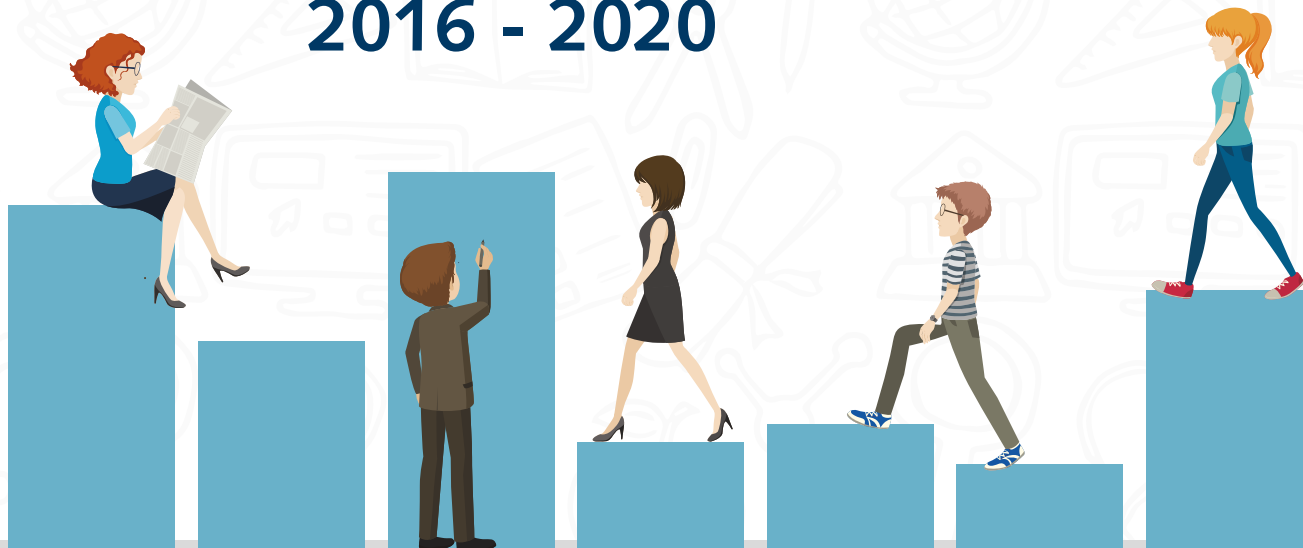


Estadísticas

del personal universitario estatal
2016 - 2020



Elaborado por:
Zully Chaves Zambrano
Katherine Sandí Araya

OPES: no. 31-2022

01 Ficha Catalográfica

378.728.6
C512e

Chaves Zambrano, Zully.

Estadísticas del personal universitario 2016-2020 / Zully Chaves Zambrano, Katherine Sandí Araya. -- Datos electrónicos (1 archivo : 4.500 mb). -- San José, C.R. : CO-NARE - OPES, 2022.

(OPES ; no. 31-2022).

ISBN 978-9977-77-460-2

Formato pdf (67 páginas)

1. ESTADÍSTICAS. 2. PERSONAL UNIVERSITARIO. 3. UNIVERSIDADES PÚBLICAS. 4. EDUCACIÓN SUPERIOR. 4. COSTA RICA I. Sandí Araya, Katherine. II. Título. III. Serie.



02 Presentación

La División de Planificación Interuniversitaria es la dependencia responsable dentro de la OPES de recopilar, homologar y procesar una serie de estadísticas de la vida universitaria. Desde hace bastantes años, procesa estadísticas relacionadas con los cupos, matrícula y diplomas; sin embargo, desde el año 2016, se ha abocado a recopilar una serie de variables de las personas funcionarias de las instituciones que conforman el Sistema de Educación Superior Estatal (IESUE).

Este esfuerzo permite presentar el siguiente compendio de datos con el propósito de mostrar a la sociedad, algunas características sociodemográficas, académicas y laborales del personal universitario.

El proceso se ha ido construyendo con la colaboración de los distintos actores dentro de cada institución, especialmente, las jefaturas de las oficinas de recursos humanos. Sin embargo, en algunas variables se ha contado con la colaboración de otras instancias (por ejemplo, el Centro de Evaluación Académica de la UCR).

Esta información facilita la atención de estadísticas de orden internacional (por ejemplo la OCDE) y colaborar en la depuración de datos que son fundamentales para reflejar, de manera precisa y transparente, la composición del personal académico y administrativo de las universidades estatales.

Esta esfuerzo acentúa aún más la necesidad de mejorar el proceso de recopilación de la información y buscar, día con día, las desagregaciones requeridas por los distintos actores de la sociedad civil y universitaria.

03 Metodología

En este análisis se utilizó la base de datos de Talento Humano 2016 - 2020 de las universidades estatales suministradas por las oficinas de Recursos Humanos de las universidades estatales, la cual es recopilada, homologada y procesada por la División de Planificación Interuniversitaria (DPI) del Consejo Nacional de Rectores (CONARE). Los datos se procesaron anualmente, con un corte al mes de mayo del año; el cual es considerado el momento idóneo para extraer la información solicitada, según criterio de los responsables de las oficinas mencionadas.

Para la definición de las variables a utilizar, primero se procedió a mantener reuniones con cada universidad y, posteriormente, se determinaron cuáles eran comunes a todas. Lo anterior, aun y cuando, fuera necesario homologarlas luego de su extracción de los sistemas informáticos de cada institución; para luego consolidarlas durante cada periodo de estudio.

Este proceso se ha realizado desde el 2016 hasta la fecha y se espera que se logre incrementar la cantidad de variables a considerar. Cabe destacar que en algunas representaciones gráficas no se muestran todos los años estudiados esto con el fin de una adecuada visualización de los datos.

04 Agradecimientos

El proyecto fue posible por la colaboración y compromiso de las siguientes personas:



Jessica
MacDonald Quiceno



Ana Lorena
Carvajal Pérez
Rosa María
Vindas Chaves



Harold
Blanco Leitón
Hannia
Rodríguez Mora



Julio César
González Salazar
Miriam
Boza Ferreto



Gilbert
Mora Ramírez

Datos Generales



Aspectos
Sociodemográficos



Aspectos
Académicos



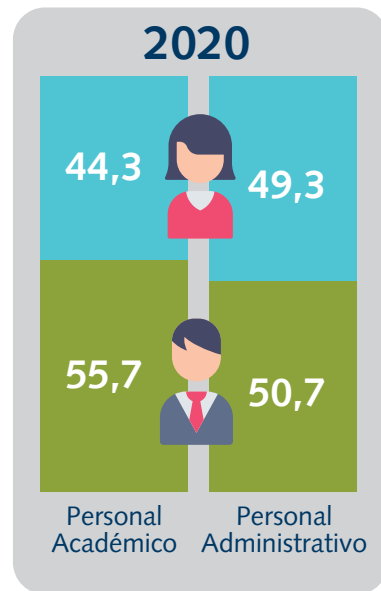
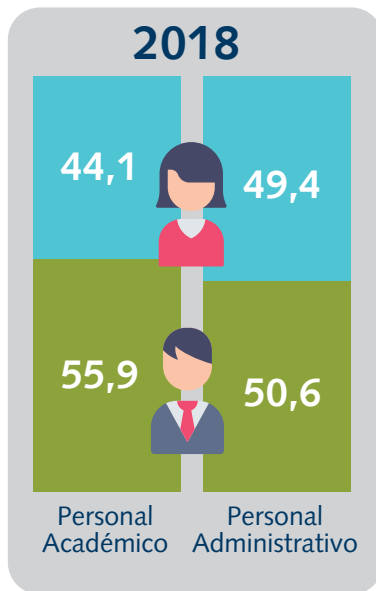
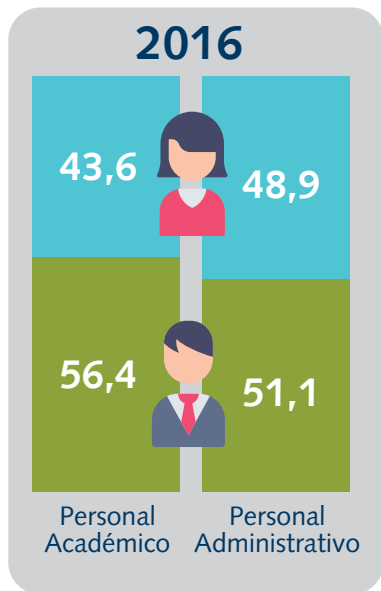
Aspectos
Laborales



Aspectos sociodemográficos

En este apartado se detallará el perfil del personal universitario estatal, tomando en cuenta sus características sociodemográficas.

Distribución porcentual del personal universitario estatal por sexo según tipo de personal, años 2016, 2018 y 2020



Edad promedio del personal académico

según sexo, años 2016 a 2020

| | Edad promedio en años | |
|------|-----------------------|-------|
| | Hombre | Mujer |
| 2016 | 45 | 43 |
| 2017 | 44 | 43 |
| 2018 | 45 | 43 |
| 2019 | 45 | 43 |
| 2020 | 45 | 44 |

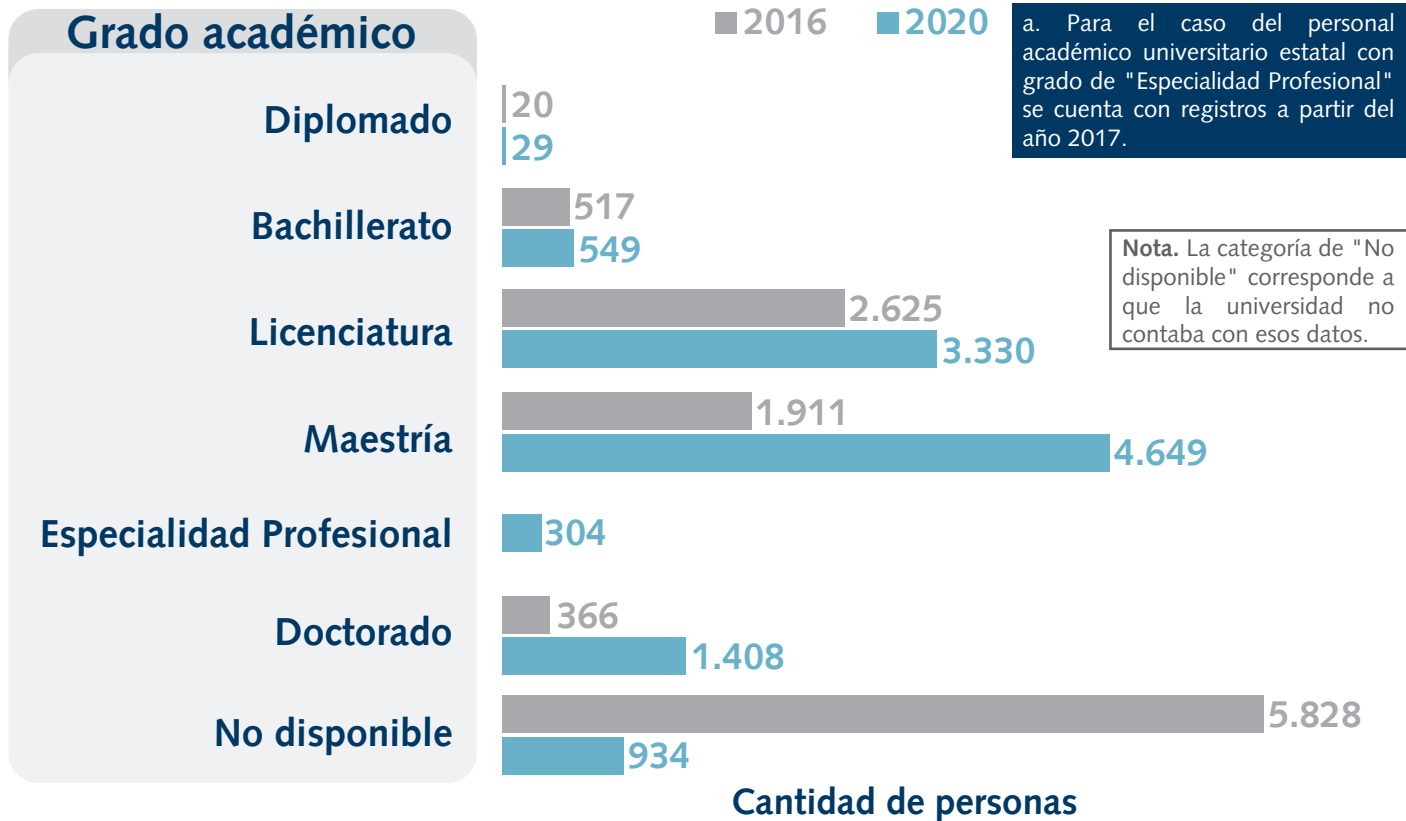
Edad promedio del personal administrativo

según sexo, años 2016 a 2020

| | Edad promedio en años | |
|------|-----------------------|-------|
| | Hombre | Mujer |
| 2016 | 43 | 41 |
| 2017 | 44 | 42 |
| 2018 | 44 | 42 |
| 2019 | 44 | 42 |
| 2020 | 44 | 42 |

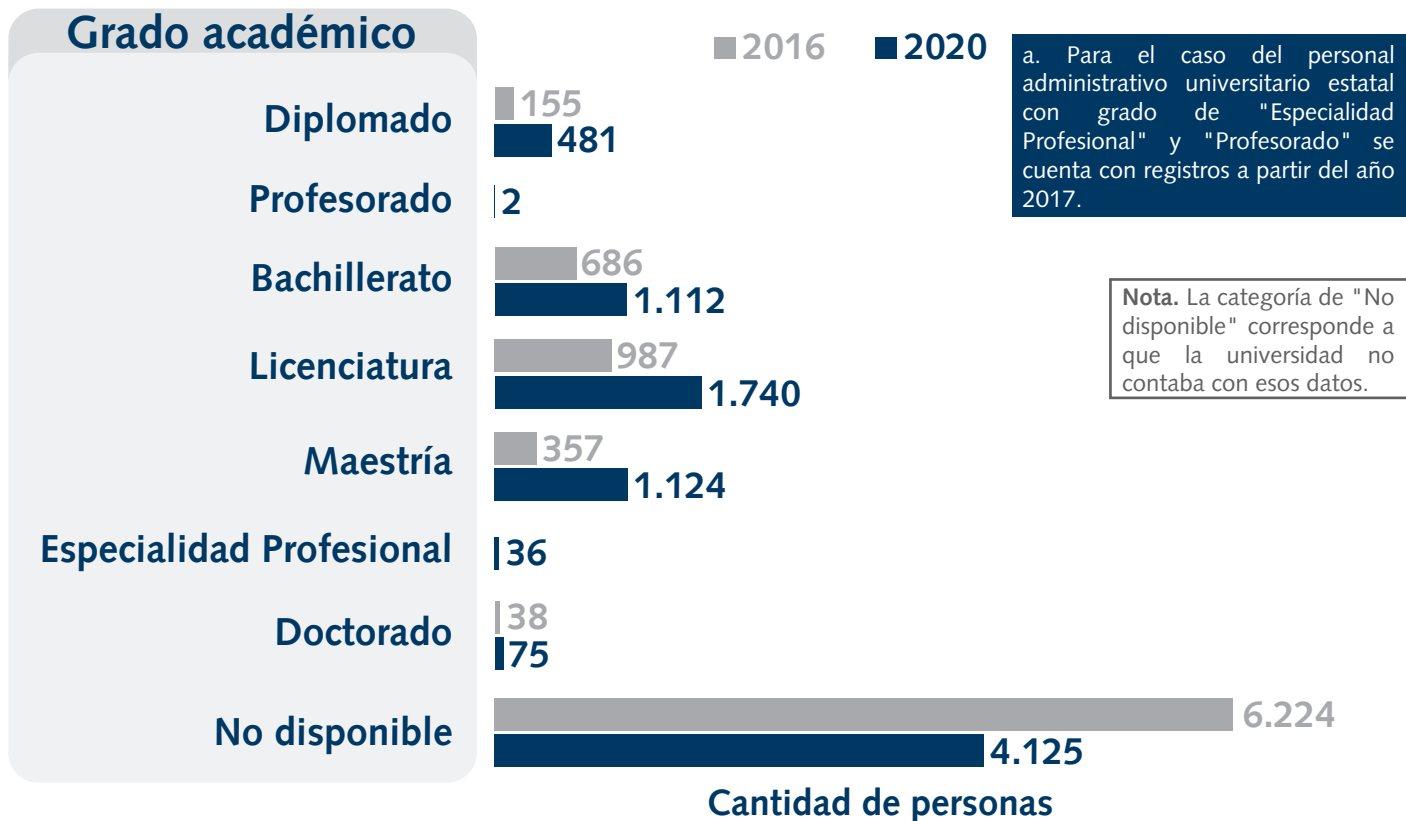
Personal académico universitario estatal

