



Informe Estado de la Nación en Desarrollo Humano Sostenible 2021

Investigación de base

Impacto de la pandemia sobre el mercado laboral:
una visión demográfica

Investigadoras:

Pamela Jiménez Fontana
Natalia Morales Aguilar

San José | 2021



331.1
J61i

Jiménez Fontana, Pamela
Impacto de la pandemia sobre el mercado laboral: una visión demográfica : investigación de base / Pamela Jiménez Fontana, Natalia Morales Aguilar. -- Datos electrónicos (1 archivo : 600 kb). -- San José, C.R. : CONARE - PEN, 2022.

ISBN 978-9930-607-97-8
Formato PDF, 17 páginas.
Investigación de Base para el Informe Estado de la Nación en Desarrollo Humano Sostenible 2021 (no. 27)

1. COVID-19. 2. MERCADO DE TRABAJO. 3. DESEMPLEO. 4. EMPLEO. 5. COSTA RICA. I. Morales Aguilar, Natalia. II. Título.



Tabla de contenido

| | |
|------------------------------|----|
| Presentación | 3 |
| Resumen | 3 |
| Introducción..... | 4 |
| Metodología..... | 4 |
| Resultados | 6 |
| Generación X | 8 |
| Segundo baby boom..... | 9 |
| Millennials..... | 11 |
| Recuperación asimétrica..... | 13 |
| Conclusiones | 15 |
| Bibliografía | 16 |

Presentación

Esta investigación se realizó para el *Informe Estado de la Nación 2021*. El contenido de la ponencia es responsabilidad exclusiva de sus autores, y las cifras pueden no coincidir con las consignadas en el *Informe Estado de la Nación 2021* en el capítulo respectivo, debido a revisiones posteriores. En caso de encontrarse diferencia entre ambas fuentes, prevalecen las publicadas en el Informe.

Resumen

Este estudio analiza el desempleo desde un enfoque demográfico, por género y nivel de calificación, con el fin de identificar los grupos de población más afectados por la pandemia del covid-19 y su evolución posterior. El impacto inicial muestra que, independientemente del sexo, nivel educativo o cohorte, todos mostraron un deterioro en el segundo trimestre de 2020. En otras palabras, la pandemia exacerbó el desempleo; sin embargo, se observan importantes brechas en dos áreas: la magnitud del golpe y el proceso de recuperación.

Las mujeres de baja calificación educativa de todas las generaciones, junto con los hombres Millennials, fueron las personas con mayores problemas de desempleo al inicio de la pandemia, con el mayor efecto en las mujeres de esta generación más joven. Pero un año después, las personas no calificadas han tenido una lenta recuperación, especialmente las mujeres.

Al 2021 las personas de la Generación X (nacidas entre 1962 y 1973) con menor nivel educativo enfrentan tasas de desempleo similares a las del inicio de la pandemia, mientras que entre las de mayor educación el efecto es casi imperceptible. En la generación del Segundo Baby Boom (1975-1985) las mujeres con mayor educación experimentan niveles de desempleo similares a la de los hombres con menor calificación y aún se mantienen elevadas con respecto al 2019. Finalmente, la generación Millennials (1986-1999) muestra los mayores aumentos en el desempleo en 2020, tanto en hombres como en mujeres, pero en éstas últimas persisten los problemas un año después, especialmente en las de baja calificación, a diferencia de los hombres que prácticamente han recuperado sus niveles de 2019.

Palabras clave:

Empleo, desempleo, generaciones, género, mujeres, calificación, escolaridad, participación laboral, pandemia, covid-19, crisis, recuperación

Introducción

La pandemia covid-19 generó uno de los golpes productivos más fuertes sobre la economía costarricense. Los cierres de fronteras, la reducción en la demanda agregada global y las medidas sanitarias generaron una contracción en la producción en todos los sectores económicos (Jiménez Fontana, et al., 2021). Esta contracción productiva tuvo un impacto directo e inmediato sobre el mercado laboral, especialmente durante el segundo trimestre del 2020 (Morales, et al., 2021). El país enfrenta el golpe de la pandemia con debilidades estructurales que no habían sido resueltas previamente, especialmente una importante desconexión entre el crecimiento económico y la generación de oportunidades laborales para las personas. A lo anterior se suma la falta de encadenamientos productivos, la baja capacidad para multiplicar el empleo (Meneses y Córdova, 2021), desigualdad de género en el mercado laboral y una política fiscal con un bajo margen de acción.

Específicamente, en materia de empleo, la pandemia generó un golpe un mercado de trabajo que era desigual y débil. Por lo anterior, es de esperar que el golpe y el proceso de recuperación en materia de empleo también sea asimétrico. En ediciones anteriores, el Informe Estado de la Nación ha documentado que en momentos de recesión o crisis económica las personas con baja calificación educativa son las primeras en ser despedidas y son las últimas en ser contratadas durante la recuperación, esta situación se observa en la crisis del primer año de pandemia.

Dado este contexto, esta investigación realiza un análisis a profundidad del mercado laboral desde un enfoque demográfico y por género con el fin de identificar con mayor detalle los grupos de la población más afectados por la pandemia. Específicamente se realiza un seguimiento sobre la evolución de la fuerza laboral, la tasa de desempleo, y tasa de participación para distintos grupos de la población, específicamente: sexo, cohortes, y calificación educativa.

El documento se organiza en cuatro apartados, incluyendo esta introducción. El segundo describe la metodología aplicada, así como el detalle de la fuente de información. El tercero desarrolla los principales resultados y el cuarto sintetiza algunas de las conclusiones.

Metodología

La fuente de información que se utiliza en este estudio es la Encuesta Continua de Empleo (ECE) del INEC, la cual es la principal herramienta para dar seguimiento al desempeño del mercado laboral en Costa Rica. Esta encuesta tiene una periodicidad trimestral, y para esta investigación se utilizaron los datos del primer trimestre del 2011 al segundo trimestre del 2021.

