



**ESTADO
DE LA NACIÓN**

Informe Estado de la Nación en Desarrollo Humano Sostenible 2019

Investigación de base

“Estudio exploratorio del empleo y la desigualdad con datos del parque empresarial”

Investigadores:
Natalia Morales Aguilar
Rafael Segura Carmona

San José | 2019



CONSEJO NACIONAL
DE RECTORES



Año de las universidades públicas
por la igualdad de género,
la no violencia y
una sociedad más justa



PROGRAMA
ESTADO DE LA NACIÓN

Introducción	4
Aspectos metodológicos.....	4
Principales resultados: parque empresarial privado está altamente concentrado	6
El 10% de empresas privadas más grandes en ingresos generan el 75% de los puestos de trabajo formales del país	7
Parque empresarial se caracteriza por alta desigualdad de ingresos por ventas.....	12
Nuevas empresas privadas que se crean por año son principalmente micro y pequeñas, las cuales generan poco empleo	14
Conclusiones.....	16
Bibliografía	16

Esta Investigación se realizó para el capítulo Equidad e integración social del *Informe Estado de la Nación 2019*.

Las cifras de esta investigación pueden no coincidir con las consignadas en el *Informe Estado de la Nación 2019* en el capítulo respectivo, debido a revisiones posteriores. En caso de encontrarse diferencia entre ambas fuentes, prevalecen las publicadas en el Informe.

Resumen

Este estudio exploró un ámbito poco conocido en Costa Rica, el parque empresarial del sector privado, el cual es fundamental para el crecimiento económico y el financiamiento del régimen de bienestar social del país. Con datos del Banco Central de Costa Rica (BCCR) es posible analizar los puestos de trabajo que se crean (o eliminan), según el tamaño de ingresos por ventas de las empresas, la actividad económica y su ubicación regional. El panorama que emerge del análisis confirma que los problemas en la generación de oportunidades de empleo y su repartición con amplias disparidades territoriales y sectoriales, no solo son cosa del sector informal. La producción y la generación de trabajos del parque empresarial privado está altamente concentrada, pues unas pocas aglutinan mayoría de ingresos por ventas y puestos de trabajo formales, mientras que una enorme cantidad tiene bajos ingresos y poco empleo.

Un análisis tipo panel de sobrevivencia de las empresas mostró que durante el período 2006-2016 se crearon 46.389 empresas privadas, pero cerraron 19.203. Esto produjo un saldo neto de 62.749 nuevos puestos de trabajo, para un promedio anual de 5.704. Estos nuevos empleos se concentraron en la GAM y en las microempresas. Estos resultados abren una veta de investigación que permite identificar con detalle los posibles focos de intervención pública para el fomento productivo y la generación de empleo con enfoque regional y sectorial.

Palabras clave

Empleo, empresas, sector formal, parque empresarial, desigualdad de ingresos, regiones, microempresas, grandes empresas.

Introducción

En las últimas ediciones del Informe Estado de la Nación, el capítulo de Equidad e integración social ha remarcado el papel medular que tiene el desempeño del mercado laboral sobre el estancamiento de la pobreza por ingresos y el ensanchamiento de las desigualdades sociales y territoriales en Costa Rica. Ese desempeño crea, además, mayores presiones a la política social, que debe contener los efectos negativos que suponen estas tendencias, y erosiona la sostenibilidad del financiamiento del régimen de bienestar social.

La presente investigación explora un ámbito poco conocido en nuestro país: la demanda laboral por parte del sector privado. Con datos del parque empresarial que el Banco Central de Costa Rica (BCCR) registra, es posible analizar la evolución de los puestos de trabajo. Este sector es el más formal de la economía -junto con el sector público- y resulta fundamental para el desarrollo y crecimiento económico, así como para el financiamiento del régimen de bienestar social del país. Además, estos puestos de trabajo -según las encuestas de empleo- están, en principio, entre los mejor remunerados y gozan del cumplimiento de las garantías laborales.

Aspectos metodológicos

La estructura productiva de Costa Rica se analiza a partir del “Registro de variables económicas (Revec)” del Banco Central de Costa Rica¹ (BCCR), el cual contiene el detalle del parque empresarial privado para el período 2005-2017. Con las variables de ‘ingresos por concepto de ventas’ y ‘cantidad de trabajadores’ para cada empresa registrada, junto con la ubicación territorial y la actividad económica, se estimaron indicadores de deciles de empresas, índices de Gini y creación y pérdida de puestos de trabajo según el enfoque de sobrevivencia empresarial.

El *Informe Estado de la Nación 2018*, en su capítulo de ‘Oportunidades, estabilidad y solvencia económicas’, analizó los vínculos entre la estructura productiva y las brechas de ingresos y reportó que la mitad de la desigualdad se explicaba por diferencias estructurales entre las distintas actividades productivas, no por los atributos de las personas. Además, Jiménez-Fontana y Segura (2019) realizaron un análisis de la “Estructura productiva regional y perfiles en la sobrevivencia empresarial”, el cual complementa este análisis y se recomienda consultar para ampliar esta primera aproximación al parque empresarial. Los principales hallazgos de este estudio, junto con el de Jiménez-Fontana y Segura (2019) se incluyeron en el *Informe Estado de la Nación 2019*.

El recuadro 1 expone qué es el Registro de variables económicas (Revec), cuál fue la población objetivo que se seleccionó en el estudio y las principales limitaciones que tiene la información registrada.

¹ Todos los procesamiento de la información se realizaron en el BCCR, bajo las condiciones de seguridad tecnológica necesarias para garantizar la integridad y confidencialidad de la información.

Recuadro 1

Registro de variables económicas (Revec)

El “Registro de Variables Económicas” (Revec)² del Banco Central de Costa Rica (BCCR) consiste en una base de datos del parque empresarial de Costa Rica para el período 2005-2017, la cual permite aproximar la estructura productiva del país.

Jiménez-Fontana y Segura (2019) utilizaron la variable “ingresos por concepto de ventas” para estimar la estructura productiva por regiones. El concepto de ventas no es equivalente al “valor agregado” utilizado para estimar la producción interna bruta (PIB) en Cuentas Nacionales, pues en esta última se descuentan los costos intermedios (ONU, 2008). Para el 2017, el monto total reportado por concepto de ventas en el Revec equivale a un 133% del PIB de ese año. No obstante, la evolución de la variable de “ingreso por ventas” durante el período 2005-2017 fue muy similar³ a la del ciclo de la economía costarricense.