según grado académico, años 2016 y 2020^a



Personal administrativo universitario estatal

según grado académico, años 2016 y 2020^a

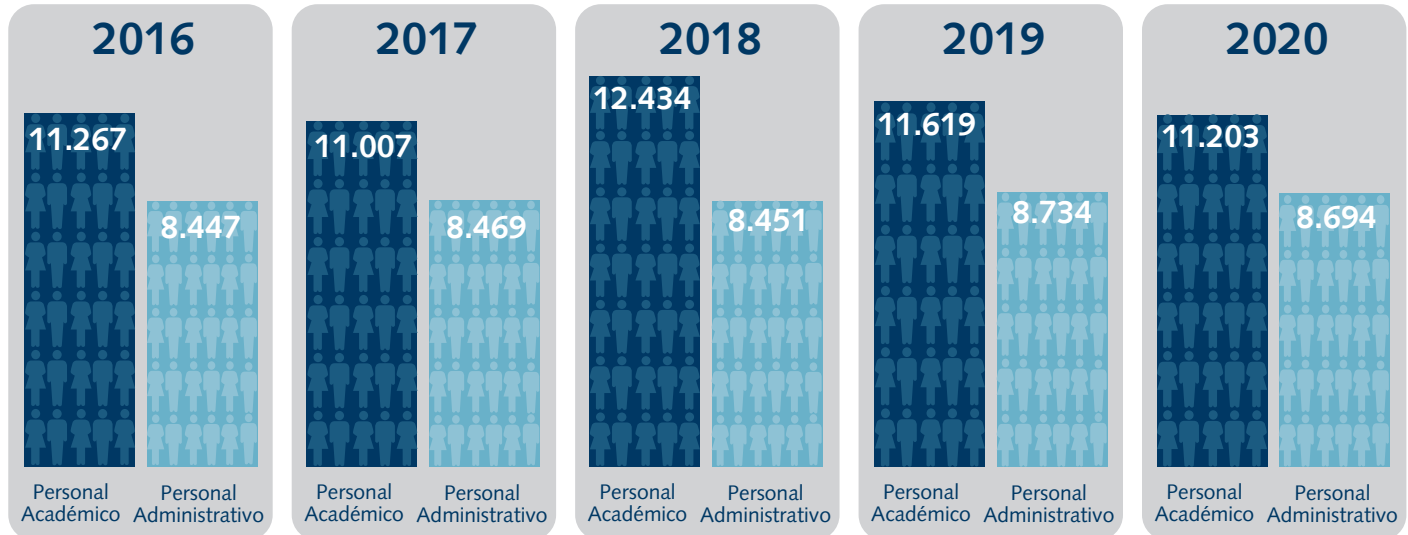




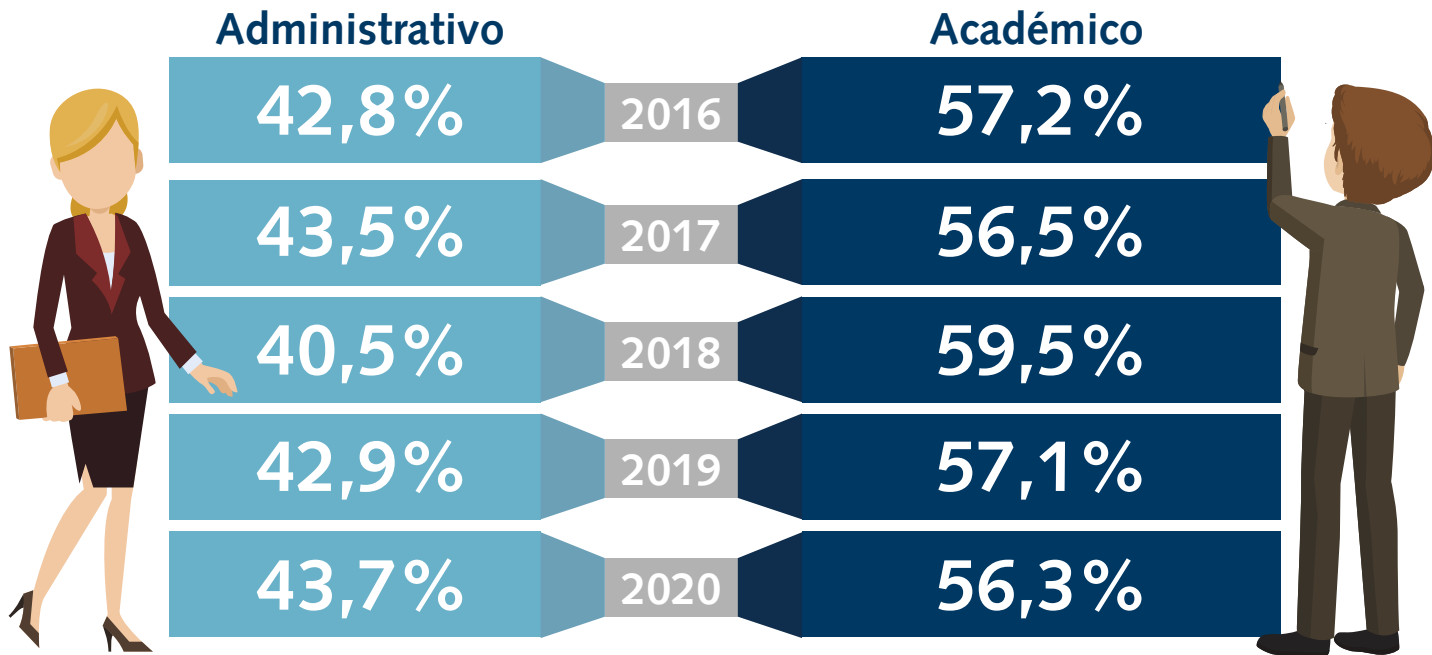
Aspectos académicos

En este apartado se detallará el perfil del personal universitario estatal, tomando en cuenta sus características académicas.

Cantidad de personal universitario estatal por tipo de personal, años 2016 a 2020



Distribución porcentual del personal universitario estatal según tipo de personal, años 2016 a 2020




Personal académico universitario estatal

según procedencia, años 2016 y 2020

| 2016 | 2020 |
|-----------------|-----------------|
| 10.925 97,0% | 10.915 97,4% |
| 72 0,6% | 231 2,1% |
| 270 2,4% | 57 0,5% |
| 11.267 100% | 11.203 100% |

Nacional


Extranjero


No disponible


Total general


Personal administrativo universitario estatal

según procedencia, años 2016 y 2020

| 2016 | 2020 |
|----------------|----------------|
| 8.364 99,0% | 8.596 98,9% |
| 21 0,2% | 60 0,7% |
| 62 0,7% | 38 0,4% |
| 8.447 100% | 8.694 100% |

Nota. La categoría de "No disponible" corresponde a que la universidad no contaba con esos datos.

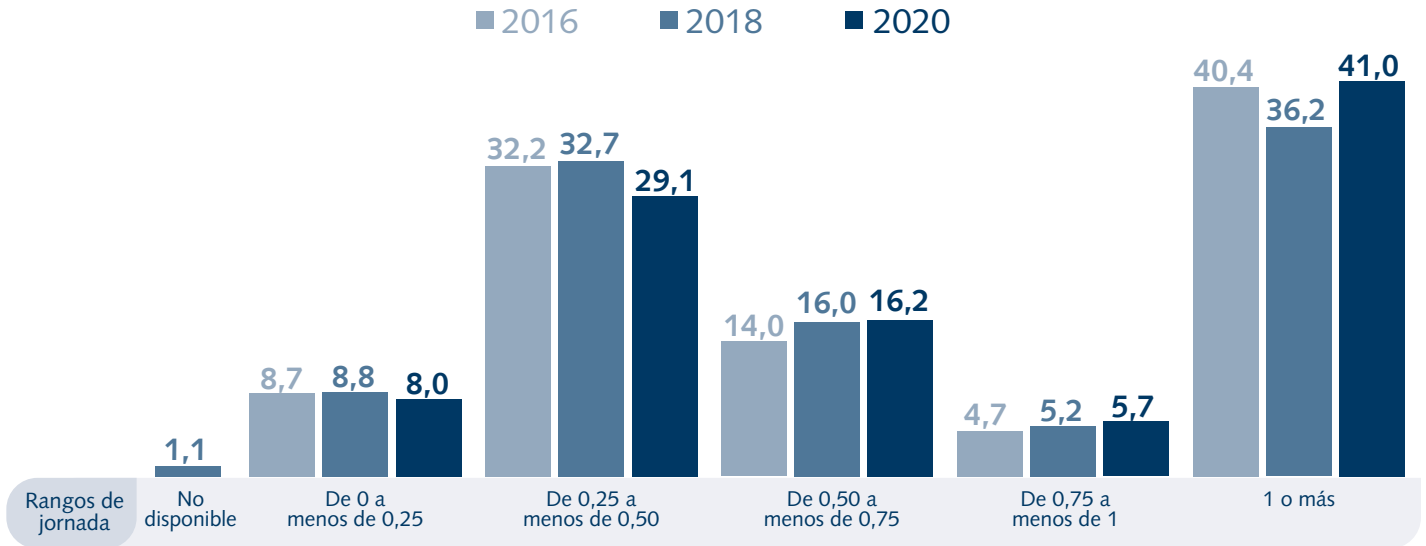


Aspectos laborales

En este apartado se detallará el perfil del personal universitario estatal, tomando en cuenta sus características laborales.

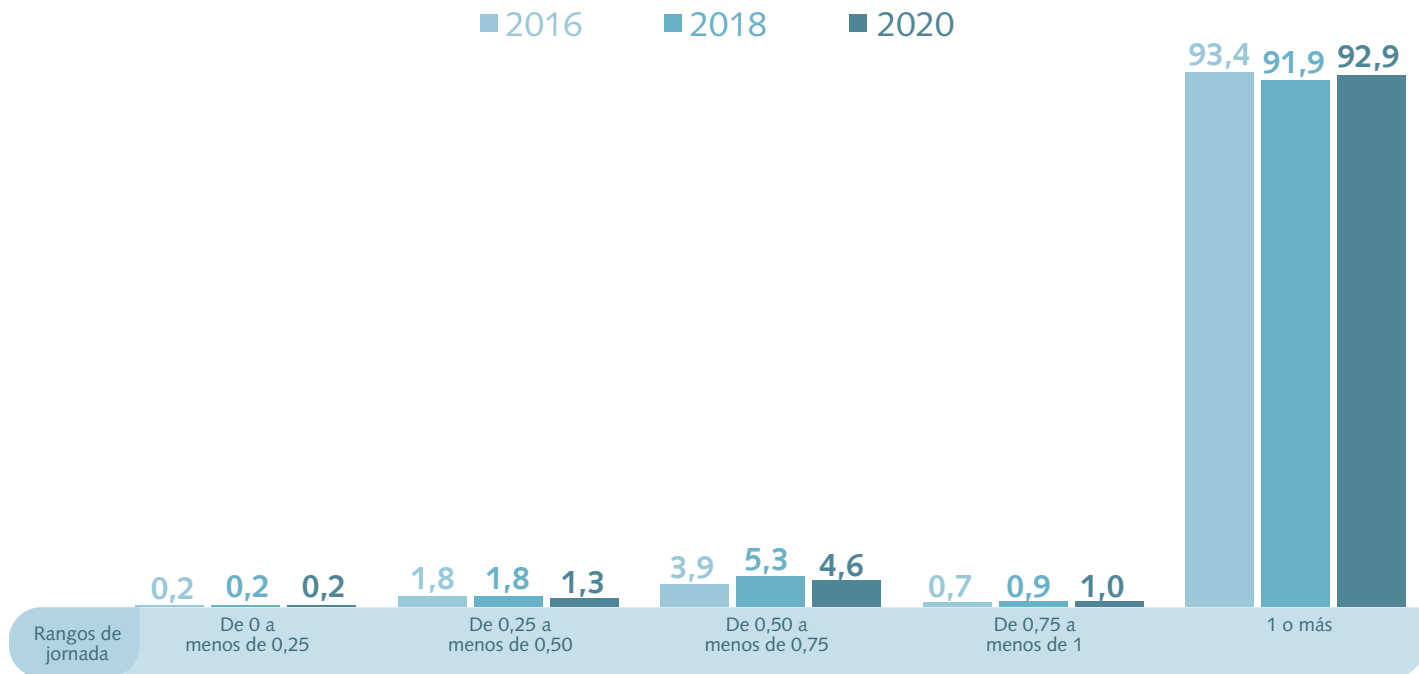
Distribución porcentual del personal académico

según rangos de jornada equivalente a tiempo completo, años 2016, 2018 y 2020



Distribución porcentual del personal administrativo

según rangos de jornada equivalente a tiempo completo, años 2016, 2018 y 2020



Resultados por Universidad



UCR

TEC

UNA



UTN
Universidad
Técnica Nacional

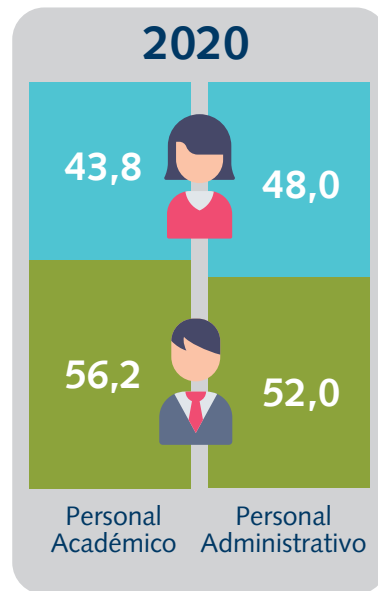
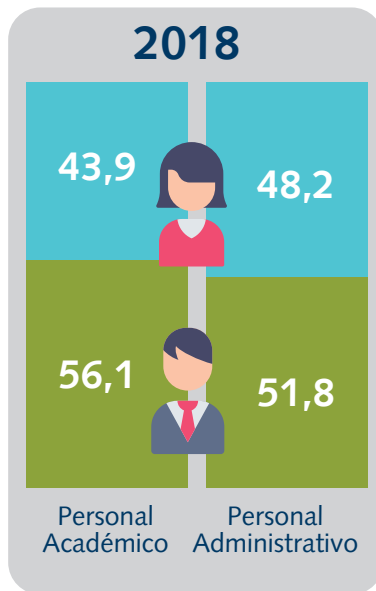
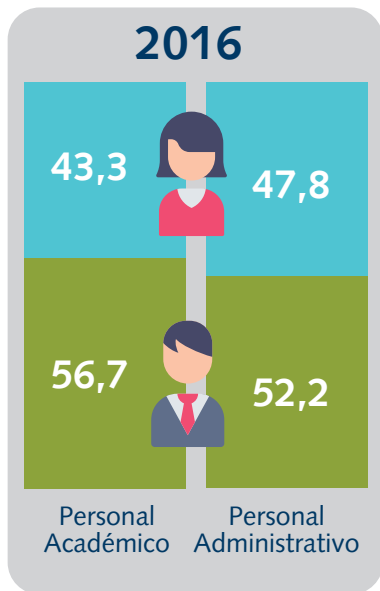
Universidad de Costa Rica



Aspectos sociodemográficos

En este apartado se detallará el perfil del personal de la Universidad de Costa Rica, tomando en cuenta sus características sociodemográficas.

Distribución porcentual del personal de la UCR por sexo según tipo de personal, años 2016, 2018 y 2020

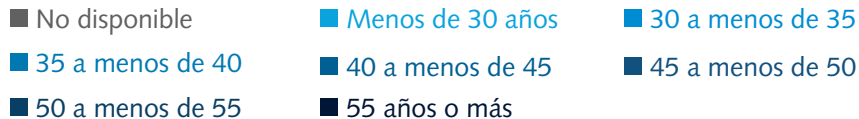


Edad promedio en años del personal de la UCR

por sexo según tipo de personal, años 2016 a 2020

| | Académico | | Administrativo | |
|------|-----------|-------|----------------|-------|
| | Hombre | Mujer | Hombre | Mujer |
| 2016 | 45 | 43 | 43 | 41 |
| 2017 | 44 | 43 | 44 | 42 |
| 2018 | 45 | 43 | 44 | 42 |
| 2019 | 45 | 43 | 44 | 42 |
| 2020 | 45 | 44 | 44 | 42 |

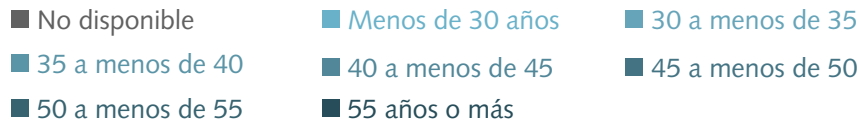
Distribución porcentual del personal académico de la UCR según rangos de edad, años 2016, 2018 y 2020



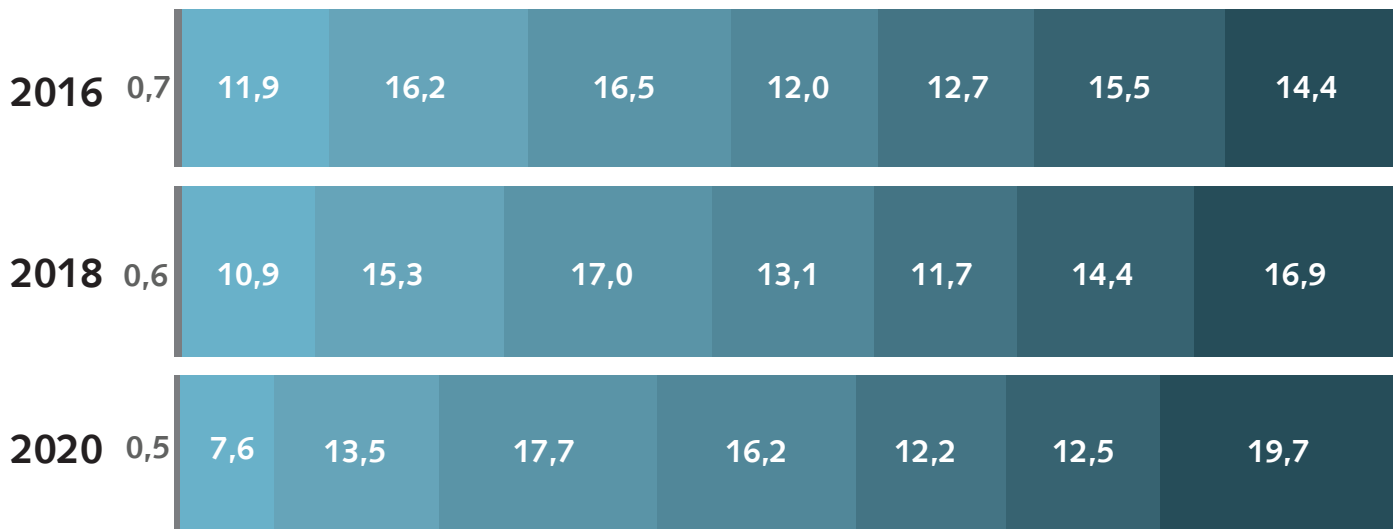
AÑO



Distribución porcentual del personal administrativo de la UCR según rangos de edad, años 2016, 2018 y 2020

