



En la actualidad, es de suma importancia conocer la opinión de los empleadores respecto al desempeño laboral de las personas graduadas de universidades públicas y privadas, con el fin de que los estudiantes, procuren una formación oportuna y actualizada de cara al mercado de trabajo. Ante esta necesidad el Observatorio Laboral de Profesiones del CONARE, realizó una consulta a los empleadores de personas graduadas en el año 2013.

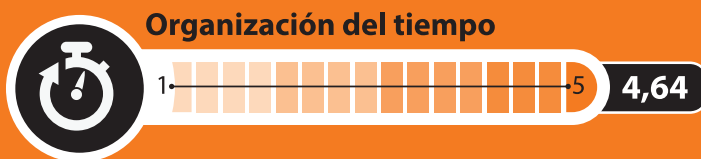
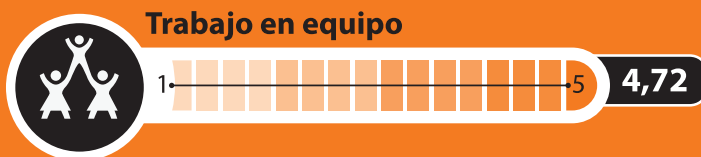


A continuación, se presentan los resultados de este estudio para cada disciplina, en dos de los aspectos calificados por los empleadores: el primero es la importancia de las competencias para el desempeño del trabajo, el segundo, se refiere a los aspectos que toman en cuenta a la hora de contratar a una persona graduada universitaria. Este material didáctico se dirige a profesionales en Orientación y sus estudiantes, para contribuir con el conocimiento del mercado laboral durante el proceso de orientación vocacional.



## Importancia de las competencias, según empleadores

Se refiere al promedio de importancia, en donde 1 es el valor más bajo y 5 el valor más alto



## Aspectos importantes para los empleadores, al seleccionar profesionales

- Espíritu emprendedor**
- Disponibilidad de horario**
- Personalidad**
- Grado académico**
- Pruebas de selección de personal**
- Experiencia laboral previa**
- Disponibilidad para residir en otro lugar**



### Importancia de las competencias, según empleadores



#### Adaptación a situaciones nuevas

Es la capacidad para realizar cambios de comportamiento, con el fin de enfrentar con éxito cambios en la organización o el entorno.



#### Creatividad e innovación

Es la capacidad para proponer nuevas ideas y formas de hacer las cosas, de participar con flexibilidad y apertura ante nuevas propuestas.



#### Análisis de datos

★ Capacidad para buscar, seleccionar, ordenar y relacionar datos para convertirlos en información útil para producir nuevos conocimientos.



#### Ética y honestidad

★ Compromiso con las normas, principios y valores de la profesión y el trabajo, que hacen responsable al individuo de su propio bienestar y el de los demás.



#### Análisis y síntesis

Capacidad de tomar problemas complejos, descomponerlos en sus elementos básicos y priorizarlos, para interpretarlos de manera clara y ordenada.



#### Manejo del inglés

Capacidad para comunicarse en el idioma inglés como segunda lengua, de forma escrita y oral.



#### Aplicación de conocimientos

Capacidad de hacer frente a situaciones reales del entorno laboral, usando conocimientos teóricos e información disponible.



#### Manejo programas informáticos

Saber utilizar programas informáticos básicos de oficina que faciliten el trabajo, la comunicación y el acceso a conocimientos.



#### Aprendizaje y actualización

Actitud que permite aprovechar la experiencia y estar al día, con los conocimientos relacionados a su profesión.



#### Organización del tiempo

★ Es la capacidad para cumplir con los objetivos en el tiempo requerido, estableciendo para ello las prioridades de trabajo.



#### Capacidad para investigar

Capacidad para encontrar respuesta a problemas nuevos que aumenten el conocimiento.



#### Resolución de problemas

Capacidad para identificar y encontrar soluciones a problemas que se presenten, midiendo riesgos, recursos y tiempo.



#### Compromiso con la calidad

★ Es el esfuerzo por hacer las cosas con excelencia, siguiendo los mejores parámetros de la profesión y el lugar del trabajo.



#### Toma de decisiones

Capacidad de elegir una opción entre varias alternativas; producto del análisis, comprensión y comparación entre ellas.



#### Comunicación escrita

Capacidad para comunicar de forma escrita conocimientos, cumpliendo con el uso adecuado del idioma y las normas de comunicación de la profesión.



#### Trabajar de forma autónoma

Capacidad para realizar el trabajo siguiendo unos objetivos, sin depender de la supervisión de otros.



#### Comunicación oral

Capacidad de expresar con claridad ideas, conocimientos y sentimientos mediante el habla, haciendo uso adecuado del lenguaje.



#### Trabajo en equipo

★ Capacidad para trabajar en conjunto con otras personas, en busca de un objetivo común, respetando las ideas de otros y fortaleciendo un trabajo armónico.



#### Conocimientos teóricos

Poseer un cuerpo de conceptos y procedimientos actualizados, que fundamenten el ejercicio de la profesión.



#### Trabajo por proyectos

Implica planear y ejecutar un proyecto de principio a fin, con el tiempo y recursos asignados para el cumplimiento de los objetivos propuestos.

### Aspectos importantes para los empleadores, al seleccionar profesionales



#### Conocimiento previo del trabajo

Conocimiento previo del empleador sobre las funciones desempeñadas, por la persona graduada en trabajos anteriores.



#### Grado académico

★ Refleja el valor del grado académico según el tiempo de educación universitaria (por ejemplo bachillerato, licenciatura, maestría, doctorado).



#### Disponibilidad de horario

★ Se refiere a que la persona graduada tiene disponibilidad, de asumir en el horario que el trabajo amerita.



#### Lugar de residencia

Es la cercanía o lejanía del lugar de residencia, con el lugar del trabajo.



#### Disponibilidad para residir en otro lugar

★ Con disposición para trasladarse a vivir a un lugar diferente, ya sea en zonas alejadas del país o fuera de él.



#### Personalidad

★ Conjunto de características físicas o de comportamiento, que determinan la forma de ser de una persona.



#### Dominio segundo idioma

Que la persona domine conversación, lectura y/o escritura de otro idioma distinto al español (inglés, portugués, mandarín por ejemplo).



#### Pruebas de selección de personal

★ Resultados obtenidos en herramientas aplicadas como parte del proceso de contratación. Por ejemplo, pruebas de conocimientos, pruebas de personalidad.



#### Edad

Se refiere en este caso al periodo de vida de los seres humanos adultos: Juventud (20 a 35 años) Madurez (36 a 50 años) Adultez (más de 50 años)



#### Recomendación de una persona

Grado en que es tomada en cuenta la opinión externada por una tercera persona, respecto al profesional por contratar.



#### Espíritu emprendedor

★ Incluye la capacidad de reconocer las oportunidades existentes aprovechándolas al máximo, para el logro de metas y objetivos.



#### Universidad de la que se graduó

Valor que le da el empleador al prestigio de la universidad de la que se graduó la persona.



#### Experiencia laboral previa

★ Haber ocupado el mismo puesto u otro muy similar con anterioridad.