Esta fuente de información tiene dos limitaciones adicionales. La primera es que la ubicación geográfica de la empresa corresponde al registro administrativo, la cual no siempre coincide con el lugar donde se realiza la actividad económica. La segunda es que no se incluyen a las empresas informales, pues no están inscritas en los registros administrativos.

El análisis del parque empresarial excluye las siguientes categorías: las instituciones públicas, los servicios de administración, educación y salud pública y las organizaciones sin fines de lucro. Además, se omitieron las empresas que no tenían registro geográfico ni actividad económica. El análisis se realizó para siete regiones: Central-GAM, Central-Periferia, Brunca, Huetar Caribe, Huetar Norte, Chorotega y Pacífico Central.

De acuerdo con el Revec, en el año 2017 el parque empresarial costarricense ascendió a 75.830 empresas, de las cuales un 76% eran microempresas, mientras que solo un 2% eran grandes. Con respecto a los trabajadores, la base registró 984.357 personas en el sector formal privado, lo cual significa un 60%⁴ del empleo reportado en la Enaho 2017. La tasa de variación interanual de las personas registradas en el Revec tiene un comportamiento similar al observado en las Enaho.

Para el análisis del empleo y la desigualdad, Morales y Segura (2019) seleccionaron únicamente los casos que tuvieran reportado ‘ingresos por concepto de ventas’ y el ‘número de trabajadores’. Por lo tanto, para el año 2017 el parque empresarial se redujo a 62.186 empresas y a 944.598 personas trabajadoras.

Los procesamientos requeridos para estas investigaciones se realizaron en el mismo BCCR, bajo las condiciones de seguridad tecnológica necesarias para garantizar la integridad y confidencialidad de la información.

Fuente: Elaboración propia, con base en Jiménez-Fontana y Segura, 2019.

² Para efectos de este estudio, la base de datos que se utilizó se encontraba anonimizada.

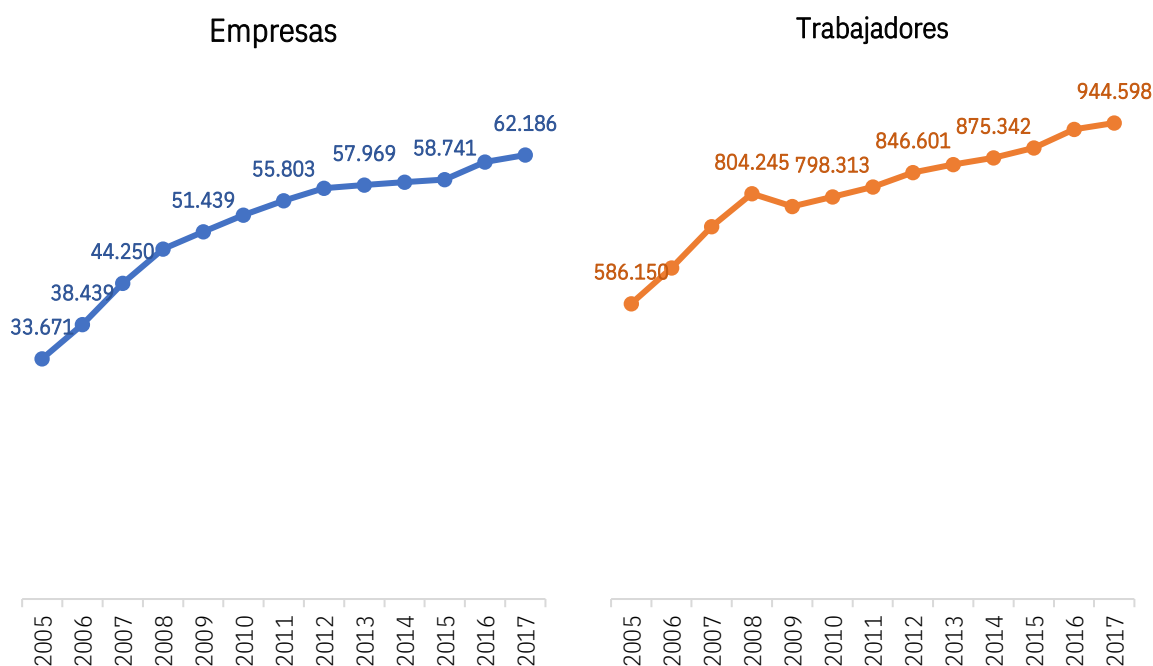
³ El coeficiente de correlación entre ambas variables fue 0,89.

⁴ La Enaho 2017 del INEC registró 1.637.178 personas ocupadas, cifra que excluye las ramas de actividad de administración pública y hogares como empleadores (servicio doméstico), así como el sector público.

Principales resultados: parque empresarial privado está altamente concentrado

En 2005, primer año con información, se registraron 33.671 empresas privadas, que contrataron 586.150 personas (gráficos 1). Doce años después, en 2017, se consignaron 62.186 empresas, las cuales reportaron 944.598 puestos de trabajo. Durante dicho período, el crecimiento promedio anual fue de 2.376 empresas y 29.871 trabajadores. No obstante, dicha variación se ha desacelerado en los últimos cinco años, a niveles de 1.054 empresas y 20.563 nuevos puestos de trabajo por año.