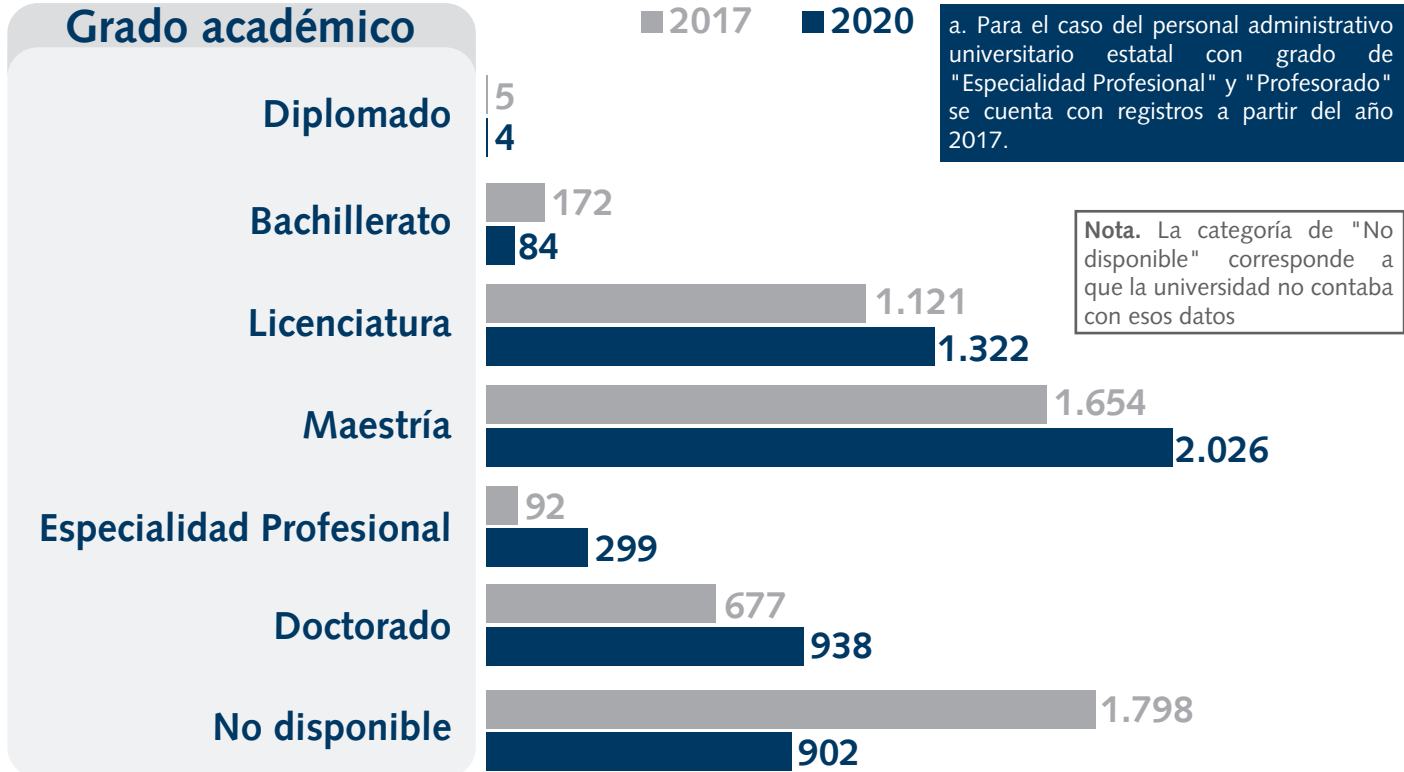


AÑO



Personal académico de la UCR

según grado académico, años 2017 y 2020

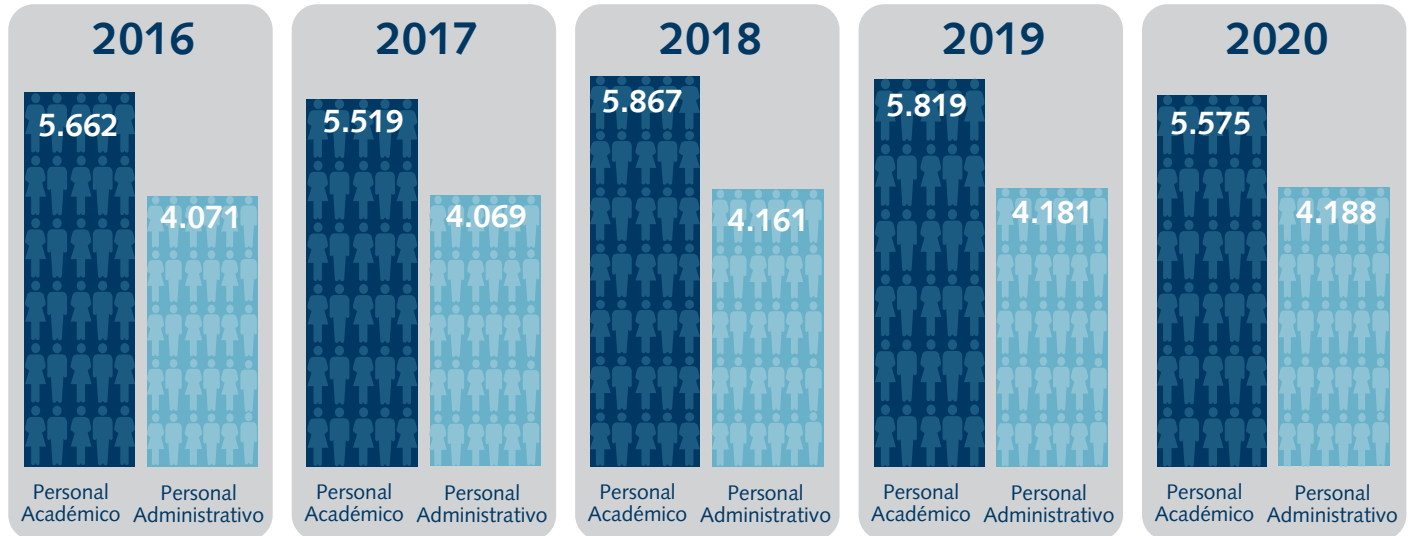




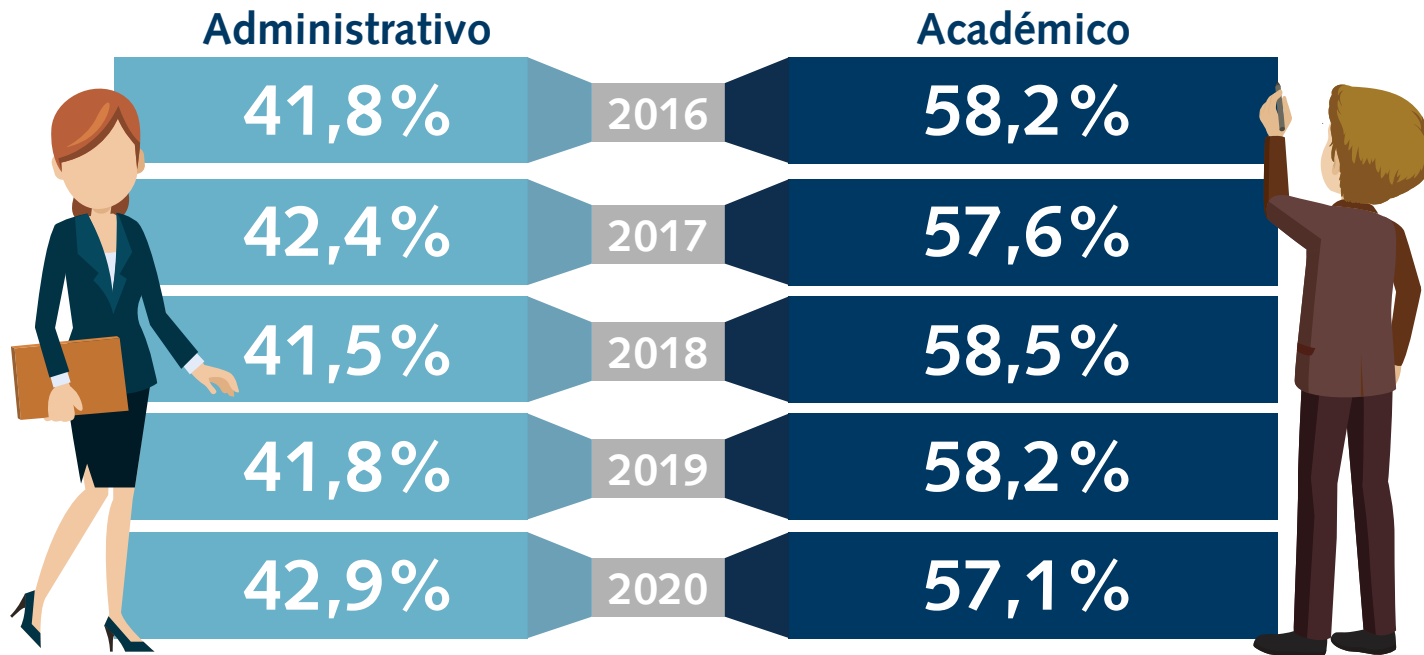
Aspectos académicos

En este apartado se detallará el perfil del personal de la Universidad de Costa Rica, tomando en cuenta sus características académicas.

Cantidad de personal de la UCR según tipo de personal, años 2016 a 2020



Distribución porcentual del personal de la UCR según tipo de personal, años 2016 a 2020

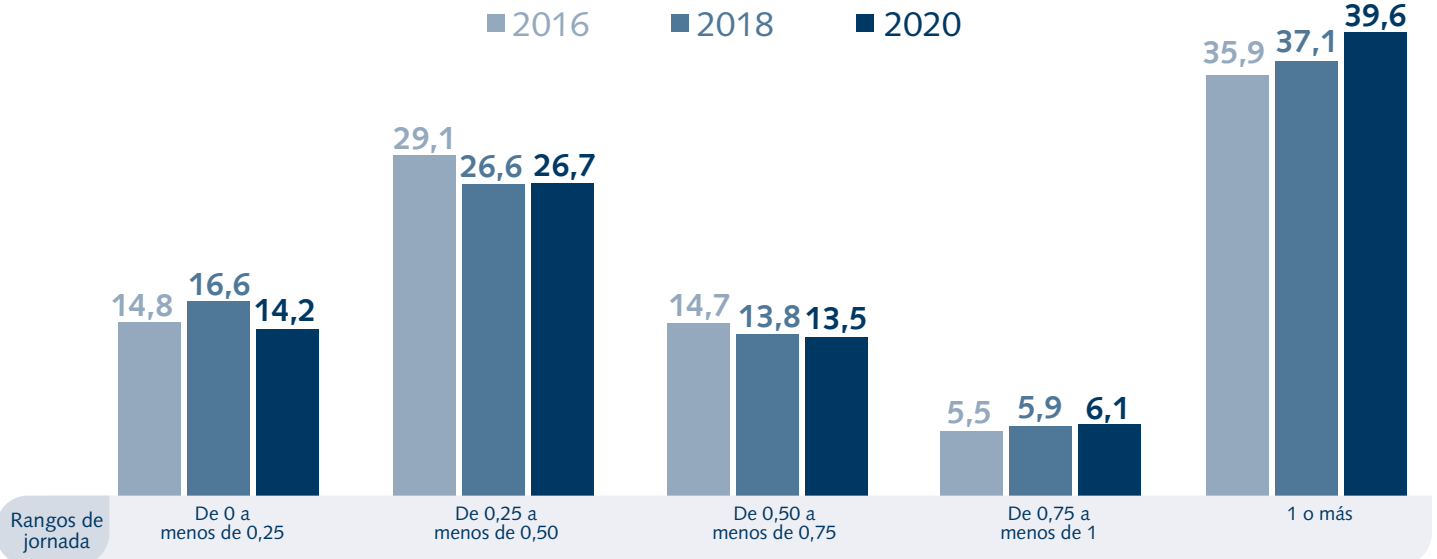




Aspectos laborales

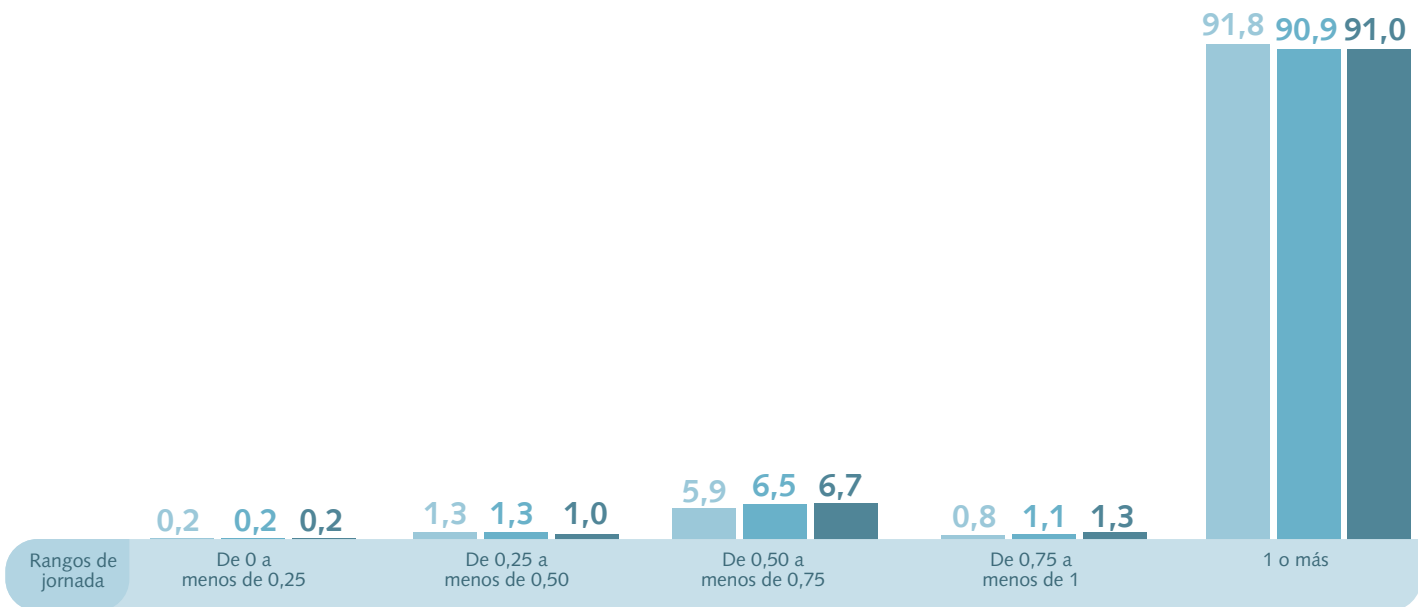
En este apartado se detallará el perfil del personal de la Universidad de Costa Rica, tomando en cuenta sus características laborales.

Distribución porcentual del personal académico de la UCR según rangos de jornada equivalente a tiempo completo, años 2016, 2018 y 2020



Distribución porcentual del personal administrativo de la UCR según rangos de jornada equivalente a tiempo completo, años 2016, 2018 y 2020

■ 2016 ■ 2018 ■ 2020



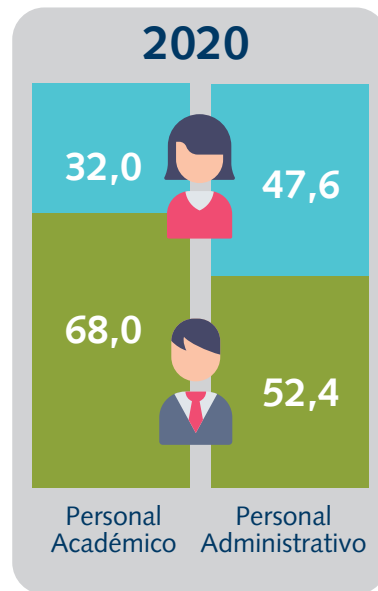
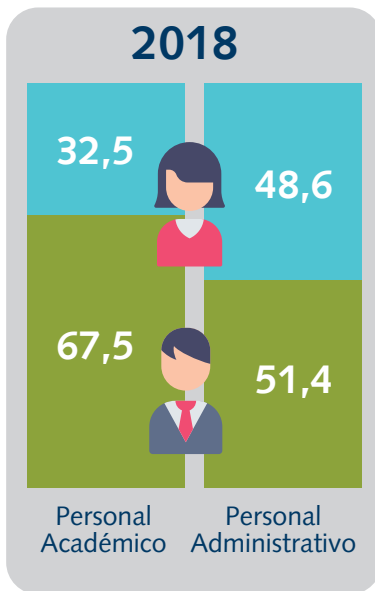
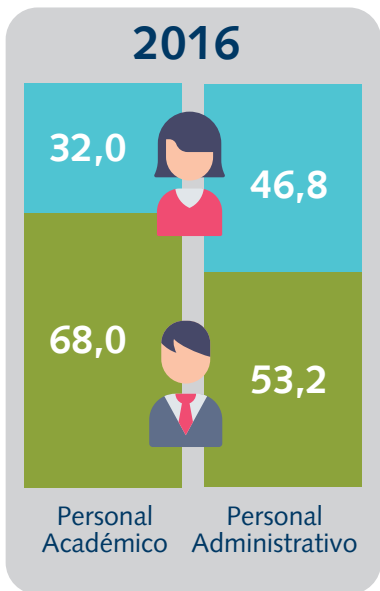
Tecnológico de Costa Rica



Aspectos sociodemográficos

En este apartado se detallará el perfil del personal del Tecnológico de Costa Rica, tomando en cuenta sus características sociodemográficas.