Según el INEC (2021) la ECE surgió ante la necesidad de conocer el comportamiento estacional sobre la situación del empleo y el desempleo en intervalos de tiempo más cortos que la periodicidad anual, por lo que se planificó como una encuesta de coyuntura laboral que sirve para monitorear el mercado de trabajo durante el transcurso del año, y a la vez, con la ejecución permanente brinda información continua sobre la evolución del mercado laboral a largo plazo. La ECE tiene cobertura a nivel nacional y recolecta información de forma continua y simultánea en los hogares costarricenses mediante dispositivos móviles durante los doce meses del año. A

partir de febrero del 2020 el INEC publica la información cada mes del año (INEC, 2021). El INEC utiliza el Marco muestral de Viviendas 2011 (MMV-2011), elaborado con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda del 2011. El diseño de la muestra es probabilístico, estratificado, bietápico de conglomerados y replicado. El tamaño de la muestra asciende a 9.500 viviendas aproximadamente a lo largo del trimestre, con 794 Unidades Primarias de Muestreo (UPM). Cada trimestre se hace una rotación de viviendas en el 25% de las UPM de la muestra. La ECE es una encuesta semipanel. El período de recolección de los datos es continuo durante todo el año, dividido en trimestres de 12 semanas cada uno. Desde sus inicios se utilizan dispositivos móviles como instrumento de recolección.

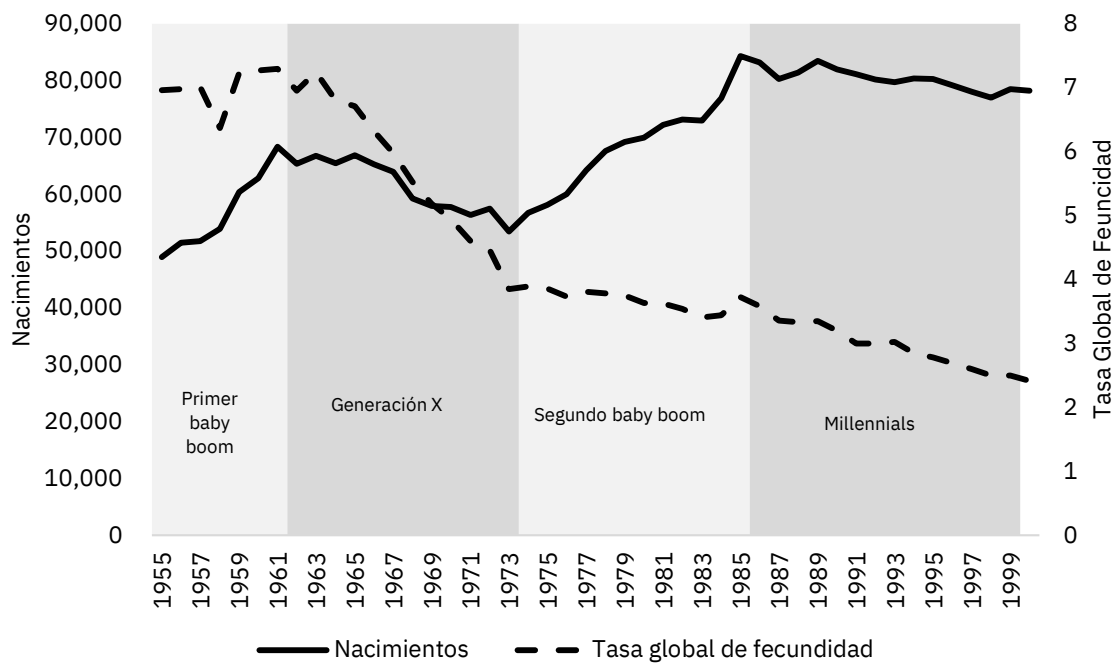
Según el INEC (2021) las medidas sanitarias adoptadas por el país por causa de la pandemia provocaron que los operativos de campo de las encuestas pasaran de presenciales a operativos telefónicos, o una combinación de ambos. Estos cambios metodológicos respecto al diseño original de las encuestas conllevan a posibles sesgos de cobertura si no se logra el contacto telefónico con todas las unidades de estudio, o bien, sesgos de no respuesta entre los entrevistados al no brindar la entrevista por teléfono.

A partir del II trimestre del 2020, cuando iniciaron las medidas más restrictivas debido a la pandemia, la ECE cambió el operativo de campo de presencial a telefónico o mixto, según el comportamiento de los contagios en las diferentes zonas del país. Debido a los problemas de respuesta que ese cambio significó, se utilizó la metodología Propensity Score para ajustar los factores de expansión por posibles sesgos de cobertura y no respuesta. Cada mes se fue monitoreando las tasas de respuesta de la encuesta y evaluando los resultados obtenidos en cada trimestre móvil, estos análisis se realizaron tanto con el factor de expansión tradicional (antes del covid-19) y factor Propensity Score. A pesar de los problemas de respuesta no se observaron cambios significativos en las estimaciones de la encuesta al aplicar un factor u otro, por lo que según el INEC: si hay un posible sesgo por los problemas de cobertura o de respuesta, este es mínimo, además, el ajuste por Propensity Score si bien corrige posibles sesgos, tiende a incrementar la variabilidad de las estimaciones y por tanto son menos precisas. De este modo, estos cambios y ajustes se extendieron del II trimestre del 2020 al I del 2021, pues a partir del II trimestre 2021 los factores de expansión de la ECE se vuelven a ajustar de la manera tradicional.

Para este estudio los datos fueron procesados en el software Stata y las bases trimestrales fueron empataadas con el fin de crear un panel que permita dar seguimiento en el tiempo. Todos los datos fueron procesados en el software STATA.