Gráficos 1
Número de empresas privadas y cantidad de trabajadores

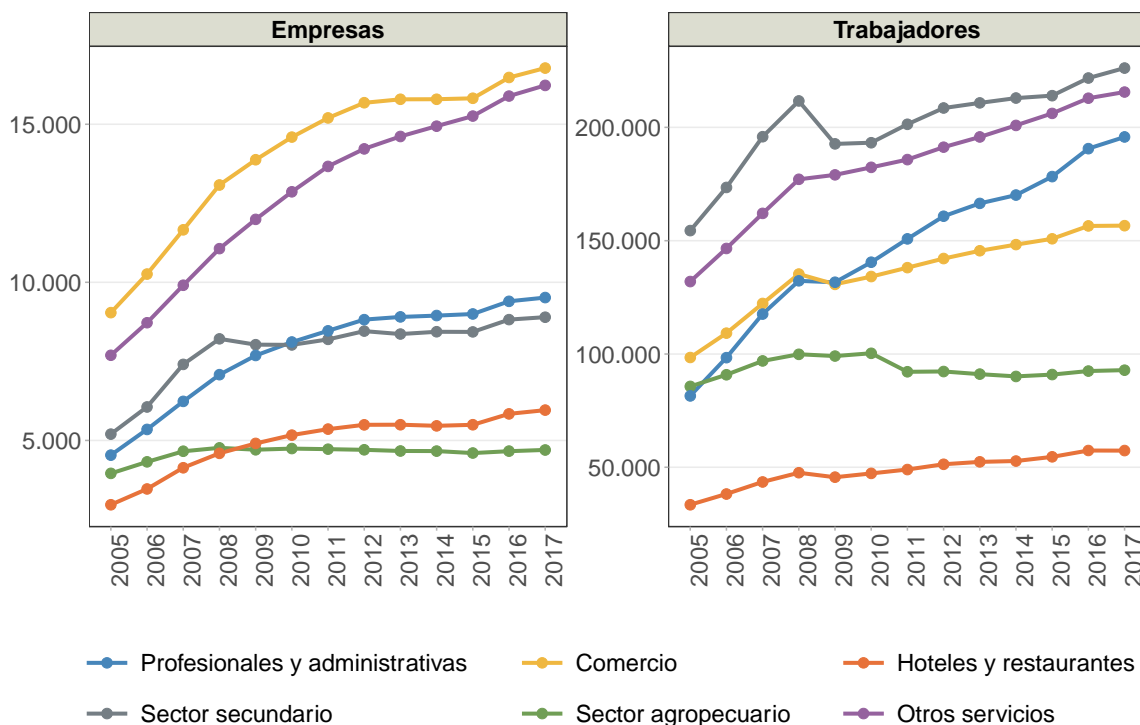


Fuente: Elaboración propia, con datos del BCCR.

Los gráficos 2 muestran la evolución según actividad económica durante todo el período, tanto en la cantidad de empresas como en el empleo. En general se observa una tendencia creciente en los primeros años en todas las actividades, que se interrumpió por la crisis económica del 2008-2009, la cual afectó en gran medida al sector secundario (industria y construcción) y al agropecuario, este último nunca se recuperó. Además, en el período 2013-2015 se estancaron las actividades terciarias (servicios), especialmente comercio y hoteles y restaurantes, así como el sector secundario. Las únicas actividades que mostraron un crecimiento durante todo el período fueron las profesionales y administrativas y los otros servicios (como por ejemplo transporte, sector financiero e inmobiliario, comunicaciones, entre otros).

Gráficos 2

Número de empresas privadas y cantidad de trabajadores, por actividad económica^{a/}



a/ El sector secundario incluye las actividades de industria manufacturera y de construcción.

Fuente: Elaboración propia, con datos del BCCR.

El 10% de empresas privadas más grandes en ingresos generan el 75% de los puestos de trabajo formales del país

Si se ordenan las empresas según sus ingresos por concepto de ventas, de menor a mayor, es posible clasificarlas en diez grupos de igual tamaño, denominados deciles. En el año 2017 cada decil está conformado por alrededor de 6.220 empresas, pero con amplias diferencias en sus ingresos y en la cantidad de trabajadores. Para facilitar el análisis, se agruparon en tres categorías: i) las ‘empresas bajas’, que concentran del primero al sexto decil, aquellas cuyos ingresos por ventas están por debajo de la media, ii) las ‘empresas medias’, que incluyen del séptimo al noveno decil, pues se ubican por encima de la media y hasta dos desviaciones estándar, y iii) las ‘empresas altas’, que corresponden al décimo decil, las cuales tienen ingresos muy superiores a la media.

El gráfico 3 muestra la distribución de las empresas privadas y de sus trabajadores según las categorías de sus ingresos por concepto de ventas en el año 2017. Es evidente la gran disparidad entre ambas categorías, pues el décimo decil (10% de empresas con mayor ingreso) genera tres cuartas partes del empleo privado formal, mientras que la otra cuarta parte lo produce el 90% restante de empresas. Además, significa que la mayoría del

parque empresarial del país son micros y pequeñas empresas, pero que dentro del empleo total tienen un peso relativamente bajo. Es decir, la mayoría de los puestos de trabajo creados por el parque empresarial privado pertenece a empresas de altos ingresos por concepto de ventas.

Gráfico 3
Distribución de empresas privadas y trabajadores formales, según categoría de ingresos por ventas^{a/}. 2017



a/ Las categorías se construyeron a partir de diez grupos (deciles) de igual tamaño, ordenados de menor a mayor ingreso por concepto de ventas. Las ‘empresas bajas’ agrupan del primero al sexto decil, las ‘empresas medias’ incluyen del séptimo al noveno decil y las ‘empresas altas’ corresponden al décimo decil.

Fuente: Elaboración propia, con datos del BCCR.

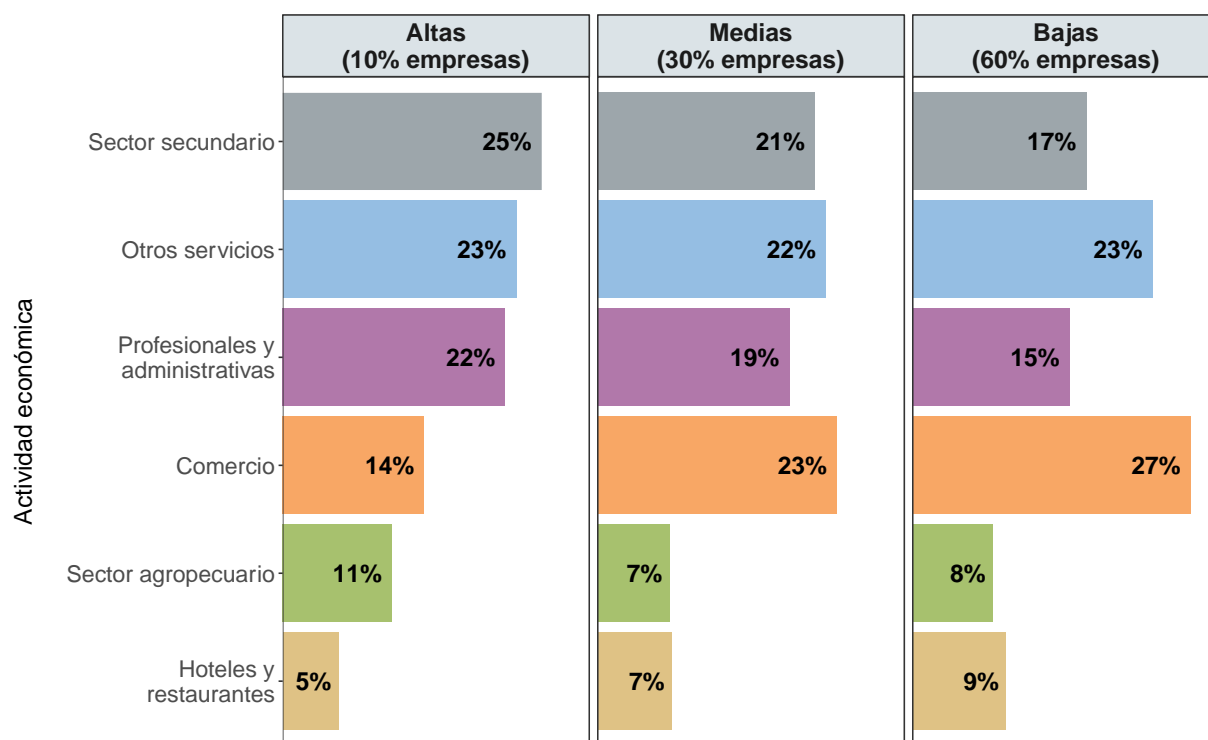
Los datos para el período 2005-2017 muestran una reducción en el peso que constituyen las empresas de bajos ingresos en el total del empleo privado, pues en el 2005 eran el 9,9%, cayeron con la crisis económica a un 9,6% en el 2010 y mantuvieron su tendencia decreciente en el resto del período, hasta llegar a un 8,4% en el 2017. Una situación similar ocurrió con las empresas de ingresos medios, al pasar de un 18,5% en el 2005 a un 17,2% en el 2017. Esto significó un aumento en la proporción de empleos de las empresas de altos ingresos, de un 71,6% a un 74,6%, respectivamente.