Distribución porcentual del personal del TEC por sexo según tipo de personal, años 2016, 2018 y 2020

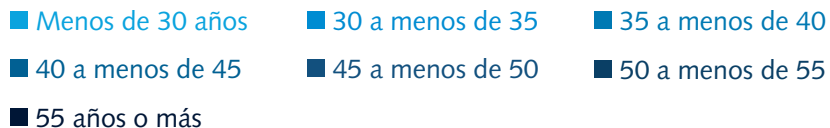


Edad promedio en años del personal del TEC

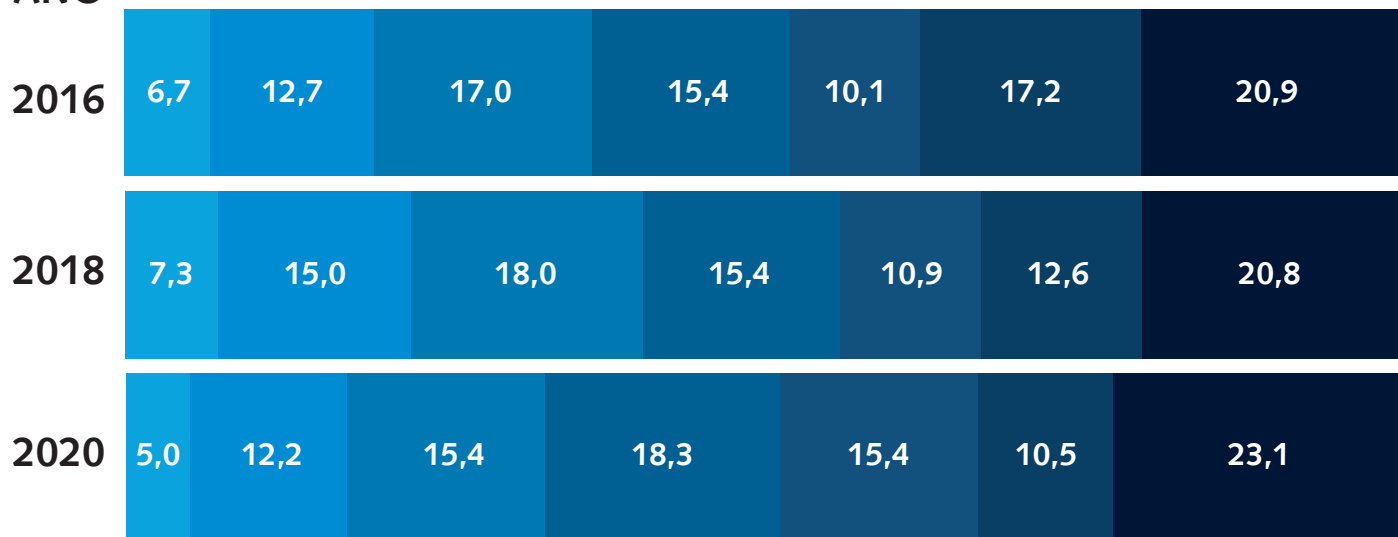
por sexo según tipo de personal, años 2016 a 2020

| | Académico | | Administrativo | |
|------|-----------|-------|----------------|-------|
| | Hombre | Mujer | Hombre | Mujer |
| 2016 | 45 | 43 | 44 | 42 |
| 2017 | 44 | 42 | 43 | 42 |
| 2018 | 45 | 42 | 44 | 42 |
| 2019 | 46 | 43 | 45 | 43 |
| 2020 | 46 | 44 | 45 | 43 |

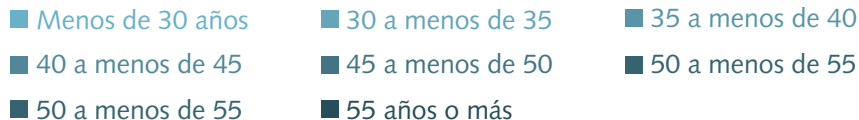
Distribución porcentual del personal académico del TEC según rangos de edad, años 2016, 2018 y 2020



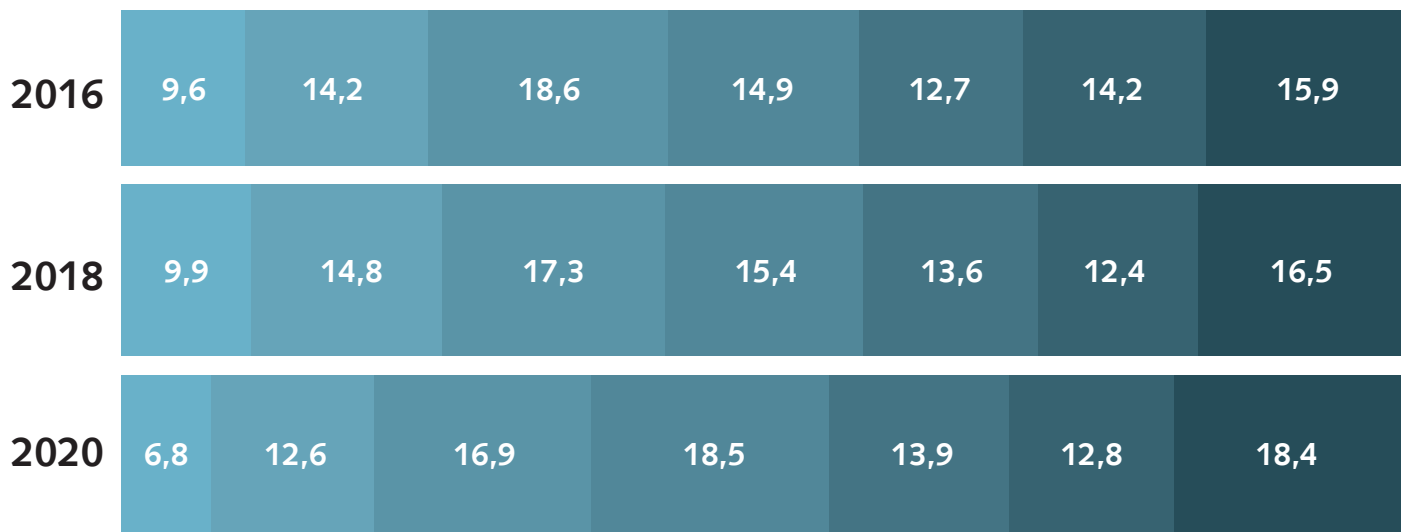
AÑO



Distribución porcentual del personal administrativo del TEC según rangos de edad, años 2016, 2018 y 2020

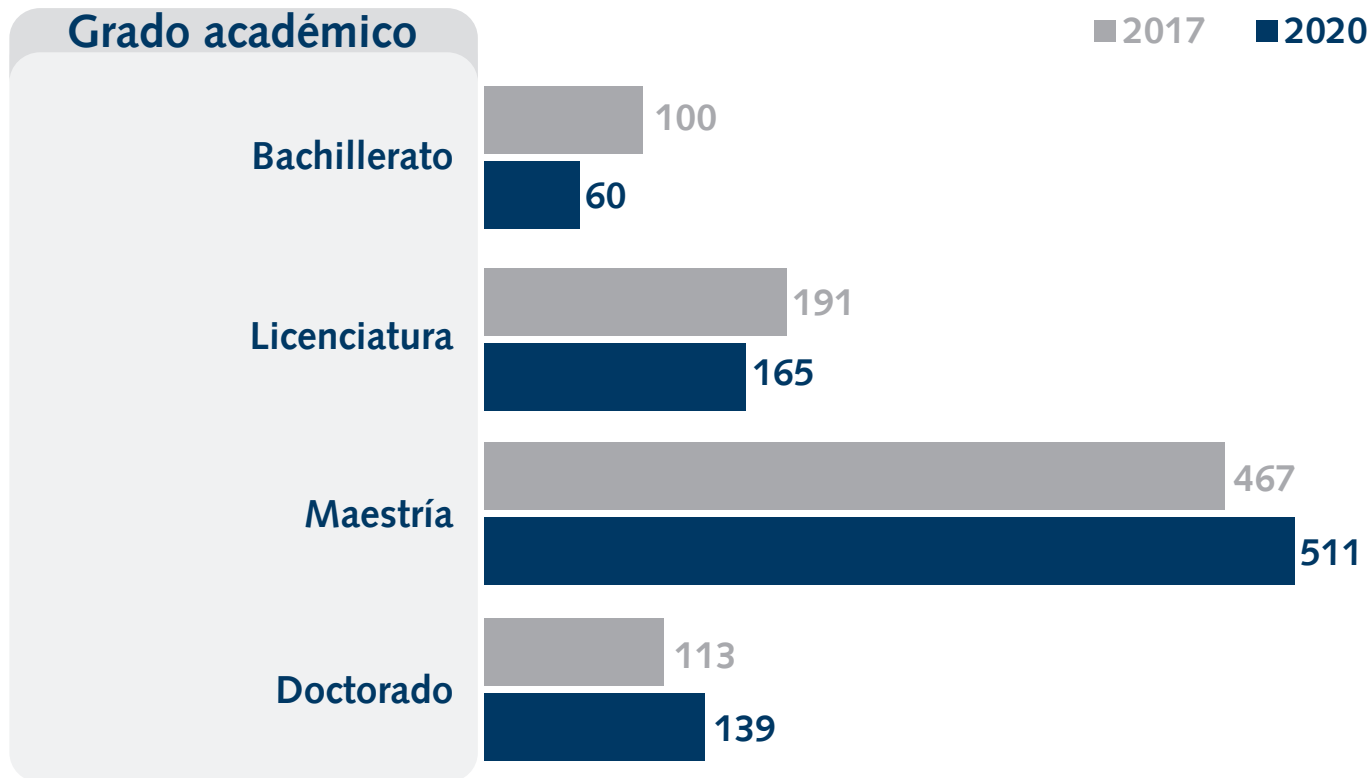


AÑO



Personal académico del TEC

según grado académico, años 2017 y 2020

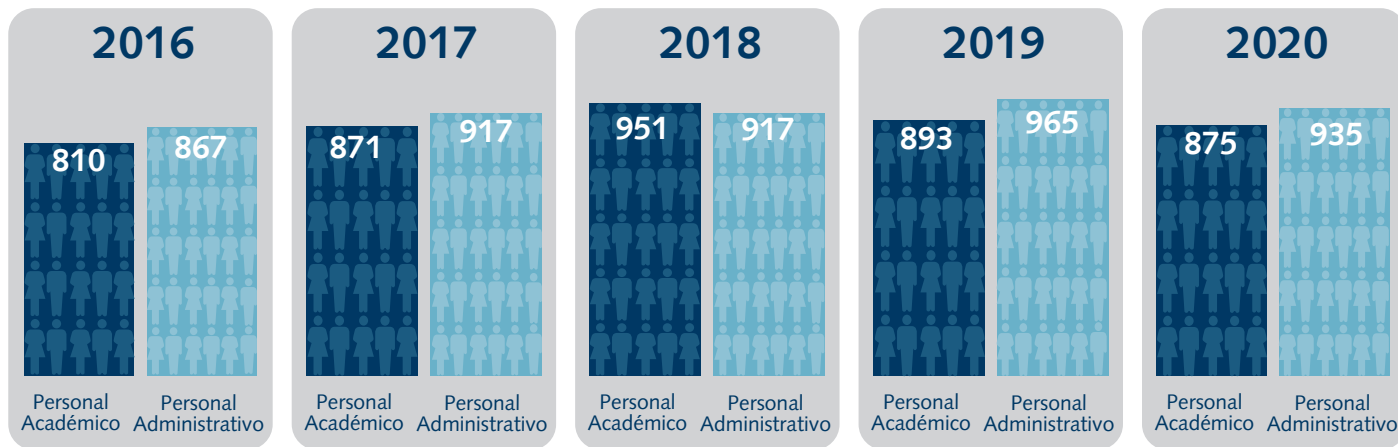




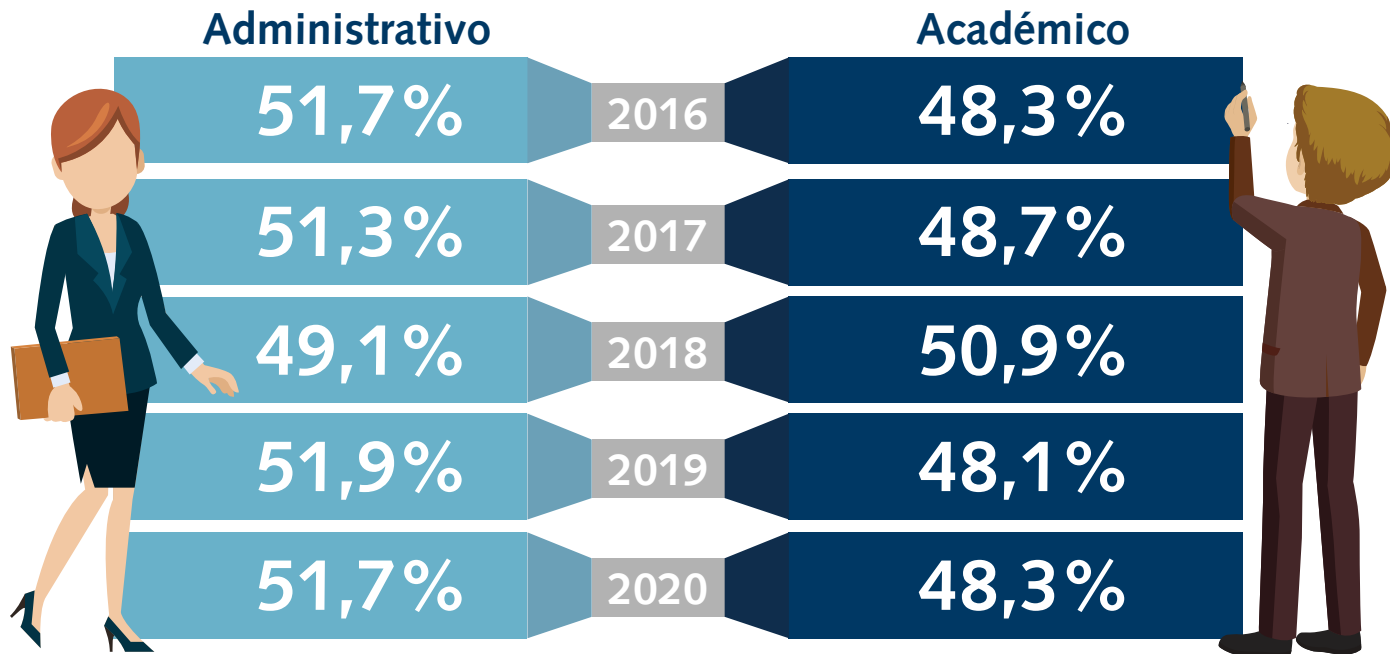
Aspectos académicos

En este apartado se detallará el perfil del personal del Tecnológico de Costa Rica, tomando en cuenta sus características académicas.

Cantidad de personal del TEC según tipo de personal, años 2016 a 2020



Distribución porcentual del personal del TEC según tipo de personal, años 2016 a 2020

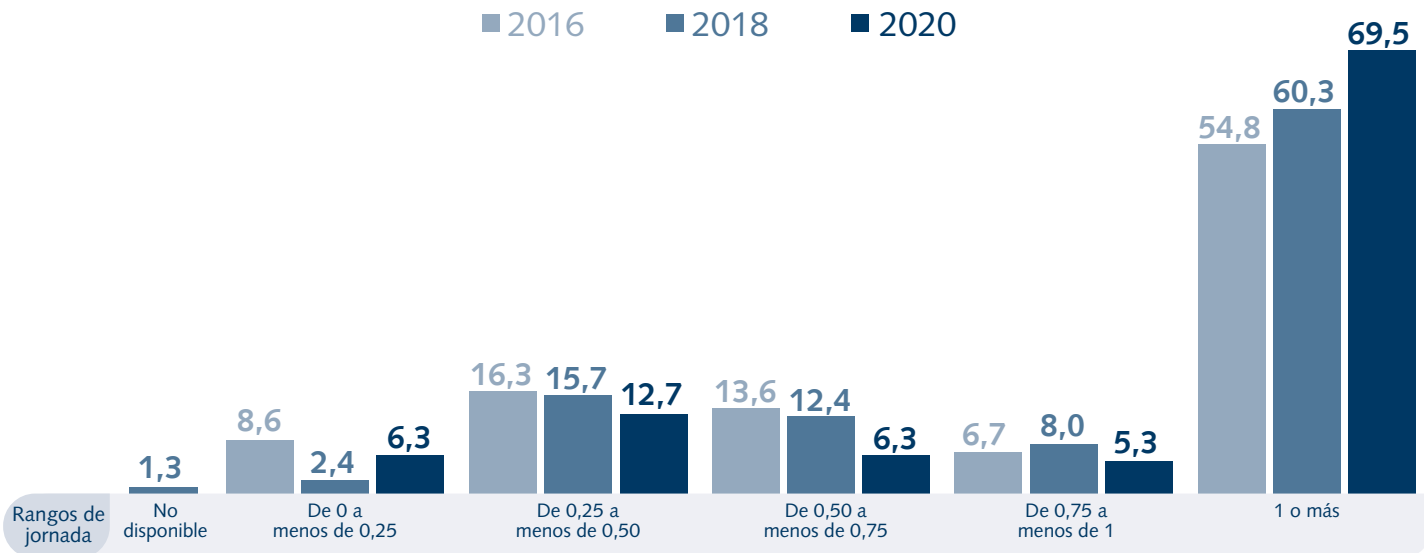




Aspectos laborales

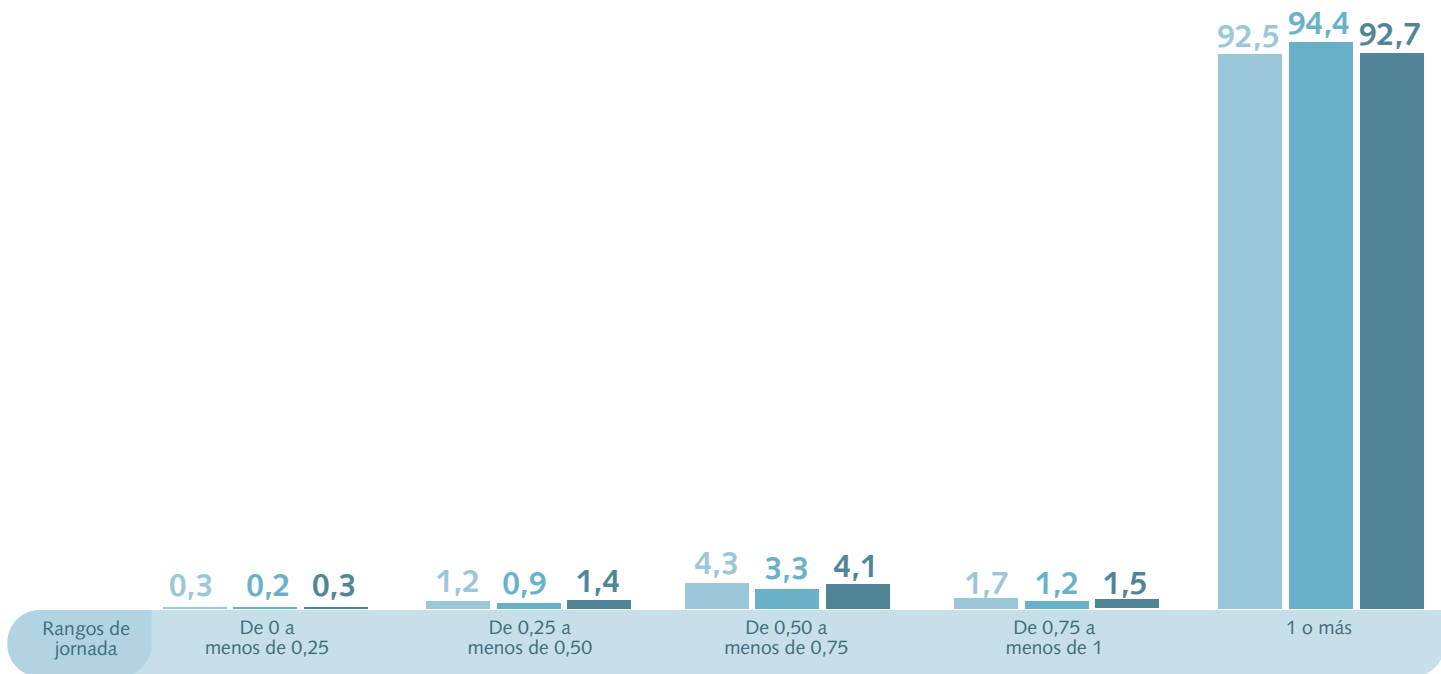
En este apartado se detallará el perfil del personal del Tecnológico de Costa Rica, tomando en cuenta sus características laborales.

