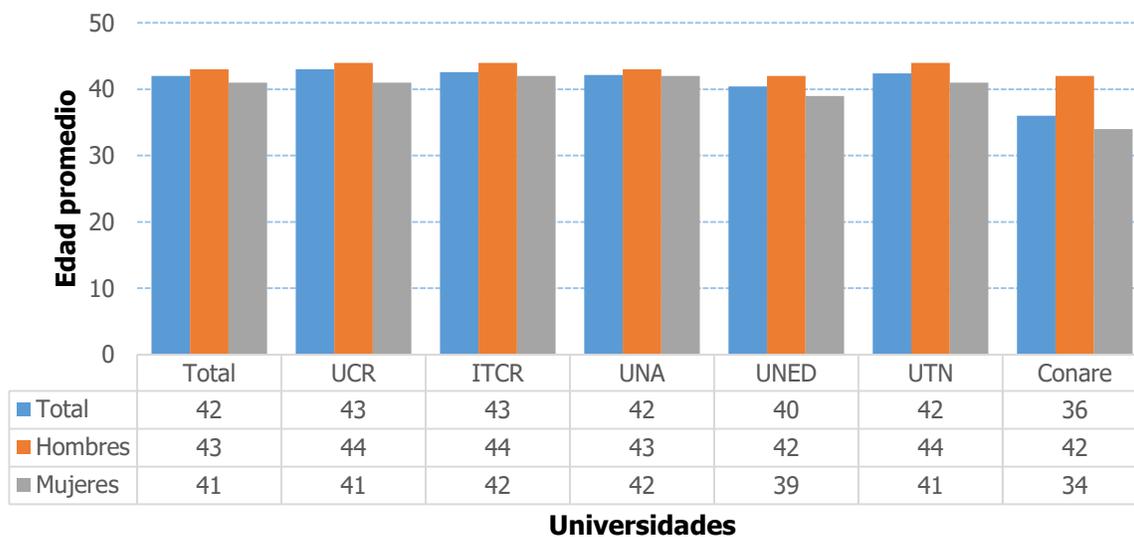
Nota: No incluye académicos contratados por medio de Fundaciones u otros medios.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales y Conare.

4. Edad promedio del personal administrativo

Código	4	
Denominación	Edad promedio del personal administrativo.	
Descripción general	Distribución promedio de la edad de los administrativos.	
Definición de las variables	Edad promedio: Sumatoria de las edades de los administrativos entre el total de los administrativos.	
Fórmula de cálculo	$\frac{\sum_{i=1}^n Edades}{Total\ administrativos}$	
Interpretación	La edad promedio del personal administrativo es de X años.	
Datos requeridos	Total de funcionarios administrativos. Edad del funcionario.	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Departamentos de Recursos Humanos de las universidades estatales.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Sexo.	
Cobertura Geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios	Excluye edades de los académicos extranjeros.	
Fecha de actualización	Cada año.	

Gráfico 8
Edad promedio de los funcionarios administrativos del sistema universitario estatal, por universidad, según sexo, mayo 2016



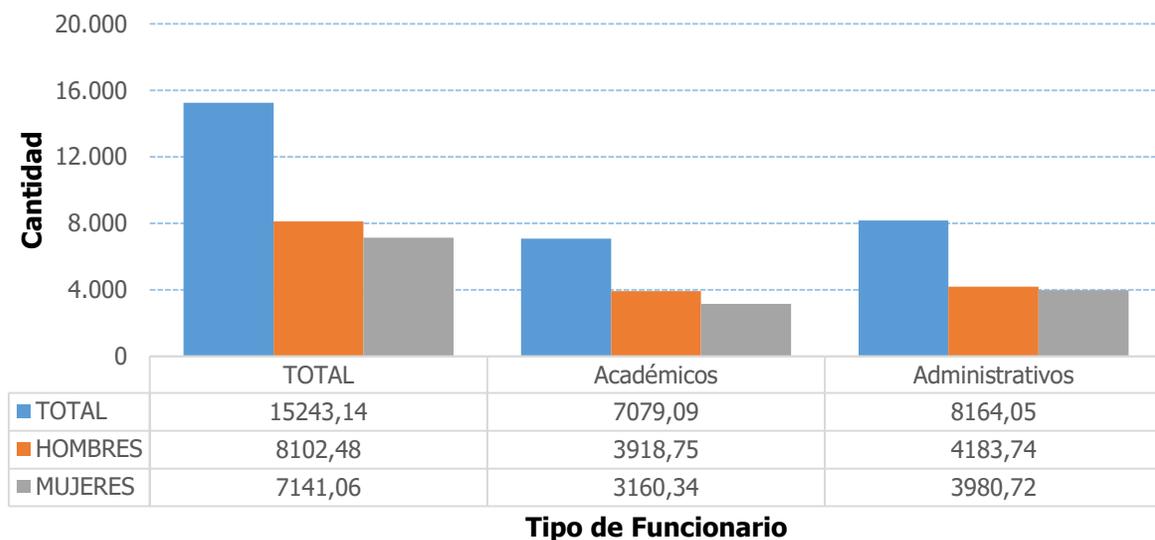
Nota: No incluye funcionarios administrativos contratados por medio de Fundaciones u otros medios.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales y Conare.

5. Funcionarios en TCE

Código	5	
Denominación	Conteo de funcionarios en tiempos completos equivalentes.	
Descripción general	Total de tiempos completos equivalentes	
Definición de las variables	Funcionarios en TCE: funcionarios que dedican 40 horas por semana a labores universitarias. Total de funcionarios: Sumatoria de los funcionarios de las cinco universidades estatales.	
Fórmula de cálculo	\sum <i>Funcionarios en TCE</i>	
Interpretación	En el año t en el sistema hubo X funcionarios en TCE	
Datos requeridos	Total de funcionarios. Jornada de los funcionarios.	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Departamentos de Recursos Humanos de las universidades estatales.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Tipo de funcionario (académico/administrativo).	
Cobertura geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios	TCE: Todas las universidades con excepción de la UNED establecen el tiempo completo equivalente a 40 horas semanales, mientras que en la UNED es de 42,5.	
Fecha de actualización	Cada año.	

Gráfico 9
Total de Funcionarios en Tiempos Completos Equivalentes,
por tipo de funcionario, según sexo, mayo 2016



■ TOTAL ■ HOMBRES ■ MUJERES

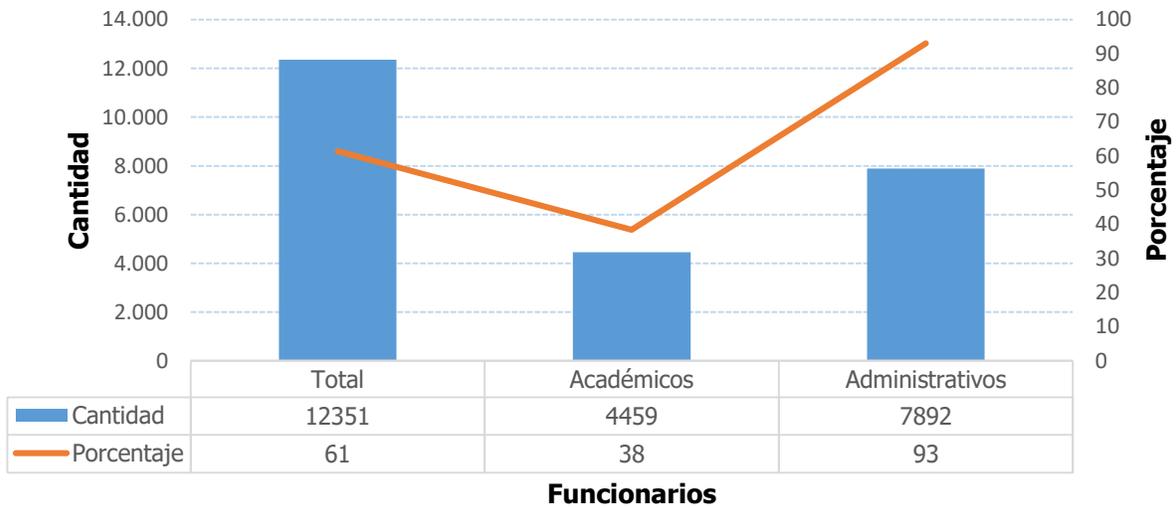
Nota: No incluye académicos contratados mediante Fundaciones u otros medios.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales y Conare.