El décimo decil es el grupo que más ha crecido en cantidad de empleo durante el período 2005-2017: 23.620 personas en promedio anual versus 6.250 del 90% de empresas restantes. En los últimos cinco años (2013-2017) se ha desacelerado el crecimiento promedio anual de puestos de trabajo: en el décimo decil bajó a 17.816 personas, mientras que en los deciles restantes lo hizo a 2.747.

El gráfico 4 muestra que, por actividad económica, el empleo formal privado está más concentrado en las empresas de alto ingreso, mientras que las empresas de ingresos medios muestran una distribución más equilibrada entre los cuatro primeros sectores. Las de bajos ingresos están principalmente en actividades comerciales, aunque destaca el peso que representan hoteles y restaurantes (que aproximan turismo) y la menor proporción -respecto a los otros dos grupos- de las actividades profesionales y administrativas. Otro dato relevante es que el empleo formal agropecuario está concentrado en las empresas altas (81%) y medias (12%), situación similar ocurre con el sector secundario (79% y 15%, respectivamente).

Gráfico 4

Distribución porcentual de trabajadores formales por actividad económica^{a/}, según categoría de ingresos de las empresas privadas^{b/}. 2017



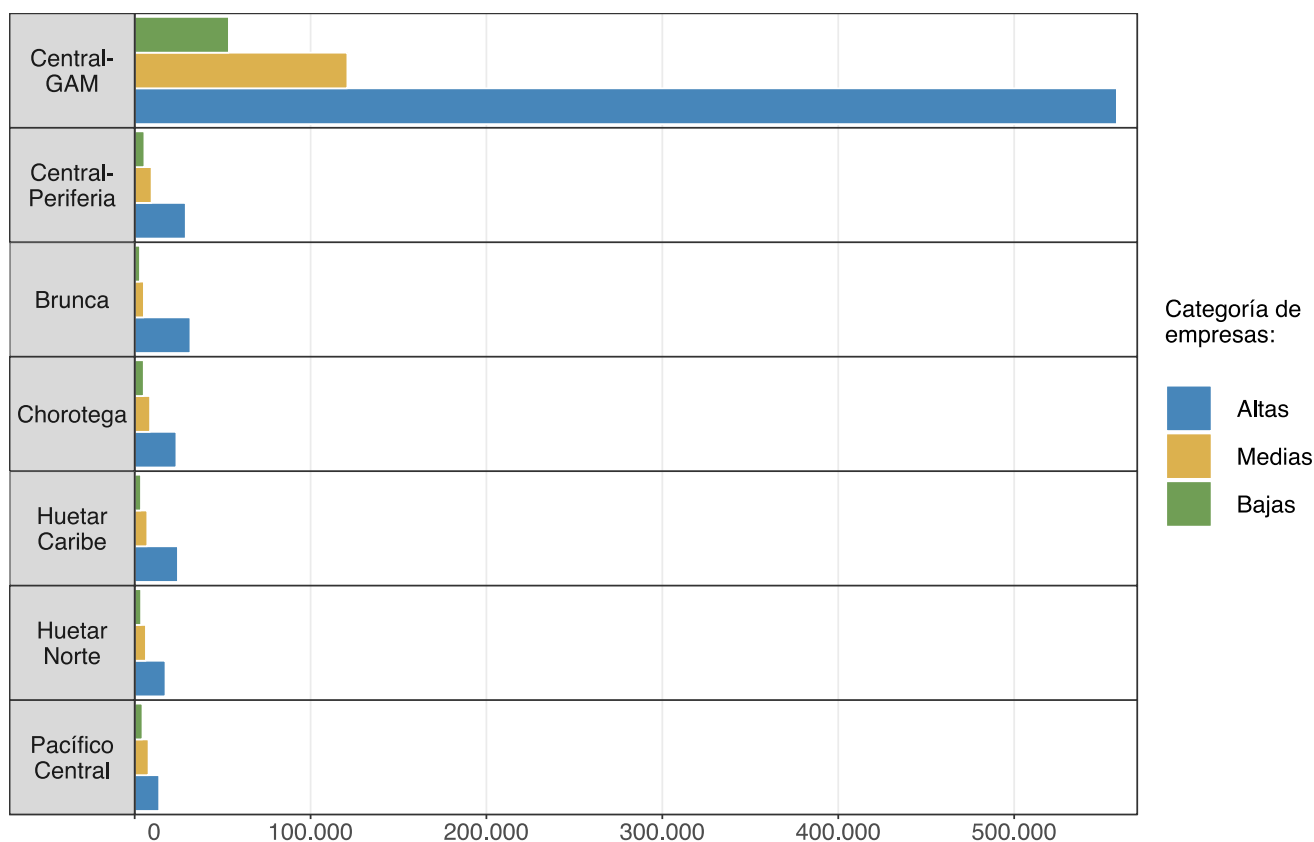
a/ El sector secundario incluye las actividades de industria manufacturera y de construcción.

b/ Las categorías se construyeron a partir de diez grupos (deciles) de igual tamaño, ordenados de menor a mayor ingreso por concepto de ventas. Las 'empresas bajas' agrupan del primero al sexto decil, las 'empresas medias' incluyen del séptimo al noveno decil y las 'empresas altas' corresponden al décimo decil.