Distribución porcentual del personal académico del TEC según rangos de jornada equivalente a tiempo completo, años 2016, 2018 y 2020



Distribución porcentual del personal administrativo del TEC según rangos de jornada equivalente a tiempo completo, años 2016, 2018 y 2020

■ 2016 ■ 2018 ■ 2020



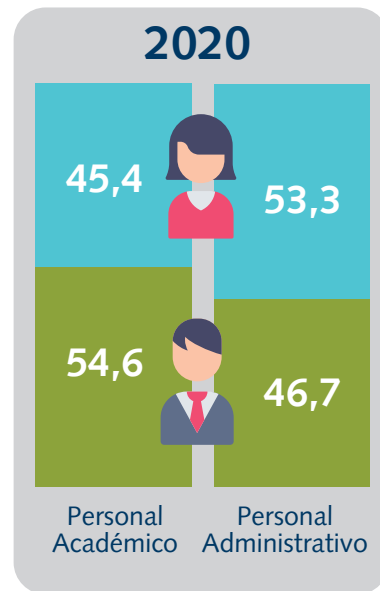
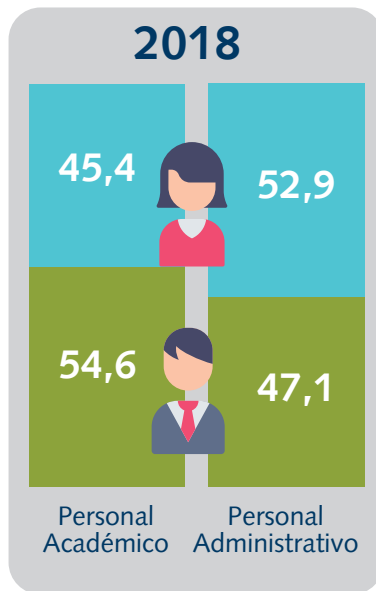
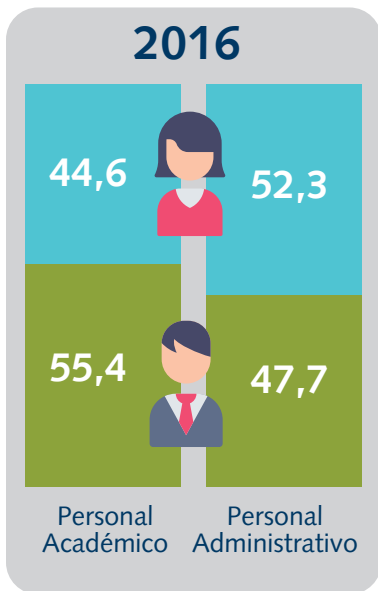
Universidad Nacional



Aspectos sociodemográficos

En este apartado se detallará el perfil del personal de la Universidad Nacional, tomando en cuenta sus características sociodemográficas.

Distribución porcentual del personal de la UNA por sexo según tipo de personal, años 2016, 2018 y 2020



Edad promedio en años del personal de la UNA

por sexo según tipo de personal, años 2016 a 2020

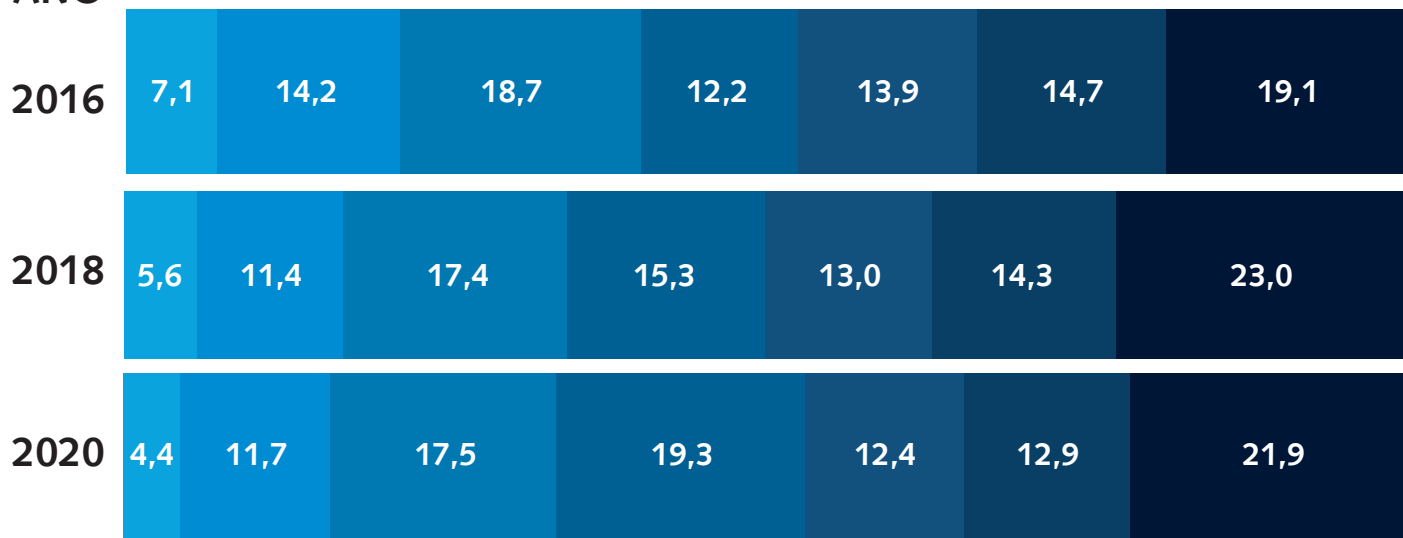
| | Académico | | Administrativo | |
|------|-----------|-------|----------------|-------|
| | Hombre | Mujer | Hombre | Mujer |
| 2016 | 45 | 43 | 43 | 42 |
| 2017 | 45 | 44 | 44 | 43 |
| 2018 | 46 | 44 | 44 | 43 |
| 2019 | 45 | 44 | 44 | 43 |
| 2020 | 46 | 44 | 45 | 44 |

Distribución porcentual del personal académico de la UNA

según rangos de edad, años 2016, 2018 y 2020

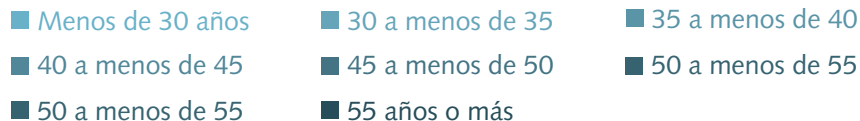
- Menos de 30 años
- 30 a menos de 35
- 35 a menos de 40
- 40 a menos de 45
- 45 a menos de 50
- 50 a menos de 55
- 55 años o más

AÑO

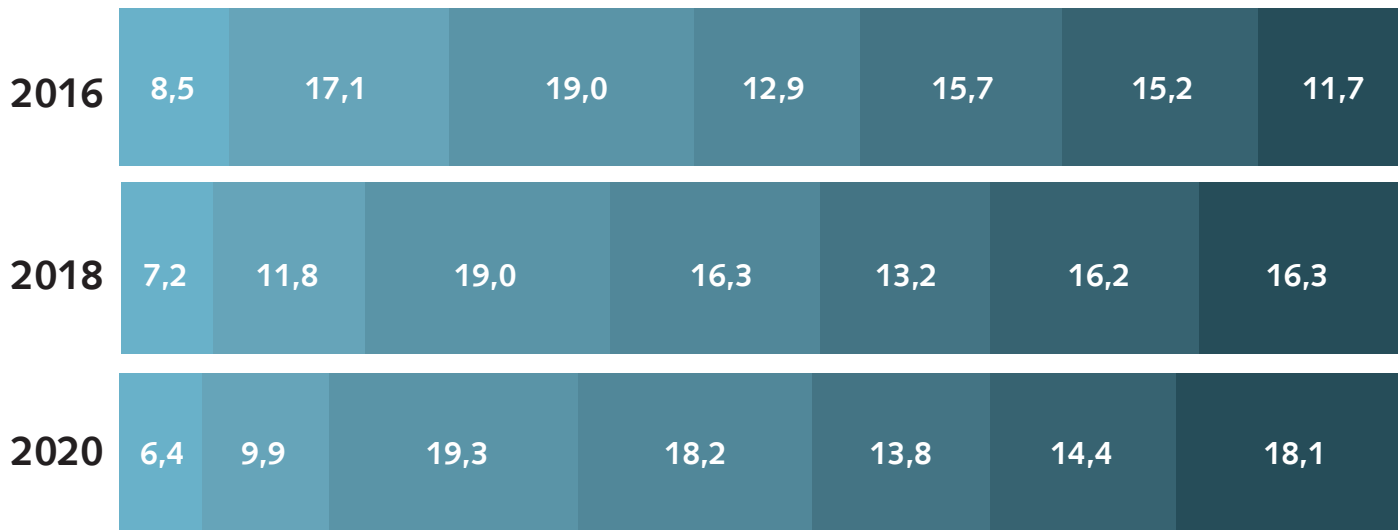


Distribución porcentual del personal administrativo de la UNA

según rangos de edad, años 2016, 2018 y 2020

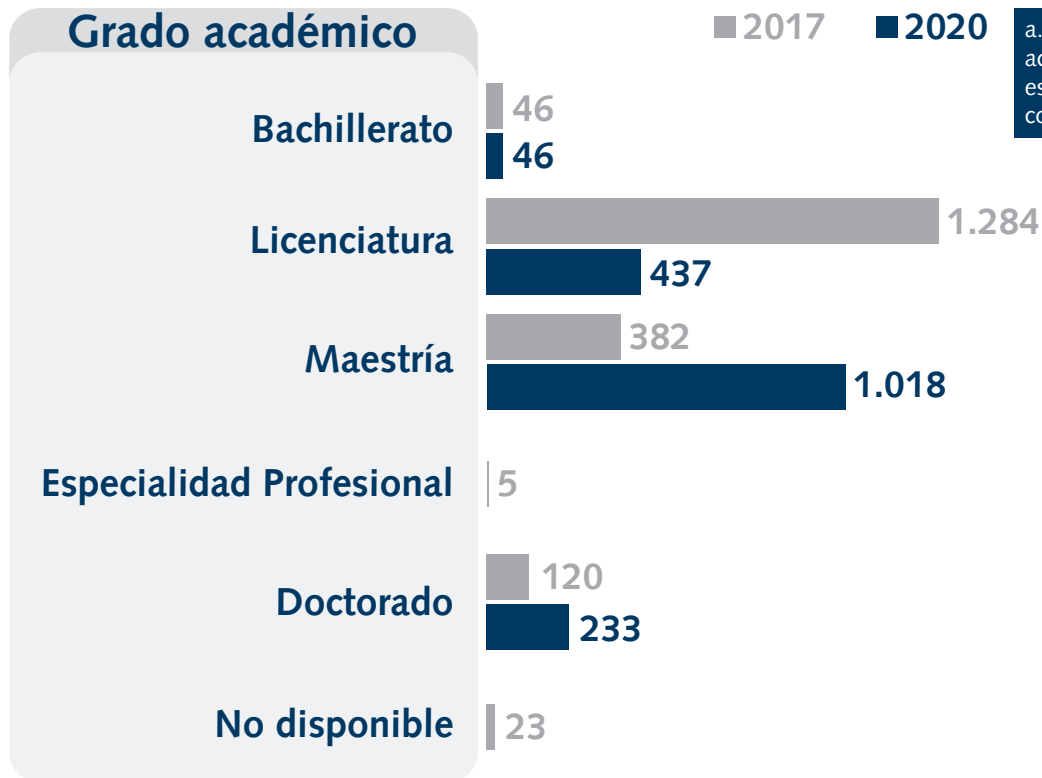


AÑO



Personal académico de la UNA

según grado académico, años 2017 y 2020^a



a. Para el caso del personal académico de la UNA con grado de especialidad profesional, se cuenta con registros a partir del año 2018.

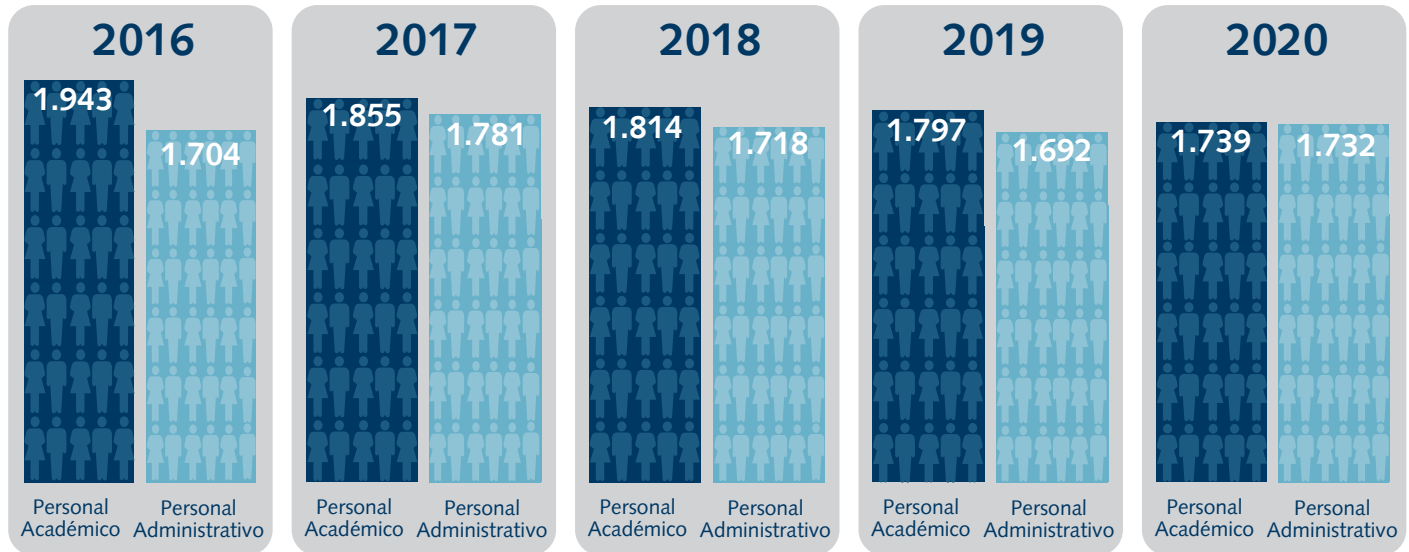
Nota. La categoría de "No disponible" corresponde a que la universidad no contaba con esos datos



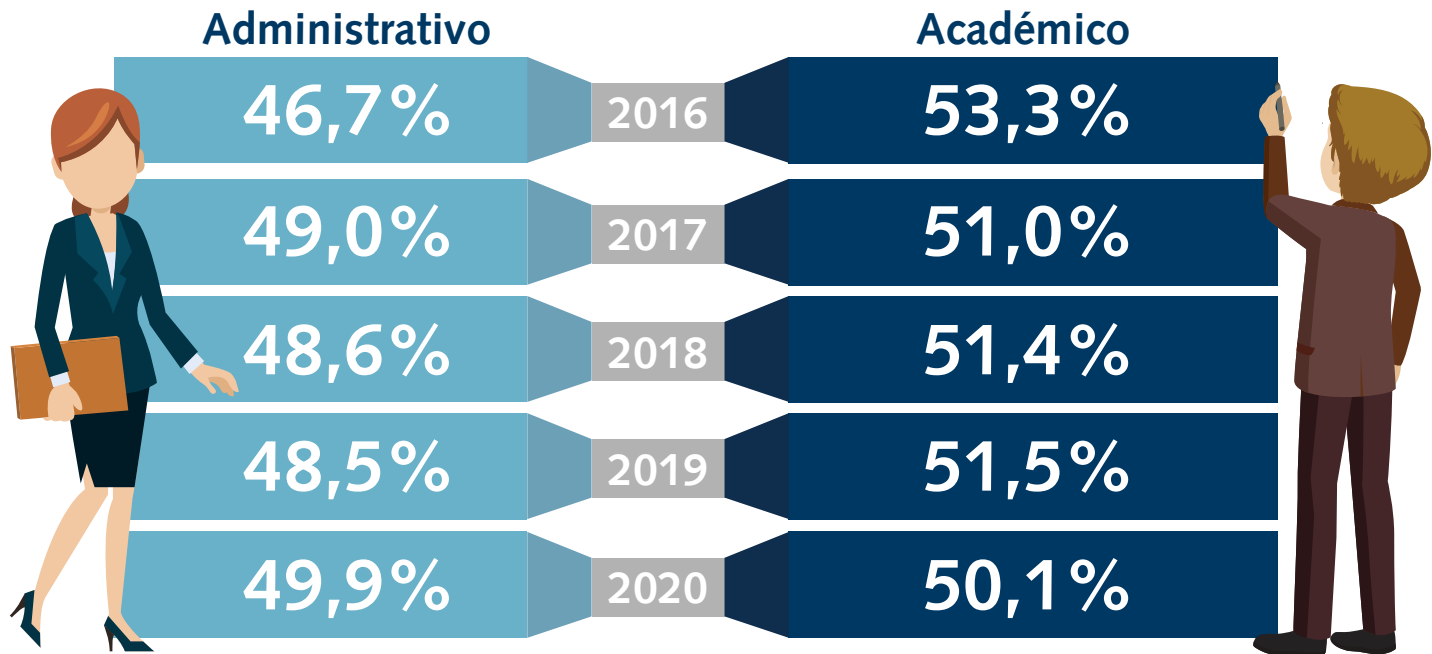
Aspectos académicos

En este apartado se detallará el perfil del personal de la Universidad Nacional, tomando en cuenta sus características académicas.