6. Porcentaje de funcionarios con jornada completa

Código	6	
Denominación	Porcentaje de funcionarios con jornada completa.	
Descripción general	Relación entre el número de funcionarios que laboran en jornada completa y el total de funcionarios del sistema.	
Definición de las variables	Funcionarios con jornada completa: Funcionarios que laboran 40 horas o más dentro de las universidades. Total de funcionarios: Sumatoria de los funcionarios de las cinco universidades.	
Fórmula de cálculo	$\frac{\text{Funcionarios con jornada completa}}{\text{Total de funcionarios}} * 100$	
Interpretación	En el año t en el sistema hubo X% de funcionarios con jornada completa.	
Datos requeridos	Total funcionarios clasificados según la jornada laboral.	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Departamentos de Recursos Humanos de las universidades estatales.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Tipo de funcionario (académico/administrativo).	
Cobertura geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios		
Fecha de actualización	Cada año	

Gráfico 10
Funcionarios que tienen jornada completa del sistema universitario estatal, por universidad, según tipo de funcionario, mayo 2016
(Cantidad y distribución porcentual)



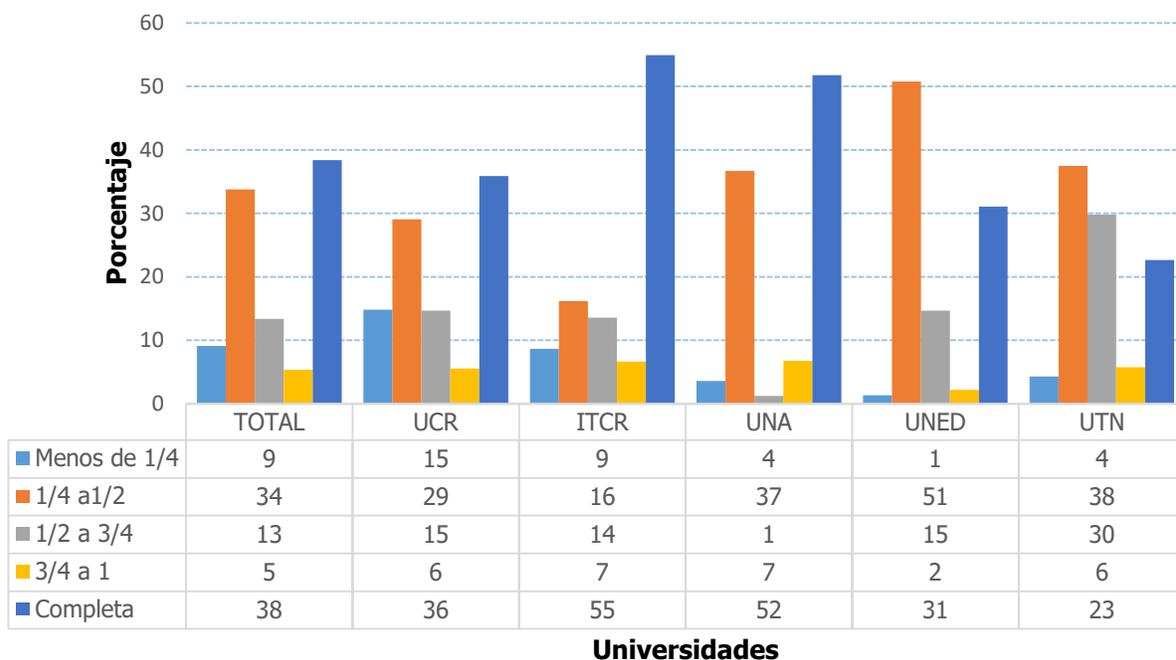
Nota: No incluye funcionarios contratados mediante Fundaciones u otros medios.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales.

7. Porcentaje de académicos por jornada laboral

Código		7
Denominación	Porcentaje de académicos por jornada laboral.	
Descripción general	Relación entre el número de académicos que laboran en cada jornada laboral y el total de académicos del sistema.	
Definición de las variables	Académicos por jornada dentro de las universidades. Total de académicos: Sumatoria de los académicos de las cinco universidades.	
Fórmula de cálculo	$\frac{\text{Académicos en cada jornada}}{\text{Total de académicos}} * 100$	
Interpretación	En el año t en el sistema hubo X% de funcionarios en cada jornada laboral	
Datos requeridos	Académicos clasificados por jornada de cada universidad estatal.	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Departamentos de Recursos Humanos de las universidades estatales.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Tipo de funcionario (académico/administrativo).	
Cobertura geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios		
Fecha de actualización	Cada año	

Gráfico 11
Porcentaje de académicos del sistema universitario estatal,
por universidad, según jornada laboral, mayo 2016



■ Menos de 1/4 ■ 1/4 a 1/2 ■ 1/2 a 3/4 ■ 3/4 a 1 ■ Completa

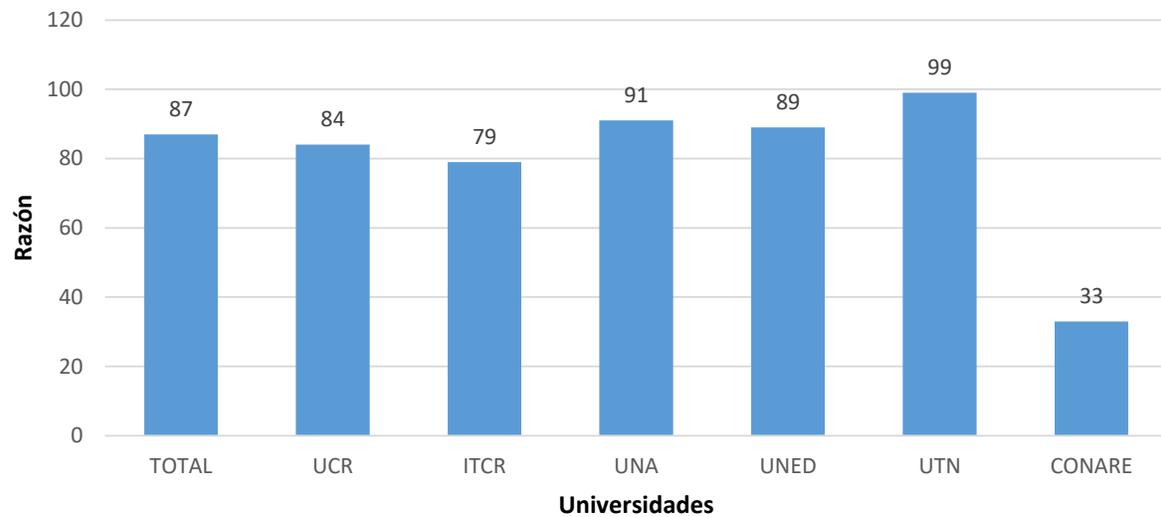
Nota: No incluye académicos contratados mediante Fundaciones u otros medios.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales.

8. Razón académico-administrativo

Código	8	
Denominación	Razón académico-administrativo.	
Descripción general	Relación entre el número de académicos por cada 100 funcionarios administrativos.	
Definición de las variables	<p>Total de académicos en TCE del sistema: Sumatoria de las jornadas que laboran los académicos o académicos en las cinco universidades públicas.</p> <p>Total de funcionarios administrativos en TCE del sistema: Sumatoria de las jornadas que laboran los funcionarios administrativos en las cinco universidades públicas.</p>	
Fórmula de cálculo	$\frac{\text{Total de académicos en TCE del sistema}}{\text{Total de administrativos en TCE del sistema}} * 100$	
Interpretación	Durante el año t en el sistema universitario estatal hubo X académicos por cada 100 administrativos.	
Datos requeridos	<p>Total de académicos en TCE.</p> <p>Total de administrativos en TCE.</p>	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Departamentos de Recursos Humanos de las universidades estatales.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Ninguna.	
Cobertura geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios	Tiempo Completo Equivalente (TCE): Todas las universidades con excepción de la UNED establecen el tiempo completo equivalente a 40 horas de trabajo semanales, mientras que en la UNED es de 42,5.	
Fecha de actualización	Cada año.	