Fuente: Elaboración propia, con datos del BCCR.

El gráfico 5 visualiza la desagregación del empleo reportado en el 2017 por el parque empresarial privado según regiones, ordenadas de izquierda a derecha, de mayor a menor cantidad de trabajadores. La GAM aglutina el 77% de los puestos de trabajo, seguida por la Central-periferia (5%), la Brunca, Chorotega y Huetar Caribe (4% cada una), y por último, la Huetar Norte y Pacífico Central (3% cada una). El primer hallazgo es que, en todas las regiones, las empresas de altos ingresos generaron al menos la mitad del empleo, pues fluctúan entre un 53% en la Pacífico Central, hasta un 79% en la Brunca. Segundo, las empresas de bajo ingreso tienen mayor importancia en las regiones Pacífico Central (17%), Chorotega (14%) y Huetar Norte (13%), muchas de las cuales corresponden a hoteles y restaurantes (turismo), regiones en las cuales también son relevantes las empresas de ingresos medios.

Gráfico 5
Cantidad de trabajadores formales por categoría de ingresos de las empresas privadas^{a/}, según región. 2017
 (personas)



a/ Las categorías se construyeron a partir de diez grupos (deciles) de igual tamaño, ordenados de menor a mayor ingreso por concepto de ventas. Las ‘empresas bajas’ agrupan del primero al sexto decil, las ‘empresas medias’ incluyen del séptimo al noveno decil y las ‘empresas altas’ corresponden al décimo decil.

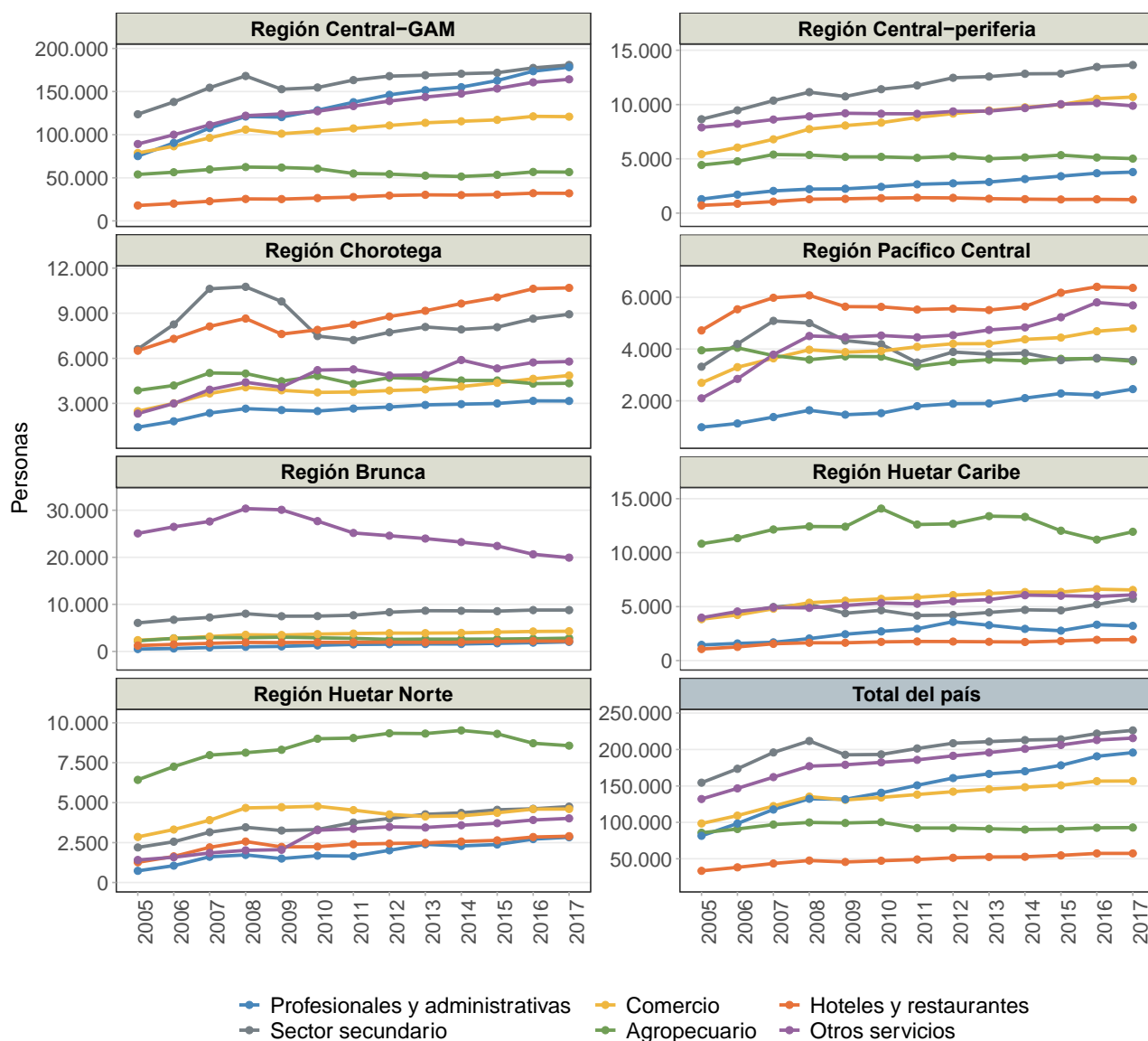
Fuente: Elaboración propia, con datos del BCCR.

El análisis del empleo en las tres principales actividades económicas para cada región durante el período 2005-2017 encontró los siguientes resultados (gráficos 6):

- La estructura de los puestos de trabajo formales del sector privado para todo el país es muy similar al de la GAM, debido a su peso significativo, tal como fue comentado previamente. En las restantes seis regiones la distribución es distinta.

Gráficos 6

Cantidad de trabajadores formales por actividad económica^{a/}, según región
(personas)



a/ El sector secundario incluye las actividades de industria manufacturera y de construcción.