Cantidad de personal de la UNA según tipo de personal, años 2016 a 2020



Distribución porcentual del personal de la UNA según tipo de personal, años 2016 a 2020

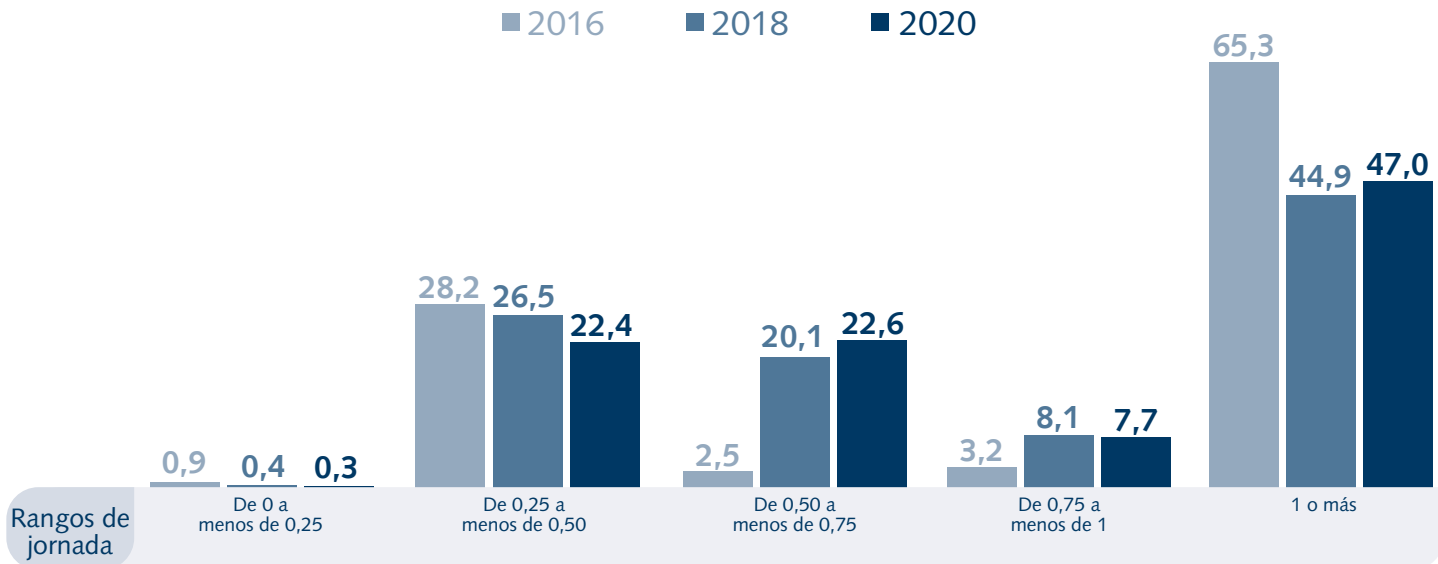




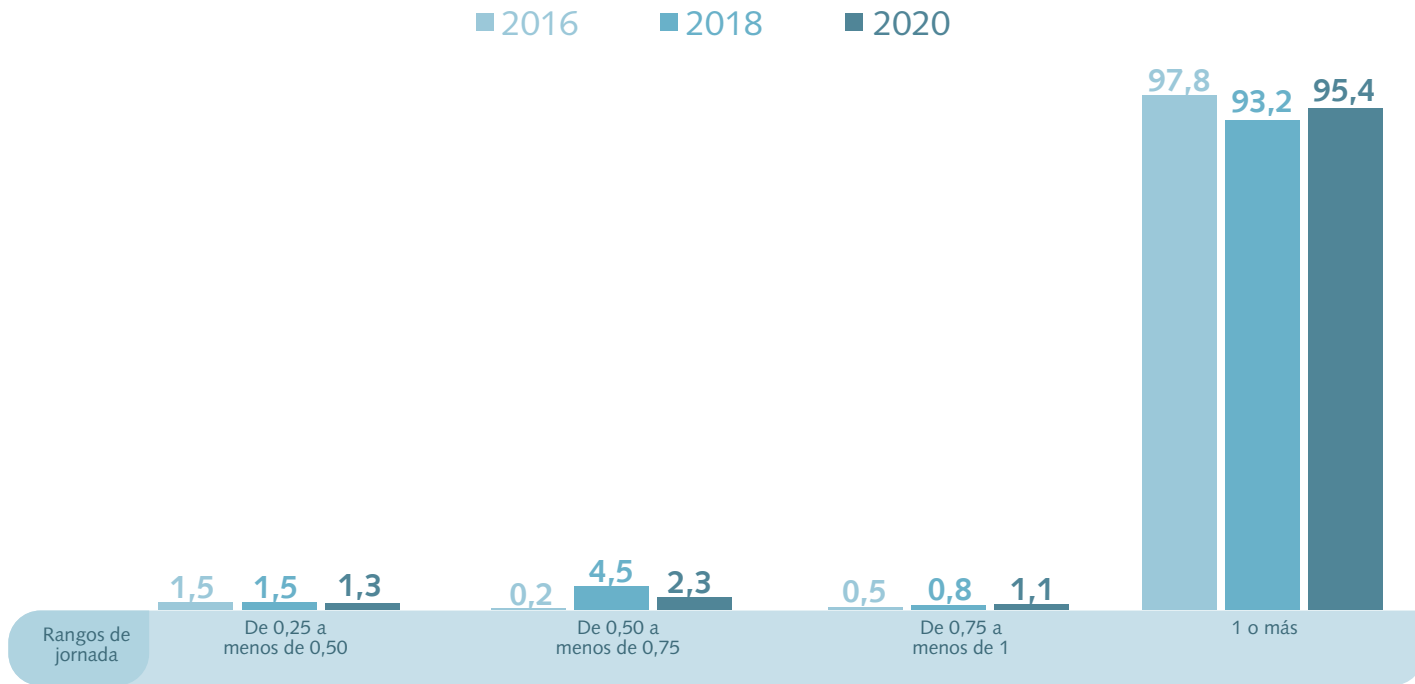
Aspectos laborales

En este apartado se detallará el perfil del personal de la Universidad Nacional, tomando en cuenta sus características laborales.

Distribución porcentual del personal académico de la UNA según rangos de jornada equivalente a tiempo completo, años 2016, 2018 y 2020



Distribución porcentual del personal administrativo de la UNA según rangos de jornada equivalente a tiempo completo, años 2016, 2018 y 2020



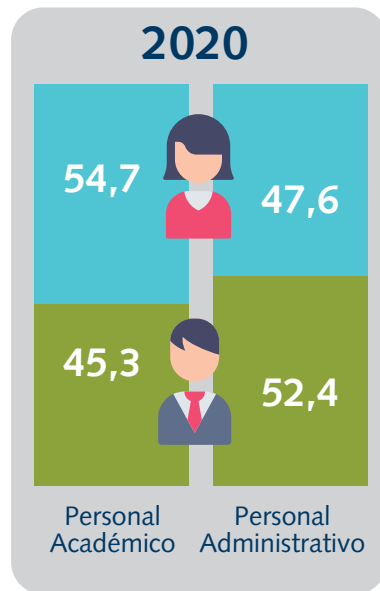
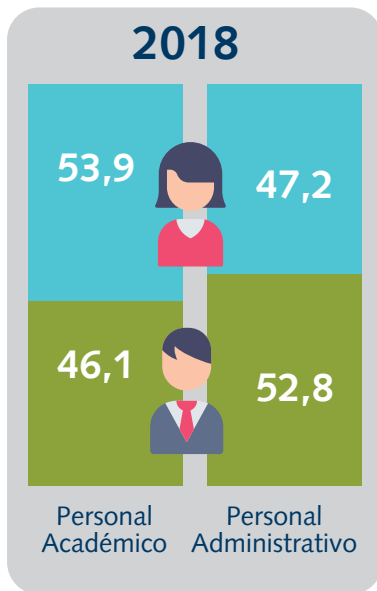
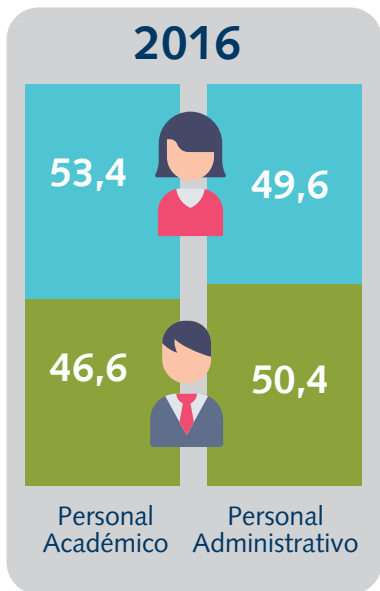
Universidad Estatal a Distancia



Aspectos sociodemográficos

En este apartado se detallará el perfil del personal de la Universidad Estatal a Distancia, tomando en cuenta sus características sociodemográficas.

Distribución porcentual del personal de la UNED por sexo según tipo de personal, años 2016, 2018 y 2020

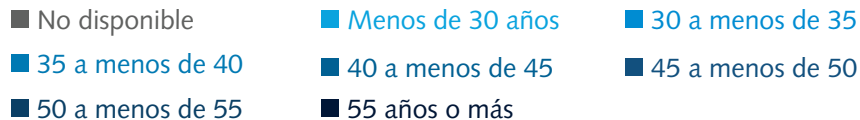


Edad promedio en años del personal de la UNED

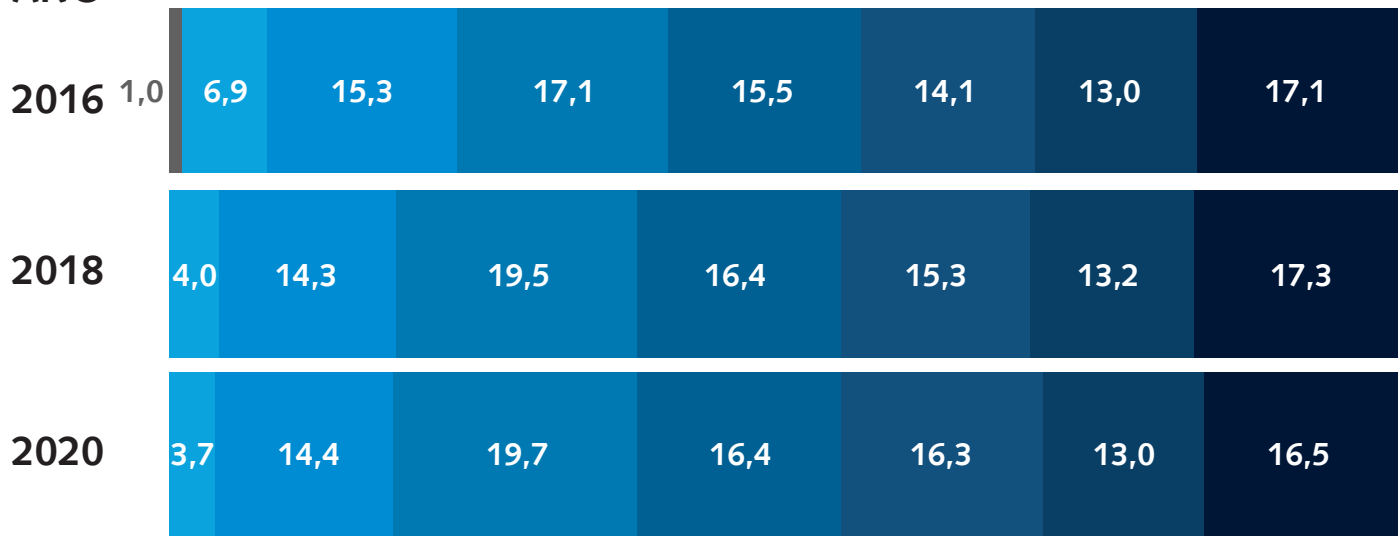
por sexo según tipo de personal, años 2016 a 2020

| | Académico | | Administrativo | |
|------|-----------|-------|----------------|-------|
| | Hombre | Mujer | Hombre | Mujer |
| 2016 | 45 | 42 | 41 | 39 |
| 2017 | 46 | 43 | 42 | 40 |
| 2018 | 45 | 43 | 41 | 39 |
| 2019 | 45 | 44 | 42 | 40 |
| 2020 | 45 | 43 | 43 | 41 |

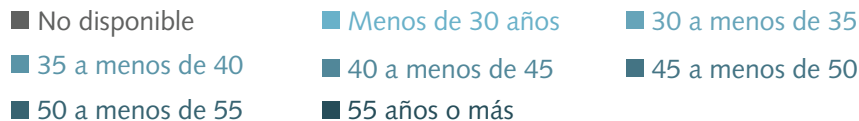
Distribución porcentual del personal académico de la UNED según rangos de edad, años 2016, 2018 y 2020



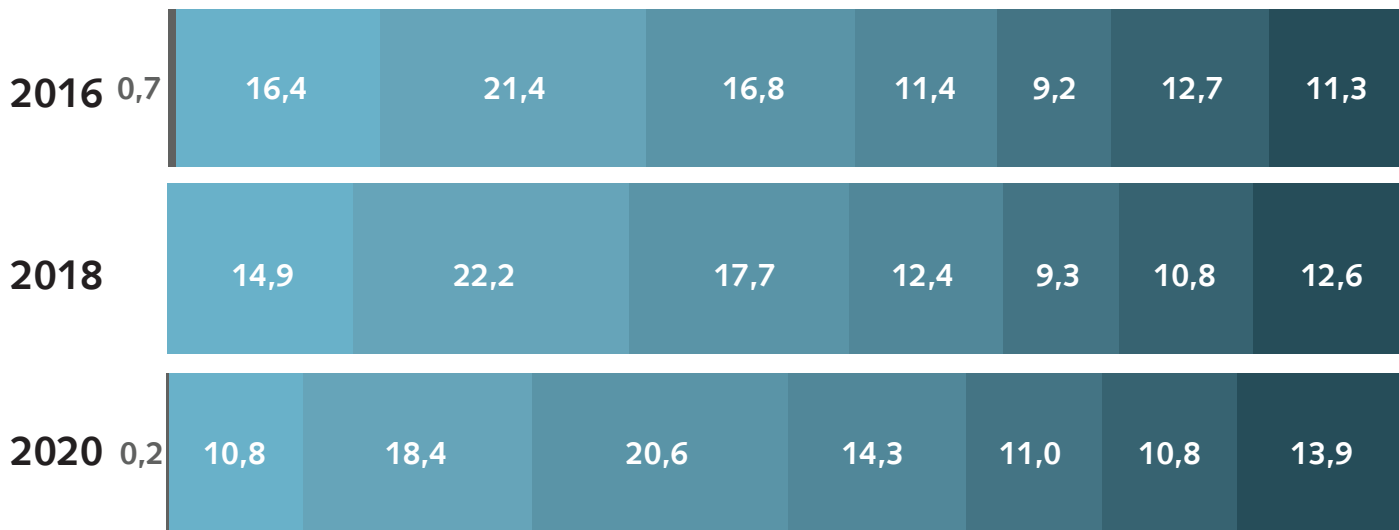
AÑO



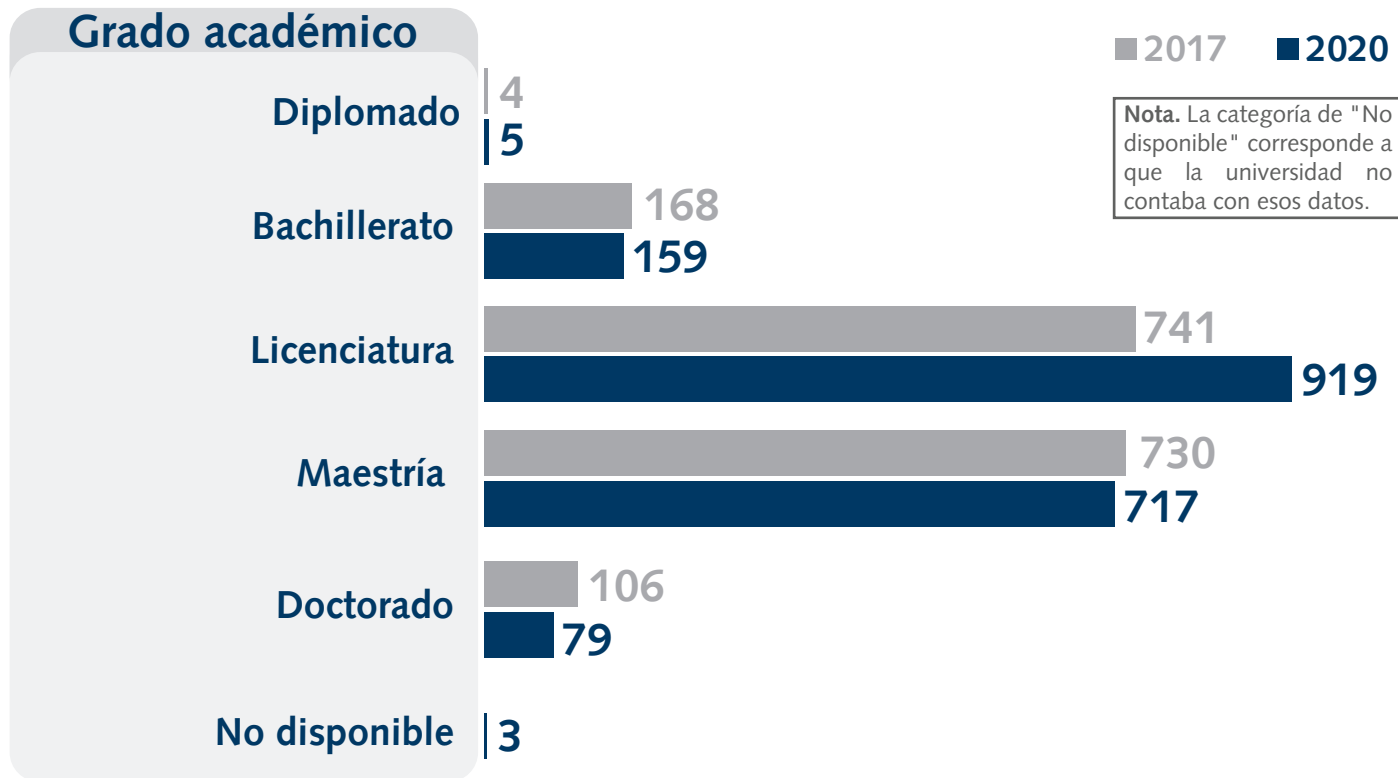
Distribución porcentual del personal administrativo de la UNED según rangos de edad, años 2016, 2018 y 2020