Gráfico12
Razón docente - administrativo del sistema universitario estatal,
por universidad, mayo 2016



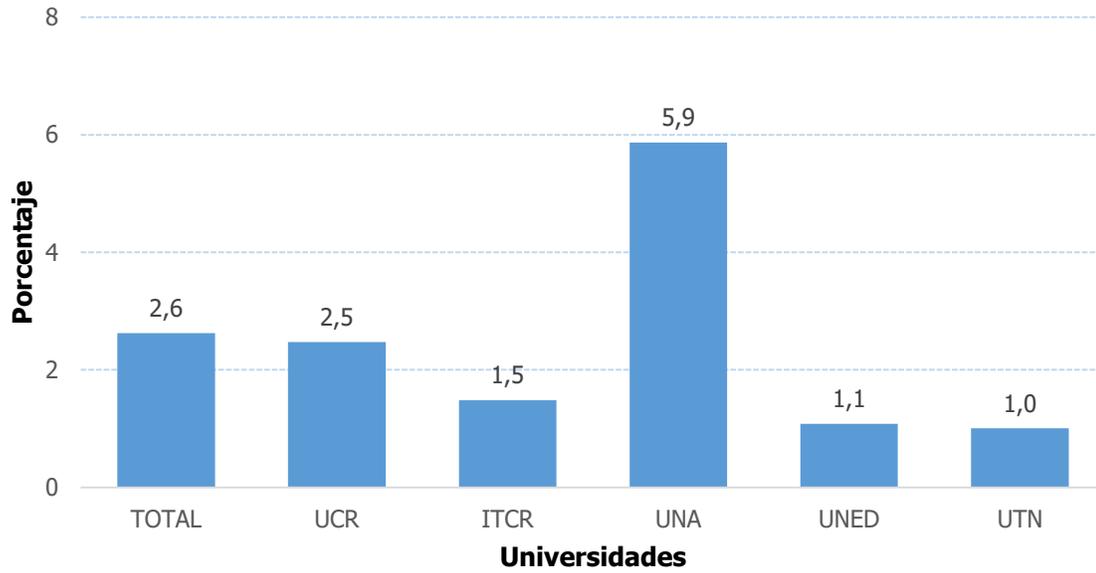
Nota: No incluye académicos contratados mediante Fundaciones u otros medios.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales

9. Porcentaje de académicos extranjeros

Código	9	
Denominación	Porcentaje de académicos extranjeros.	
Descripción general	Relación entre el número de académicos extranjeros y el total de académicos.	
Definición de las variables	Académicos extranjeros: Sumatoria de académicos con nacionalidad extranjera. Total de académicos: Sumatoria de académicos de las cinco universidades.	
Fórmula de cálculo	$\frac{\text{Académicos extranjeros}}{\text{Total de académicos}} * 100$	
Interpretación	En el año t en el sistema el X% de los académicos eran extranjeros.	
Datos requeridos	Total de académicos clasificados por nacionalidad	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Departamentos de Recursos Humanos de las universidades estatales.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Sexo.	
Cobertura Geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios		
Fecha de actualización	Cada año.	

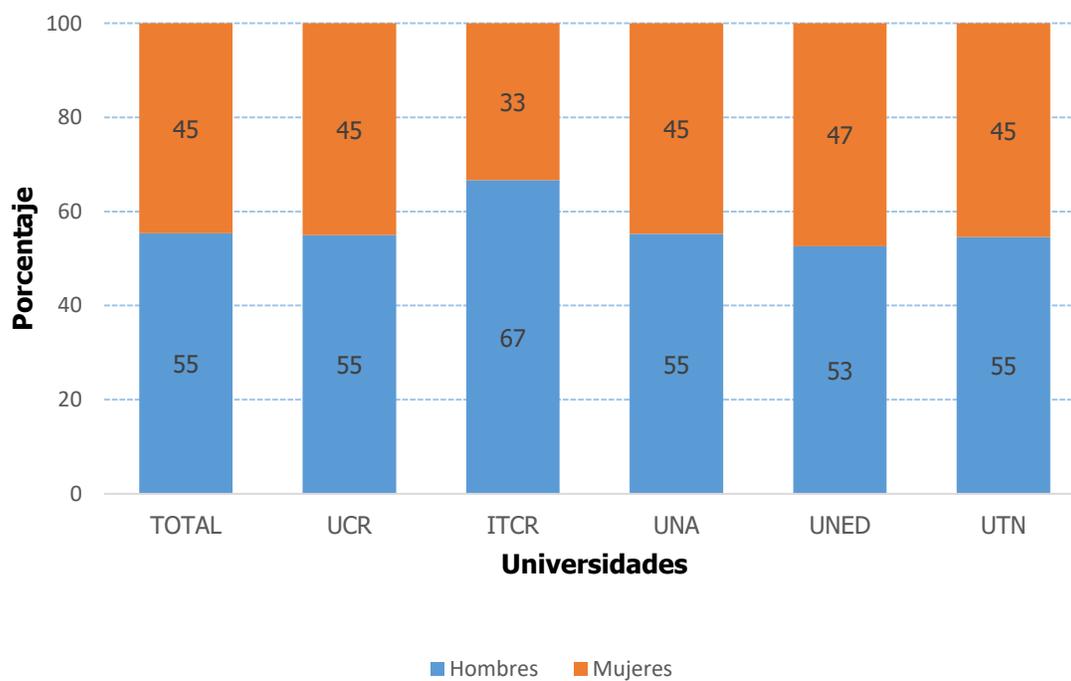
Gráfico 13
Porcentaje de académicos extranjeros del sistema universitario estatal, por universidad, mayo 2016



Nota: No incluye académicos contratados mediante Fundaciones u otros medios.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales.

Gráfico 14
Porcentaje de académicos extranjeros, por universidad,
según sexo, mayo 2016



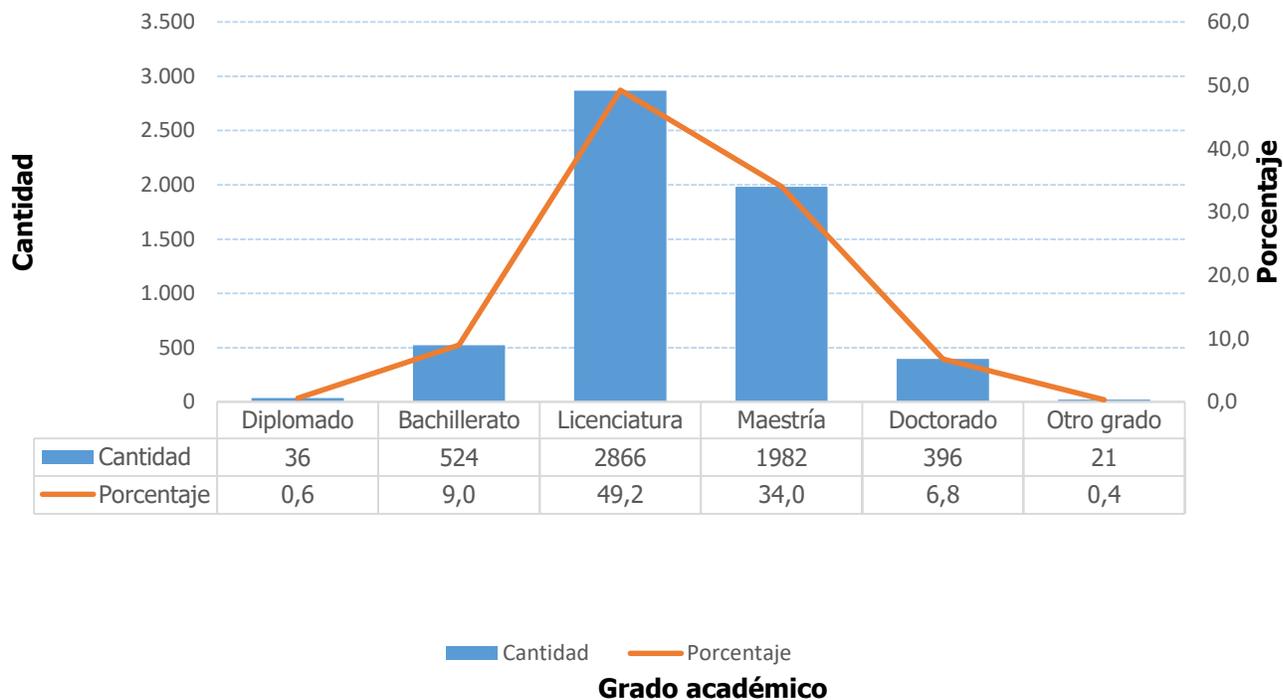
Nota: No incluye académicos contratados mediante Fundaciones u otros medios.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales.