Para realizar el análisis del mercado laboral con enfoque generacional o demográfico se plantea utilizar la metodología establecida en Jiménez Fontana (2018) en el que se establecen cohortes según las tendencias de nacimientos (gráfico 1). Específicamente se definen cinco cohortes según año de nacimiento, estas son: Primer baby boom (1950-1961), Generación X (1962-1973), Segundo Baby Boom (1974-1985), Millennials (1986-1999) y Centennials (2000 en adelante). En este estudio no se consideraron las personas que forman parte del Primer baby boom, dado que en su mayoría se encuentran fuera del mercado laboral, ni tampoco los Centennials dado una gran parte aún no se ha incorporado al mercado laboral.

Gráfico 1
Tasa global de fecundidad y nacimientos



Fuente: Elaboración propia con datos del INEC.

Para la clasificación de los ocupados en las cohortes se requiere el año de nacimiento de la persona. Esta última variable se estima como la diferencia entre el año de la encuesta y la edad reportada en años cumplidos. Es importante recalcar que las definiciones de cohortes en este estudio no necesariamente coinciden con las que se han definido en otros países o investigaciones, dado que corresponden propiamente a la evolución de nacimientos con un enfoque demográfico.

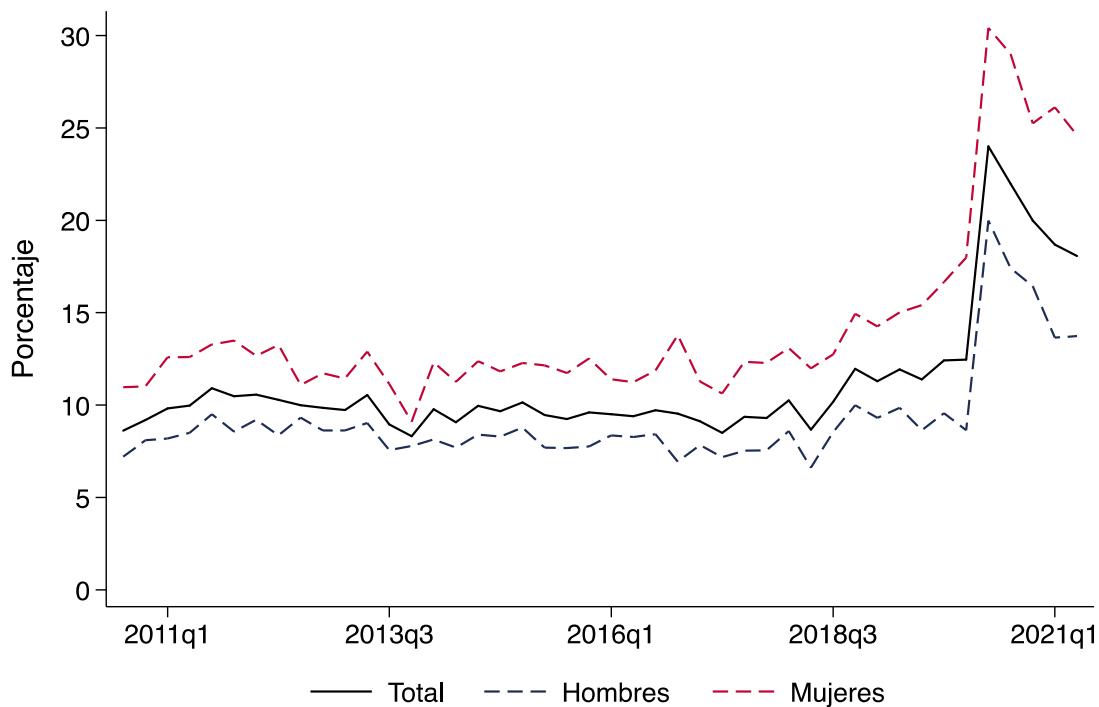
Dado el diseño de la encuesta continua de empleo del INEC y los efectos cíclicos que ocurren durante el año, en este estudio se realizan comparaciones interanuales, específicamente para los segundos trimestres de cada año. Se escogió esta temporalidad dado que la crisis más grave de la pandemia Covid-19 ocurrió en el segundo trimestre del 2020, por lo que esto facilita la comparabilidad en el estudio.

Resultados

En el 2019, Costa Rica mantenía la tercera tasa de desempleo más alta de América Latina y el Caribe (Banco Mundial, 2021), superada únicamente por Brasil (12%) y Haití (13%). Entre el 2010 y 2019, el país mantuvo una tasa de desempleo promedio de 9,9%, para los hombres este indicador fue de 8,8% y mujeres de 12,4% (gráfico 2). El Informe Estado de la Nación ha documentado en informes previos (PEN, 2019), las brechas que existen en el mercado laboral, las mujeres, las personas jóvenes, y aquellas con baja calificación educativa enfrentan mayores

dificultades para encontrar trabajo. En este contexto, la pandemia Covid-19 profundizó aún más los problemas estructurales del mercado laboral, con un aumento en la tasa de desempleo de 12,5% a 24% entre el primero y segundo trimestre del 2020. Este indicador alcanzó un 30% en el caso de las mujeres, una cifra histórica. Aunque al cierre de edición de esta investigación el país todavía se encontraba en un contexto de pandemia, el golpe más fuerte en materia económica sucedió en el 2020. Actualmente, la economía se encuentra en un proceso de recuperación; sin embargo, las mejoras observadas son lentas y desiguales.

Gráfico 2
Tasa de desempleo, total y por sexo
(porcentaje)



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

Cuando se analiza el impacto de la pandemia en materia laboral, se identifica que, independientemente del sexo, nivel educativo, o cohorte, todos los indicadores mostraron un deterioro en los primeros trimestres del 2020. En otras palabras, la pandemia generó una afectación generalizada en el mercado laboral; sin embargo, se observan importantes brechas por generaciones en dos áreas: la magnitud del golpe y el proceso de recuperación. Las siguientes secciones detallan el panorama laboral antes, durante y después del golpe inicial de la pandemia, específicamente se analizan los segundos trimestres de los siguientes años: 2019, 2020 y 2021.