AÑO



Personal académico de la UNED según grado académico, años 2017 y 2020

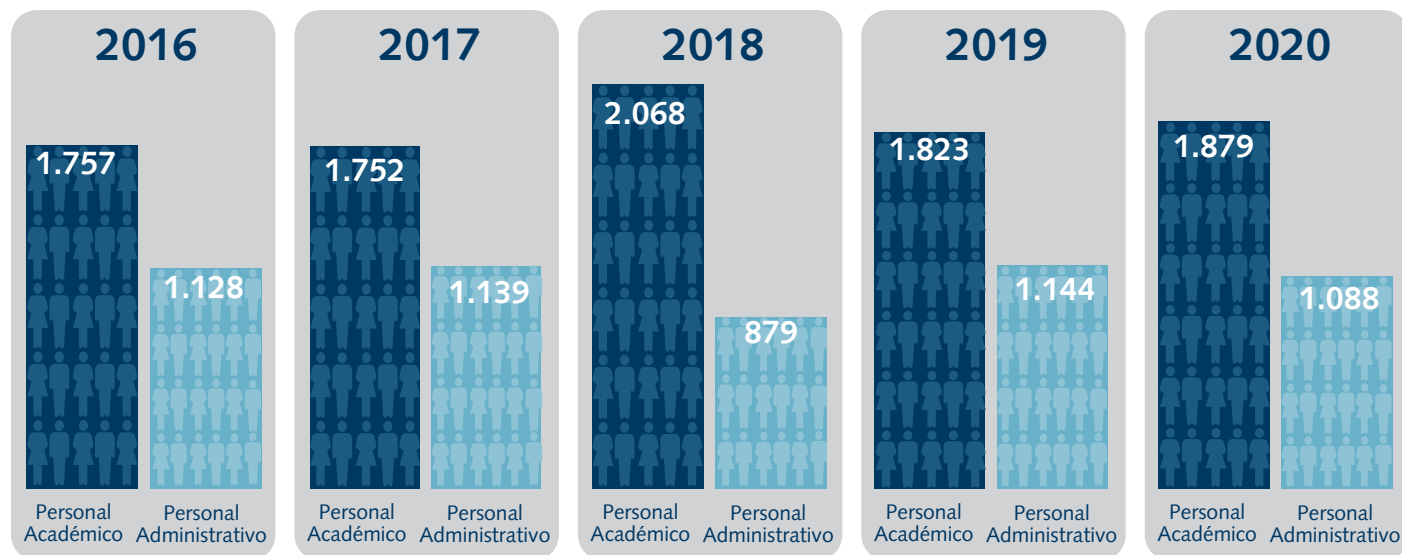




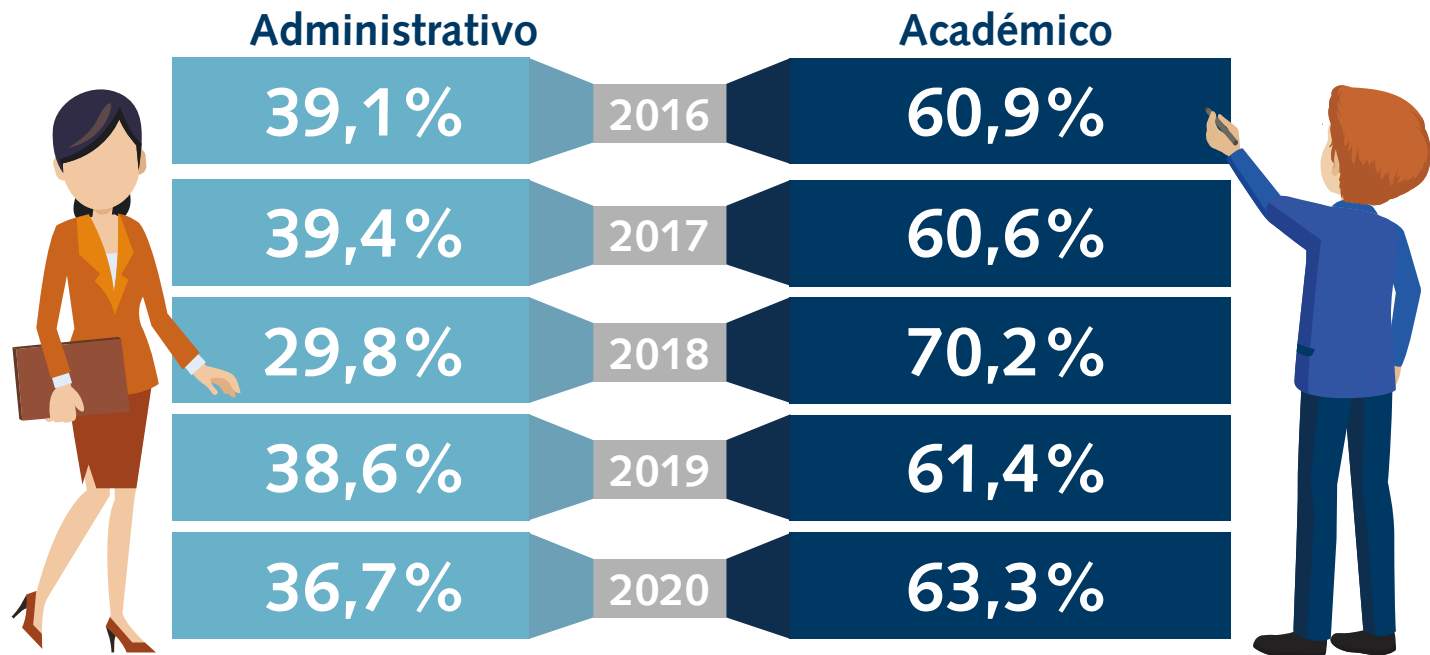
Aspectos académicos

En este apartado se detallará el perfil del personal de la Universidad Estatal a Distancia, tomando en cuenta sus características académicas.

Cantidad de personal de la UNED según tipo de personal, años 2016 a 2020



Distribución porcentual del personal de la UNED según tipo de personal, años 2016 a 2020

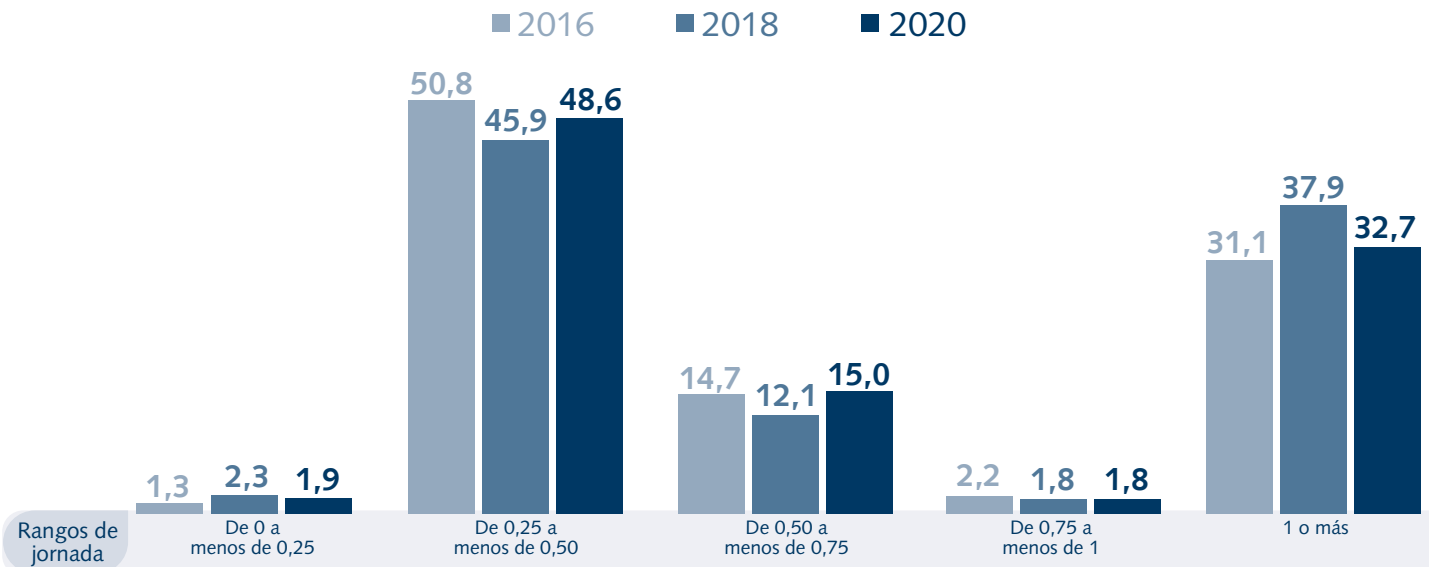




Aspectos laborales

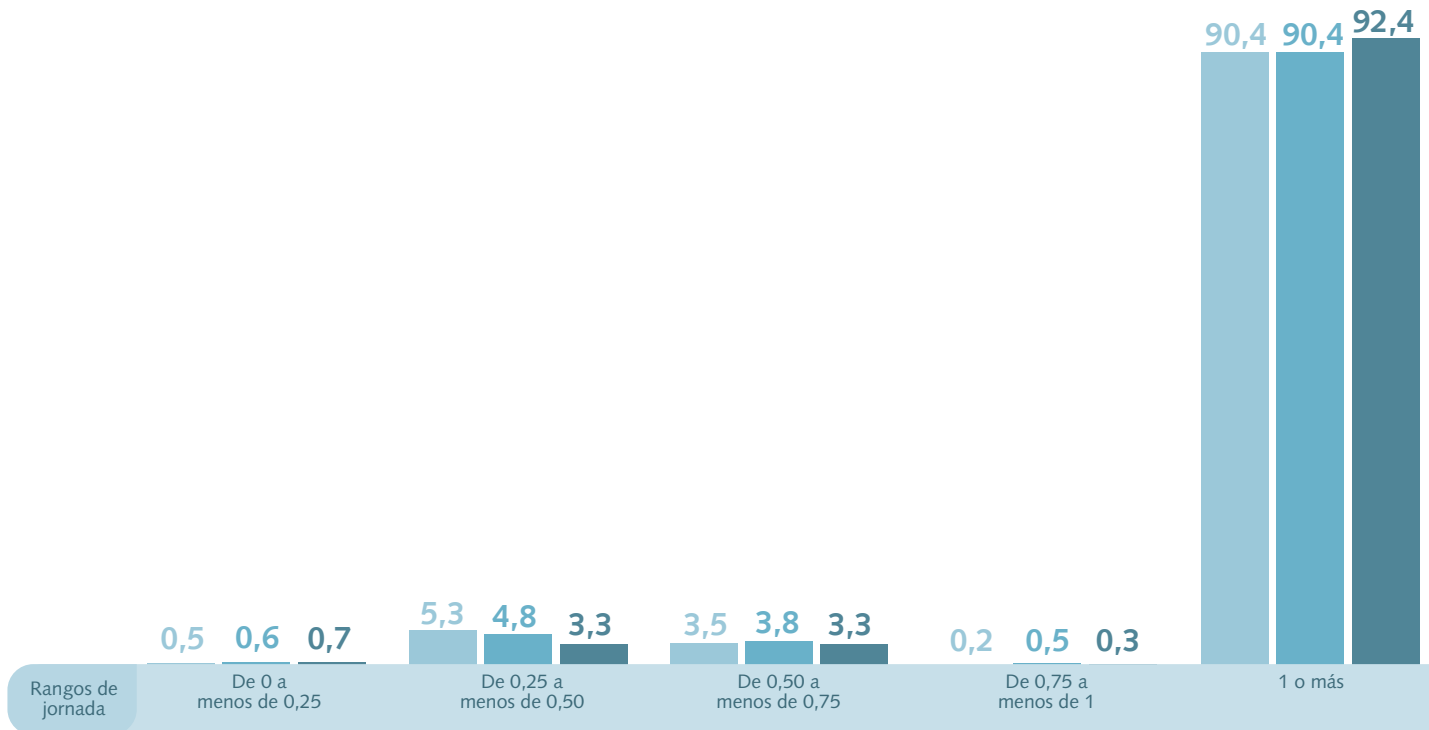
En este apartado se detallará el perfil del personal de la Universidad Estatal a Distancia, tomando en cuenta sus características laborales.

Distribución porcentual del personal académico de la UNED según rangos de jornada equivalente a tiempo completo, años 2016, 2018 y 2020



Distribución porcentual del personal administrativo de la UNED según rangos de jornada equivalente a tiempo completo, años 2016, 2018 y 2020

■ 2016 ■ 2018 ■ 2020



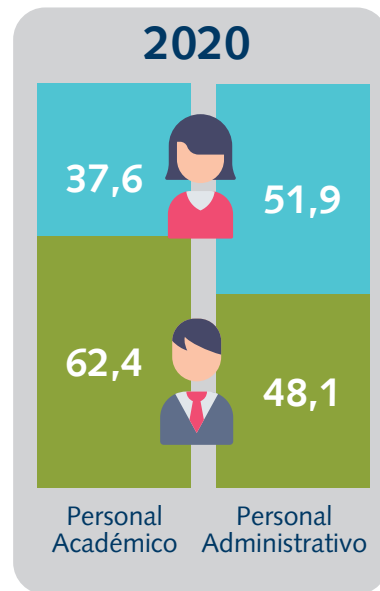
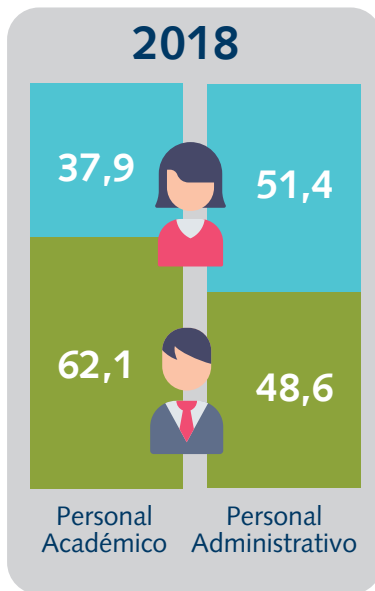
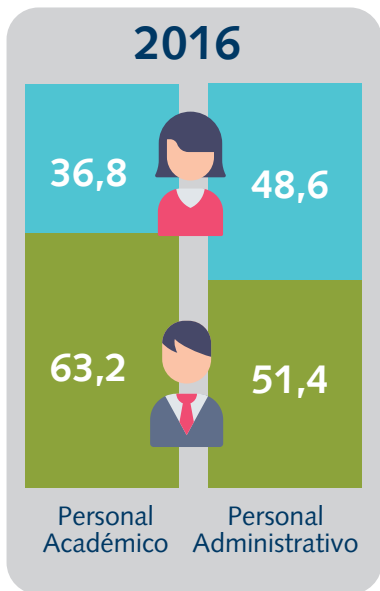
Universidad Técnica Nacional



Aspectos sociodemográficos

En este apartado se detallará el perfil del personal de la Universidad Técnica Nacional, tomando en cuenta sus características sociodemográficas.

Distribución porcentual del personal de la UTN por sexo según tipo de personal, años 2016, 2018 y 2020

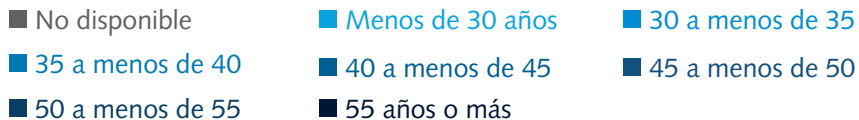


Edad promedio en años del personal de la UTN

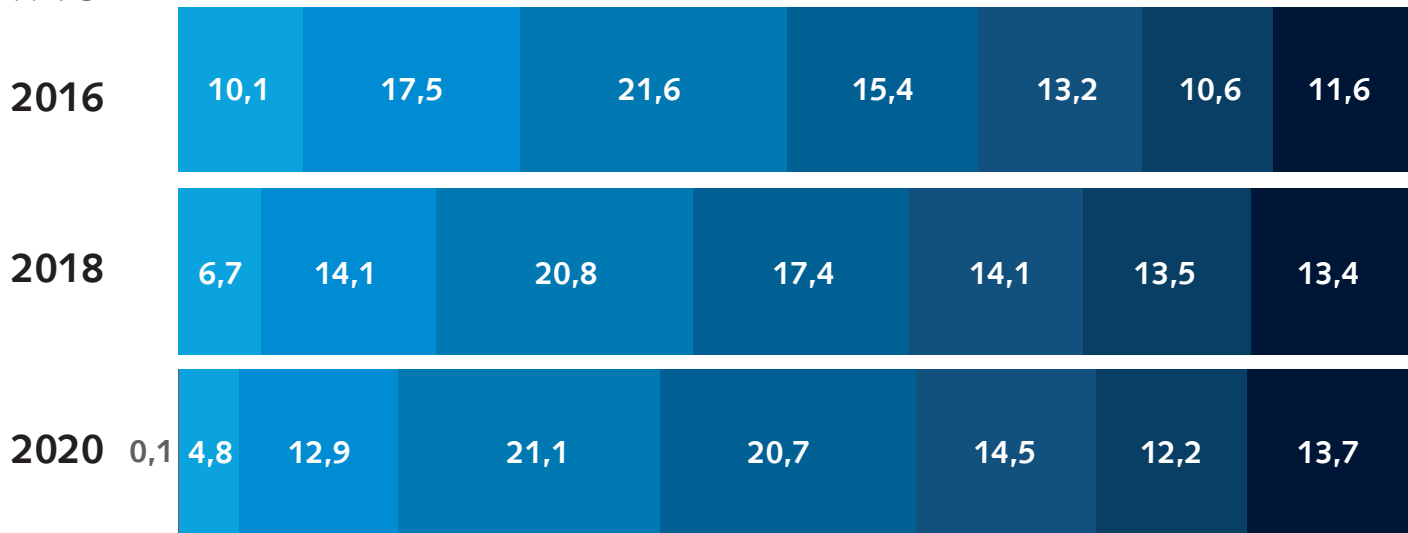
por sexo según tipo de personal, años 2016 a 2020

| | Académico | | Administrativo | |
|------|-----------|-------|----------------|-------|
| | Hombre | Mujer | Hombre | Mujer |
| 2016 | 42 | 40 | 44 | 40 |
| 2017 | 42 | 41 | 42 | 39 |
| 2018 | 43 | 42 | 44 | 41 |
| 2019 | 43 | 42 | 45 | 41 |
| 2020 | 44 | 42 | 46 | 42 |

Distribución porcentual del personal académico de la UTN según rangos de edad, años 2016, 2018 y 2020