10. Porcentaje de académicos por grado académico

Código	10	
Denominación	Porcentaje de académicos por grado académico.	
Descripción general	Relación entre el número de académicos según grado y el total de académicos.	
Definición de las variables	Académicos de cada grado académico: Corresponde a los académicos clasificados por bachillerato, licenciatura, maestría o doctorado Total de académicos: Sumatoria de académicos de las cinco universidades.	
Fórmula de cálculo	$\frac{\text{Académicos de cada grado}}{\text{Total de académicos}} * 100$	
Interpretación	En el año t en el sistema el X% de los académicos tenían un grado académico Y.	
Datos requeridos	Total académicos clasificados por grado académico.	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Departamentos de Recursos Humanos de las universidades estatales.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	Departamento División de Sistemas.
Desagregación	Sexo, grupos de edad.	
Cobertura geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios	Este indicador excluye datos de la Universidad de Costa Rica y al Conare, ya que no disponían de la variable grado académico en sus bases de datos.	
Fecha de actualización	Cada año.	

Gráfico 15
Académicos del sistema universitario estatal,
según grado académico, mayo 2016



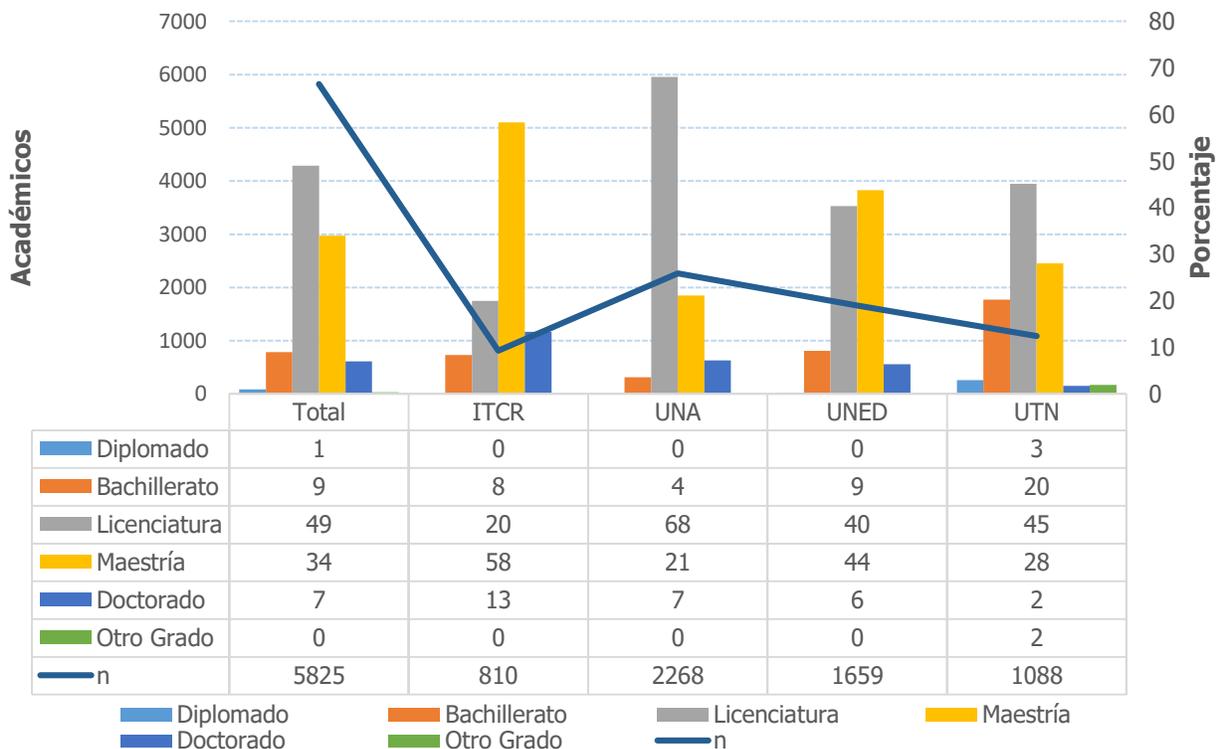
Notas: 1) n= 5 825

2) No incluye datos de la UCR ni Conare.

3) La UNA no reportó el grado de 29 académicos, la UNED de 98 y la UTN de 8.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humano de las universidades estatales.

Gráfico 16
Académicos del sistema universitario estatal, por universidad,
según grado académico, mayo 2016



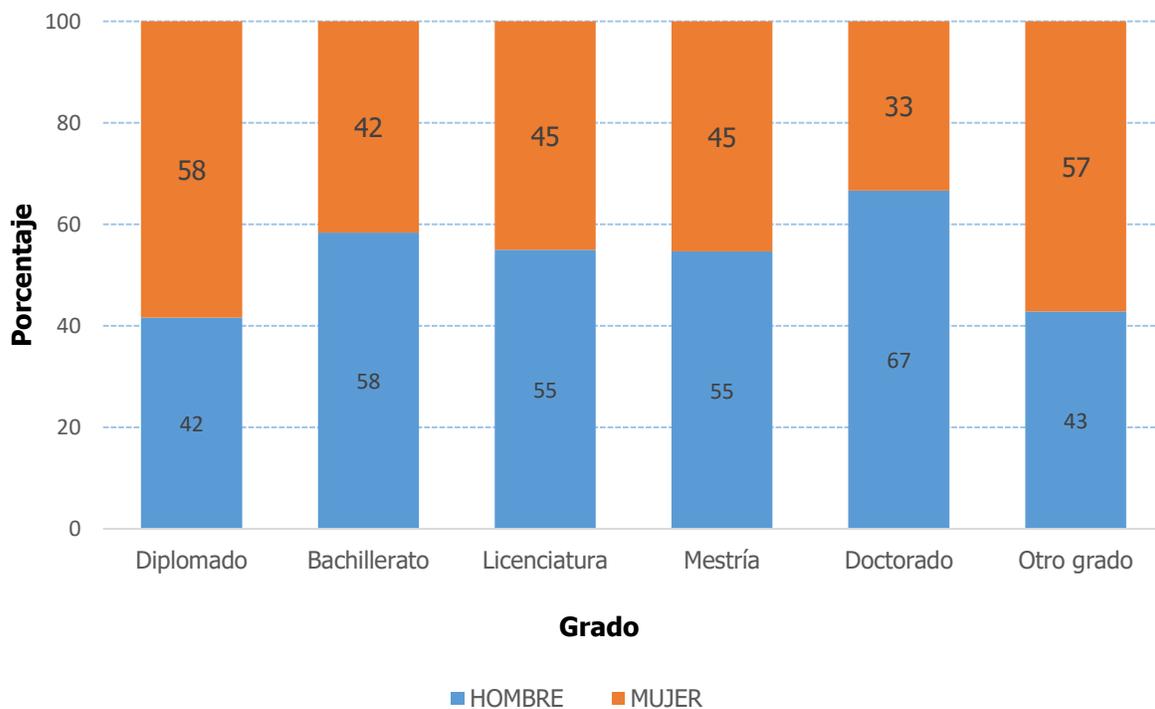
Notas: 1) n= 5 825

2) No incluye datos de la UCR ni Conare.

3) La UNA no reportó el grado de 29 académicos, la UNED de 98 y la UTN de 8.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humano de las universidades estatales.