Fuente: Elaboración propia, con datos del BCCR.

- ‘Otros servicios’ es relevante en seis de las siete regiones, con excepción de la Huetar Norte.
- ‘Comercio’ también está entre las primeras tres actividades en cinco de siete regiones, excepto en la GAM y la Chorotega.
- El ‘sector secundario’ (industria y construcción) es alto en cinco de siete regiones, con excepción de la Huetar Caribe y la Pacífico Central.
- ‘Hoteles y restaurantes’ es la actividad más importante en las regiones Chorotega y Pacífico Central, en el resto está entre las más bajas.
- El sector ‘agropecuario’ es primero en las regiones Huetares Caribe y Norte; además, son las únicas en que aparece entre las principales tres.
- Los puestos de trabajo están más concentrados en una sola actividad en las regiones Brunca y Huetares (Caribe y Norte), pues la primera más que duplica la cantidad de la segunda en importancia.

Parque empresarial se caracteriza por alta desigualdad de ingresos por ventas

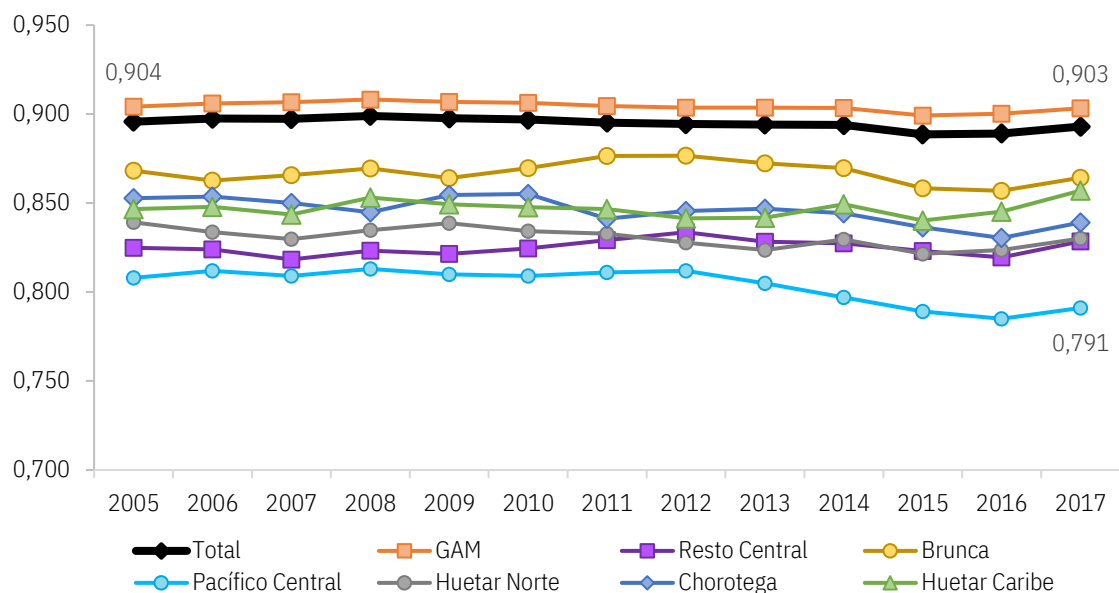
Un indicador útil para medir la concentración en los ingresos por concepto de ventas entre las empresas privadas es el denominado coeficiente de Gini⁵. Cuanto más se acerca a 1, más desigual es la distribución, lo cual significa que pocas empresas concentran la mayoría de los ingresos.

Tal como se ha analizado previamente, existen enormes disparidades en los montos de ingresos en el parque empresarial, pues unas pocas concentran la mayoría de los ingresos y los empleos existentes, mientras que una enorme cantidad tiene bajos ingresos y poco empleo. Esta situación también se verifica con los resultados obtenidos en las estimaciones del Coeficiente de Gini, pues son bastante altos, por encima de 0,89, sin grandes fluctuaciones en el período 2005-2017. Por regiones, la GAM tiene los índices más altos (0,90), mientras que la Pacífico Central ostenta los más bajos (0,80), el resto fluctúa en dicho rango, con tendencias estables en todo el período (gráfico 7).

El gráfico 8 muestra el coeficiente de Gini calculado por tamaño de las empresas según la cantidad de trabajadores. Las pequeñas y medianas son más equitativas entre sí, con indicadores de 0,577 y 0,583 para el año 2017 y con una tendencia decreciente durante el período de estudio. En el otro extremo están las grandes empresas, con un valor de 0,695 para el último año, seguidas por las microempresas, con 0,666; éstas últimas con un leve aumento en los últimos dos años. No se observaron diferencias significativas en los indicadores según nacionalidad de la empresa o condición de exportación.

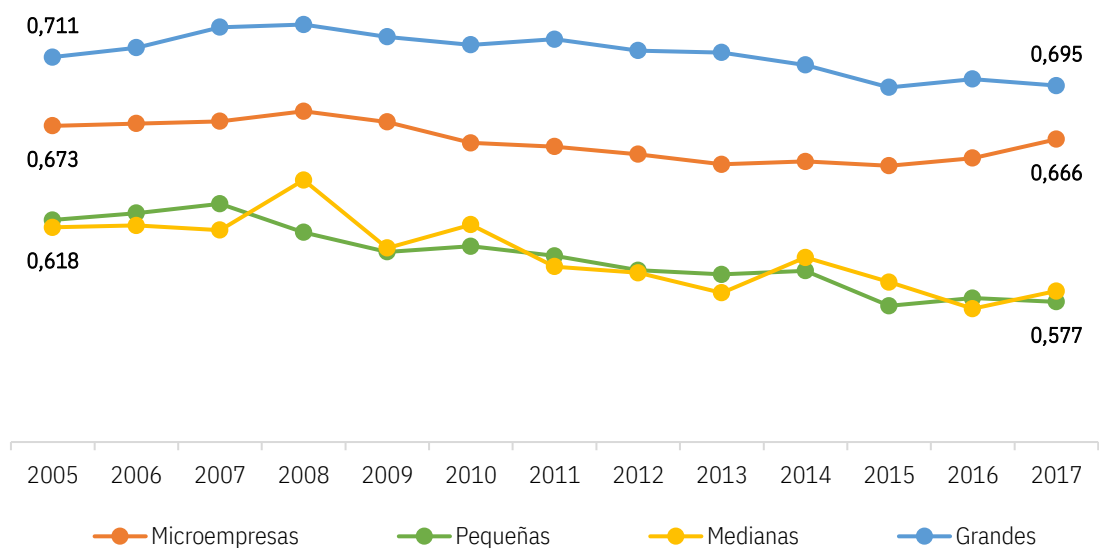
⁵ El coeficiente de Gini es una medida empleada para cuantificar la desigualdad en la distribución del ingreso. En este caso se aplicó al ingreso por concepto de ventas reportado por las empresas. Toma valores de entre 0 y 1, donde 0 corresponde a la perfecta igualdad (todas las empresas tienen los mismos ingresos) y 1 a la perfecta desigualdad (una empresa tiene todos los ingresos y las demás ninguno).