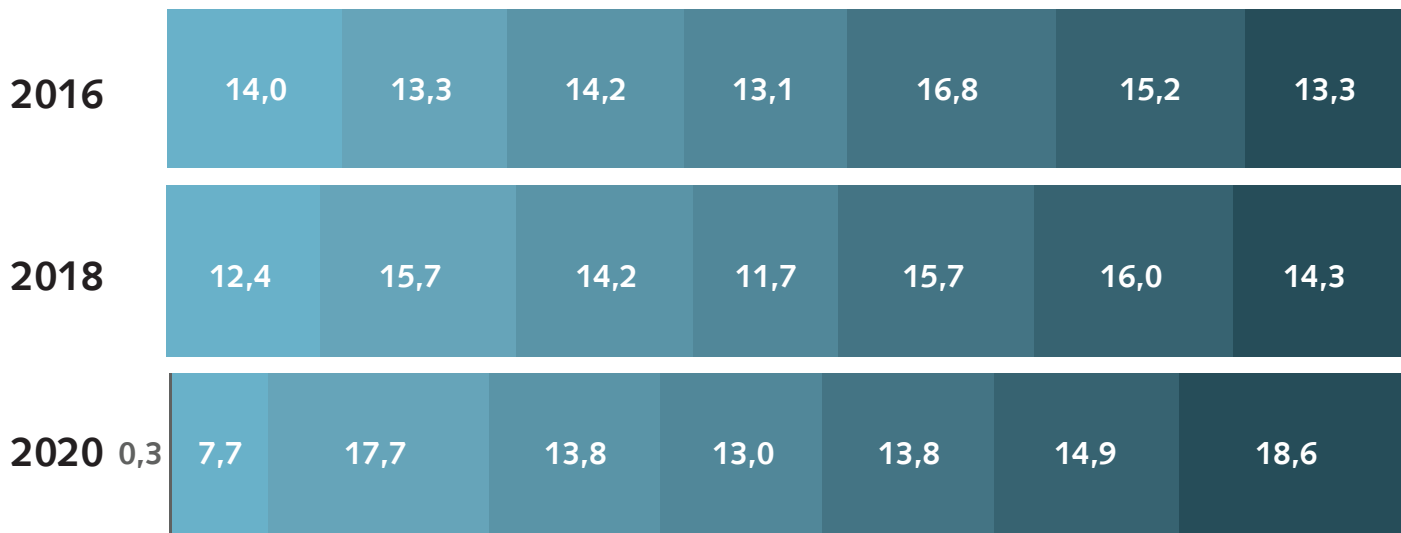
AÑO



Distribución porcentual del personal administrativo de la UTN según rangos de edad, años 2016, 2018 y 2020

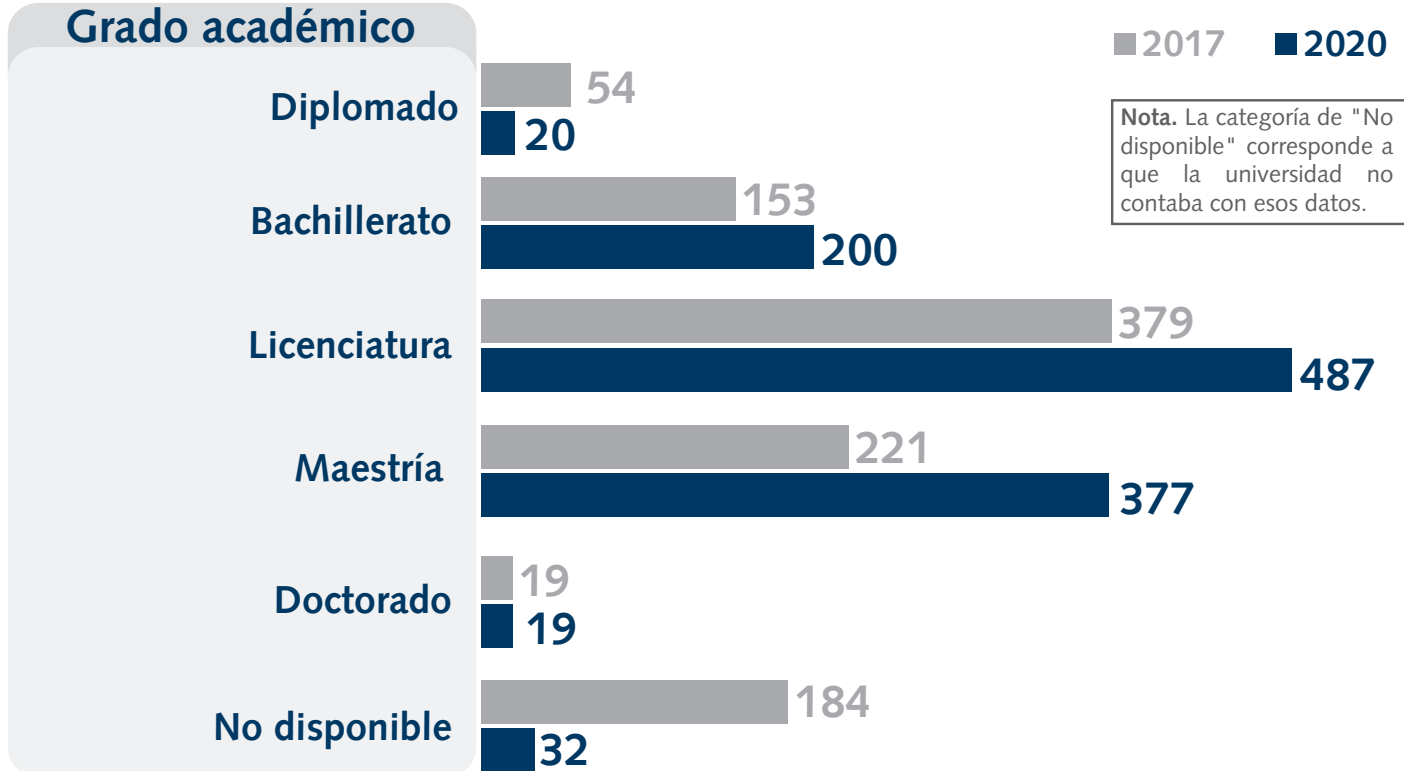
- No disponible
- Menos de 30 años
- 30 a menos de 35
- 35 a menos de 40
- 40 a menos de 45
- 45 a menos de 50
- 50 a menos de 55
- 55 años o más

AÑO



Personal académico de la UTN

según grado académico, años 2017 y 2020

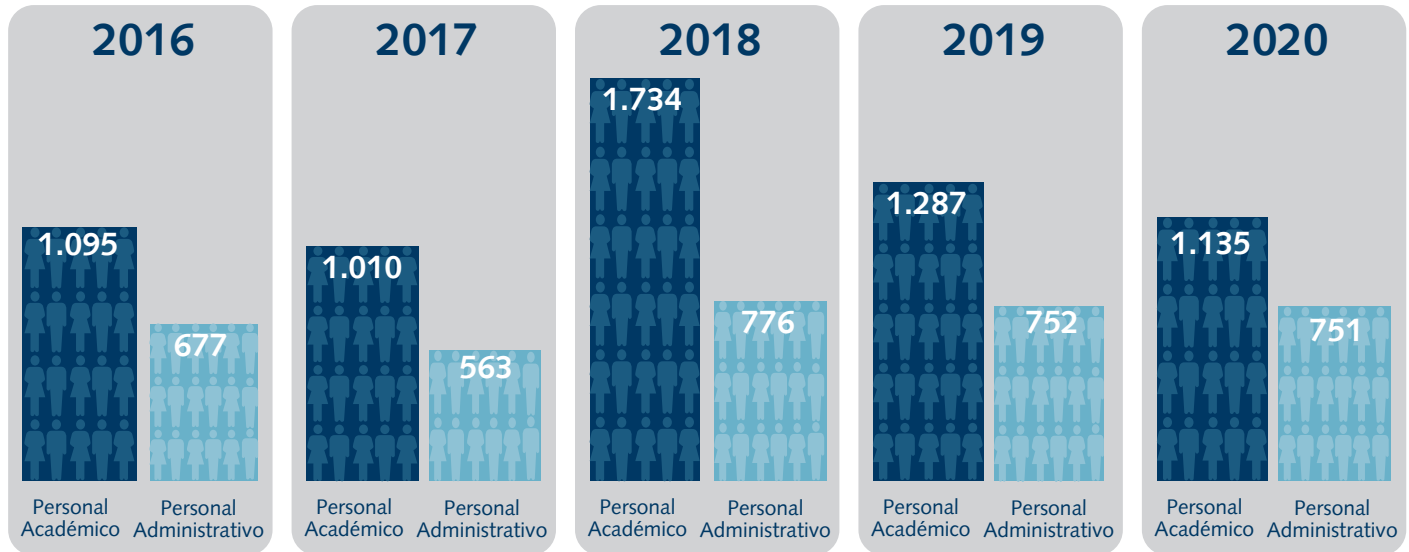




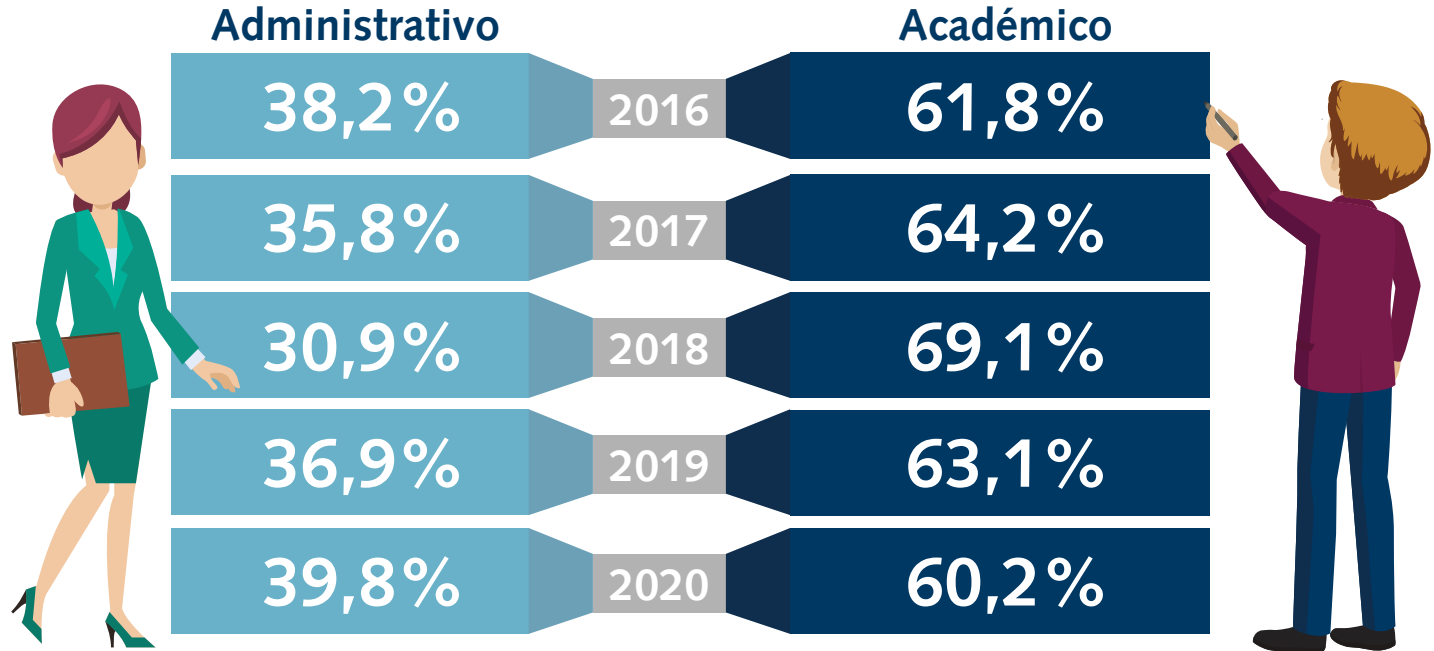
Aspectos académicos

En este apartado se detallará el perfil del personal de la Universidad Técnica Nacional, tomando en cuenta sus características académicas.

Cantidad de personal de la UTN según tipo de personal, años 2016 a 2020



Distribución porcentual del personal de la UTN según tipo de personal, años 2016 a 2020



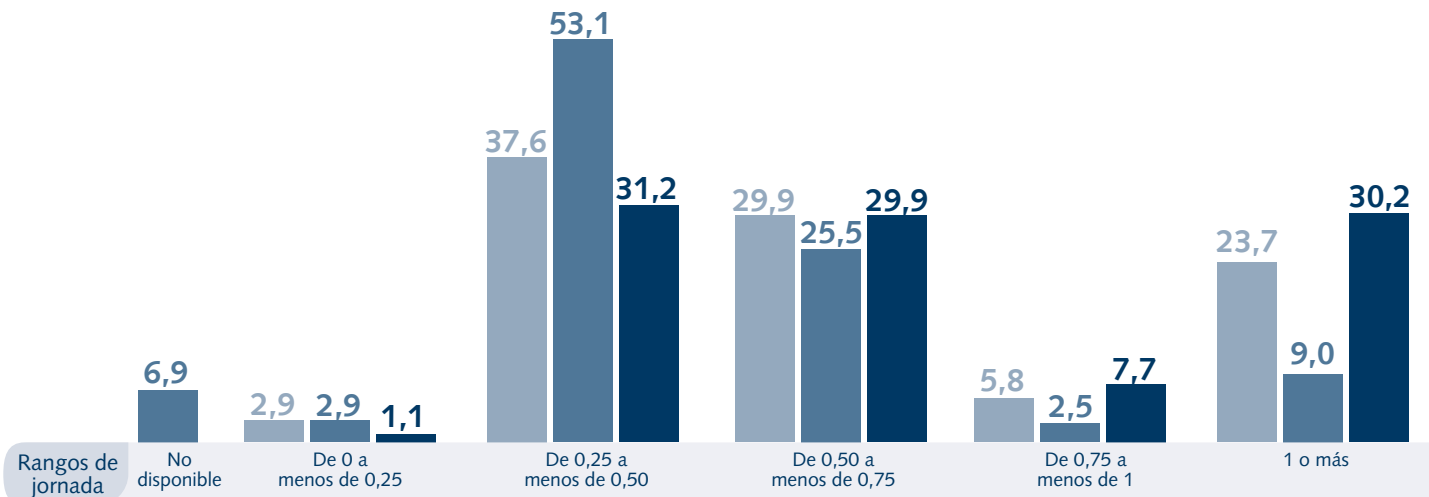


Aspectos laborales

En este apartado se detallará el perfil del personal de la Universidad Técnica Nacional, tomando en cuenta sus características laborales.

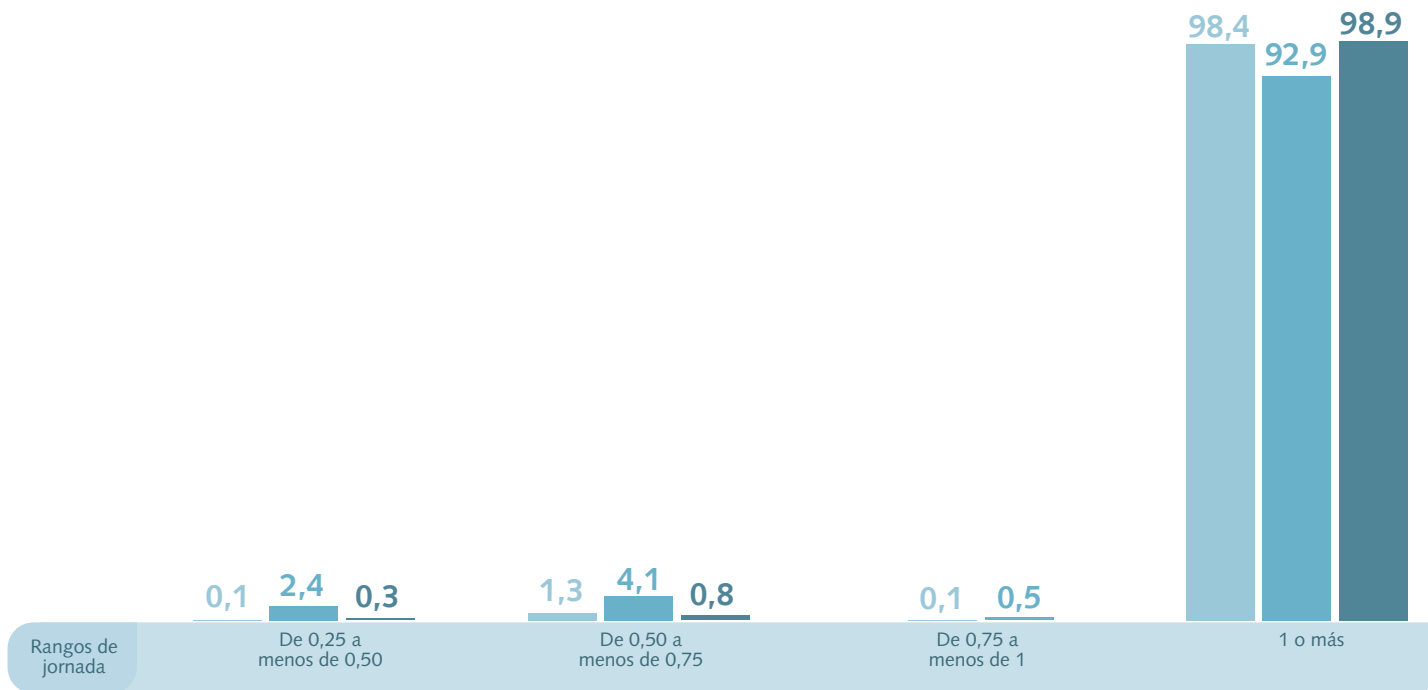
Distribución porcentual del personal académico de la UTN según rangos de jornada equivalente a tiempo completo, años 2016, 2018 y 2020

■ 2016 ■ 2018 ■ 2020



Distribución porcentual del personal administrativo de la UTN según rangos de jornada equivalente a tiempo completo, años 2016, 2018 y 2020

■ 2016 ■ 2018 ■ 2020



Talento Humano 2016-2020

Si desea obtener más información sobre este estudio, puede realizar las consultas en los siguientes enlaces:



Página web:

<http://siesue.conare.ac.cr>



Correo:

cpicado@conare.ac.cr



Teléfono:

2519-5752