Gráfico 17
Porcentaje de académicos del sistema universitario estatal por grado académico, según sexo, mayo 2016



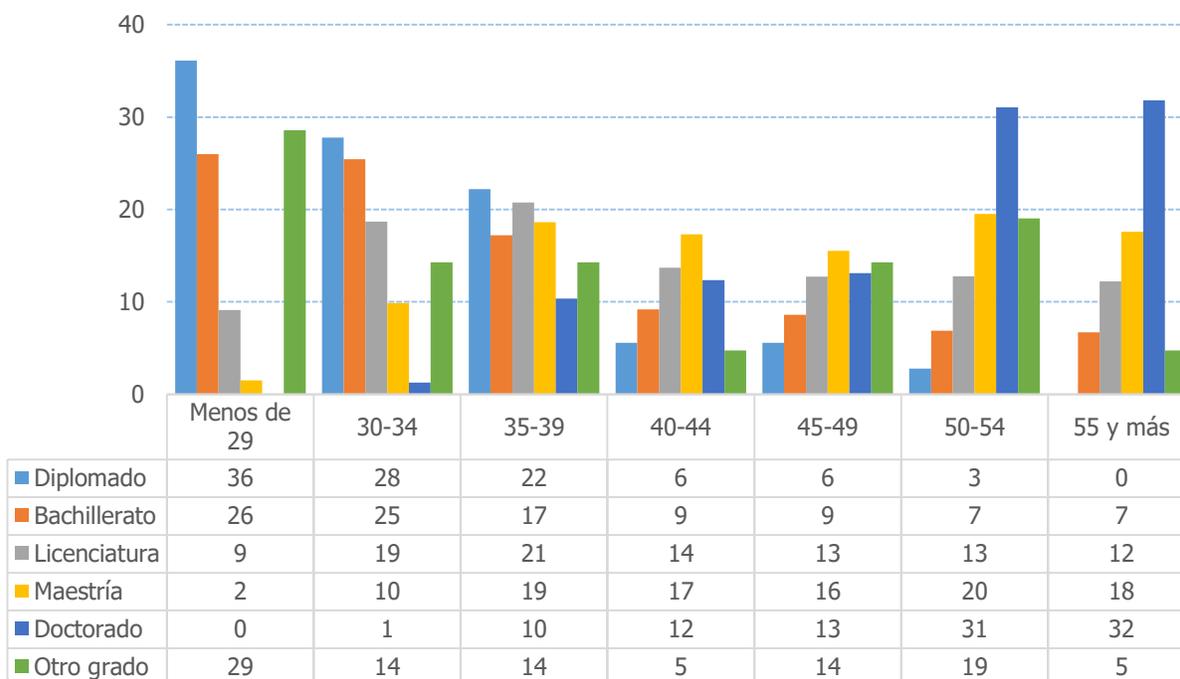
Notas: 1) n= 5 825

2) No incluye datos de la UCR ni Conare.

3) La UNA no reportó el grado de 29 académicos, la UNED de 98 y la UTN de 8.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humano de las universidades estatales.

Gráfico 18
Porcentaje de académicos del sistema universitario estatal,
por grupos de edad, según grado académico, mayo 2016



■ Diplomado ■ Bachillerato ■ Licenciatura
■ Maestría ■ Doctorado ■ Otro grado

Notas: 1) n= 5 825

2) No incluye datos de la UCR ni Conare.

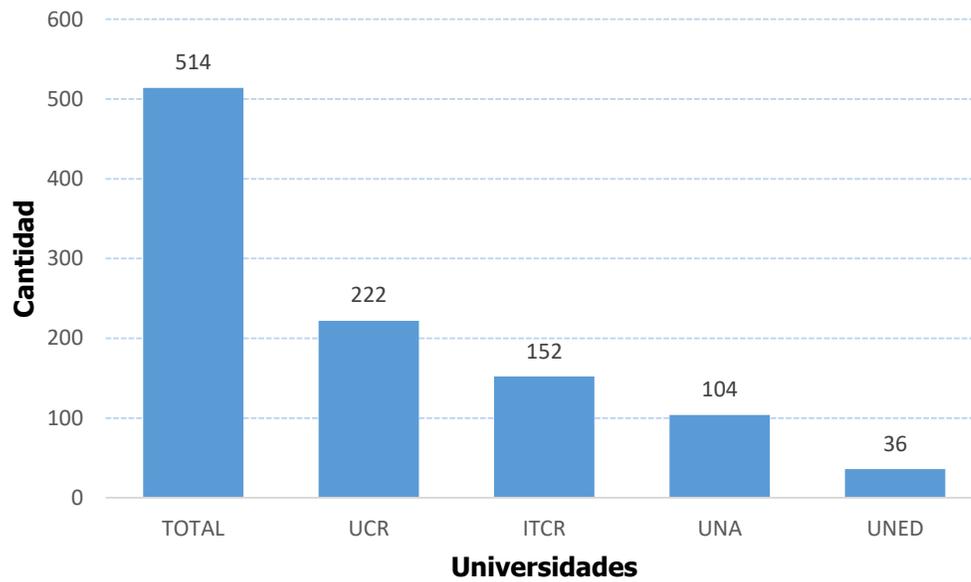
3) La UNA no reportó el grado de 29 académicos, la UNED de 98 y la UTN de 8.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humano de las universidades estatales.

11. Funcionarios becados para realizar estudios

Código	11	
Denominación	Total de funcionarios becados para realizar estudios.	
Descripción general	Conteo de los funcionarios becados.	
Definición de las variables	Funcionario becado: académico o administrativo que recibe alguna ayuda económica total o parcial para estudiar.	
Fórmula de cálculo	$\sum \text{Funcionarios becados}$	
Interpretación	El sistema estatal tiene X funcionarios becados estudiando.	
Datos requeridos	Académicos becados.	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Oficinas de Becas de las universidades estatales.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Sexo, grupos de edad, área de estudio, país donde realiza los estudios.	
Cobertura geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios	Este indicador excluye a la Universidad Técnica Nacional pues actualmente no tienen becados.	
Fecha de actualización	Cada año.	

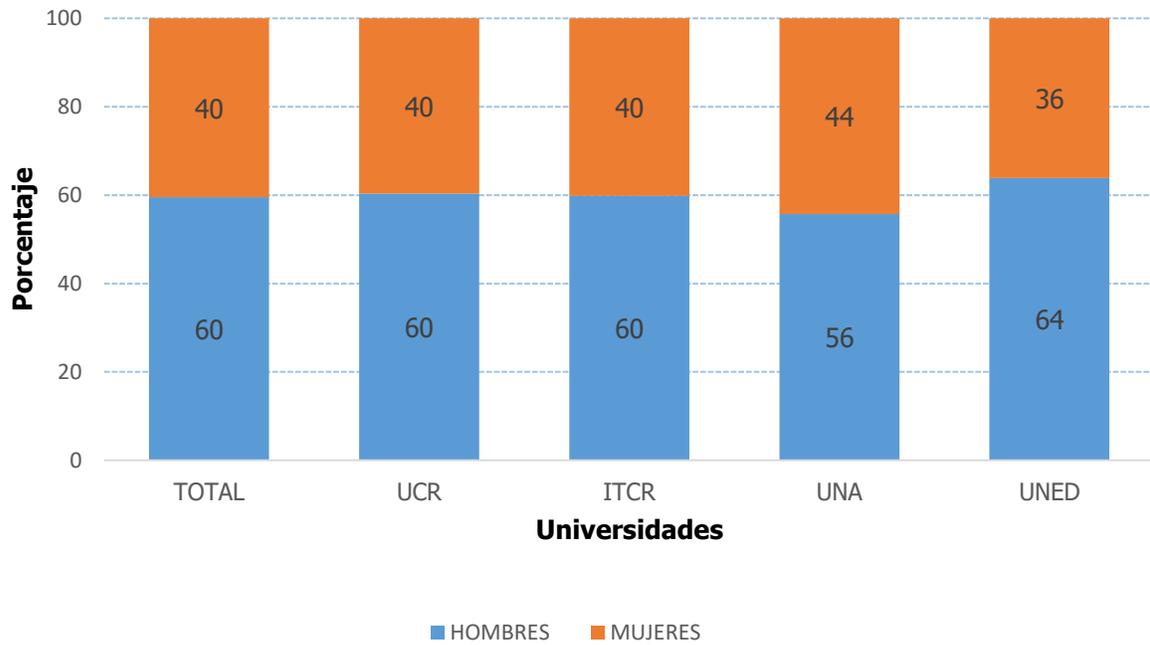
Gráfico 19
Número de académicos becados para realizar estudios,
por universidad, mayo 2016



Notas 1) No incluye datos de la UTN.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humano de las universidades estatales