Gráfico 7
Coefficiente de Gini calculado con el ingreso por concepto de ventas de las empresas privadas, según regiones^{a/}



Fuente: Elaboración propia, con datos del BCCR.

Gráfico 8
Coefficiente de Gini calculado con el ingreso por concepto de ventas de las empresas privadas, según tamaño^{a/}



a/ El tamaño se determinó según la cantidad de puestos de trabajo. Las microempresas corresponden a 9 trabajadores o menos, las pequeñas van de 10 a 35 trabajadores, las medianas de 36 a 100 y las grandes de 101 o más trabajadores.

Fuente: Elaboración propia, con datos del BCCR.

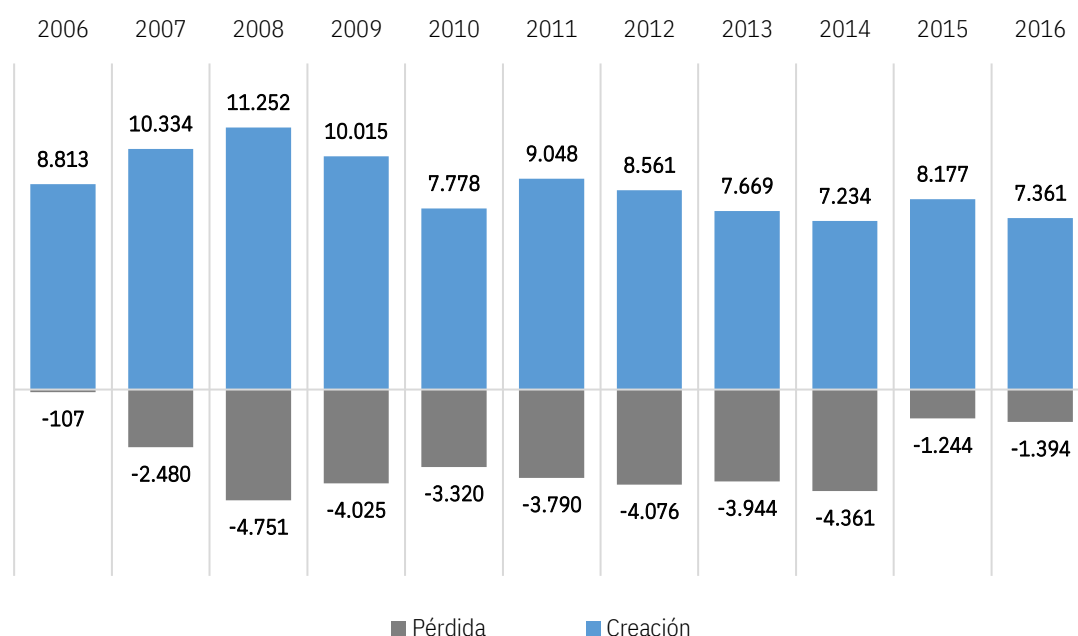
Nuevas empresas privadas que se crean por año son principalmente micro y pequeñas, las cuales generan poco empleo

El último tema que se estudia con el “Registro de variables económicas (Revec)” es la pérdida y creación de puestos de trabajo del parque empresarial privado, mediante un enfoque tipo panel⁶. Jiménez-Fontana y Segura (2019) realizaron un análisis de sobrevivencia de las empresas. Para determinar el cese de actividades aplicaron algoritmos con el objetivo de identificar si en algún año una empresa dejó de reportar datos, aunque existe la posibilidad de que no haya cerrado, solamente que no reportara actividades ante el Ministerio de Hacienda o a la CCSS, situación que no es posible de verificar, por lo que se asume su cierre. Con el algoritmo también es posible identificar el nacimiento de una empresa, al determinar el año a partir del cual aparece por primera vez, por lo que se asume como una empresa nueva. Una vez identificadas las empresas que nacen y mueren, es posible estimar la cantidad de puestos de trabajo asociados a ellas, y denominarlos como creados y perdidos.

Las estimaciones indican que durante el período 2006-2016 cerraron un total de 19.203 empresas, pero se crearon 46.389. Esto significó una pérdida de 33.492 puestos de trabajo y se generaron 96.241, para un saldo neto de 62.749 puestos, lo que representó un promedio anual de 5.704 nuevos empleos (gráfico 9).

Gráfico 9

Creación y pérdida de puestos de trabajo formales reportados por las empresas privadas que nacen y mueren