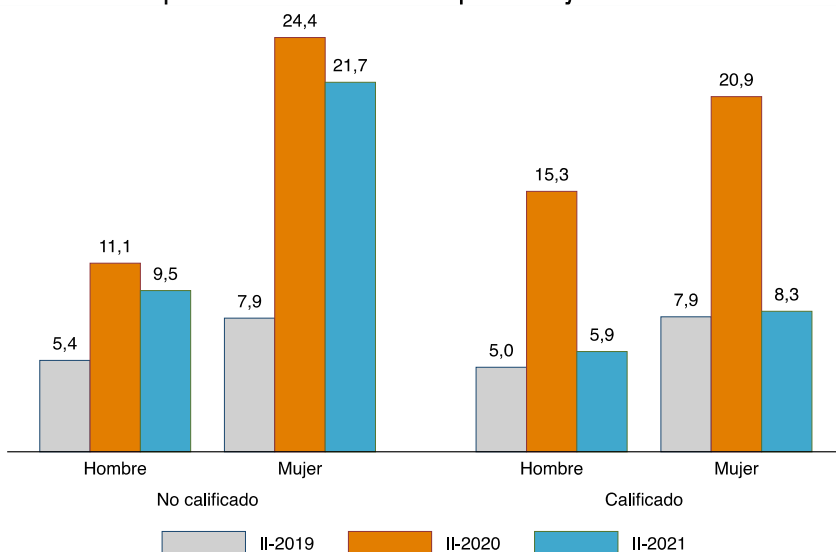
Generación X

Las personas nacidas entre 1962 y 1973 se denominan “Generación X”, este grupo de la población cuenta con una edad promedio de 54 años en el 2021. De la población en estudio, es la cohorte con mayor experiencia laboral y más cercana a la jubilación, por lo que si estas personas caen en el desempleo pueden experimentar muchas dificultades para volver a encontrar trabajo, lo que también incentiva a tener un retiro temprano del mercado laboral. Estudios previos han determinado que en promedio en Costa Rica las personas reducen de forma temprana su participación en el mercado laboral, alrededor de los 55 años (Rosero-Bixby y Jiménez-Fontana, 2019), esto ocurre especialmente en el caso de las mujeres, lo cual también puede estar asociado a la realización de tareas de cuidado de niños (nietos) o adultos mayores (padres). La *Generación X* tiene baja calificación educativa (8,8 años de escolaridad promedio) y un bajo porcentaje de la población que domina un segundo idioma (7,9%). A pesar de lo anterior, esta cohorte tenía una tasa de desempleo de 6,3% en 2019, lo cual probablemente se explica por los años de experiencia en el mercado laboral.

Cuando se analiza el impacto de la pandemia por nivel educativo y sexo se identifican brechas importantes. En la *Generación X*, la pandemia Covid-19 afectó en menor medida a los hombres con baja calificación educativa, en este grupo la tasa de desempleo se duplicó al pasar de 5,4% a 11,1% entre los segundos trimestres del 2019 y 2020, este fue el aumento proporcional más bajo de la *Generación X*. Lo anterior podría estar asociado a que una mayor parte de esta población se dedica a actividades agropecuarias (24%), las cuales se vieron un poco menos afectadas por el golpe inicial de la pandemia (Meneses y Córdova, 2021). En cambio, para las mujeres de la *Generación X* con el mismo nivel de calificación educativa la tasa de desempleo se triplicó entre el 2019 y 2020 (gráfico 5) y alcanzó un 24,4% en el segundo trimestre del 2020.

Gráfico 4

Tasa de desempleo de la Generación X^a por sexo y nivel educativo

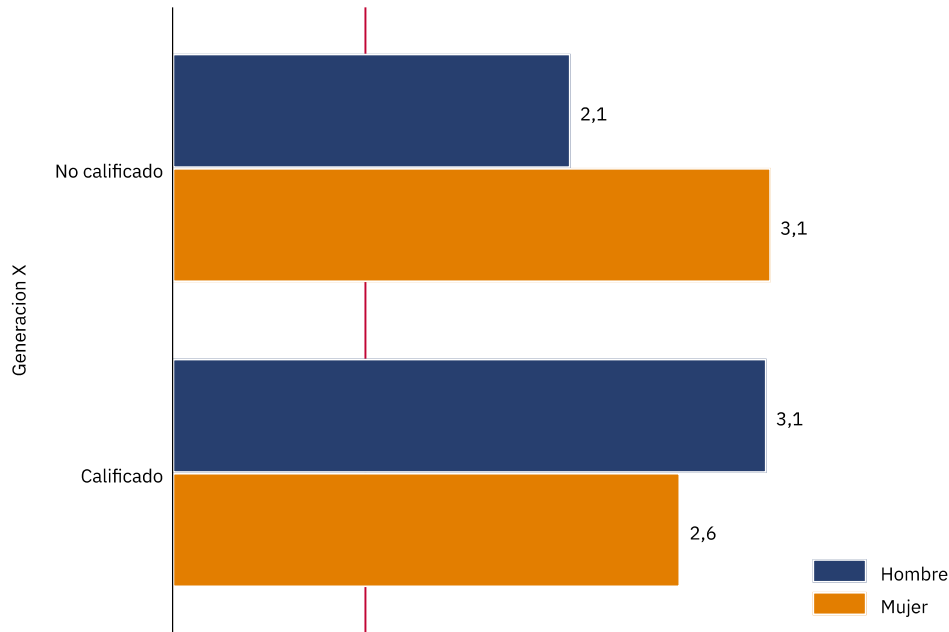


a/Generación X se refiere a las personas nacidas 1962 y 1973.