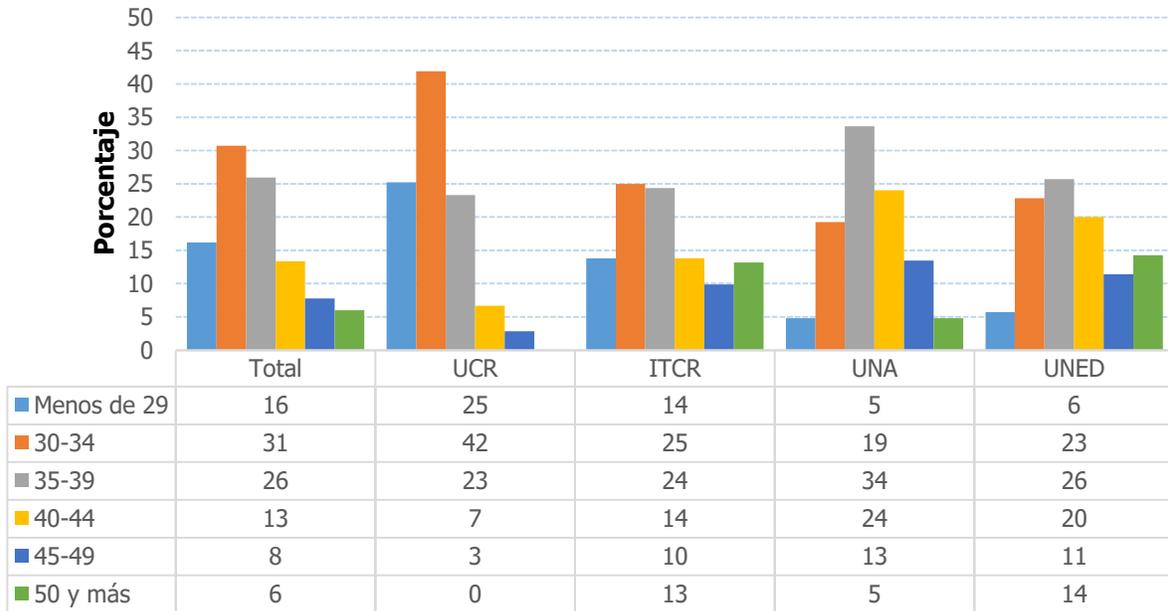
Gráfico 20
Porcentaje de funcionarios becados del sistema universitario estatal,
por universidad, según sexo, mayo 2016



Nota: No incluye datos de la UTN.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humano de las universidades estatales.

Gráfico 21
Porcentaje de funcionarios becados del sistema universitario estatal
por universidad y grupos de edad, mayo 2016



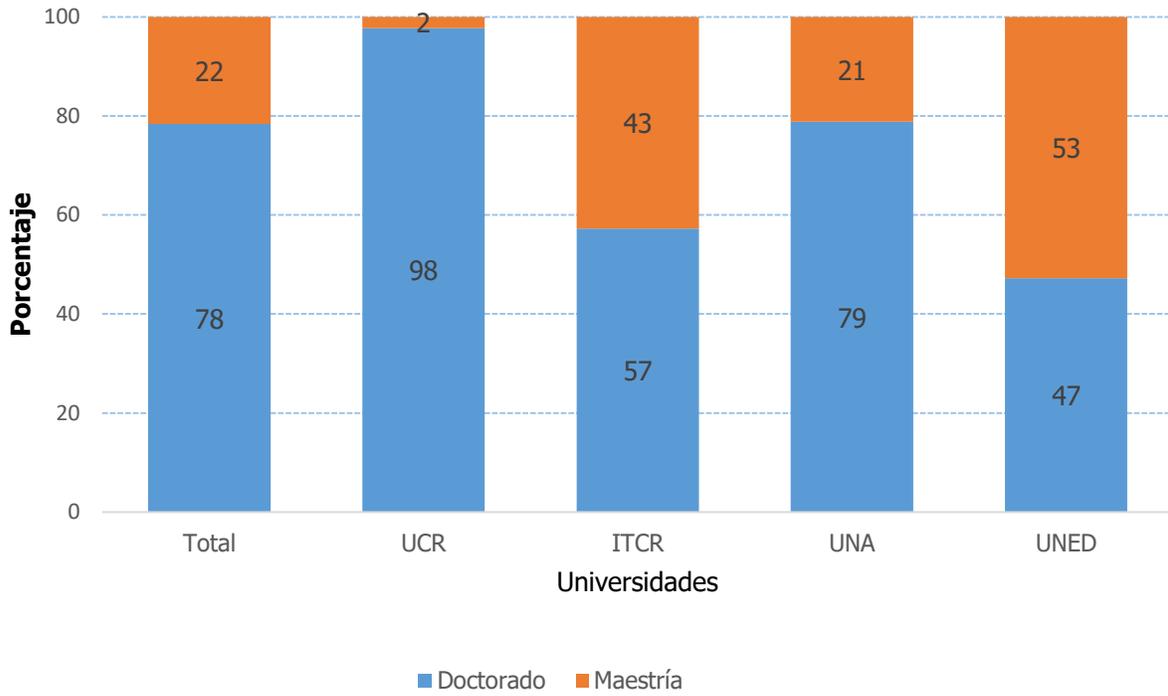
Universidades

■ Menos de 29 ■ 30-34 ■ 35-39 ■ 40-44 ■ 45-49 ■ 50 y más

Nota: No incluye datos de la UTN.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales

Gráfico 22
Porcentaje de funcionarios becados del sistema universitario estatal
según grado a obtener, por universidad, mayo 2016



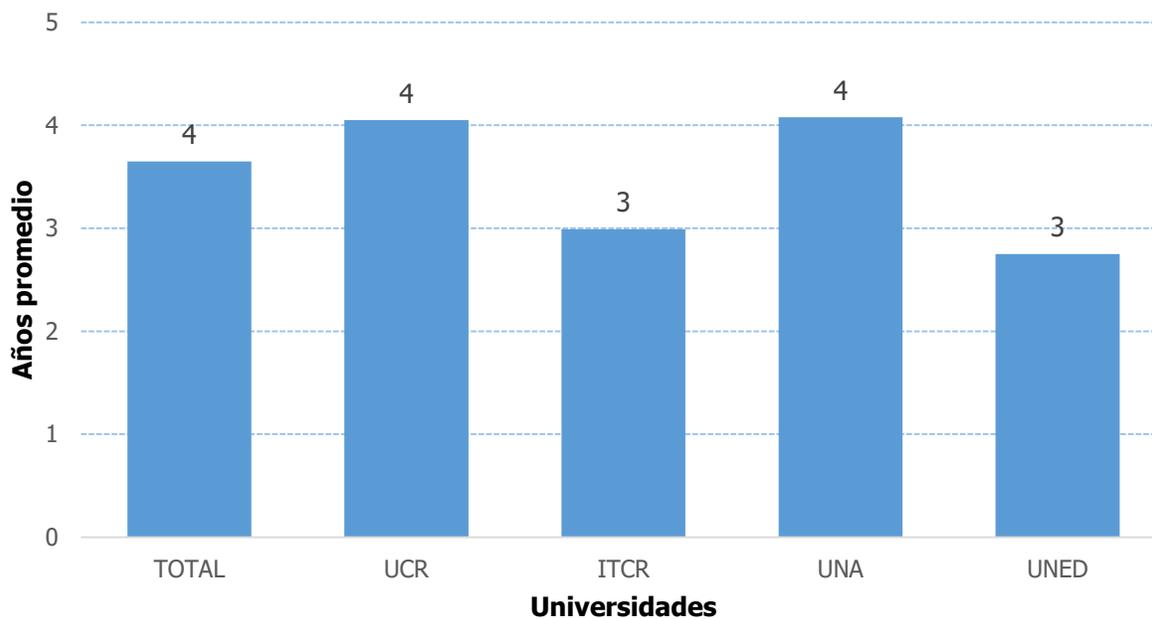
Nota: No incluye datos de la UTN.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humano de las universidades estatales

12. Años promedio que duran los funcionarios becados para concluir los estudios

Código	12	
Denominación	Años promedio que duran los funcionarios becados para concluir los estudios.	
Descripción general	Distribución de la duración que tardan los funcionarios becados en terminar los estudios.	
Definición de las variables	Funcionario becado: académico o administrativo que recibe alguna ayuda económica total o parcial para estudiar. Años de duración: Años que dura becado el funcionario mientras concluye sus estudios.	
Fórmula de cálculo	$\frac{\sum \text{Años que duran becados los funcionarios}}{\text{Total de funcionarios becados}} * 100$	
Interpretación	En promedio los funcionarios becados duran X años para concluir sus estudios.	
Datos requeridos	Funcionarios becados. Inicio de los estudios. Conclusión de los estudios.	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Oficinas de Becas de las universidades estatales. Departamentos de Recursos Humanos de las universidades estatales.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Ninguna	
Cobertura geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios	Este indicador excluye a la Universidad Técnica Nacional pues no tienen becados.	
Fecha de actualización	Cada año	

Gráfico 23
Años promedio que duran los funcionarios becados del sistema universitario estatal, por universidad, mayo 2016



Nota: 1) No incluye datos de la UTN.