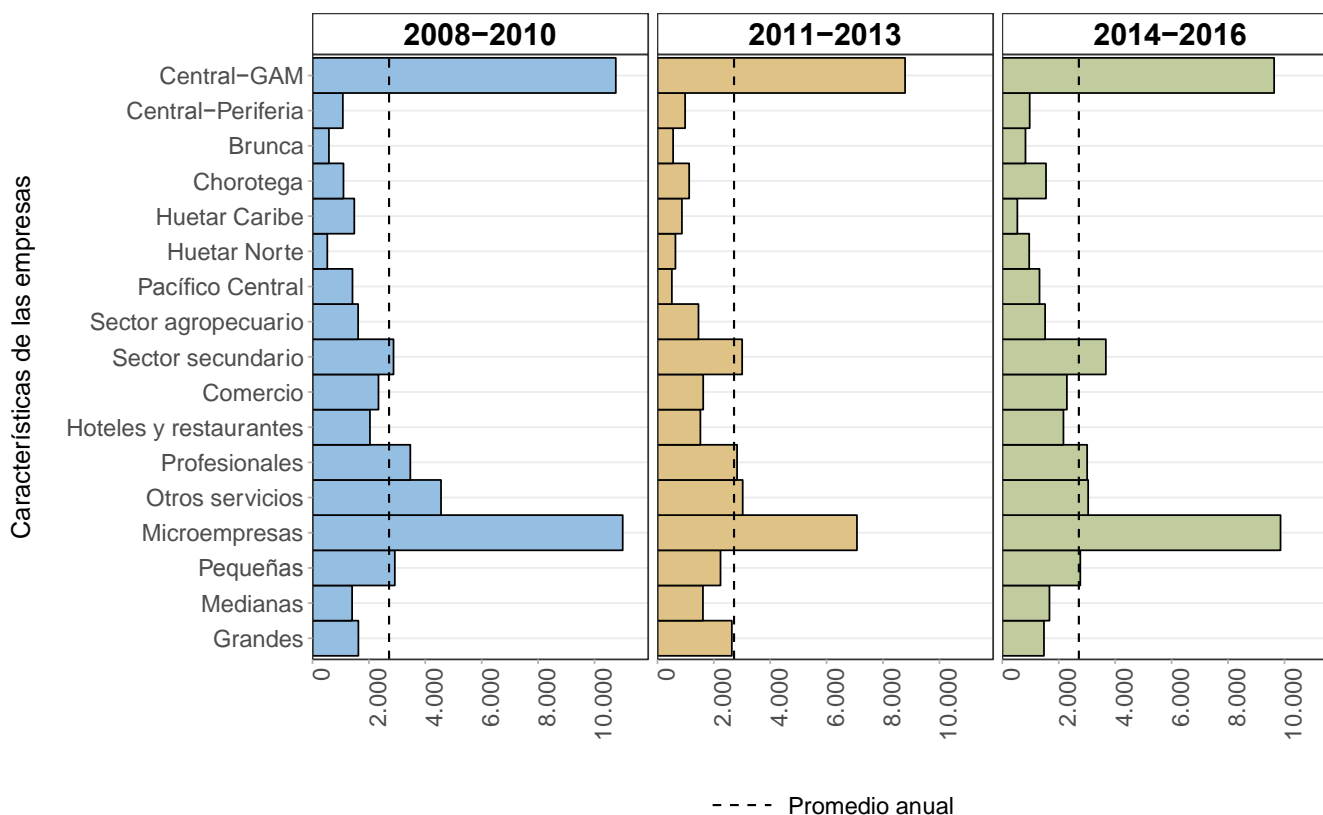
Fuente: Elaboración propia, con datos del BCCR.

⁶ Un estudio de panel o longitudinal observa al mismo grupo de individuos de manera repetida a lo largo de un período de tiempo (años). Para este caso se dio seguimiento a las empresas privadas durante el período 2005-2017, según los registros en “Revec”.

El gráfico 10 resume el flujo neto de puestos de trabajo, calculado como el número de trabajadores reportados por las nuevas empresas, menos la cantidad que se perdió por las que cesaron actividades. El período 2008-2016 se agrupó en trienios y se desagregó por regiones, actividades económicas y tamaño de la empresa. Destacan tres hallazgos. Primero, hay pocos cambios en la estructura del flujo neto entre los tres períodos. Los años 2011-2013 mostraron la menor cantidad de nuevos puestos de trabajo (4.489 por año), por debajo de los 5.257 del período 2014-2016 y los 5.650 del trienio 2008-2010. De hecho, los primeros tres años, cuando estaba la crisis económica, fueron los de mayor cantidad neta de nuevos puestos. Segundo, las tendencias en los nuevos puestos están determinadas por lo que suceda en la GAM y en las microempresas. Tercero, por actividad económica, las más dinámicas han sido el sector secundario (industria y construcción), los otros servicios y las actividades profesionales y administrativas.

Gráfico 10

Flujo neto de puestos de trabajo^{a/} formales, por características del parque empresarial privado, según períodos



a/ Se calcula como el saldo neto de los puestos de trabajo reportados por las nuevas empresas, menos los puestos que se perdieron porque cesaron actividades. Las líneas punteadas indican el promedio anual (2.714) y el límite de 10.000.
Fuente: Elaboración propia, con datos del BCCR.

Conclusiones

Este estudio explora un ámbito poco conocido en nuestro país: la demanda laboral por parte del sector privado, fundamental para el crecimiento económico y el financiamiento del régimen de bienestar social del país. Con datos del parque empresarial que el Banco Central de Costa Rica (BCCR) registra, es posible analizar los puestos de trabajo que se crean (o eliminan), según el tamaño de ingresos por ventas de las empresas, la actividad económica y su ubicación regional. El panorama que emerge del análisis confirma que los problemas en la generación de oportunidades de empleo y su repartición con amplias disparidades territoriales y sectoriales, no solo son cosa del sector informal. La producción y la generación de trabajos del parque empresarial privado está altamente concentrada: unas pocas aglutinan mayoría de ingresos por ventas y puestos de trabajo formales, mientras que una enorme cantidad tiene bajos ingresos y poco empleo.

El 10% de empresas de mayor ingreso produce tres cuartas partes de los puestos de trabajo formales del país y, al mismo tiempo, es el grupo que más ha crecido en empleo durante el período 2005-2017, aunque se ha desacelerado en los últimos años. Es decir, la mayor generación de empleos formales se está dando en un grupo muy reducido del parque empresarial, que no tiene capacidad de absorber el crecimiento de la fuerza de trabajo con más dificultad para ubicarse laboralmente.

Además, un análisis tipo panel de sobrevivencia de las empresas mostró que una alta proporción de las pequeñas empresas que se crean en el país no sobrevive, y que el empleo que generan las que nacen tiene una alta concentración territorial, lo cual resulta clave de combatir las brechas regionales. Durante el período 2006-2016 se crearon 46.389 empresas privadas, pero cerraron 19.203, lo cual significó un saldo neto de 62.749 nuevos puestos de trabajo, para un promedio anual de 5.704. Estos nuevos empleos se concentraron en la GAM y en las microempresas. Estos resultados muestran la importancia de implementar políticas que no solo fomenten el desarrollo de nuevas empresas, sino que también tengan como objetivo la supervivencia de las ya existentes, sobretodo de las micro y pequeñas, para que con el tiempo crezcan en ingresos y en empleo.

Bibliografía

- INEC. Encuesta Nacional de Hogares. San José: Instituto Nacional de Estadísticas y Censos.
- Jiménez Fontana, P. y Segura, R. 2019. Estructura productiva regional y supervivencia de las empresas costarricenses. Ponencia preparada para el Informe Estado de la Nación 2019. San José: PEN.
- PEN. 2018. Informe Estado de la Nación 2018 en Desarrollo Humano Sostenible. San José: Programa Estado de la Nación.