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

Gráfico 5

Razón de la tasa de desempleo de la Generación X entre los segundos trimestres del 2020 y 2019, por sexo y nivel educativo



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

Respecto a las personas de la *Generación X* con mayor calificación educativa se observa que también se vieron afectados por la pandemia, en el caso de las mujeres la tasa de desempleo aumentó en una razón de 2,6 y para los hombres este indicador se triplicó.

El análisis por cohortes permite identificar que existen brechas importantes en el proceso de recuperación de los meses más críticos de la pandemia. Las personas con baja calificación educativa de la *Generación X* siguen experimentando dificultades para encontrar trabajo, entre el 2020 y 2021 la reducción (o mejora) en la tasa de desempleo en este grupo ha sido mínima y se mantiene muy similar al nivel experimentado durante el segundo trimestre del 2020. En cambio, para los hombres y mujeres con mayor calificación educativa la tasa de desempleo se encuentra prácticamente en el mismo nivel pre-pandemia (2019). En otras palabras, las personas de la *Generación X* con menor nivel educativo enfrentan un panorama laboral muy parecido a la crisis experimentada en el 2020, mientras que aquellas personas con mayor educación en esta cohorte, en el 2021 el efecto pandemia es casi imperceptible en materia de desempleo.

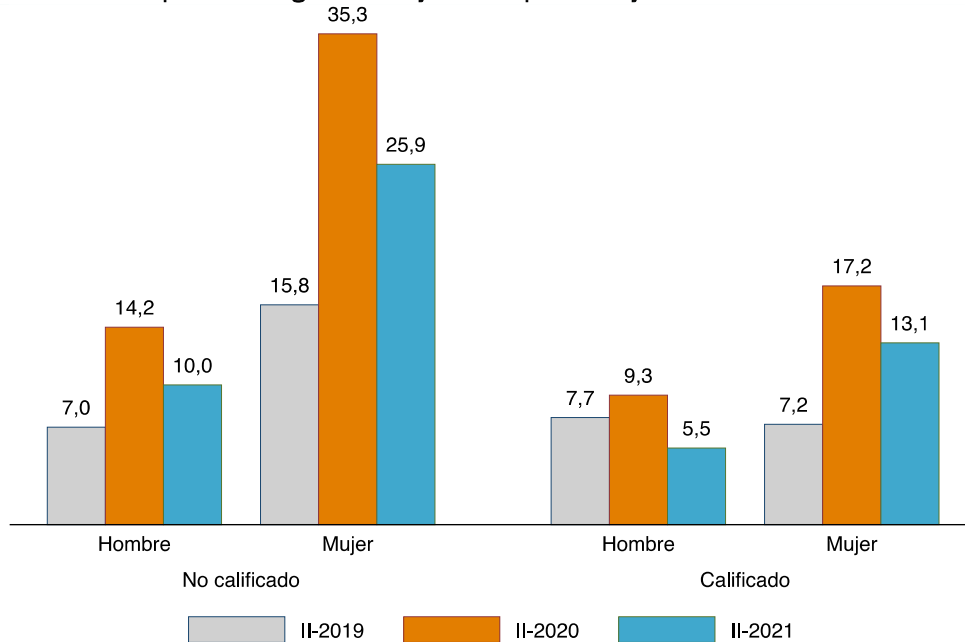
Segundo baby boom

Las personas nacidas entre 1974 y 1985 se clasifican como parte del “*Segundo Baby Boom*”, este grupo de la población cuenta con una edad promedio de 42 años en el 2021. Esta cohorte cuenta con un nivel avanzado de experiencia en el mercado laboralⁱ, una escolaridad promedio de 9,6 años, levemente por encima del promedio nacional, y con un 13% de la población con dominio de un segundo idioma. En el caso de los hombres con mayor calificación educativa del

Segundo Baby Boom, la pandemia tuvo un impacto mínimo. Para este grupo la tasa de desempleo se mantuvo muy similar, dado que aumentó menos de dos puntos porcentuales, al pasar de 7,7% a 9,3% entre los segundos trimestres del 2019 y 2020. Incluso se observa esta población reportó en el 2021 una tasa de desempleo inferior (5,5%) al 2019 (gráfico 6); es decir, las condiciones laborales de los hombres del *Segundo Baby Boom* con mayor educación han mejorado de forma significativa.

Gráfico 6

Tasa de desempleo del Segundo Baby Boom^{a/} por sexo y nivel educativo



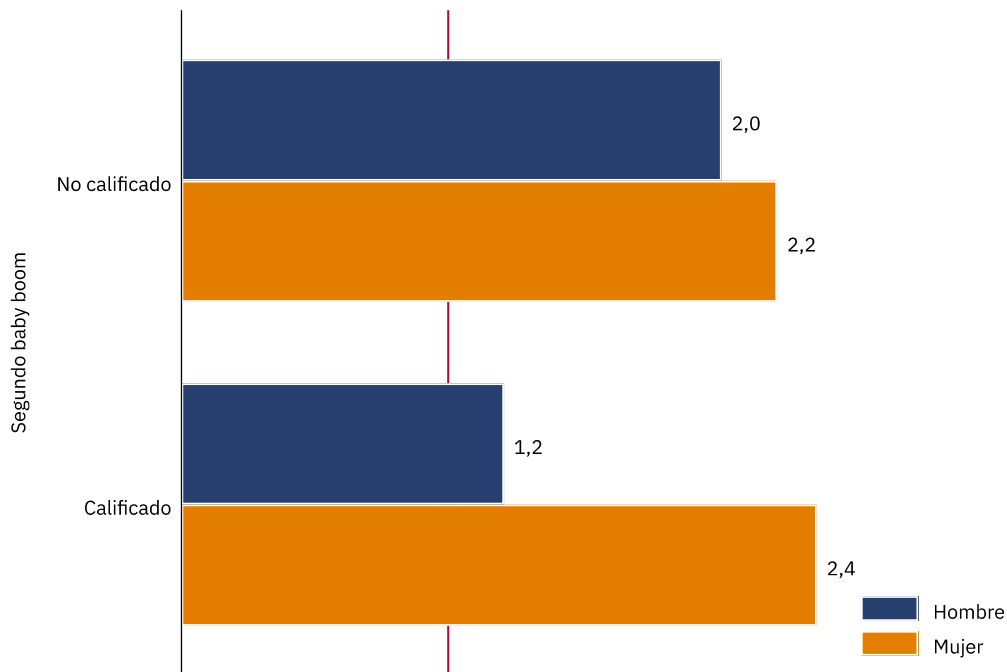
a/Segundo Baby Boom se refiere a las personas nacidas 1974 y 1985.

Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

Por otra parte, la tasa de desempleo del resto de población del Segundo Baby Boom se duplicó (gráfico 7) y aunque se observa una leve mejora en el 2021, este indicador está por encima del experimentado en el 2019. Es importante destacar que los niveles de desempleo son muy distintos entre hombres y mujeres. Por ejemplo, las mujeres con mayor calificación educativa tienen una tasa de desempleo (13,1%) del doble respecto a la de los hombres con el mismo nivel educativo (5,5%), y esta se asemeja más al nivel que tienen los hombres con baja calificación educativa (10%). En otras palabras, lo que evidencia es que las mujeres de esta cohorte con mayor educación experimentan dificultades en el mercado laboral similares a la de los hombres con menor calificación educativa. Por su parte, las mujeres con baja calificación educativa experimentan las peores condiciones en el mercado laboral, y aunque su tasa de desempleo se redujo entre el 2020 y 2021, 1 de cada 4 mujeres con baja calificación del *Segundo Baby Boom* no encuentran trabajo (25,9%).

Gráfico 7

Razón de la tasa de desempleo del Segundo Baby Boom entre los segundos trimestres del 2020 y 2019, por sexo y nivel educativo



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

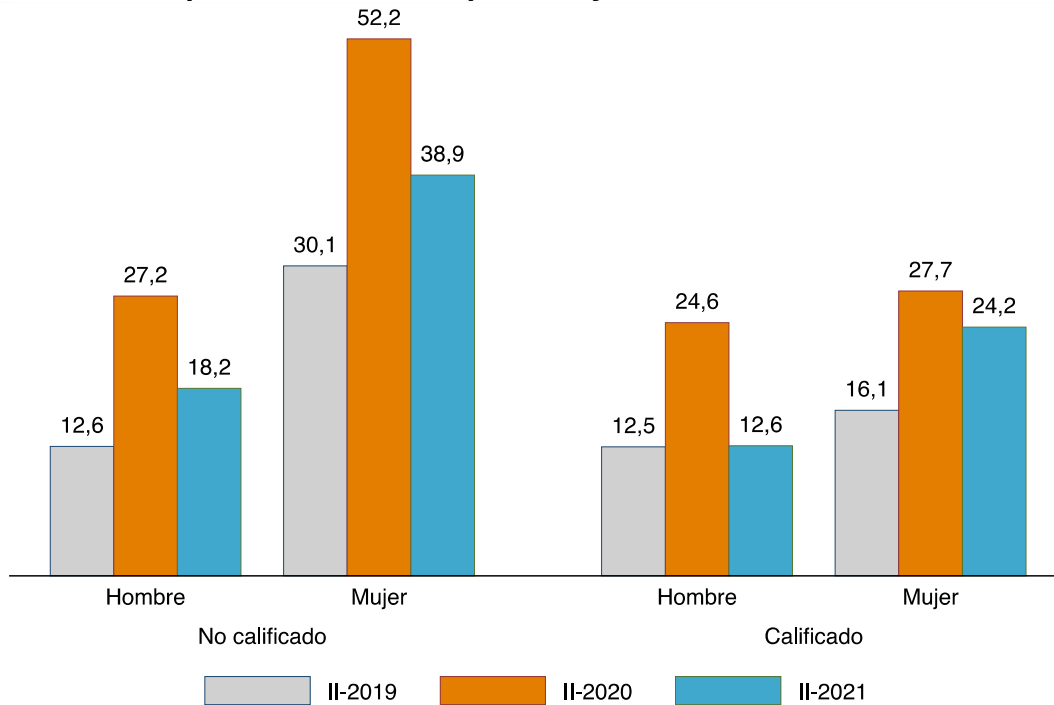
Millennials

Los *Millennials*, nacidos entre 1985 y 1999, son el grupo de la población más joven de la fuerza laboral. La edad promedio de esta cohorte es de 29 años en el 2021 y se caracterizan por haber tenido mayores oportunidades en materia educativa y de salud pública. El nivel educativo de esta generación es de 10,3 años, por encima del promedio nacional, y un 18% de la cohorte domina un segundo idioma. La principal desventaja de esta generación respecto a las anteriores es que, a pesar de tener un mejor perfil educativo, tiene menores experiencia en el mercado laboral. Es importante mencionar que las personas más jóvenes usualmente tienen tasas de desempleos más altas, en parte se explica por la falta de experiencia. A pesar de lo anterior, Jiménez Fontana (2018) muestra que la generación *millennial* experimenta tasas de desempleo promedio mucho mayores a las que experimentaron sus padres y madres durante su juventud. Lo anterior evidencia la baja capacidad del mercado de generar nuevas oportunidades laborales.