Fuente: Conare, OPES con base en información suministrada por las Oficinas de Recursos Humano de las universidades estatales

Referencias

Barro Ameneiro Senén y otros (2015). Educación Superior en Iberoamérica, Informe 2015.
Recuperado de

file:///C:/Users/Encuesta/Desktop/Indicadores%20RH/Marco%20Teórico/Doc%20para%20leer/
LIBRO-INFORME-TRANSFERENCIA-DE-I-D-2015.pdf

Consejo Nacional de Rectores (2016). Construcción de Indicadores sobre Capital Humano
(académicos /administrativos) del sistema universitario estatal.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de
Directores de Planificación (1978). Estadística de la Educación Superior 1978, San José
Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de
Directores de Planificación (1979). Estadística de la Educación Superior 1979, San José
Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de
Directores de Planificación (1980). Estadística de la Educación Superior 1980, San José
Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de
Directores de Planificación (1981). Estadística de la Educación Superior 1981, San José
Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de
Directores de Planificación (1982). Estadística de la Educación Superior 1982, San José
Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de
Directores de Planificación (1983). Estadística de la Educación Superior 1983, San José
Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de
Directores de Planificación (1984). Estadística de la Educación Superior 1984, San José
Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de Directores de Planificación (1985). Estadística de la Educación Superior 1985, San José Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de Directores de Planificación (1986). Estadística de la Educación Superior 1986, San José Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de Directores de Planificación (1987). Estadística de la Educación Superior 1987, San José Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de Directores de Planificación (1988). Estadística de la Educación Superior 1988, San José Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de Directores de Planificación (1989). Estadística de la Educación Superior 1989, San José Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de Directores de Planificación (1990). Estadística de la Educación Superior 1990, San José Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de Directores de Planificación (2013). Plan de la Educación Superior Estatal 2011-2015, Comisión de Directores de Planificación, San José Costa Rica.

Consejo Nacional de Rectores. Plan Nacional de la Educación Superior Universitaria Estatal 2016-2020. Recuperado de <https://www.conare.ac.cr/planes20/#/102/>

Consejo Nacional de Rectores (2016). Red de Transparencia, Costa Rica. Recuperado de <https://www.conare.ac.cr/red-de-transparencia-1>

Consejo Nacional de Rectores. Oficina de Planificación de la Educación Superior. Comisión de Directores de Planificación (2013). Resumen de Indicadores para el seguimiento de Planes 2011-2015/Comisión de Directores de Planificación, San José, Costa Rica.

Centro Interuniversitario de Desarrollo (2002). Indicadores Universitarios: Experiencias y desafíos Internacionales. Recuperado de:

<http://www.cinda.cl/download/libros/Indicadores%20Universitarios%20Experiencias%20y%20Desafios%20Internacionales.pdf>

Centro Interuniversitario de Desarrollo (2015). Información para la gestión de la calidad de la docencia universitaria. Recuperado de:

<http://www.cinda.cl/wpcontent/uploads/2015/08/ACTA-IV-REUNION-INDICADORES.pdf>

Dirección General de Planeación UNAM (2016). Indicadores de la Educación Superior. Recuperado de: <http://www.estadistica.unam.mx/indicadores/contenido.html>

Instituto Tecnológico de Costa Rica s.f. Indicadores de Objetivos Estratégicos para el Plan Estratégico Institucional. Recuperado de:

<http://www.itcr.ac.cr/reglamentos/Consultas/consultarR1.asp?n=469>

Instituto Vasco de Evaluación e Investigación Educativa. Sistema Vasco de Indicadores Educativos. Recuperado de: <http://www.isei-ivei.net/cast/sviiec/IndicadoresCast-2005.pdf>

López Leiva Santos (2008). Evaluación de la Educación Superior en México, enfoques teóricos y compromisos institucionales. México. Origami.

Ministerio de Educación Nacional (2012). Documento Metodológico Sistema Nacional de la Educación Superior-SNIES. Recuperado de:

http://redes.colombiaaprende.edu.co/ntg/men/pdf/Documento_Metodologico_SNIES_2012.pdf

Recuperado de <http://www.iipebuenosaires.org.ar>.

Ministerio de Educación, Cultura y Deporte (2016). Estadística de Personal de las Universidades. Recuperado de:

https://www.educacion.gob.es/educabase/menu.do?type=pcaxis&path=/Universitaria/Personal/2014-2015/PDI/4_Indicadores&file=pcaxis&l=s0

OECD (2016). Indicadores. doi: 10.1787/f689fb91-en. Acceso el 6 de mayo 2016

Oficina de Planificación de la Educación Superior (OPES). (2011). Plan Nacional de la Educación Superior Estatal 2011-2015.

Oficina de Planificación de la Educación Superior (OPES). (2011). Manual de Indicadores para el Seguimiento del Planes 2011-2015.

Salamanca Juan y Rolando Rodrigo (2009). Descripción y Análisis sobre el Personal Académico 2009 en la Educación Superior Chilena. Recuperado de http://www.mifuturo.cl/images/Estudios/Estudios_SIES_DIVESUP/personal_academico_2009.pdf

Anexos

Anexo A.

Indicadores de talento humano obtenidos de las Estadísticas de la Educación Superior 1978-1990 elaboradas en la Oficina de Planificación de la Educación Superior del CONARE

Cuadro A.1
Número de académicos en la Educación Superior Universitaria Estatal
Por universidad, según años 1978-1990

Año	Total	Número de académicos según universidad			
		UCR	ITCR	UNA	UNED
1978	5131*	2602	180	1260	150
1979	5131	3659	224	1098	150
1980	4382	2985	251	920	226
1981	4317	2699	253	1068	297
1982	4343	2714	243	1086	300
1983	4427*	2897	311	1162	332*
1984	4552*	2781*	312	1229	228
1985	4615*	2722*	318*	1262*	312*
1986	4678	2664	323	1294	397
1987	4841	2738	359	1348	396
1988	4398*	2711*	386	1257	391
1989	3954	2684	405	1299	219
1990	4548	2657	420	1252	219

*: Datos obtenidos mediante el método interpolación lineal.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de "Estadística de la Educación Superior 1979-1990", Oficina de Planificación de la Educación Superior (OPES), 2016.

Cuadro A.2
Número de Administrativos en la Educación Superior Universitaria Estatal
por universidad, según años 1978-1990

Año	Total	Total de administrativos por Universidad			
		UCR	ITCR	UNA	UNED
1978	2640	1871	453	316	278
1979	2232	1935	513	652	278
1981	3278	2219	572	937	349
1982	3454	2067	568	913	420
1983	3630	2133	627	921	424
1984	3806	2107	655	961	428
1985	3982	2080	670	981	432
1986	4158	2054	677	995	432
1987	4109	1966	659	1044	440
1988	4399	2235	607	990	471
1989	4690	2503	585	1092	513
1990	4980	2772	583	1070	555

*: Datos obtenidos mediante el método de interpolación.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de "Estadística de la Educación Superior 1979-1990", Oficina de Planificación de la Educación Superior (OPES), 2016.

Cuadro A.3
Número de becas otorgadas al personal académico en la
Educación Superior Universitaria Estatal por universidad,
según años 1979-1990

Año	Total	Total de becas otorgadas por universidad			
		UCR	ITCR	UNA	UNED
1979	75	42	14	19	1
1981	61	20	18	22	1
1982	35	12	15	8	1
1983	54	22	11	25	2
1984	74	15	8	29	2
1985	93	17	9	58	2
1986	113	25	9	48	2
1987	132	26	9	38	3
1988	152	27	12	47	3
1989	171	28	19	120	4
1990	171	110	86	112	4

*: Datos obtenidos mediante el método de interpolación.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de "Estadística de la Educación Superior 1979-1990", Oficina de Planificación de la Educación Superior (OPES), 20

Cuadro A.4
Número de académicos en régimen en la Educación Superior Universitaria
Estatad, según grado académico, por universidad y años 1979-1990

Año	Universidad	Número de académicos, según grados académicos					Sin Información/Otro
		Total	Bachillerato	Licenciatura	Maestría	Doctorado	
1980	UCR	1695	152	993	172	288	90
	ITCR	251	108	92	23	5	23
	UNA	920	292	475	52	77	24
1981	UCR	1775	147	1066	177	298	87
	ITCR	253	115	72	31	6	29
	UNA	1068	319	566	59	61	63
1982	UCR	1755	129	1117	199	301	9
	ITCR	243	101	73	34	5	30
	UNA	1086	283	603	78	69	53
1983	UCR	1798	123	1143	217	304	11
	ITCR	311	157	97	56	1	...
	UNA	1162	289	581	108	90	94
1984	UCR	1852*	100*	1192*	124*	299*	138*
	ITCR	312	125	108	53	4	22
	UNA	1229	335	599	120	75	100
1985	UCR	1906	76	1240	31	294	265
	ITCR	328*	126*	118*	53*	4*	27*
	UNA	1292	369	623	116	65	119
1986	UCR	2664	366	1373	460	325	140
	ITCR	343*	128*	129*	52*	3*	31*
	UNA	1294	358	645	127	66	98
1987	UCR	2738	397	1418	474	334	115
	ITCR	359	129	139	52	3	36
	UNA	1348	395	652	139	72	90
1988	UCR	2359*	223*	1376*	388*	293*	78*
	ITCR	386	151	149	58	4	24
	UNA	1257	364	624	132	74	63
1989	UCR	1980	49	1335	302	252	42
	ITCR	450	195	185	66	4	0
	UNA	1299	356	681	144	92	26
1990	UCR	1980*	49*	1335*	302*	252*	42*
	ITCR	420	160	164	65	3	28
	UNA	1252	325	663	148	86	30

*: Datos obtenidos mediante el método de interpolación.
 La UCR solo incluye profesores en régimen académico.

Cuadro A.5
Estadística de la Educación Superior: Número de Profesores de las Instituciones de la Educación Superior Universitaria Estatal, por instituciones y dedicación, según años

Instituciones y Dedicación	Número de profesores por año									
	1980	1981	1982	1983	1984	1985	1987	1988	1989	1990
Educación Superior Universitaria Estatal	4348	4317	4343	4434	4450	4278	4817	4399	3954	3922
Tiempo Completo	1436	1520	1398	1594	1661	1650	1909	1886	1800	1784
¾ tiempo	153	174	188	188	208	209	217	196	195	206
½ tiempo	748	736	647	643	689	690	808	710	618	600
¼ tiempo	1012	988	934	1018	1082	1155	1257	1111	1034	1001
Otras Fracciones	467	325	530	727	627	678	720	708	569	569
Por horas	532	574	519	1630	1600	393	1751	1517	1314	1267
Universidad de Costa Rica	2985	2699	2714	2697	2681	2664	2738	2359	1980	1980
Tiempo Completo	815	811	694	788	882	976	932	905	878	878
¾ tiempo	82	79	86	97	107	118	128	106	84	84
½ tiempo	500	453	360	385	411	436	488	402	316	316
¼ tiempo	603	469	416	464	512	560	604	517	430	430
Otras Fracciones	453	313	512	435	358	281	284	278	272	272
Por horas	532	574	519	444	368	293	302	151	0	0
Instituto Tecnológico Costarricense	251	253	243	311	312	324	335	386	405	420
Tiempo Completo	156	166	139	203	187	203	219	217	269	270
¾ tiempo	8	17	32	18	32	21	10	18	7	15
½ tiempo	28	27	28	34	22	26	30	31	45	47
1/3 tiempo	13	12	12	31	30	33	36	53	57	48
¼ tiempo	46	31	32	25	41	41	40	39	27	27
Universidad Nacional	920	1068	1086	1162	1229	1217	1348	1263	1299	1252
Tiempo Completo	452	500	519	578	589	574	657	661	638	621
¾ tiempo	61	74	64	69	66	82	72	65	70	73
½ tiempo	162	206	214	189	231	204	246	231	255	235
¼ tiempo	245	288	289	326	343	357	373	306	328	304
Universidad Estatal a Distancia	192	297	300	264	228	397	396	391	270	270
Tiempo Completo	13	43	46	25	3	100	101	103	15	15
¾ tiempo	2	4	6	5	3	9	7	7	34	34
½ tiempo	58	50	45	35	25	50	44	46	2	2
¼ tiempo	118	200	197	197	197	238	244	235	219	219
Otras Fracciones	1		6	3	0	0	0

*: Los datos de la UCR para los años 1983,1984,1988 y 990 se obtuvieron mediante el método de interpolación, así mismo los datos de 1985 del ITCR y 1983 y 1990 de la UNED.

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de "Estadística de la Educación Superior 1979-1990", Oficina de Planificación de la Educación Superior (OPES), 2016.

Anexo B.

Fichas para indicadores que se proponen a futuro

B.1 Razón estudiante - académico

Código	B.1	
Denominación	Razón estudiante-académico.	
Descripción general	Relación entre el número de estudiantes por cada 100 académicos.	
Definición de las variables	<p>Total académicos o académicos del sistema en TCE: Sumatoria de las jornadas que laboran los académicos o académicos en las cinco universidades públicas.</p> <p>Total de estudiantes: Sumatoria de estudiantes matriculados en equivalentes de en tiempo completo de las cinco universidades públicas.</p>	
Fórmula de cálculo	$\frac{\text{Total de estudiantes matriculados en tiempo completo}}{\text{Total de académicos en TCE del sistema}} * 100$	
Interpretación	En el año t en el sistema universitario estatal hubo X estudiantes por cada 100 académicos.	
Datos requeridos	<p>Total de académicos en TCE.</p> <p>Cantidad de estudiantes-crédito matriculados</p>	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Departamentos de Recursos Humanos de las universidades. Conare.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Ninguna.	
Cobertura geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios	<p>Estudiante en tiempo completo: Es el estudiante que tiene matrícula consolidada de todos los cursos del nivel correspondiente del plan de estudios, o una carga de dieciséis créditos como mínimo.</p> <p>TCE: Todas las universidades con excepción de la UNED establecen el tiempo completo equivalente a 40 horas de trabajo semanales, mientras que en la UNED es de 42,5.</p>	
Fecha de actualización	Cada año.	

B.2 Razón estudiante administrativo

Código	B.2	
Denominación	Razón estudiante- administrativo.	
Descripción general	Relación entre el número de estudiantes por cada 100 administrativos.	
Definición de las variables	Total de administrativos del sistema: Sumatoria de los administrativos que laboran en TCE en las cinco universidades públicas. Total de estudiantes: Sumatoria de estudiantes matriculados en tiempo completo de las cinco universidades públicas.	
Fórmula de cálculo	$\frac{\text{Total de estudiantes matriculados en tiempo completo}}{\text{Total de administrativos en TCE del sistema}} * 100$	
Interpretación	Para el año t en el sistema universitario estatal hubo X estudiantes por cada 100 administrativos.	
Datos requeridos	Total de funcionarios administrativos. Cantidad de estudiantes-crédito matriculados	
Características	Periodicidad	Anual.
	Fuente de información	Departamentos de Recursos Humanos de las universidades. Conare.
	Tipo de fuente de información	Primaria.
	Responsable	División de Sistemas.
Desagregación	Ninguna	
Cobertura geográfica	Nacional.	
Formas de difusión	siesue.conare.ac.cr	
Oportunidad	Anual.	
Comentarios	<p>Estudiante en tiempo completo es el estudiante que tiene matrícula consolidada de todos los cursos del nivel correspondiente del plan de estudios, o una carga de dieciséis créditos como mínimo.</p> <p>TCE: Todas las universidades con excepción de la UNED establecen el tiempo completo equivalente a 40 horas de trabajo semanales, mientras que en la UNED es de 42,5.</p>	
Fecha de actualización	Cada año.	



TEC

UNA
UNIVERSIDAD
NACIONAL
COSTA RICA



UTN
Universidad
Técnica Nacional