Respecto al impacto de la pandemia, esta generó aumentos significativos en la tasa de desempleo en todos los grupos de *Millennials*. En el caso de las mujeres con mayor calificación educativa, la tasa de desempleo pasó de 16,1% a 27,7% entre el 2019 y 2020 (gráfico 8), mientras que para los hombres con el mismo nivel educativo este indicador aumentó de 12,5% a 24,6%. Es interesante destacar que el impacto de la pandemia sobre las mujeres con mayor calificación educativa (secundaria completa o más) fue similar al experimentado por los hombres, independientemente de la calificación. Por su parte, las mujeres con menor

calificación educativa alcanzaron una tasa de desempleo de 52%, en otras palabras, la mitad de las mujeres Millennials con bajo nivel educativo que pertenecen a la fuerza laboral no encontraban trabajo durante el segundo trimestre del 2020.

Gráfico 8
Tasa de desempleo de Millennials^{a/} por sexo y nivel educativo

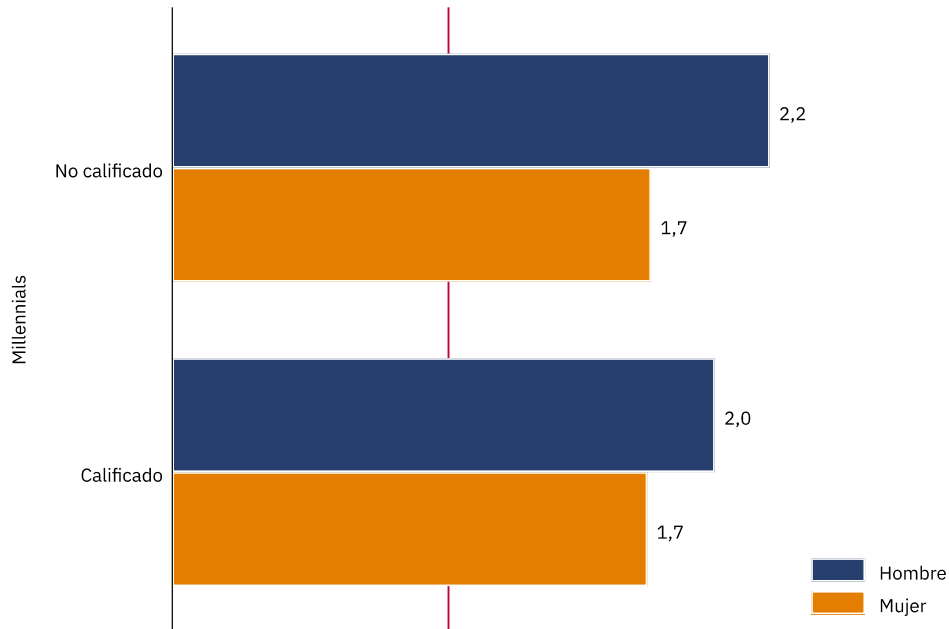


a/Millennials se refiere a las personas nacidas 1986 y 1999.
Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

En términos proporcionales, las tasas de desempleo de la generación *Millennial* no experimentaron los mayores aumentos relativos (gráfico 9); sin embargo, la mayoría parte de una base (2019) mucho más elevada. En términos generales, las personas más jóvenes son las que enfrentan las condiciones más críticas con la pandemia y el proceso de recuperación más lento. Las mujeres, independientemente el nivel educativo, tenían en el segundo trimestre del 2021 tasas de desempleo superiores al nivel prepandemia.

Gráfico 9

Razón de la tasa de desempleo de la generación Millennial entre los segundos trimestres del 2020 y 2019, por sexo y nivel educativo



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

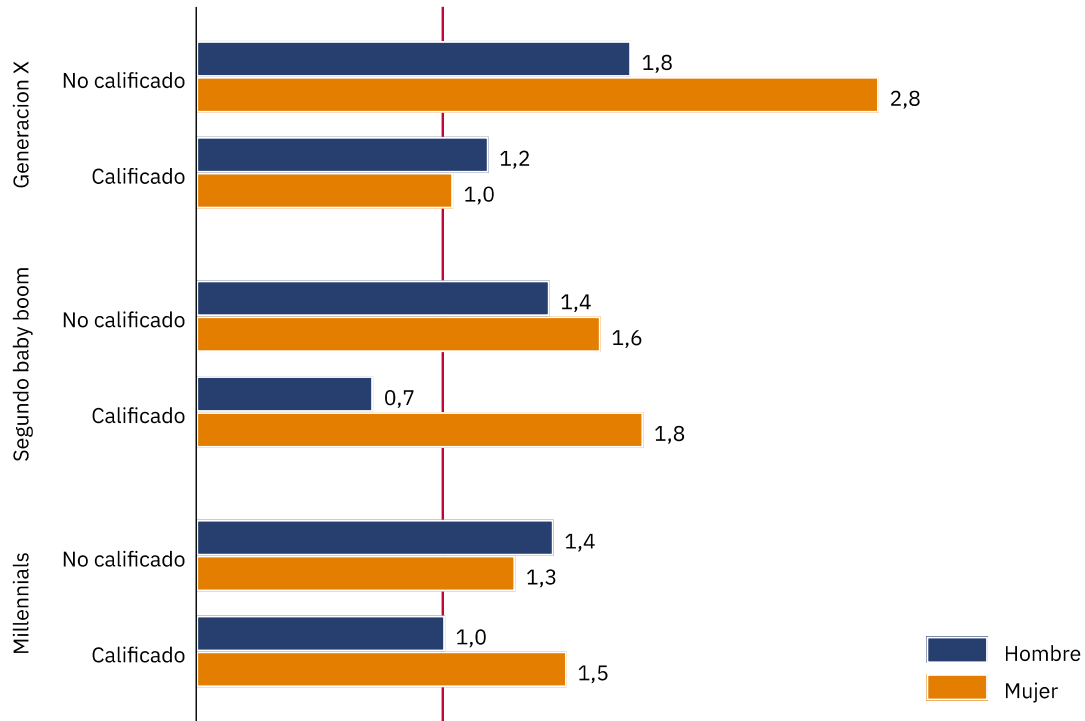
Recuperación asimétrica

Considerando que las generaciones enfrentan diferentes condiciones en el mercado laboral y que el nivel prepandemia difería según sexo y nivel educativo, esta sección analiza el proceso de recuperación a partir de la razón de la tasa de desempleo del segundo trimestre del 2021 y el 2019. (gráfico 10). Este indicador puede clasificarse en tres escenarios:

- i) Menor a 1: indica que en el 2021 la tasa de desempleo era inferior nivel prepandemia, lo cual se puede decir que superó la pandemia.
- ii) Igual 1: el desempleo era igual al segundo trimestre del 2019.
- iii) Mayor a 1: la tasa de desempleo se mantiene mayor al nivel prepandemia.

El gráfico 10 muestra la razón de la tasa de desempleo para las tres generaciones por sexo y nivel educativo. De acuerdo con los rangos presentados anteriormente se identifican tres grupos. El primero compuesto únicamente por los hombres del segundo baby boom con calificación educativa, los cuales habían logrado reducir el desempleo por debajo del nivel prepandemia (segundo trimestre del 2019). El segundo integrado por las mujeres de la generación X y los hombres millennial, ambos con calificación educativa, que mantenían un nivel similar al nivel prepandemia. En el resto de grupos se observa que mantienen tasas de desempleo por encima del nivel prepandemia, lo cual pone en evidencia los grupos de la población que han sido más afectados por este golpe económico.

Gráfico 10
Razón^{a)} de la tasa de desempleo entre los segundos trimestres del 2021 y 2020 por sexo y nivel educativo, según cohortes



Fuente: Elaboración propia con datos de la ECE del INEC.

Conclusiones

La pandemia del covid-19, que inició en el año 2020 y que persiste en 2021, impactó a todo el mundo y Costa Rica no ha sido la excepción. Como señaló el Informe Estado de la Nación 2020 el shock cayó en un momento en el que las fortalezas históricas en desarrollo humano del país eran frágiles y vulnerables. Esta debilidad amplificó los efectos de la crisis sobre las condiciones de vida y trabajo de cientos de miles de personas y, en particular, redujo aun más la capacidad de maniobra de la sociedad y del Estado para enfrentarlos.

Este estudio analiza el desempleo desde un enfoque demográfico, por género y nivel de calificación, con el fin de identificar los grupos de población más afectados por la pandemia y su evolución posterior. El impacto inicial muestra que, independientemente del sexo, nivel educativo o cohorte, todos mostraron un deterioro en el segundo trimestre de 2020. En otras palabras, la pandemia exacerbó el desempleo; sin embargo, se observan importantes brechas en dos áreas: la magnitud del golpe y el proceso de recuperación.

Las mujeres de baja calificación educativa de todas las generaciones, junto con los hombres Millennials, fueron las personas con mayores problemas de desempleo al inicio de la pandemia, con el mayor efecto en las mujeres de esta generación más joven. Pero un año después, las personas no calificadas han tenido una lenta recuperación, especialmente las mujeres.

Al 2021 las personas de la Generación X (nacidas entre 1962 y 1973) con menor nivel educativo enfrentan tasas de desempleo similares a las del inicio de la pandemia, mientras que entre las de mayor educación el efecto es casi imperceptible. En la generación del Segundo Baby Boom (1975-1985) las mujeres con mayor educación experimentan niveles de desempleo similares a la de los hombres con menor calificación y aún se mantienen elevadas con respecto al 2019. Finalmente, la generación Millennials (1985-1999) muestra los mayores aumentos en el desempleo en 2020, tanto en hombres como en mujeres, pero en éstas últimas persisten los problemas un año después, especialmente en las de baja calificación, a diferencia de los hombres que prácticamente han recuperado sus niveles de 2019.

Bibliografía

- Banco Mundial. 2021. “Unemployment, total (% of total labor force) (modeled ILO estimate)”. En <<https://data.worldbank.org/indicator/SL.UEM.TOTL.ZS>>
- INEC. 2021. Encuesta Continua de Empleo al segundo trimestre de 2021: resultados generales. San José: INEC.
- Jiménez Fontana, P., Villamichel, P., Meneses, K., Bonilla, L., Córdova, G., Arce, J.L., Gómez, A., Bermúdez, L. y Jiménez, D. 2021. “Balance en Oportunidades, Estabilidad y Solvencia Económicas”. En www.estadonacion.or.cr
- Jiménez Fontana, P. 2018. *Efectos del cambio demográfico sobre el mercado laboral: documento de trabajo*. Ponencia preparada para el Informe Estado de la Nación 2018. San José: PEN, Conare.
- Meneses, K. y Córdova, G. 2021. *Perfil de encadenamientos productivo de Costa Rica: Un enfoque desde la MIP producto-producto 2017*. Ponencia preparada para el Informe Estado de la Nación 2021. San José: PEN, Conare.
- Morales, N., Meneses, K., Galárraga, J., Segura, R., Mata, C., Trejos, J.D., Pacheco, J.F., Elizondo, H., Chacón, K., Angulo, F., Fernández, D. y Jiménez Fontana, P. 2021. “Balance en Equidad e Integración Social”. En www.estadonacion.or.cr
- PEN. 2019. *Informe Estado de la Nación 2019 en Desarrollo Humano Sostenible*. San José: Programa Estado de la Nación, Conare.
- Rosero Bixby, L. y Jiménez Fontana, P. 2019. *Ciclo económico vital y bonos demográficos en Costa Rica*. Serie Población y Desarrollo. Santiago: Cepal.

ⁱ La experiencia laboral se puede aproximar como la diferencia entre 18 años y la edad promedio de la cohorte.